

# Que deviennent les stagiaires de formation six mois plus tard ?

Cohorte 2022

Webinaire

20 juin 2024

 CARIFOREF  
Pays de la Loire

 PRÉFET  
DE LA RÉGION  
PAYS DE LA LOIRE

 RÉGION  
PAYS  
DE LA LOIRE



INVESTIR  
DANS VOS  
COMPÉTENCES



# Points abordés



**L'enquête**



**Le devenir de l'ensemble des stagiaires**



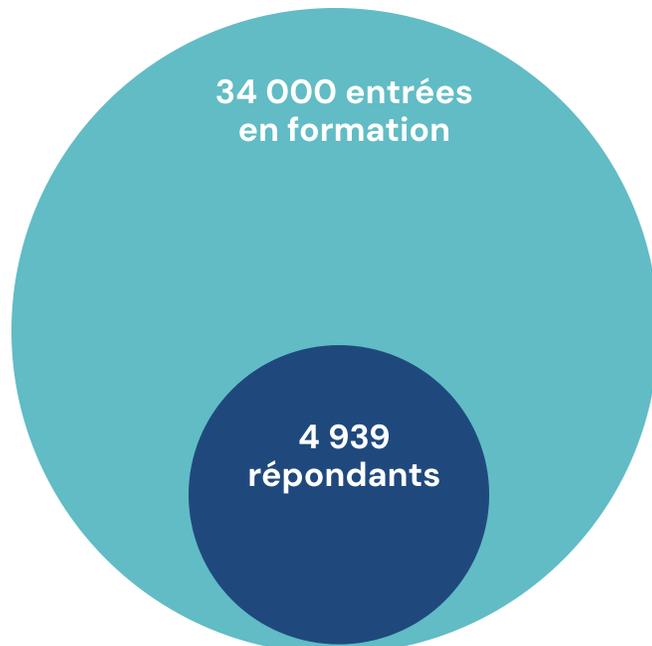
**Le devenir des stagiaires selon l'objectif de leur formation**

# L'enquête



## Enquête sur l'insertion à six mois

- Interrogation menée en 2023 (passation téléphonique)
- six mois après la sortie de formation
- auprès des stagiaires entrés dans un dispositif de l'offre de formation Région - Pôle emploi en 2022



### Objectifs

- Connaître la situation des anciens stagiaires de la formation professionnelle continue du programme régional de formation du Conseil Régional et de Pôle emploi six mois après leur sortie de formation
- Mesurer les écarts d'insertion par rapport aux enquêtes d'insertion des vagues précédentes

# Le devenir de l'ensemble des stagiaires



## Analyse globale - accès à l'emploi et réussite des parcours



### Une baisse de l'accès à l'emploi et de la réussite des parcours

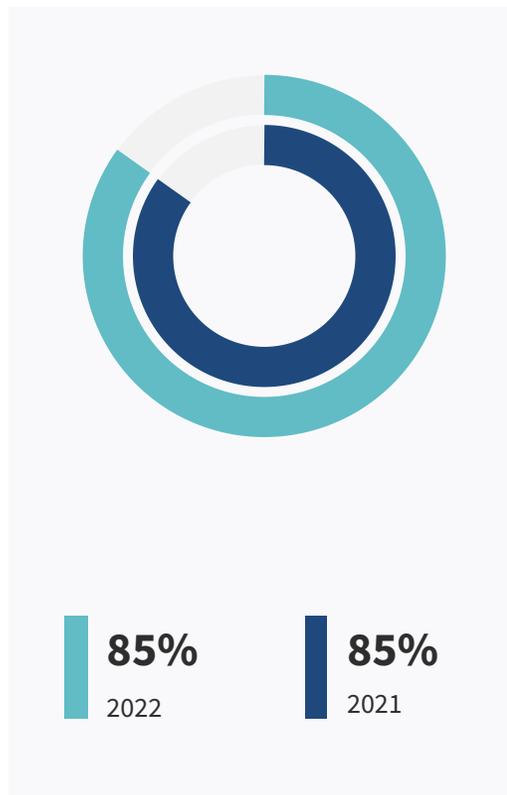
Cette année, les parcours des sortants de formation sont observés au travers de deux indicateurs : le taux d'accès à l'emploi et le taux de parcours réussis.

