

2 avril 2024

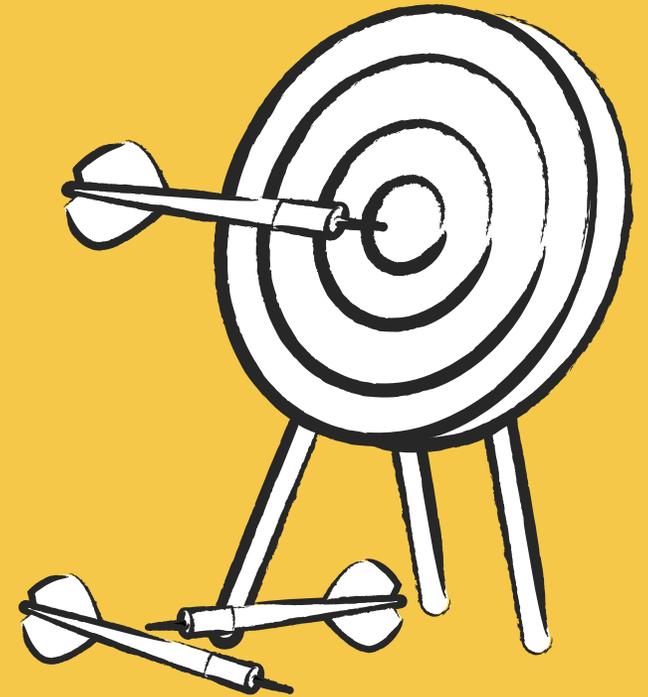
APPROCHE GLOBALE DU HANDICAP DANS L'INSERTION PROFESSIONNELLE ET LA FORMATION

Webinaire



Objectifs

- Appréhender la démarche d'accueil des apprenants en situation de handicap en Pays de la Loire,
- Enrichir sa connaissance du handicap et des situations de handicap dans un projet professionnel ou en formation,
- Accéder à des ressources



Intervenants

- Mathilde REBULARD – Région Pays de la Loire
- Estelle GUERY – URMA Vendée – Coordinatrice Vendée
- Isabelle VALEAU – Agefiph Pays de la Loire
- Fabrice SOULE – Groupe JLO

Animation

- Nicolas BOISARD – Cariforef Pays de la Loire



Programme

- 1 – Charte régionale, RHF et points d'actualité
- 2 – Accompagnement de personnes en situation de handicap,
de quoi parle-t-on ?

Avant de démarrer, un petit quizz...



1

Allez sur wooclap.com

2

Entrez le code d'événement dans le bandeau supérieur

Code d'événement

WAGH1

1

Charte régionale, RHF et points d'actualité

Mathilde RÉBULARD – Région des Pays de la Loire

Estelle GUERY – URMA Vendée

Isabelle VALEAU – Agefiph des Pays de la Loire



1 2 3 ... chattez

Connaissez-vous la Charte régionale
d'accueil des apprenants en situation
de handicap ?

Charte régionale d'accueil des apprenants en situation de handicap



FORMATION ET HANDICAP : C'EST POSSIBLE !

**Tous engagés
pour vous accompagner**

En permanence

- 1 Collaborer avec nos partenaires pour faciliter la réalisation de votre projet
- 2 Echanger ensemble avec les professionnels qui vous accompagnent tout au long de votre projet
- 3 Adapter votre environnement de formation si nécessaire

Avant votre formation

- 4 Vous accueillir pour construire votre projet professionnel
- 5 Construire avec vous le parcours de formation le plus adapté

Pendant votre formation

- 6 Ajuster votre parcours de formation en cas de besoins nouveaux

À la fin de votre formation

- 7 Vous guider après la formation pour trouver un emploi

Vous pouvez contacter le référent handicap de l'organisme ou le coordonnateur départemental.



FORMATION ET HANDICAP : C'EST POSSIBLE !

CHOISIR MON MÉTIER / PRO
— Pays de la Loire —



Le site des pro de l'emploi, de la formation et de l'orientation

Aide à la décision

Formation

Accompagnement des territoires

Vous êtes ici : [Accueil](#) > Blocs > Formation et handicap : c'est possible ! > La démarche régionale et la charte

FORMATION ET HANDICAP : C'EST POSSIBLE !

