



# QUOI FAIRE QUAND DU REFERENT HANDICAP OFA\*

FORMATION  
ET HANDICAP :  
C'EST POSSIBLE !



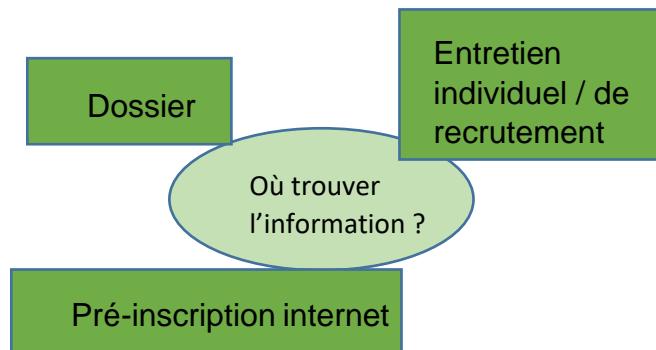
**agefiph**  
ouvrir l'emploi  
aux personnes handicapées

RÉGION  
PAYS  
DE LA LOIRE

\*Organisme de Formation et d'Apprentissage

## IDENTIFIER LA PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP

Suivant les modalités de recrutement réalisé par l'OFA



DANS VOTRE OFA,

Y a-t-il un process mis en place pour que l'info d'un futur apprenant SH arrive au référent handicap ?



### Point de Vigilance

- ✓ Dans la procédure de sourcing et de recrutement, la question du handicap est-elle posée aux apprenants/stagiaires ?
- ✓ Définir des critères d'identification de l'apprenant en SH travaillés avec les recruteurs/ le positionnement

## INFORMER ET ACCOMPAGNER EN LIEN AVEC LES EQUIPES, LA DIRECTION, LES EMPLOYEURS ET LES ORGANISMES PARTENAIRES

DEMARCHE A LA MVA (MDPH) POUR OBTENIR LA RQTH/BOETH

- ✓ Questionnement pendant l'entretien individuel d'accueil
- ✓ Suivi des démarches engagées ou non
- ✓ Veille sur un éventuel renouvellement

### AMENAGEMENTS AUX EXAMENS

- ✓ Remplir la demande via le formulaire du certificateur (en lien avec l'équipe admin et péda)
- ✓ Respecter le calendrier officiel du certificateur (réunion avec le secrétariat, l'équipe péda, le réf hand – réunion avec le référent de formation et le réf hand)

### ADAPTATIONS PENDANT LA FORMATION

- ✓ Lien avec référent de parcours et autres partenaires
- ✓ OPCO (Grille apprenti)
- ✓ Agefiph (Prestations spécifiques – grille évaluation des besoins – demande 2ASF si besoin)
- ✓ FIPHFP (Contact employeur public)



## INFORMER ET ACCOMPAGNER EN LIEN AVEC LES EQUIPES, LA DIRECTION, LES EMPLOYEURS ET LES ORGANISMES PARTENAIRES (SUITE)

### RELATION EMPLOYEUR/ENTREPRISE (AVEC ACCORD DE L'APPRENANT SH)

#### VEILLE DE RESEAUX

- ✓ Evolution du cadre légal et réglementaire
- ✓ Son propre réseau
- ✓ Certificateur
- ✓ Formations\*



#### Point de Vigilance

- ✓ Consentement écrit de l'apprenant pour toutes démarches et transmission d'infos
- ✓ Facilitateur des échanges

#### Supports

- ✓ Site [Agefiph](#)
- ✓ Site [FIPHFP](#)
- ✓ \*Site [Choisir Mon Métier Prof PdL](#)

## DEVENIR DE L'APPRENANT SELON LA SITUATION / LE PROJET

### LIEN AVEC LE REFERENT DE PARCOURS

- ✓ Mission Locale
- ✓ France Travail
- ✓ Cap emploi

### LIEN AVEC LE REFERENT HANDICAP DE L'OFA SI POURSUITE DE FORMATION



#### Point de Vigilance

- ✓ Être en veille sur la fin de parcours de formation
- ✓ Process interne pour être alerté d'une fin de parcours prématuée
- ✓ Fiche Bilan avec suivi/conseils remis à l'apprenant SH en fin de parcours

#### Supports

- ✓ Pense-bête du référent handicap OFA
- ✓ Les essentiels du référent handicap OFA

Sur le site [CMM Pro PdL](#)

## COMMUNICATION VERS L'EXTERIEUR

### REMONTER LES EFFECTIFS AU CONSEIL REGIONAL

### FORMATION ET PARTICIPATION AUX RENCONTRES DE REFERENTS HANDICAP

### INFORMATION / FORMATION DU RESEAU

### PARTICIPATION POSSIBLE DU REFERENT HANDICAP (PO, SALONS, FORUMS, INFOS COLLECTIVES, ...)



#### Point de Vigilance

- ✓ Est-ce que j'ai accès et/ou en veille aux ressources, catalogue formation, ... ?
- ✓ Comment sont recensés les effectifs des ASH accueillis ?

### Glossaire :

Apprenant SH : Apprenant en Situation de Handicap

BOETH : Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi des travailleurs Handicapés

2ASF : Aide à l'Aménagement en Situation de Formation

MDPH : Maison Départementale des Personnes Handicapées

MVA : Maison Vendéenne de l'Autonomie