**Le taux d'accès à l'emploi** comptabilise les stagiaires en emploi à 6 mois ou ayant eu un emploi de plus d'un mois depuis la sortie de formation.

**Le taux de réussite des parcours** est un indicateur qui cumule les stagiaires ayant accès à l'emploi avec ceux de retour en formation et ceux en cours de création d'entreprise.

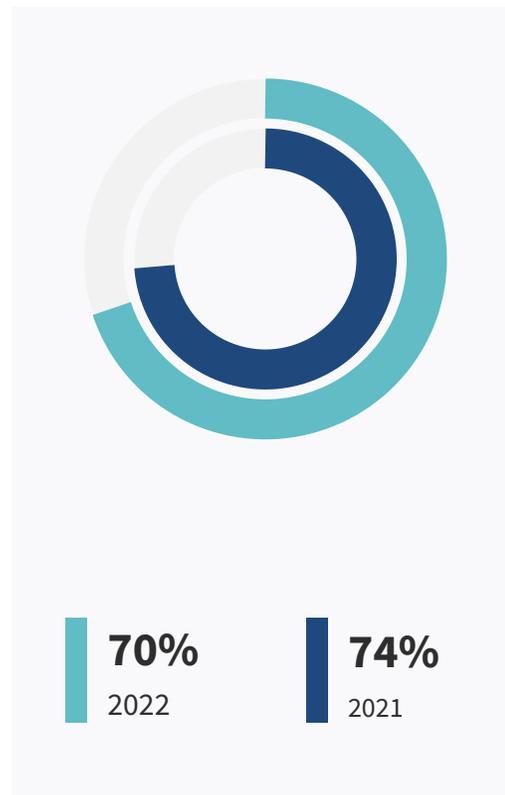
# Analyse globale - la réussite au regard du type de public

## Public non PIC



Source : enquêtes insertion à six mois, cohortes 2021 et 2022, Cariforef Pays de la Loire

## Public PIC



Source : enquêtes insertion à six mois, cohortes 2021 et 2022, Cariforef Pays de la Loire

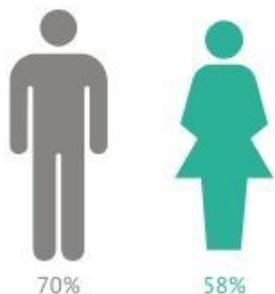
### Un écart dans la réussite des parcours qui s'accroît

Les publics PIC cumulent un certain nombre de freins à l'emploi qui brident leur réussite de parcours. Ils sont moins qualifiés, présentent une plus forte part des difficultés avant l'entrée en formation, sont plus fréquemment demandeur d'emploi de longue durée.

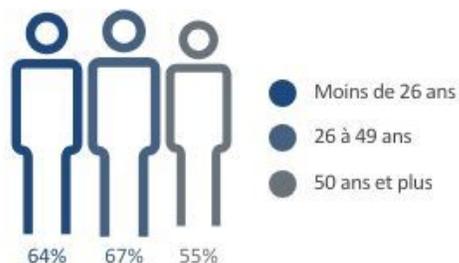
La baisse globale du taux d'accès à l'emploi et du taux de réussite de parcours est imputable aux publics PIC cette année.

# Analyse globale - caractéristiques qui font varier l'accès à l'emploi

Un accès à l'emploi plus élevé pour les hommes



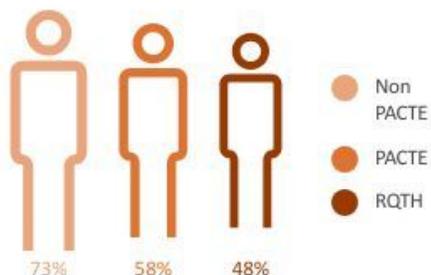
Un accès à l'emploi moins favorable pour les seniors



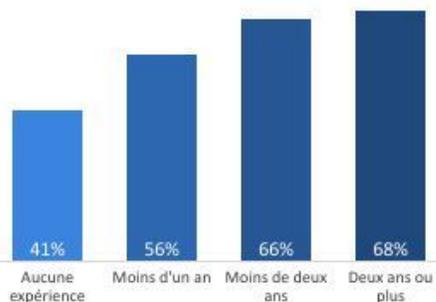
Un accès à l'emploi qui croît avec le niveau de qualification