[La démarche régionale et la charte](#)

[Vous accompagner](#)

[Vous former](#)

[Pour participer](#)

[Vous informer](#)

[Les témoignages](#)

LA DÉMARCHE RÉGIONALE D'ACCUEIL DES APPRENANTS EN SITUATION DE HANDICAP



En Pays de la Loire, une démarche spécifique est proposée aux centres de formation d'apprentis et aux organismes de formation pour faciliter l'accueil des apprentis et des stagiaires en situation de handicap en milieu ordinaire de formation. Il s'agit de mobiliser si nécessaire, des moyens de compensation pour adapter l'environnement de formation aux besoins spécifiques des personnes.

FORMATION ET HANDICAP C'EST POSSIBLE !



Cette démarche d'accueil des apprenants en situation de handicap a été initiée par la Région des Pays de la Loire et l'Agefiph. Déployée dès les années 1990 auprès des centres de formation par apprentissage, elle intègre depuis janvier 2020 la formation continue et l'orientation. Elle répond aujourd'hui aux exigences d'accueil et d'accompagnement fixées par la certification Qualiopi. Pour en savoir plus, n'hésitez pas à consulter la fiche pratique "[Accessibilité et compensation du handicap en formation](#)" réalisée par l'Agefiph.

LA CHARTE D'ACCUEIL DES APPRENANTS EN SITUATION DE HANDICAP

La charte d'accueil des apprenants en situation de handicap est une démarche volontaire d'amélioration et de progrès autour de 7 engagements vis-à-vis des bénéficiaires.

ACTUALITÉ DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

- [Formation et handicap : 5 apprenants partagent leur expérience](#)
- [Les Esat doivent mieux préparer la fin d'activité des travailleurs handicapés âgés, recommande la Cour des comptes](#)
- [Pour 2023-2027, l'Agefiph se fixe l'objectif d'augmenter le taux d'emploi des personnes handicapées au-delà de 4 %](#)
- [Création de solutions expérimentales d'orientation et d'accompagnement à l'insertion professionnelle des jeunes adultes handicapés](#)
- [Prith Pays de la Loire. Tableau de bord 2022](#)
- [Handicap : la Cour des comptes pointe les "résultats décevants" de la réforme des entreprises adaptées](#)
- [Guide apprentissage et handicap : à destination des apprentis, des centres de formation d'apprentis et des employeurs](#)
- [Un décret modifie la composition et le fonctionnement du Conseil national consultatif des personnes handicapées](#)
- [Handicap : plus de 450 entreprises adaptées sont engagées dans l'expérimentation du CDD Tremplin](#)
- [Entreprises adaptées : les aides pour les EATT et les CDD tremplin revalorisées](#)

LES COORDONNATEURS DEPARTEMENTAUX et LA COORDINATION RHF

Loire-Atlantique

Karine Ragneau

BTP CFA

Tél. : 02 40 92 17 54

karine.ragneau@btpcfa-pdl.com

BTP CFA Loire-Atlantique, site de Saint-Herblain

27 rue de la Rivaudière CS 60159

44802 Saint-Herblain Cedex



Sarthe

Nathalie Vavasseur

CCI Le Mans Sarthe

Tél. : 02 43 40 60 54

nathalie.vavasseur@lemans.cci.fr

CFA CCI Le Mans Sarthe

132 rue Henri Champion

72100 Le Mans

Centre de Formation
d'Apprentis



Maine-et-Loire

Françoise Pageaud

CCI Maine-et-Loire

Tél. : 02 41 49 10 20

francoise.pageaud@mainetloire.cci.fr

Eurespace Formation

Rue Eugène Brémond

CS 22116

49321 Cholet Cedex



Vendée

Estelle Guéry

Université régionale des métiers de l'artisanat

Tél. : 02 51 36 53 00

eguery@artisanatpaysdelaloire.fr

URMA Vendée

24 rond-point du Coteau

85000 La Roche sur Yon



Mayenne

Jérôme Robert

Université régionale des métiers de l'artisanat

Tél. : 02 43 59 03 62

jrobert@artisanatpaysdelaloire.fr

URMA Mayenne

30 boulevard Volney

53000 Laval



Ressource handicap formation

**Isabelle Valeau
Nadine Perrin**

Agefiph

Tél. : 02 40 48 30 66

rhf-pays-de-la-loire@agefiph.asso.fr

Agefiph

34 quai Magellan

44000 Nantes



Vers une accessibilité de la formation pour tous

Un outil digital pour les organismes de formation, au service au service de la démarche de progrès continue de l'accessibilité de leur offre de formation

<https://pdl.rhf-accessibilite.fr/la-ressource-handicap-formation>



1. Rejoindre la communauté

- L'organisme s'inscrit et s'auto déclare sur l'outil digital.
- Le Référent handicap formation ouvre son espace membre.



