

Que deviennent les stagiaires de formation six mois plus tard ?

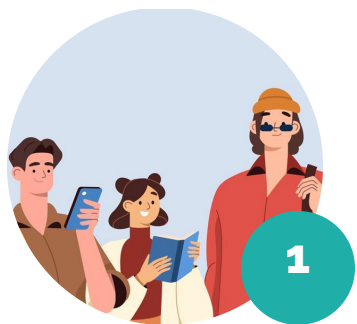
Cohorte 2022

Webinaire

20 juin 2024



Points abordés



L'enquête



Le devenir de l'ensemble des stagiaires



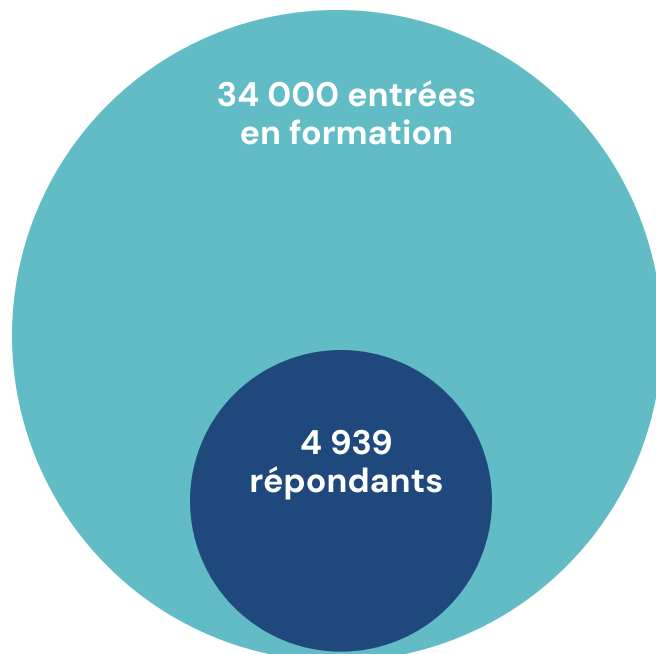
Le devenir des stagiaires selon l'objectif de leur formation

L'enquête



Enquête sur l'insertion à six mois

- Interrogation menée en 2023 (passation téléphonique)
- six mois après la sortie de formation
- auprès des stagiaires entrés dans un dispositif de l'offre de formation Région - Pôle emploi en 2022



Objectifs

- Connaître la situation des anciens stagiaires de la formation professionnelle continue du programme régional de formation du Conseil Régional et de Pôle emploi six mois après leur sortie de formation
- Mesurer les écarts d'insertion par rapport aux enquêtes d'insertion des vagues précédentes

Le devenir de l'ensemble des stagiaires



Analyse globale - accès à l'emploi et réussite des parcours



Une baisse de l'accès à l'emploi et de la réussite des parcours

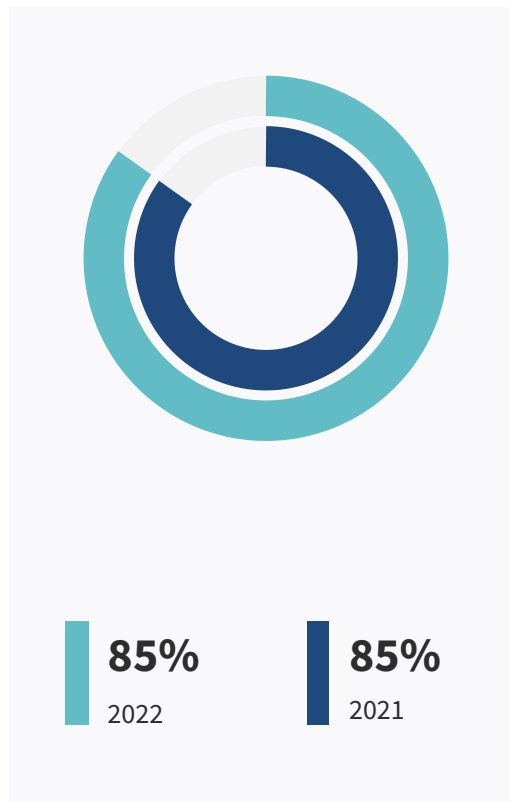
Cette année, les parcours des sortants de formation sont observés au travers de deux indicateurs : le taux d'accès à l'emploi et le taux de parcours réussis.

Le taux d'accès à l'emploi comptabilise les stagiaires en emploi à 6 mois ou ayant eu un emploi de plus d'un mois depuis la sortie de formation.

Le taux de réussite des parcours est un indicateur qui cumule les stagiaires ayant accès à l'emploi avec ceux de retour en formation et ceux en cours de création d'entreprise.