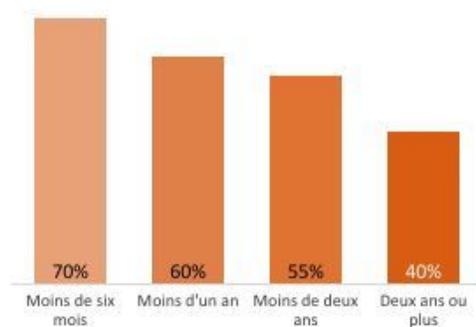
Un accès à l'emploi moins favorable pour les publics éligibles au PACTE et les RQTH



Un accès à l'emploi qui croît avec l'expérience antérieure

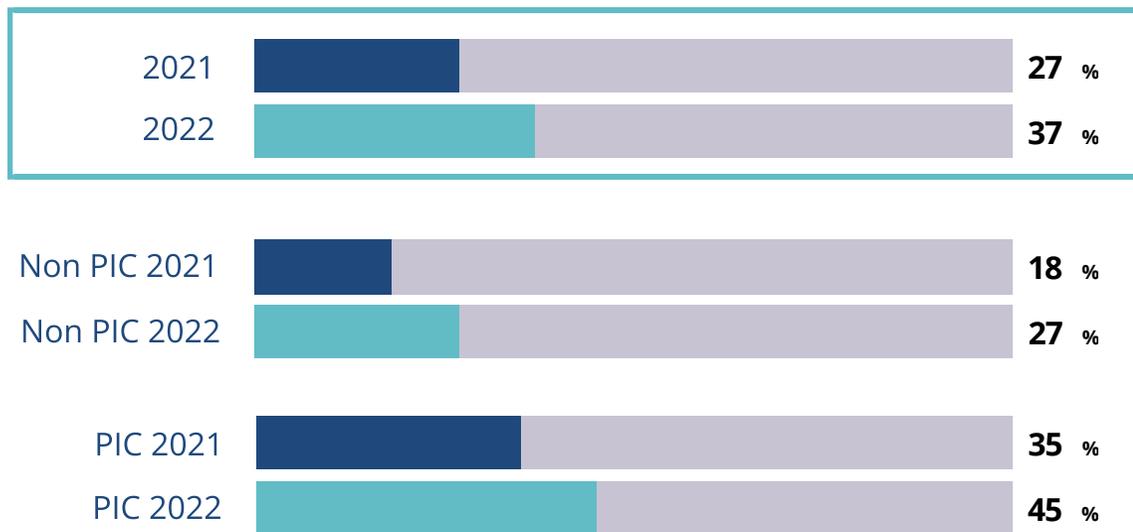


Un accès à l'emploi qui décroît avec l'allongement de la recherche d'un emploi



## Analyse globale - les difficultés en amont de la formation

Part des stagiaires déclarant rencontrer des difficultés avant leur entrée en formation (santé, logement, mobilité, contraintes personnelles)



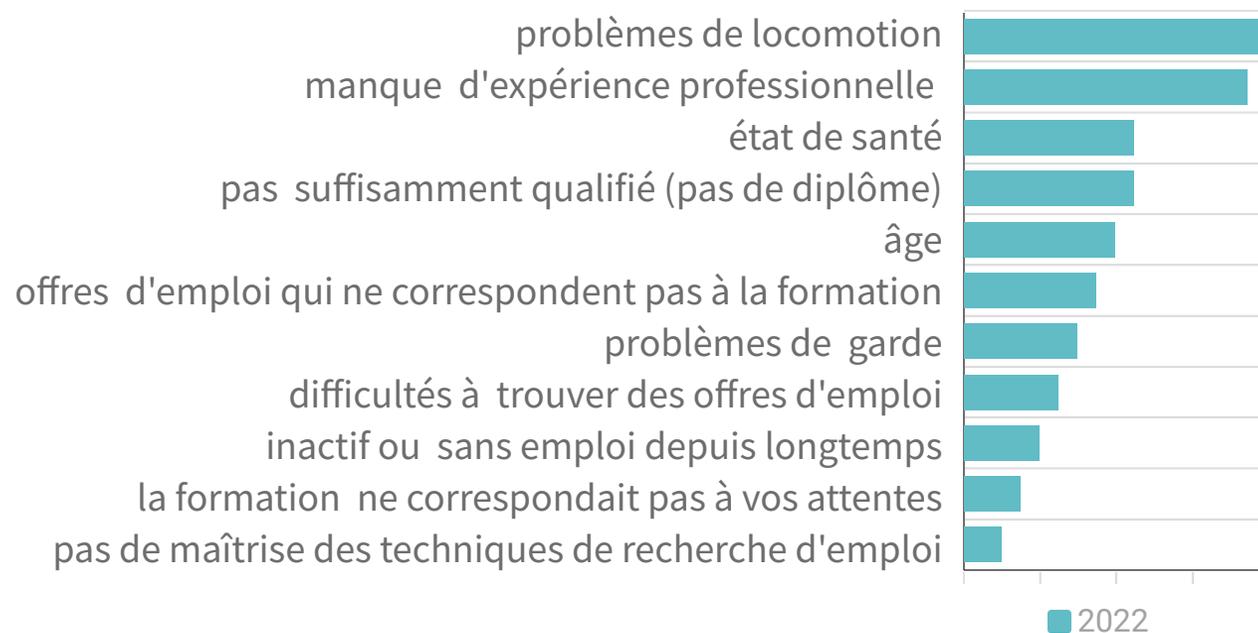
Les stagiaires peuvent rencontrer des difficultés préalables, qui sont de nature à freiner l'entrée en formation et impacter les parcours. Celles-ci pouvaient être liées à la mobilité, à la santé, au logement ou à des contraintes personnelles.