4. Identifier des axes de progrès

- L'organisme définit un plan de progrès annuellement.
- Le référent clôture l'auto-positionnement et génère l'attestation et le dossier de synthèse.



2. S'engager et structurer sa démarche

- Le groupe projet Accessibilité est créée et la direction signe la charte d'engagement.
- Le référent de groupe pilote et organise la démarche avec le groupe.



5. Mesurer vos progrès et les partager

- Le référent handicap formation mesure les progrès réalisés par une évaluation.



3. Réaliser l'état des lieux de son accessibilité

- Le référent et le groupe co-réalisent un état des lieux du niveau d'accessibilité à partir d'un questionnaire.
- Le référent renseigne l'auto-positionnement sur l'outil digital.



6. Communiquer sur vos bonnes pratiques et votre engagement

- L'organisme bénéficie d'un kit de communication mis à votre disposition par l'Agefiph.

Champ et principes d'intervention de l'Agefiph

L'Agefiph propose des aides financières et des services en matière de :

- ✓ **compensation du handicap** (avant ou pendant l'emploi ou la formation)
- ✓ **construction** d'un projet professionnel (Inclu'Pro formation – MOAIJ)
- ✓ **intégration** dans l'emploi/recrutement
- ✓ **évolution professionnelle** et **maintien** dans l'emploi

En + du
« droit
commun »

Adaptation
handicap/
emploi

Sécurisation
des parcours
professionnels

Toutes les informations et dépôt en ligne : www.agefiph.fr

Une plateforme de professionnalisation pour les acteurs

<https://appupro.agefiph.fr/learn>

Un site dédié en Pays de la Loire réservé aux structures d'accompagnement

agefiph-appui-partenaires-pdl.fr



**Appui à la
Professionnalisation**

Développer ses compétences pour un monde
du travail plus inclusif



**1 BESOIN
1 SOLUTION**
agefiph

Vers une accessibilité de la formation pour tous

Un outil digital pour les organismes de formation, au service de la démarche de progrès continue de l'accessibilité de leur offre de formation

par.fr/accessibilite.fr/la-ressource-handicap-formation



1. Rejoindre la communauté

- L'organisme s'inscrit et s'auto déclare sur l'outil digital.
- Le Référent handicap formation ouvre son espace membre.



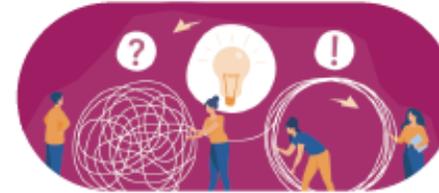
4. Identifier des axes de progrès

- L'organisme définit un plan de progrès annuellement.
- Le référent clôture l'auto-positionnement et génère l'attestation et le dossier de synthèse.



2. S'engager et structurer sa démarche

- Le groupe projet Accessibilité est créée et la direction signe la charte d'engagement.
- Le référent de groupe pilote et organise la démarche avec le groupe.



5. Mesurer vos progrès et les partager

- Le référent handicap formation mesure les progrès réalisés par une évaluation.



3. Réaliser l'état des lieux de son accessibilité

- Le référent et le groupe co-réalisent un état des lieux du niveau d'accessibilité à partir d'un questionnaire.
- Le référent renseigne l'auto-positionnement sur l'outil digital.



6. Communiquer sur vos bonnes pratiques et votre engagement

- L'organisme bénéficie d'un kit de communication mis à votre disposition par l'Agefiph.

Champ et principes d'intervention de l'Agefiph

L'Agefiph propose des services en matière de :

- **compensation du handicap** (avant ou pendant l'emploi ou la formation)
- **construction** d'un projet professionnel
- **intégration** dans l'emploi/recrutement
- **évolution professionnelle** et **maintien** dans l'emploi

En + du
« droit
commun »

Adaptation
handicap/
emploi

Sécurisation
des parcours
professionnels

Toutes les informations et dépôt en ligne : www.agefiph.fr

Un site dédié en Pays de la Loire pour vous accompagner
agefiph-appui-partenaires-pdl.fr

Une plateforme de professionnalisation pour les acteurs
<https://appuipro.agefiph.fr/learn>