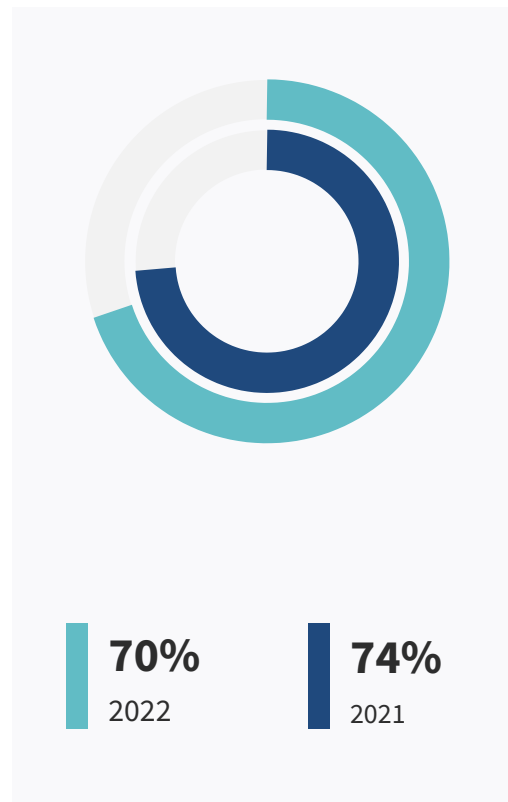
Analyse globale - la réussite au regard du type de public

Public non PIC



Source : enquêtes insertion à six mois, cohortes 2021 et 2022, Cariforef Pays de la Loire

Public PIC



Source : enquêtes insertion à six mois, cohortes 2021 et 2022, Cariforef Pays de la Loire

Un écart dans la réussite des parcours qui s'accroît

Les publics PIC cumulent un certain nombre de freins à l'emploi qui brident leur réussite de parcours. Ils sont moins qualifiés, présentent une plus forte part des difficultés avant l'entrée en formation, sont plus fréquemment demandeur d'emploi de longue durée.

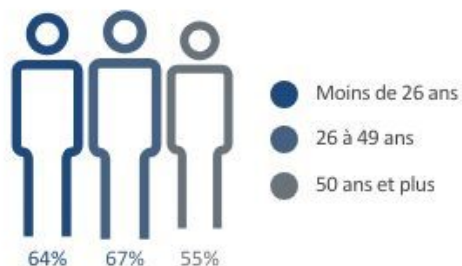
La baisse globale du taux d'accès à l'emploi et du taux de réussite de parcours est imputable aux publics PIC cette année.

Analyse globale - caractéristiques qui font varier l'accès à l'emploi

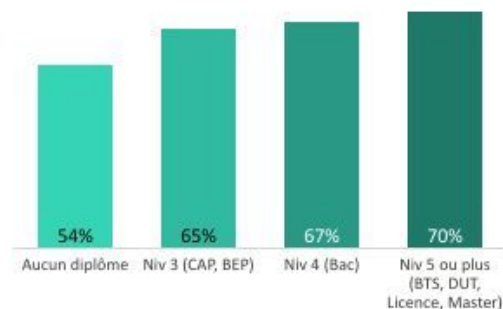
Un accès à l'emploi plus élevé pour les hommes



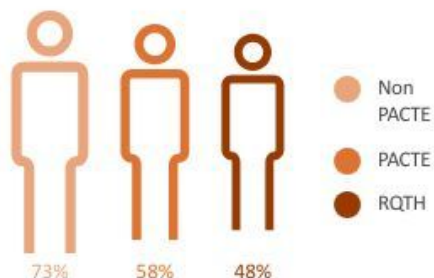
Un accès à l'emploi moins favorable pour les seniors



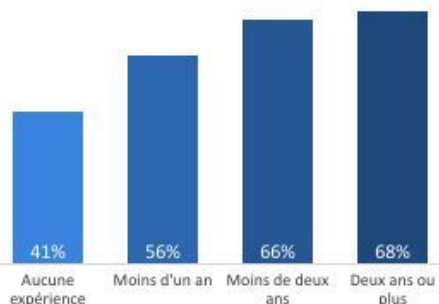
Un accès à l'emploi qui croît avec le niveau de qualification



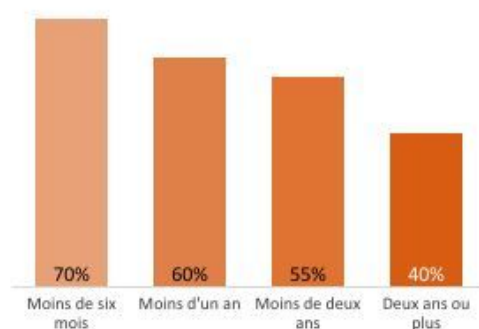
Un accès à l'emploi moins favorable pour les publics éligibles au PACTE et les RQTH