Ils sont 37 % à faire état de l'une d'elles en 2022, ils étaient 27 % en 2021. **C'est le plus fort taux constaté sur les quatre dernières cohortes**

Ces difficultés augmentent dans les mêmes proportions pour les publics PIC et les publics non PIC, mais les publics PIC restent bien plus touchés.

## Analyse globale - les difficultés dans la recherche d'emploi

Quelles sont vos principales difficultés pour trouver un emploi ?



Les difficultés rencontrées ne sont évidemment pas les mêmes en fonction des publics : pour les seniors à la recherche d'un emploi six mois après leur sortie de formation, l'âge représente 27 % des réponses et l'état de santé 14 %.

Pour les moins de 26 ans, ce sont les problèmes de mobilité qui arrivent en tête, cités par près du quart des jeunes en recherche d'emploi dans leurs réponses, puis le manque d'expérience (15 %).

# Analyse globale - appréciation de la formation par les stagiaires



88% sont satisfaits  
de la formation



Attention portée par les formateurs aux besoins des stagiaires. 90% de satisfaction



Acquisition de nouvelles compétences  
87% de satisfaction



Réponse de la formation aux attentes  
86% de satisfaction

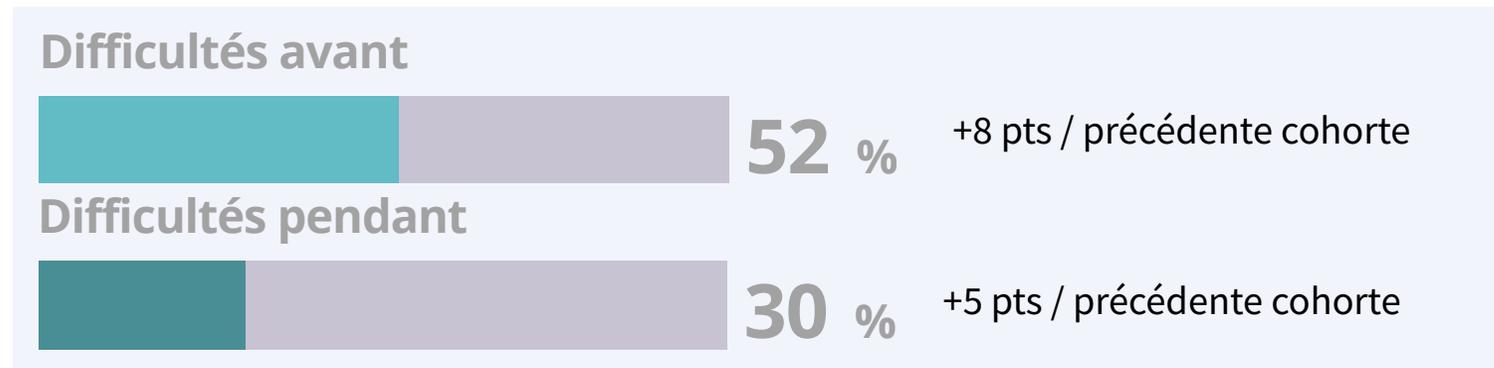
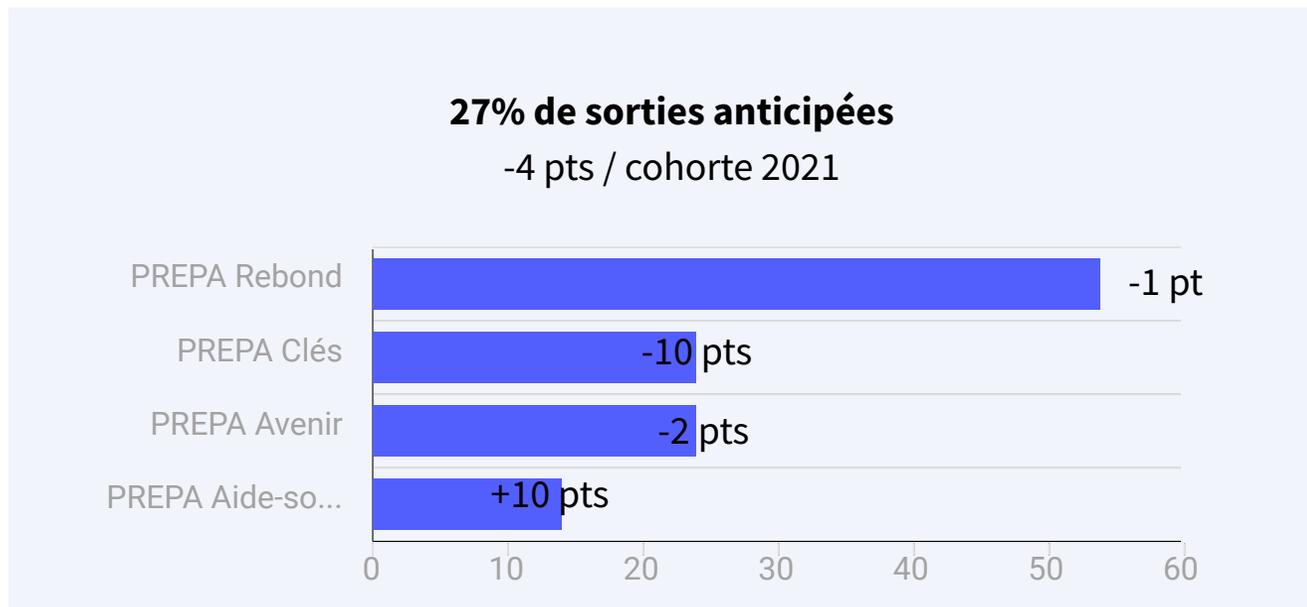


Prise de confiance (84% des stagiaires se sentaient concernés). 81% de satisfaction

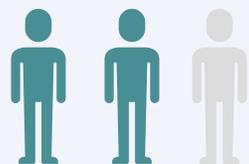
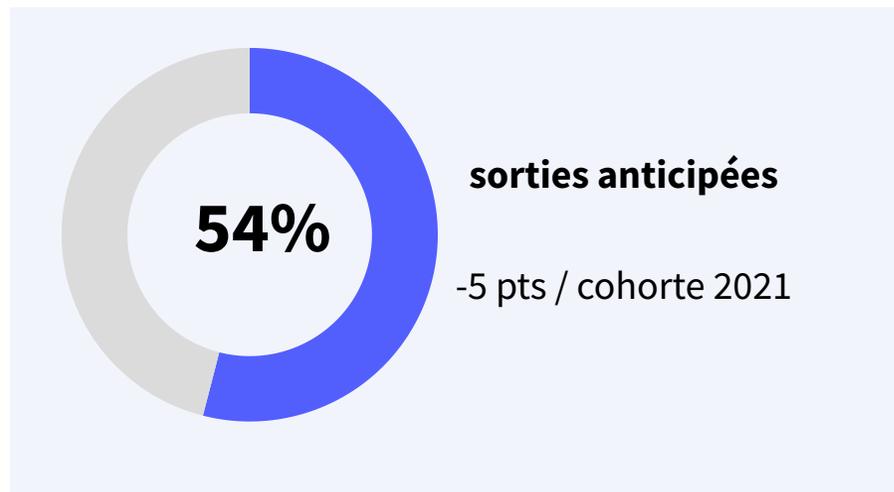
# Le devenir des stagiaires selon l'objectif de leur formation



