QUE DEVIENNENT LES STAGIAIRES SIX MOIS ET DOUZE MOIS APRES LEUR SORTIE DE FORMATION ?

Webinaire

16 novembre 2023

INVESTIR DANS VOS COMPÉTENCES

CARIFOREF Pays de la Loire

PRÉFET DE LA RÉGION PAYS DE LA LOIRE

RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Points abordés

1

Que deviennent les stagiaires six mois après leur sortie de formation ?

2

Et douze mois plus tard ?

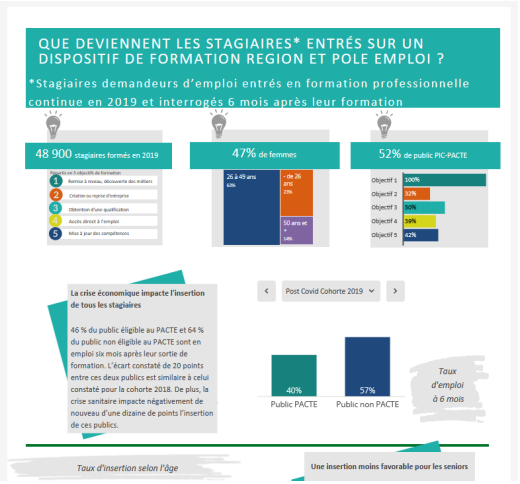
Enquêtes insertion 6 et 12 mois

Evaluation de la cohorte 2021

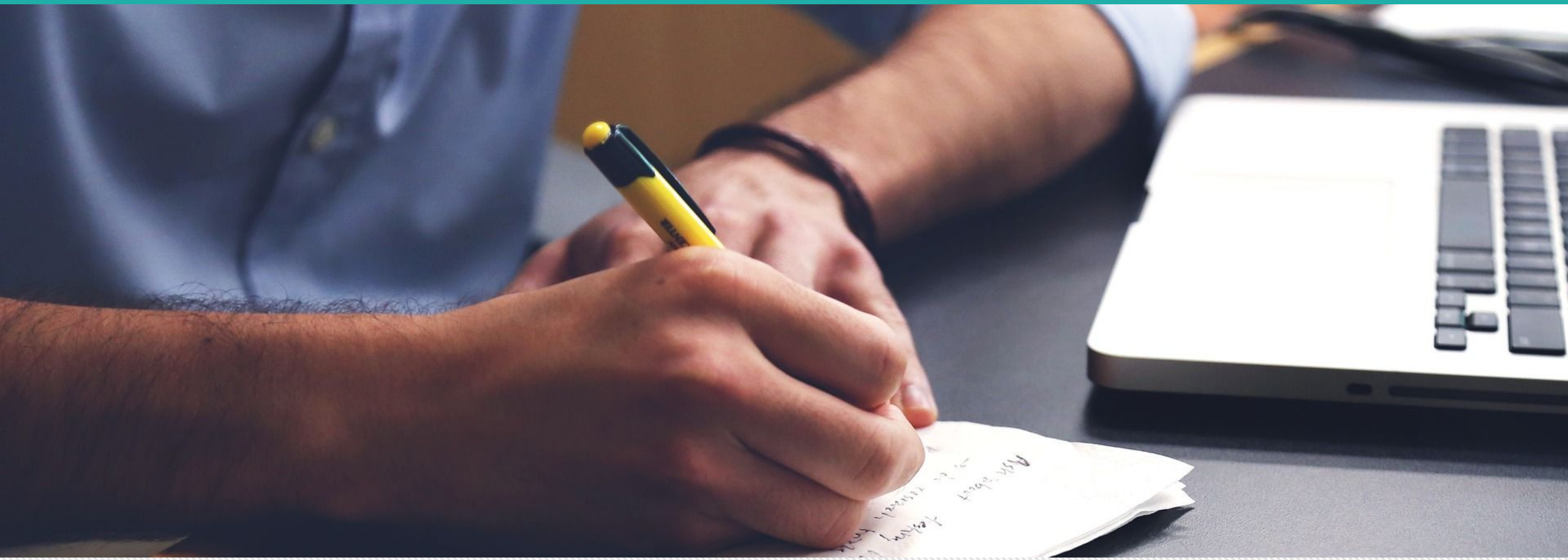
- Analyses
  - Ensemble de l'Offre Formation
  - Les objectifs poursuivis
    - Obj 1 : Remise à niveau, élaboration de projet professionnel, découverte des métiers... | Focus Dispositif intégré
    - Obj 2 : Création / reprise d'entreprise
    - Obj 3 : Obtention d'une qualification en lien avec les besoins de l'économie
    - Obj 4 : Accès direct à l'emploi
    - Obj 5 : Mise à jour des compétences