Un accès à l'emploi qui croît avec l'expérience antérieure

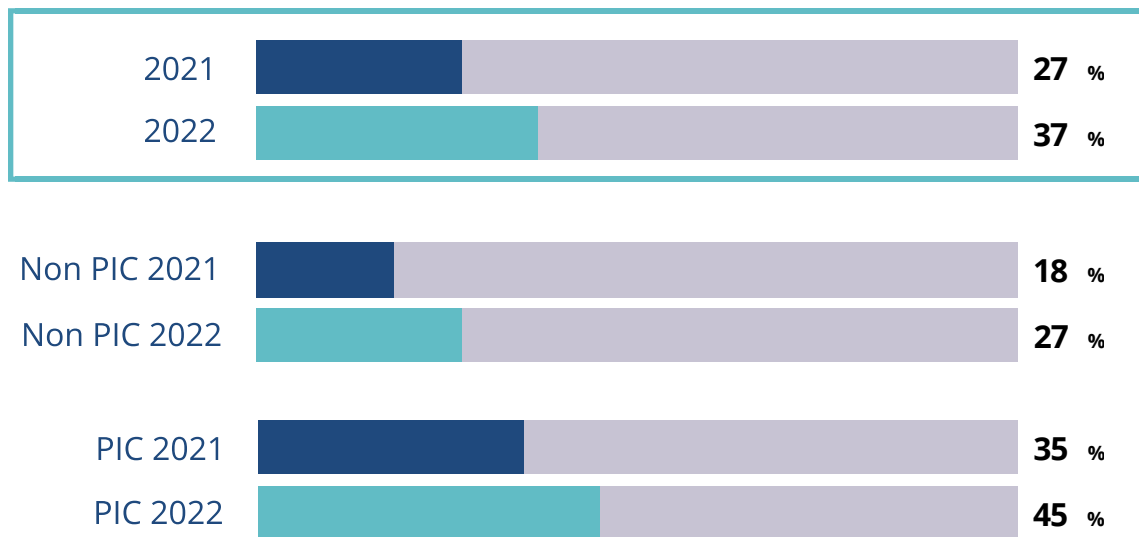


Un accès à l'emploi qui décroît avec l'allongement de la recherche d'un emploi



Analyse globale - les difficultés en amont de la formation

Part des stagiaires déclarant rencontrer des difficultés avant leur entrée en formation (santé, logement, mobilité, contraintes personnelles)



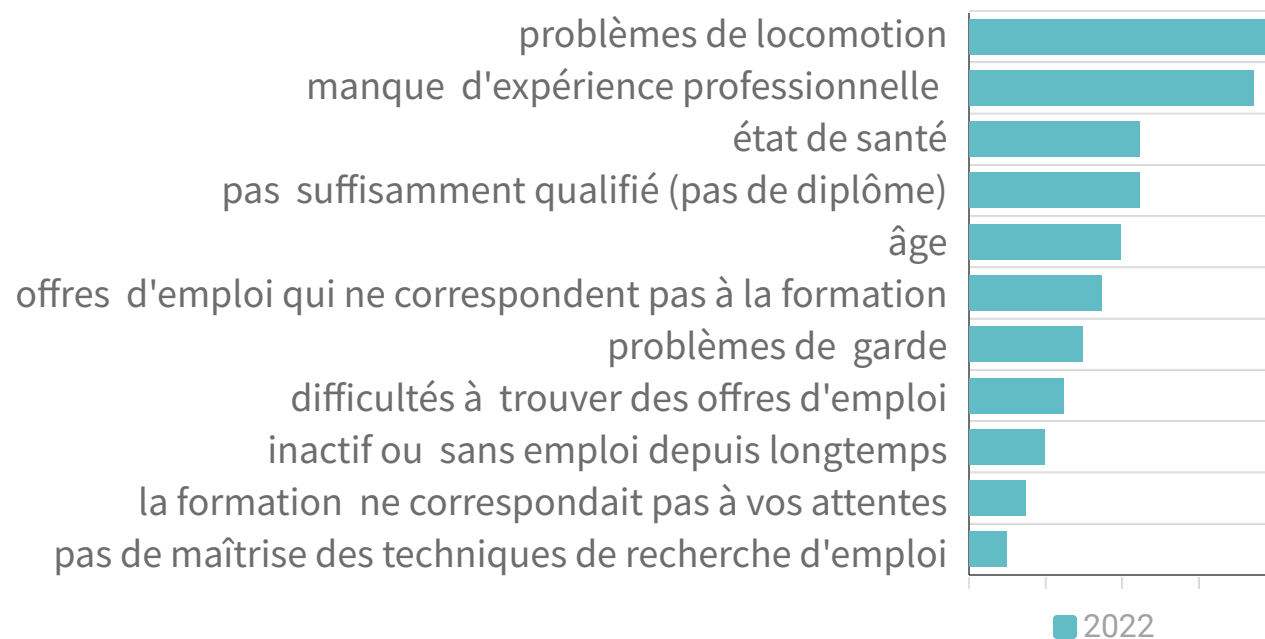
Les stagiaires peuvent rencontrer des difficultés préalables, qui sont de nature à freiner l'entrée en formation et impacter les parcours. Celles-ci pouvaient être liées à la mobilité, à la santé, au logement ou à des contraintes personnelles.

