

Séminaire

L'accessibilité en formation c'est possible !

Groupe de réflexion - Thématique 4

Comment passer d'une logique de compensation à une logique d'accessibilité ?

Mardi 21 novembre 2023



**Ressource Handicap
Formation**



COMMENT PASSER D'UNE LOGIQUE DE COMPENSATION À UNE LOGIQUE D'ACCESSIBILITÉ ?

Prévoir un temps de préparation en amont de la formation

Former, sensibiliser l'ensemble des parties prenantes au parcours du stagiaires (formateurs, autres stagiaires, administratifs, partenaires...)

Construire

Identifier une personne support/ressource (exemple : sur le modèle des AVS)

Référent Handicap intervient dans construction parcours

Augmenter la transversalité

Penser accessibilité universelle = temps de prépa en amont + ingénierie+ mode projet-> démarche d'amélioration continue

Recours à des intervenants extérieurs

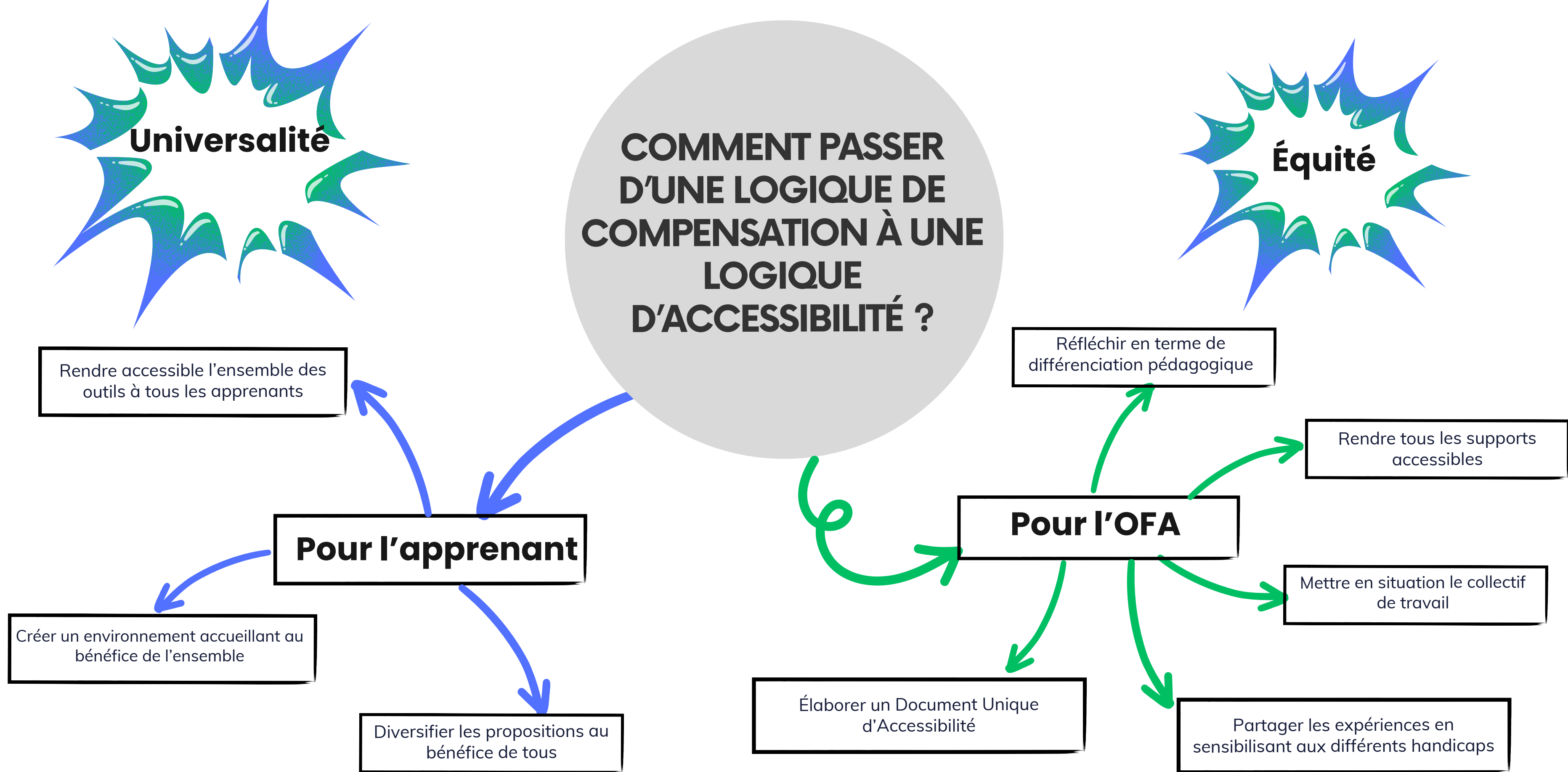
Compensation = individuel
Accessibilité = universalité

Définir

Compensation sert accessibilité : si mise en place d'aménagement pour un, peut servir à tous

Vulgariser : compensation = ancien monde / accessibilité = politique et social -> continuité de l'inclusion

A partir de la situation de handicap = intervenir sur l'accessibilité



Conclusion du groupe de travail en un mot

Espace de liberté

Partage des idées

Réalisme/réalité

Culture Créativité

Temps

Co développement

Adaptabilité

Ecoute

Pour tous

Moyens

Volonté

Coopération

Complexité

Environnement

Formation des professionnels

Bienveillance

Tension entre compensation et accessibilité