2 Accompagnement
de personnes en situation de
handicap, de quoi parle-t-on ?

Fabrice SOULE – Groupe JLO

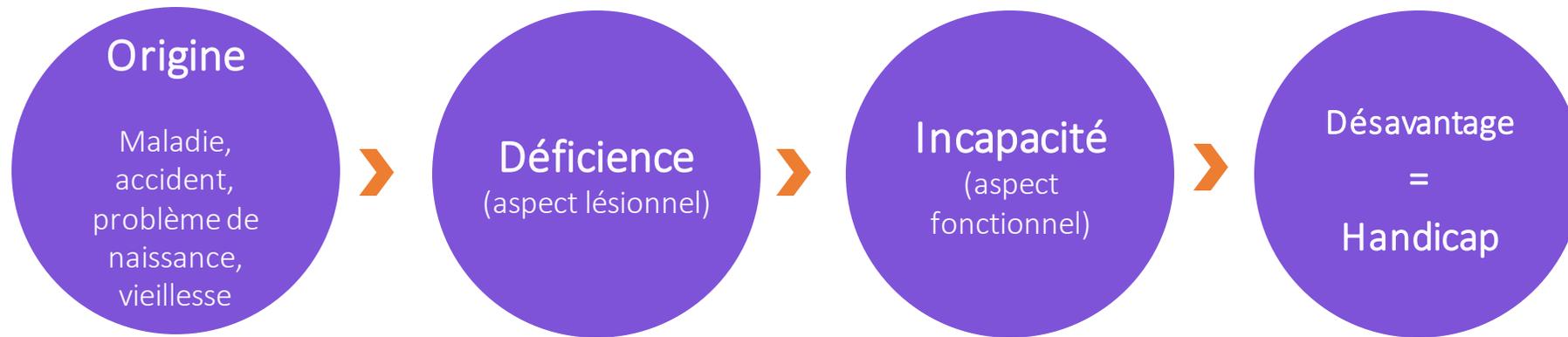


Sommaire

- Le handicap, la situation de handicap
- Les différents types de handicap
- L'intégration/l'insertion/l'inclusion : Quelques concepts...
- Les modalités de réponse à l'obligation d'emploi
- L'insertion d'une personne en situation de handicap

Le handicap, la situation de handicap

La définition traditionnelle du handicap



Qu'est-ce que le handicap ?

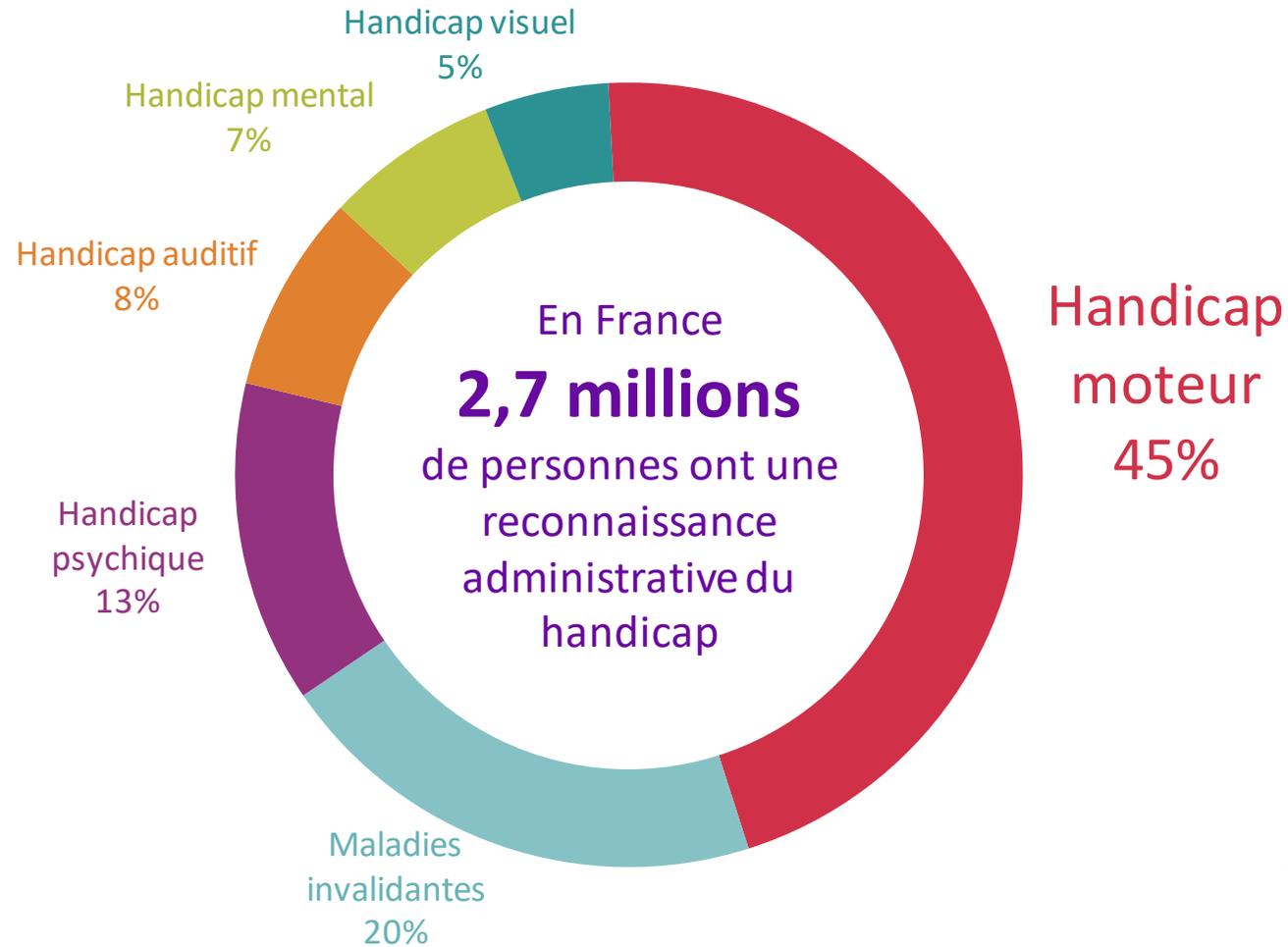
La définition du handicap dans la loi de 2005