## La remise à niveau, l'aide à l'élaboration du projet professionnel...



## Focus sur le Dispositif Intégré



**2/3 rencontraient des difficultés avant la formation**  
(contre la moitié de la cohorte précédente)



**1/4 a rencontré des difficultés pendant la formation**  
(-10 pts / cohorte précédente)

## Focus sur la PREPA Permis B

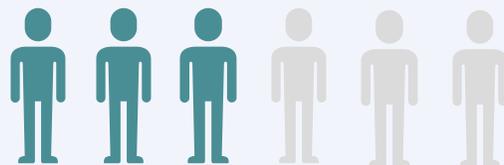
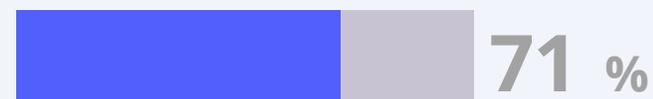


être autonome dans leurs déplacements  
(1 stagiaire sur 2)



trouver un emploi  
(45% des stagiaires)

Parcours réussis

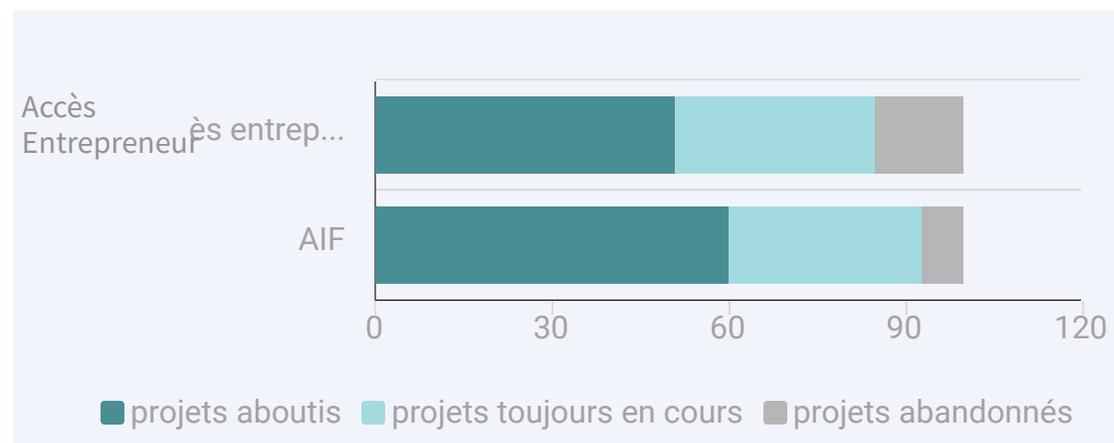
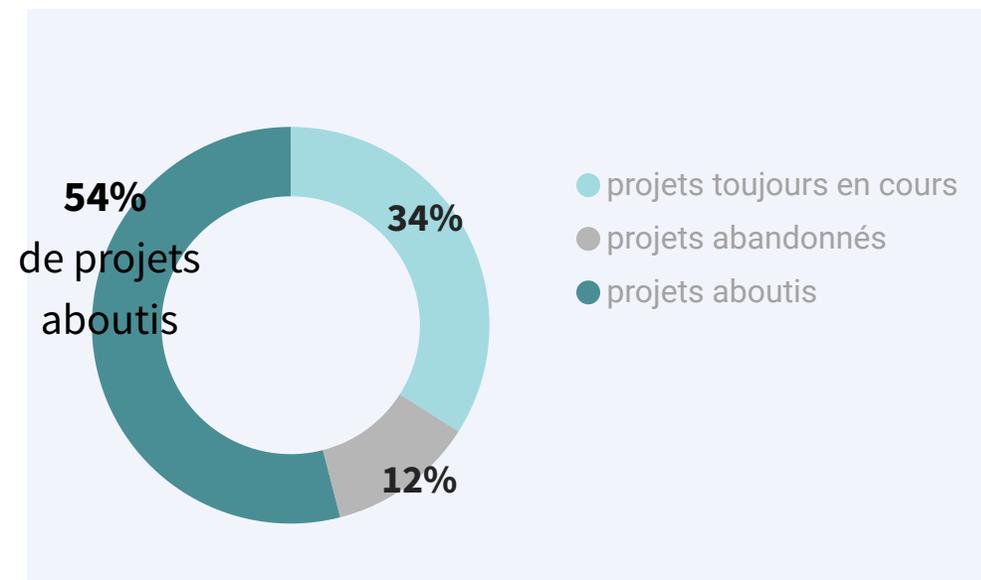