Ils sont 37 % à faire état de l'une d'elles en 2022, ils étaient 27 % en 2021. **C'est le plus fort taux constaté sur les quatre dernières cohortes**

Ces difficultés augmentent dans les mêmes proportions pour les publics PIC et les publics non PIC, mais les publics PIC restent bien plus touchés.

Analyse globale - les difficultés dans la recherche d'emploi

Quelles sont vos principales difficultés pour trouver un emploi ?



Les difficultés rencontrées ne sont évidemment pas les mêmes en fonction des publics : pour les seniors à la recherche d'un emploi six mois après leur sortie de formation, l'âge représente 27 % des réponses et l'état de santé 14 %.

Pour les moins de 26 ans, ce sont les problèmes de mobilité qui arrivent en tête, cités par près du quart des jeunes en recherche d'emploi dans leurs réponses, puis le manque d'expérience (15 %).

Analyse globale - appréciation de la formation par les stagiaires



88% sont satisfaits
de la formation



Attention portée par les formateurs aux besoins des stagiaires. 90% de satisfaction



Acquisition de nouvelles compétences
87% de satisfaction

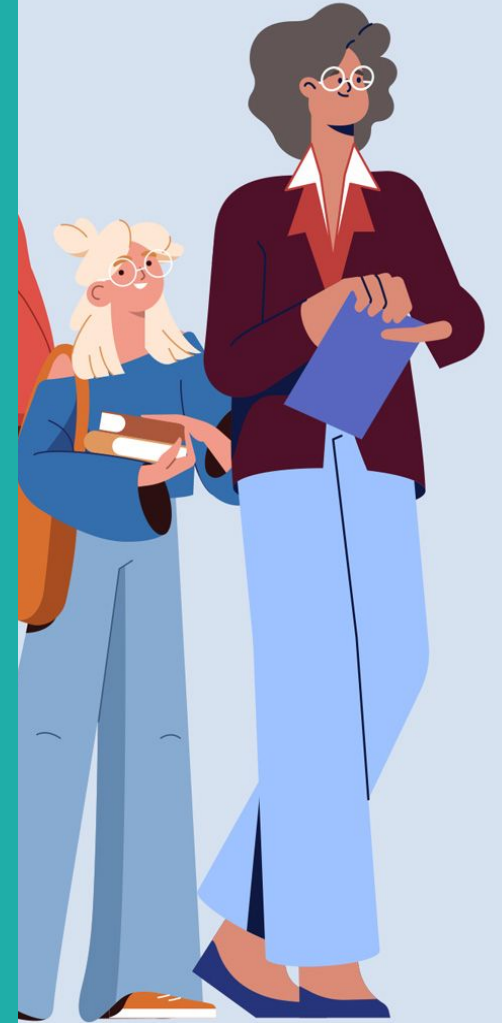


Réponse de la formation aux attentes
86% de satisfaction

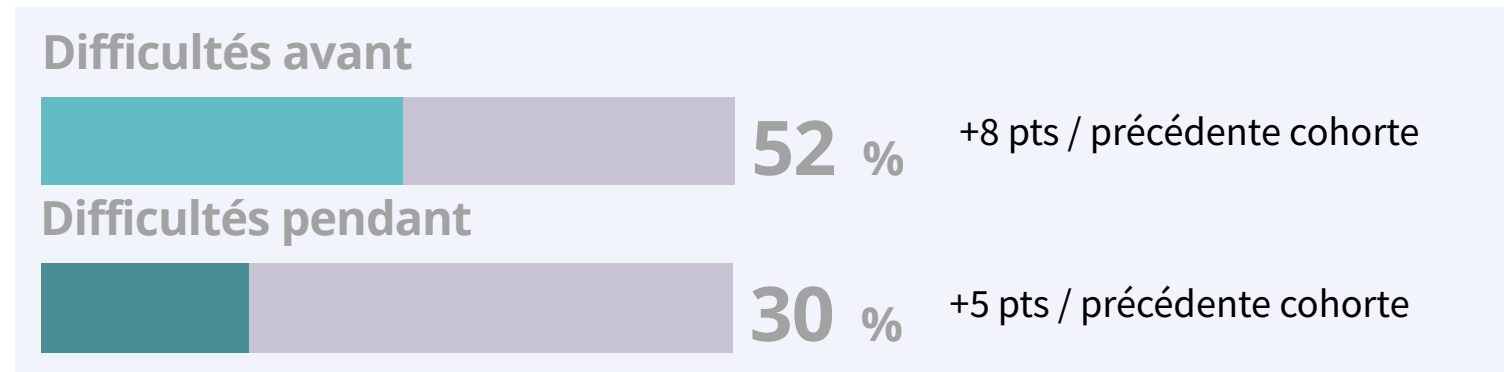
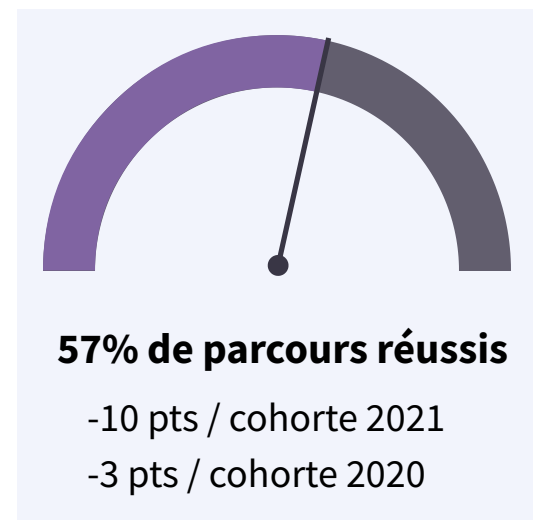
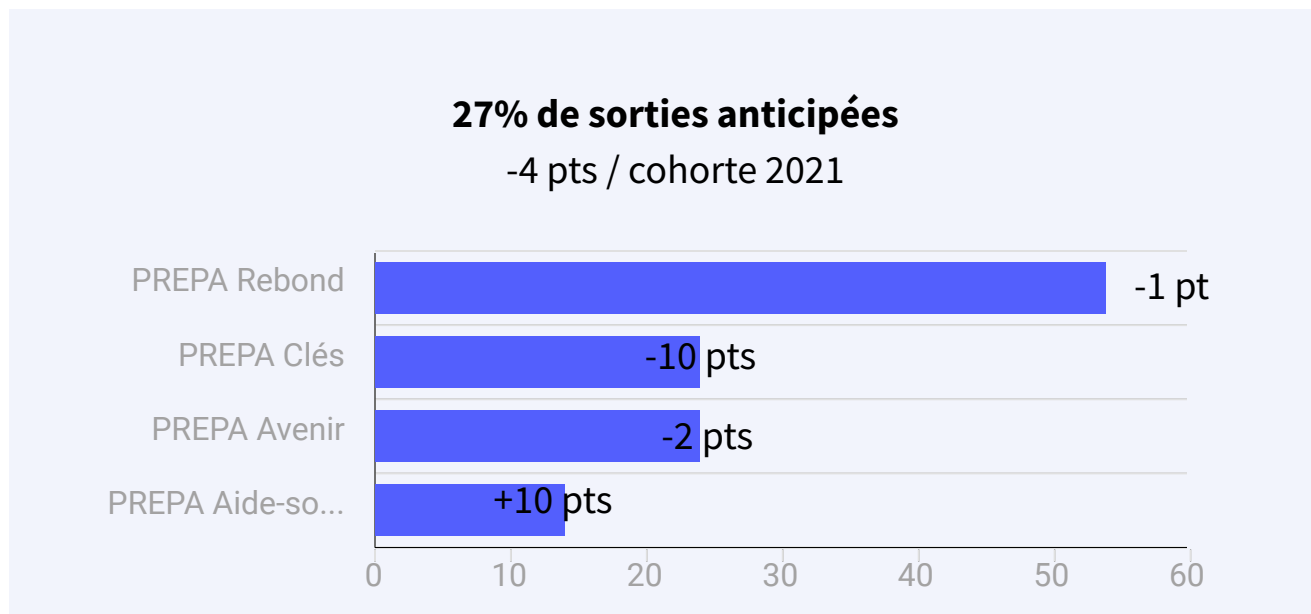


Prise de confiance (84% des stagiaires se sentaient concernés). 81% de satisfaction

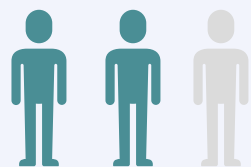
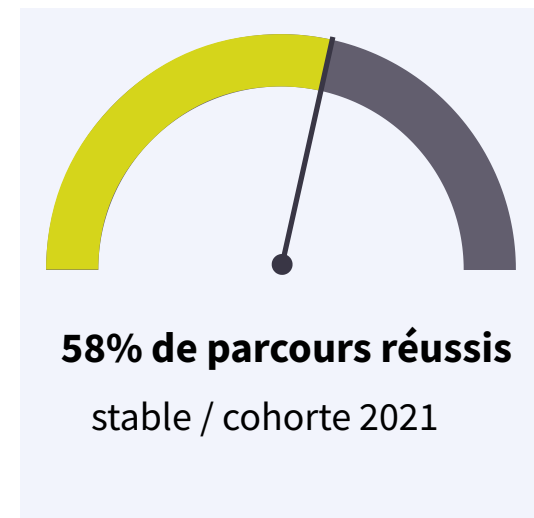
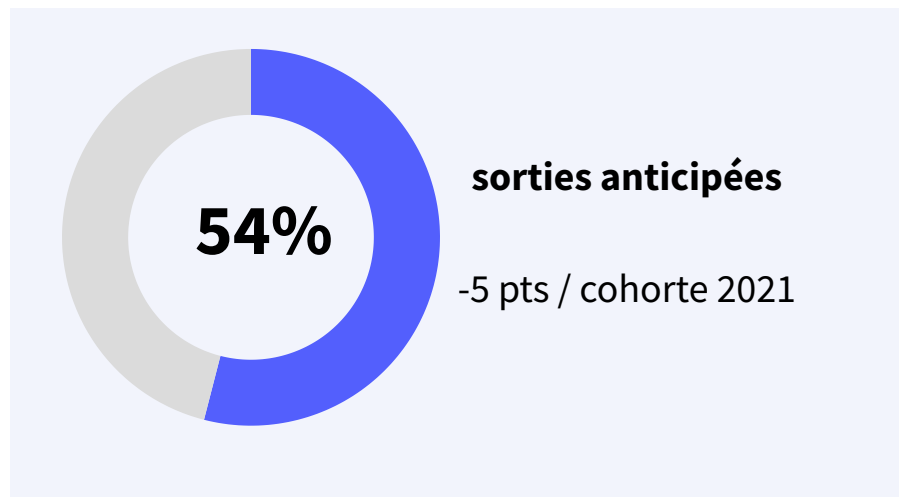
Le devenir des stagiaires selon l'objectif de leur formation