Loi pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées (loi 2005-102)

« Constitue un handicap toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société **subie dans son environnement** par une personne en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant » .

Les différentes familles de handicap

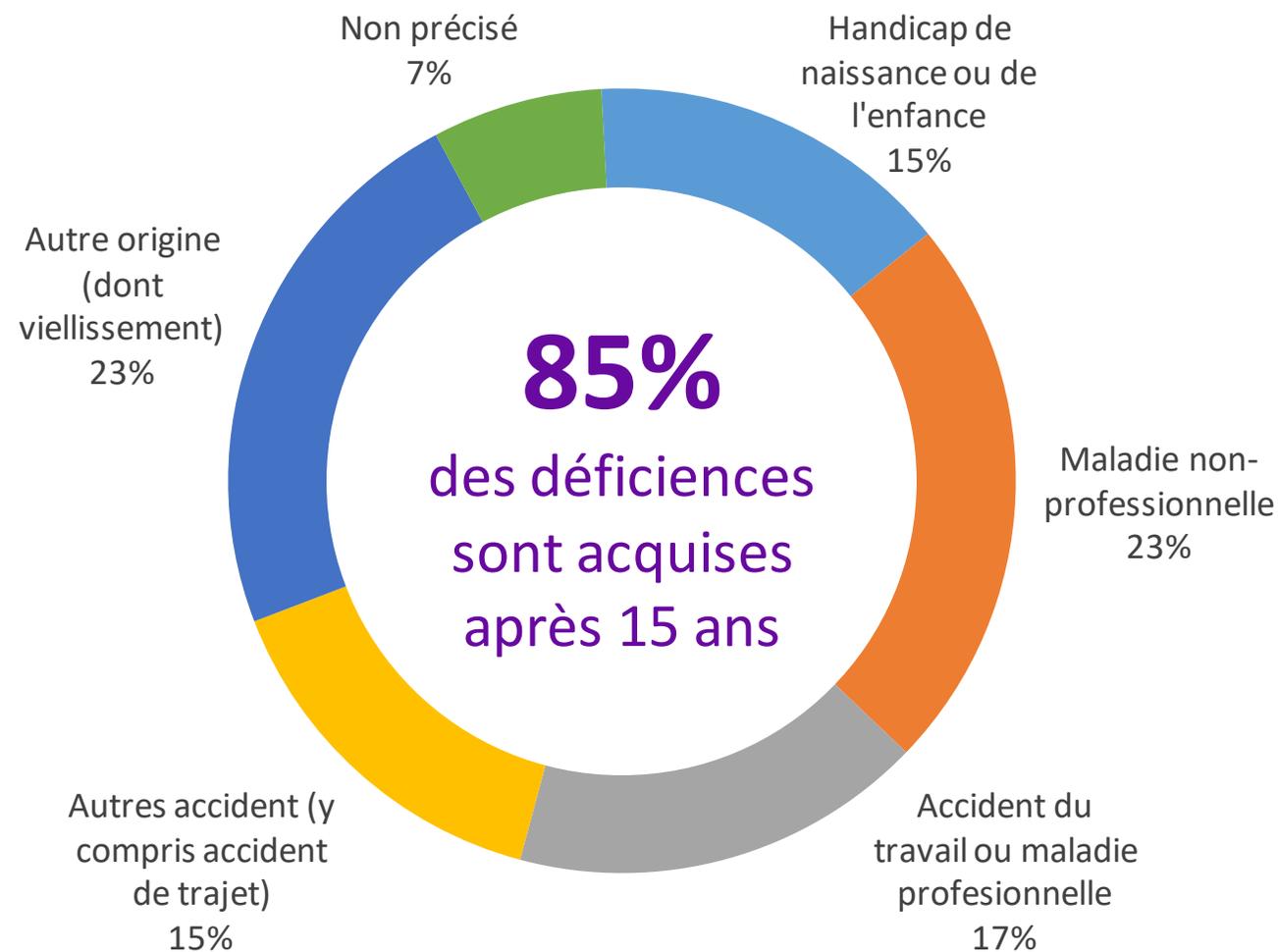
Les « familles » de handicap



Visibilité du handicap



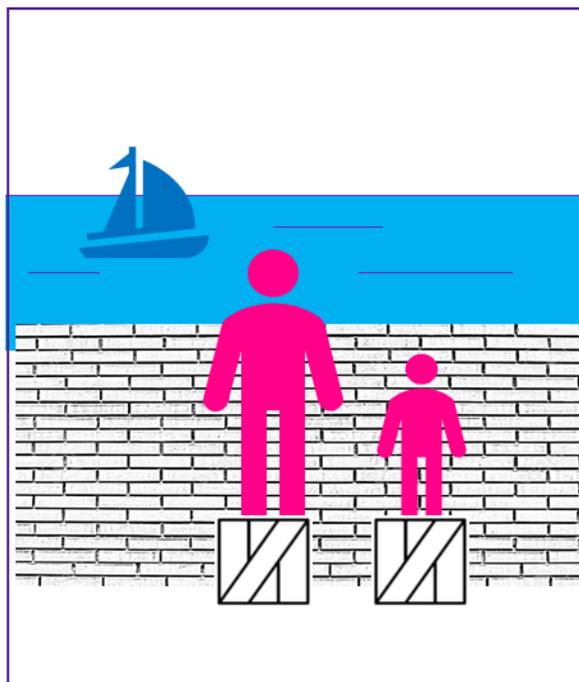
Handicaps acquis ou innés ?



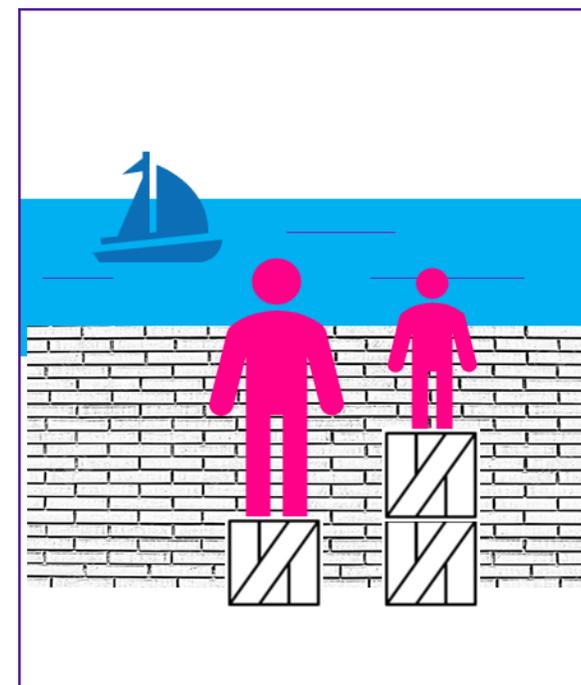
Intégration/Insertion/Inclusion

Quelques concepts.....