la moitié des bénéficiaires  
du dispositif a obtenu le permis

Parmi ceux qui rencontraient des difficultés de mobilité avant la formation,

**9/10** déclarent que l'obtention du permis a résolu ces difficultés.

## La création ou reprise d'entreprise



## L'obtention d'une qualification



Des profils de stagiaire plus diplômés



Des stagiaires qui rencontrent davantage de difficultés



Un taux d'obtention des certifications en hausse à 86%

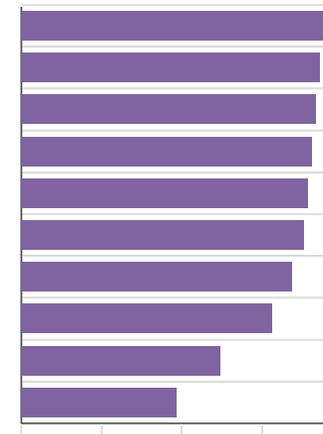
**68% des stagiaires ont accès à l'emploi à l'issue de leur formation**

C'est une baisse de 3 points par rapport à 2021.

**75% des stagiaires en emploi considèrent que l'emploi qu'ils occupent est en lien avec la formation suivie.**

## Insertion par domaine de formation

Transport et logistique  
Agriculture  
Administration, gestion et management d'entreprise  
Sport et Animation  
Installation, Pilotage et Maintenance  
Pêche, navigation et cultures marines  
Bâtiment et Travaux publics  
Santé, action sociale et aide à la personne  
Commerce et vente  
Informatique



## Condition de travail

Contrats de plus de 6 mois



## L'accès direct à l'emploi

Accès à l'emploi dans les six mois



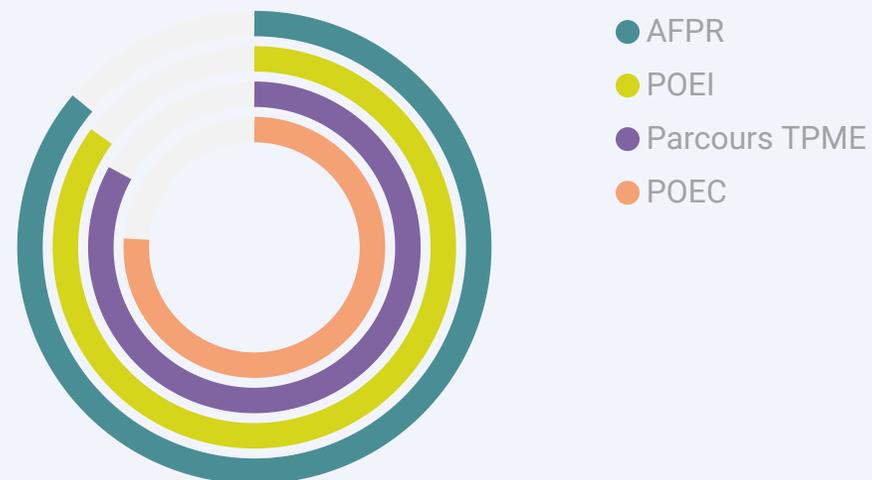
64% tous objectifs confondus  
-2 pts / cohorte précédente