La remise à niveau, l'aide à l'élaboration du projet professionnel...



Focus sur le Dispositif Intégré



2/3 rencontraient des difficultés avant la formation
(contre la moitié de la cohorte précédente)



1/4 a rencontré des difficultés pendant la formation
(-10 pts / cohorte précédente)

Focus sur la PREPA Permis B

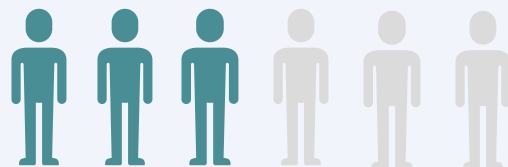
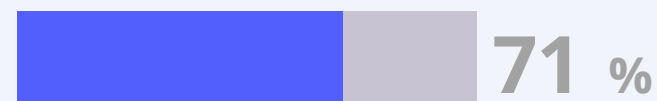


être autonome dans leurs déplacements
(1 stagiaire sur 2)



trouver un emploi
(45% des stagiaires)

Parcours réussis

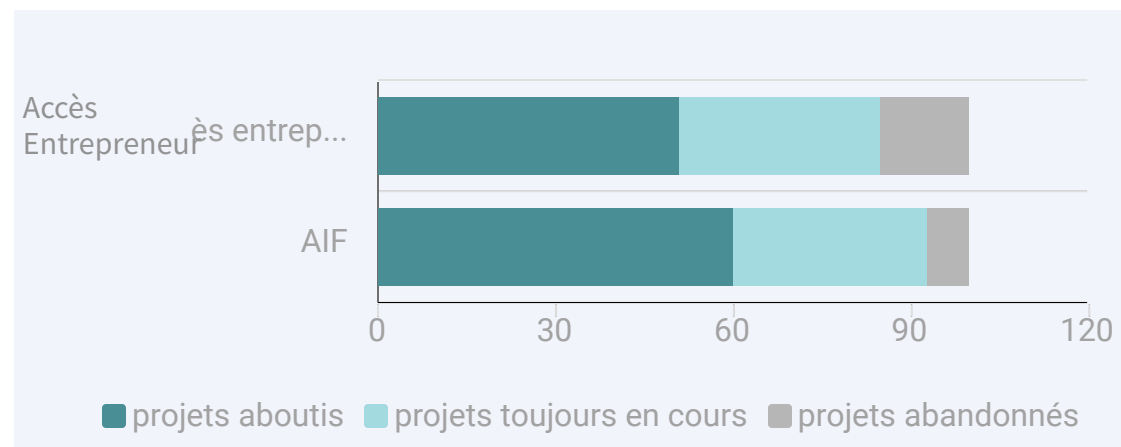
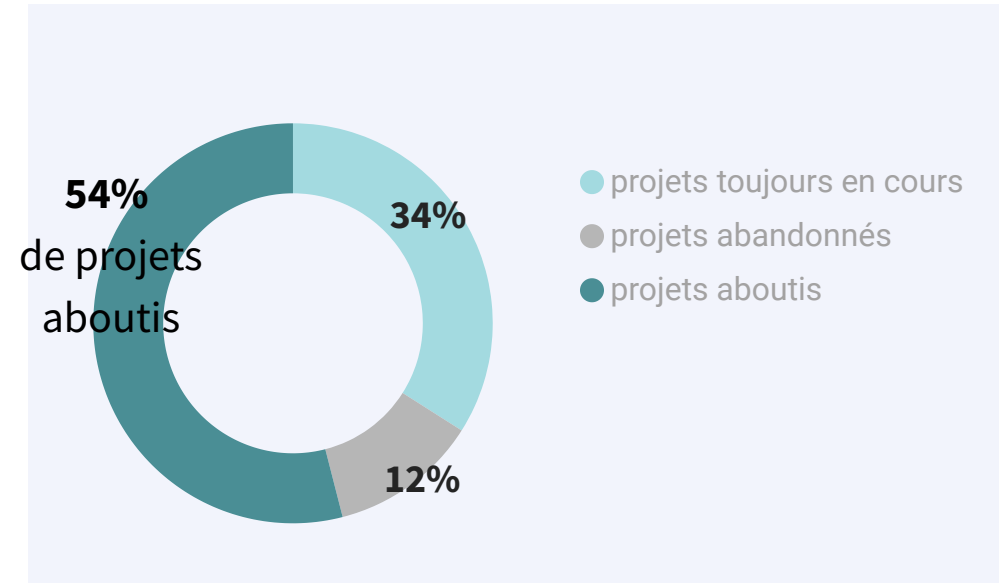
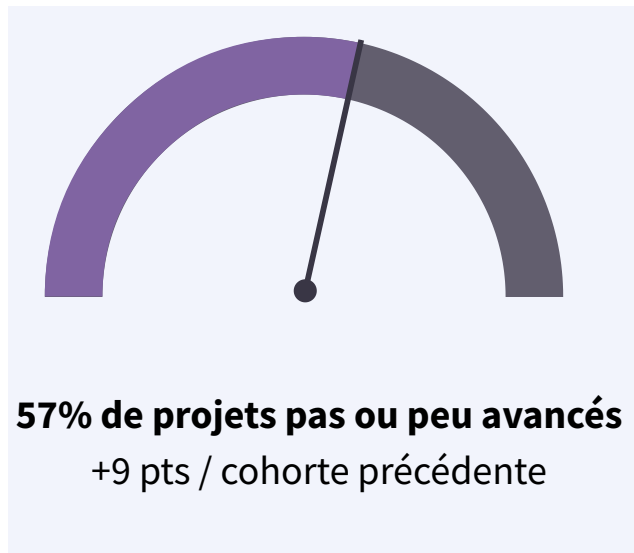