La non-discrimination, l'égalité des chances



Égalité de traitement



Égalité des chances

La non-discrimination, l'égalité des chances



L'inclusion,

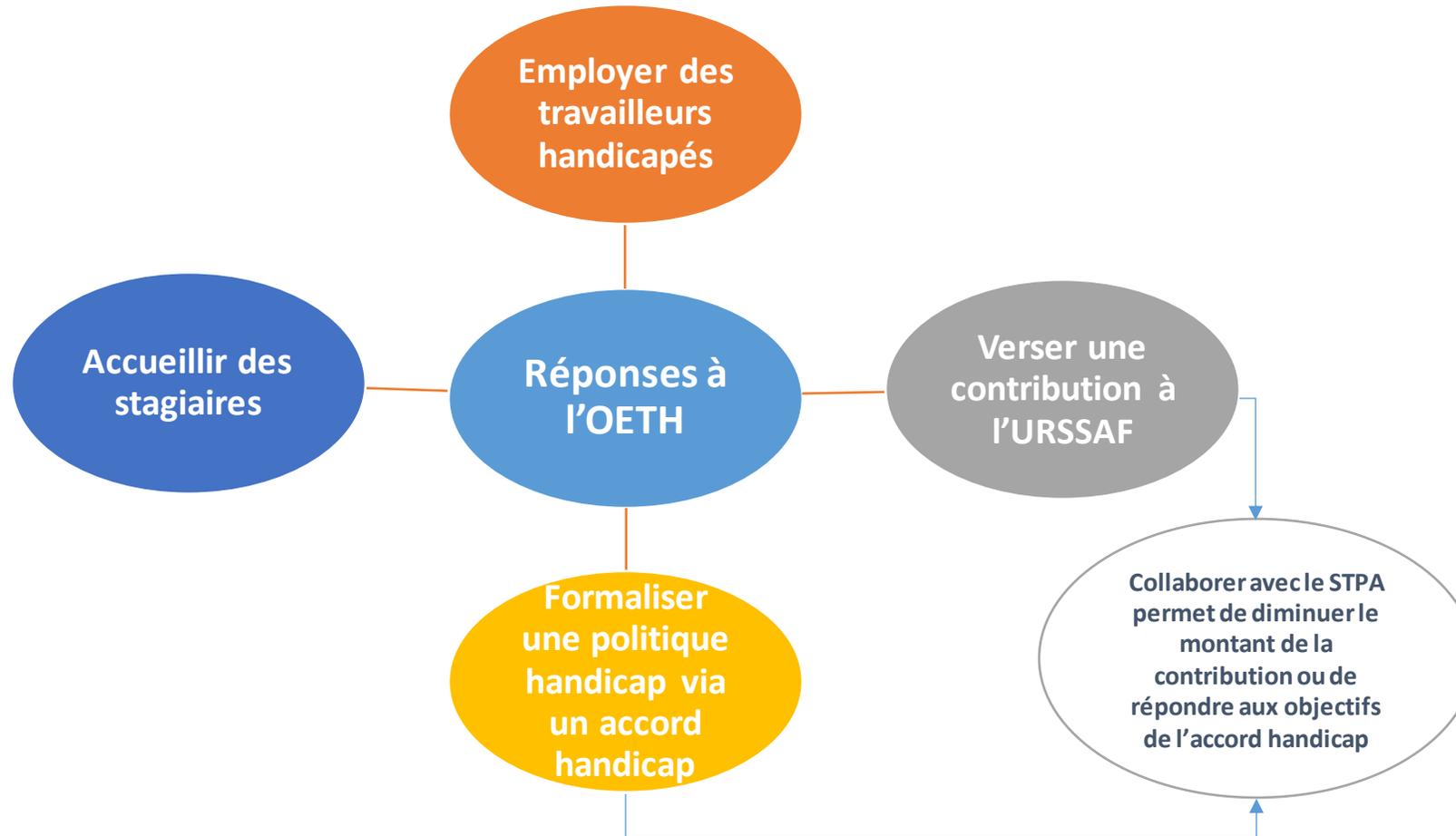
interroge les normes établies (environnement, collectif de travail) et les fait évoluer pour y inclure toutes les singularités.



Accessibilité

Les modalités de réponse à l'obligation d'emploi

Les modalités de réponse à l'obligation d'emploi



L'insertion d'une personne en situation de handicap

Les acteurs internes de l'insertion

Les acteurs de l'entreprise ou du centre de formation impliqués dans l'intégration



L'accueil et l'insertion

Le principe

Le processus d'insertion d'une personne en situation de handicap doit-il différer du processus habituel ?

- Le processus d'accueil et d'insertion doit être similaire au processus habituel

Toutefois pour un candidat pour lequel vous savez qu'il y a un besoin de compensation...