Emploi durable

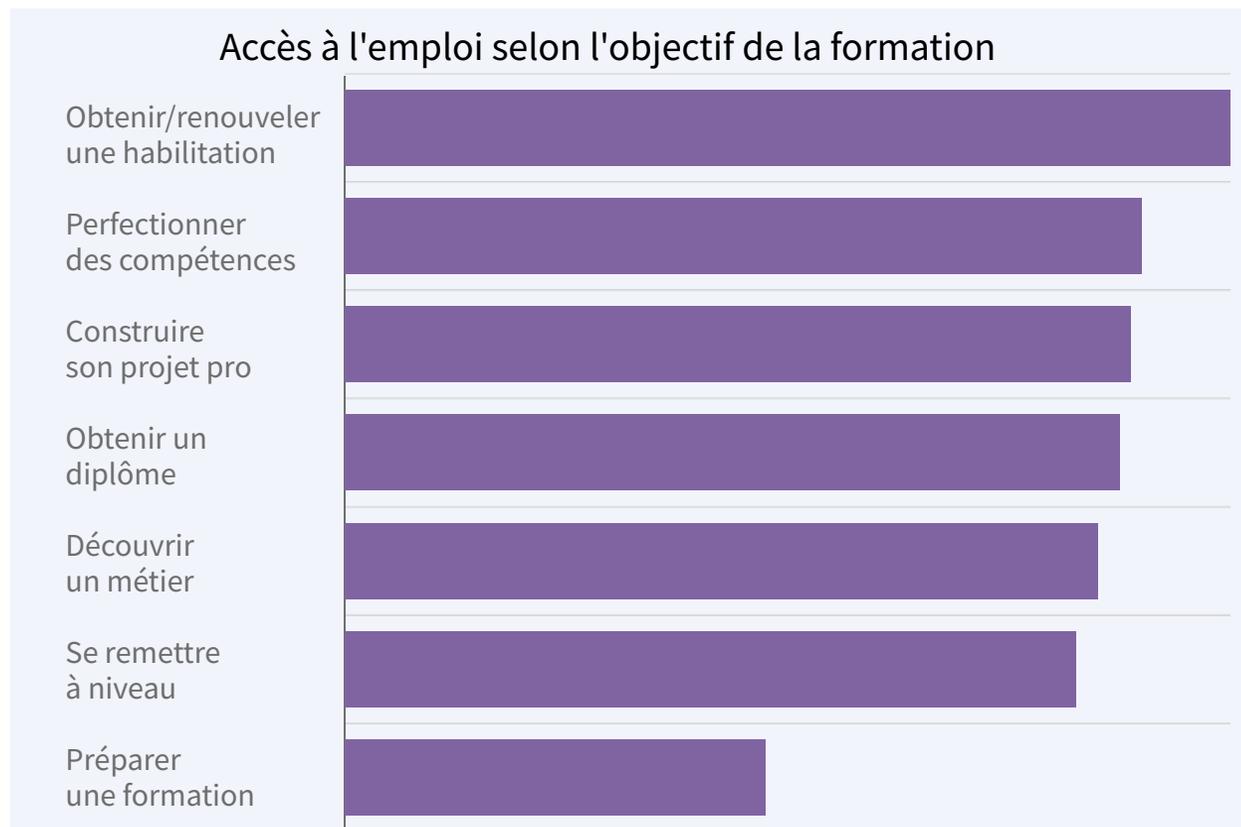
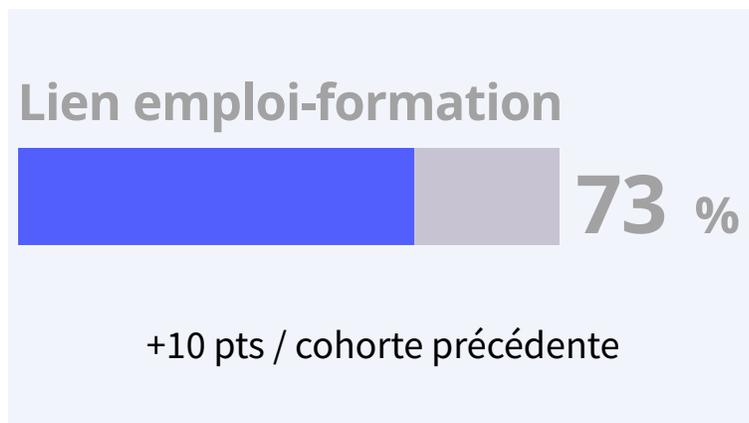


-2 pts / cohorte précédente

Accès à l'emploi dans les six mois



## La mise à jour des compétences



# Merci de votre attention



N'hésitez pas à consulter l'intégralité de l'étude sur  
[pro.choisirmonmetier-paysdelaloire.fr/Publications/Evaluation-de-politiques-publiques](https://pro.choisirmonmetier-paysdelaloire.fr/Publications/Evaluation-de-politiques-publiques)