la moitié des bénéficiaires
du dispositif a obtenu le permis

Parmi ceux qui rencontraient des difficultés de mobilité avant la formation,

9/10 déclarent que l'obtention du permis a résolu ces difficultés.

La création ou reprise d'entreprise



L'obtention d'une qualification



Des profils de stagiaire plus diplômés



Des stagiaires qui rencontrent davantage de difficultés



Un taux d'obtention des certifications en hausse à 86%

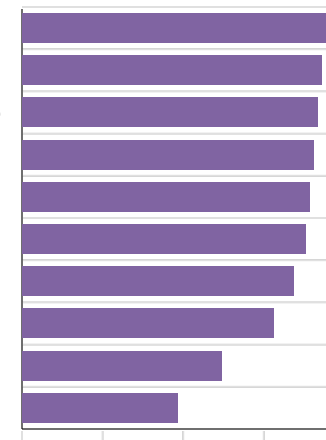
68% des stagiaires ont accès à l'emploi à l'issue de leur formation

C'est une baisse de 3 points par rapport à 2021.

75% des stagiaires en emploi considèrent que l'emploi qu'ils occupent est en lien avec la formation suivie.

Insertion par domaine de formation

Transport et logistique
Agriculture
Administration, gestion et management d'entreprise
Sport et Animation
Installation, Pilotage et Maintenance
Pêche, navigation et cultures marines
Bâtiment et Travaux publics
Santé, action sociale et aide à la personne
Commerce et vente
Informatique