- Vérifier quelles adaptations sont nécessaires et les mettre en place,
- Préparer l'arrivée en amont avec le manager de proximité et/ou l'équipe pédagogique,
- Et suivre l'insertion.



Au besoin, vous pouvez solliciter l'appui d'experts externes. Des aides financières existent pour cela.

L'accueil et l'insertion

Les étapes

Pour toute nouvelle recrue dont vous savez qu'elle a un titre de BOE

- La visite médicale d'information et de prévention (avant la fin de la période d'essai)

Au regard des besoins de compensation exprimés par la personne handicapée :

- L'adaptation du poste de travail et/ou de formation (voire l'accessibilité du site de travail et/ou du centre de formation s'il y a lieu)
- L'identification et la communication des consignes de sécurité
- La mise en place du tutorat
- La sensibilisation de l'équipe
- L'accueil du nouvel embauché
- Un suivi rapproché pendant la période d'insertion



Au besoin, vous pouvez solliciter l'appui d'experts externes. Des aides financières existent pour cela.

L'accueil et l'intégration

Les règles d'or

Une personne en situation de handicap dans votre entreprise et/ou votre centre de formation est **avant tout un salarié/stagiaire comme un autre**. Comportez-vous comme vous vous comporteriez avec n'importe quelle personne.

Soyez à l'aise avec le sujet du handicap afin que votre interlocuteur le soit aussi.

Construisez un climat de confiance ce qui vous permettra d'obtenir des informations précieuses sur la façon dont la personne assume son handicap vis-à-vis des autres et vous permettra une meilleure préparation de son insertion.

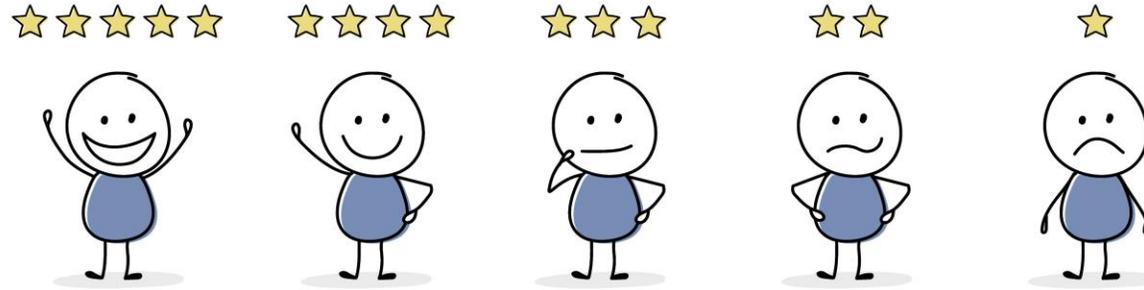
Bilan

Prochaines actions de professionnalisation

04/04/24 Matin	Le compte personnel de formation : quels financements et quelles perspectives ?		1h00	Tous les professionnels du champ de l'emploi, formation, orientation
09/04/24 Matin	"Repères", découvrir et intégrer les données socio-économiques dans sa pratique d'accompagnement #1		1h00	Professionnels de l'accompagnement
11/04/24 Journée entière	S'inspirer de l'entretien motivationnel pour enrichir ses pratiques d'accompagnement - COMPLET		14h00	Professionnels de l'accompagnement
18/04/24 Après-midi	Financement de formation des salariés : quels sont les critères ?		2h30	Tous les professionnels du champ de l'emploi, formation, orientation
18/04/24 Après-midi	Logement : activer les ressources, partager les initiatives territoriales		1h00	Tous les professionnels du champ de l'emploi, formation, orientation
14/05/24 Matin	"Safran", s'appropriier l'outil pour mieux connaître les effectifs en formation en Pays de la Loire		1h30	Tous les professionnels du champ de l'emploi, formation, orientation
16/05/24 Matin	Les nouveautés de la VAE		4h00	Tous les professionnels du champ de l'emploi, formation, orientation
23/05/24 Journée entière	S'approprier la méthode Facile à Lire et à Comprendre (FALC) - COMPLET		7h00	Tous les professionnels du champ de l'emploi, formation, orientation

<https://pro.choisirmonmetier-paysdelaloire.fr/territoire/Professionalisation>

Pour finir...



1 Allez sur wooclap.com

2 Entrez le code d'événement dans le bandeau supérieur

Code d'événement
WAGH2

Remerciements

Retrouvez le replay et les ressources de ce webinar sur notre site :

<https://pro.choisirmonmetier-paysdelaloire.fr>