Condition de travail

Contrats de plus de 6 mois



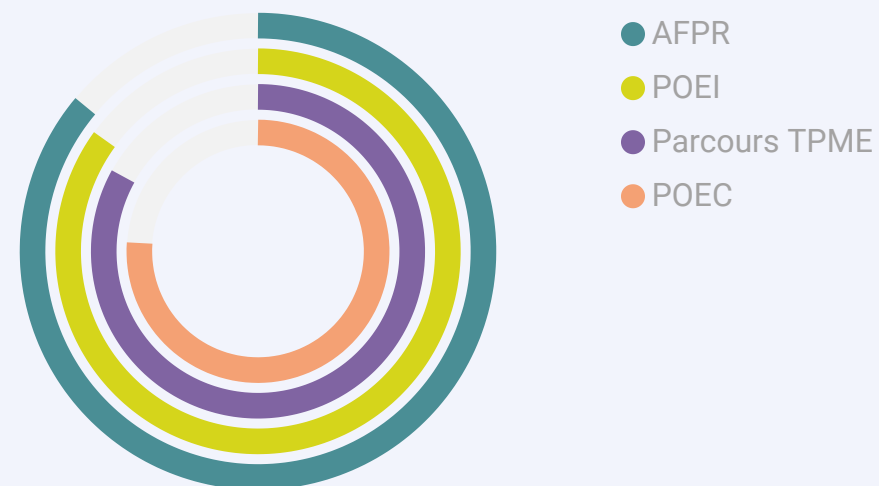
L'accès direct à l'emploi

Accès à l'emploi dans les six mois



64% tous objectifs confondus
-2 pts / cohorte précédente

Accès à l'emploi dans les six mois

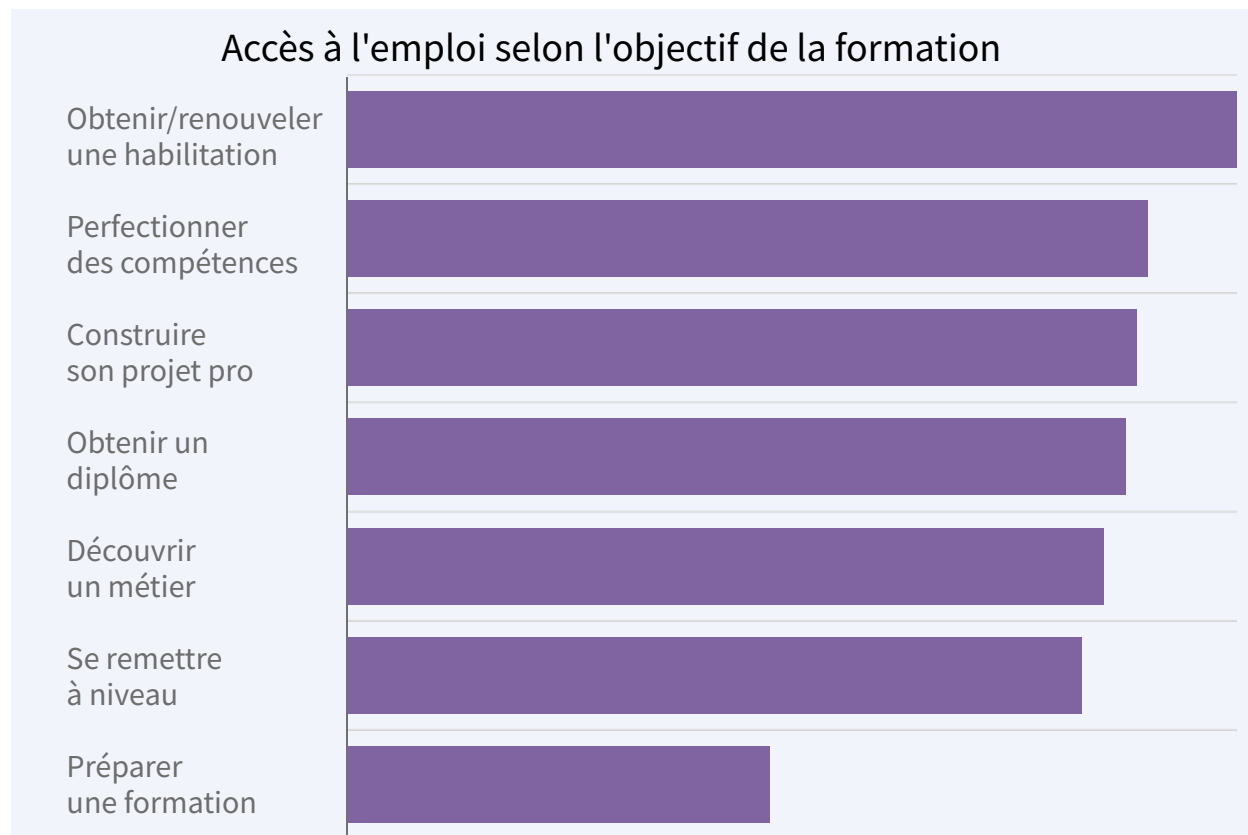
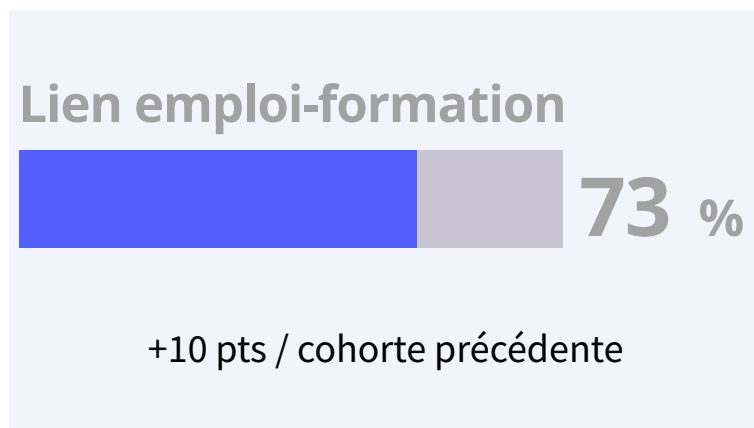


Emploi durable



-2 pts / cohorte précédente

La mise à jour des compétences



Merci de votre attention



N'hésitez pas à consulter l'intégralité de l'étude sur pro.choisirmonmetier-paysdelaloire.fr/Publications/Evaluation-de-politiques-publiques