- Livrables
  - Un rapport complet et un rapport par objectif
  - Une déclinaison d'infographies (thématiques...)

L'ÉTUDE



Que deviennent les stagiaires six mois après leur sortie de formation ?



Enquête insertion 6 mois

Evaluation de la cohorte 2021

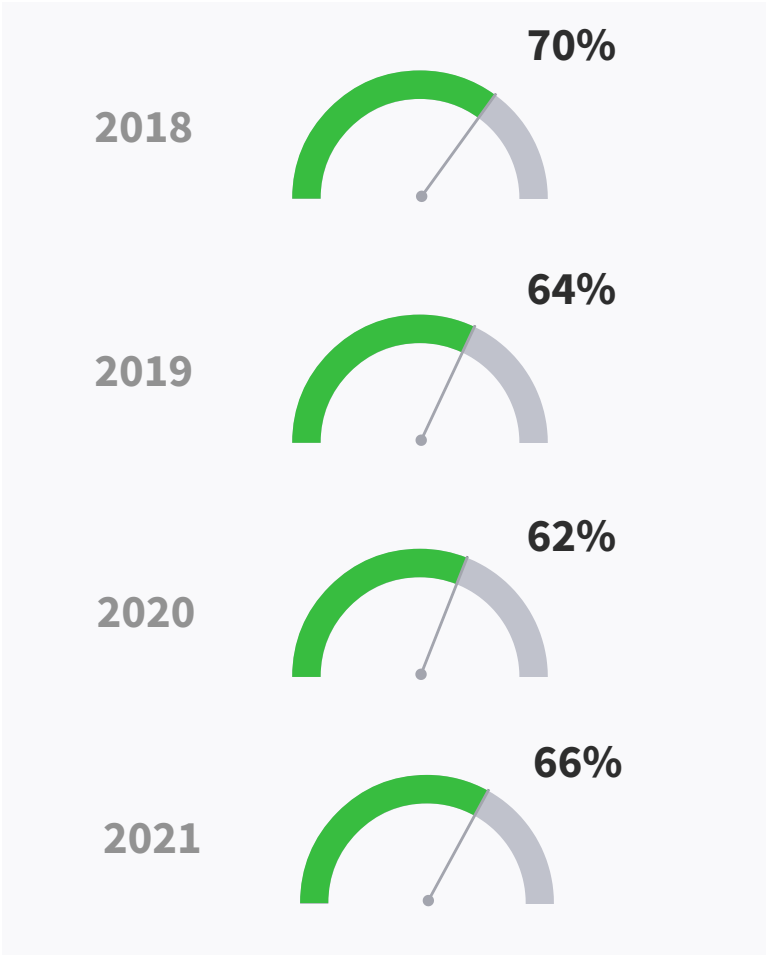
- Interrogation menée en 2022 (passation téléphonique)
- Objectifs
  - Connaitre la situation des anciens stagiaires de la formation professionnelle continue du programme régional de formation du Conseil Régional et de Pôle emploi six mois après leur sortie de formation
  - Mesurer les écarts d'insertion par rapport aux enquêtes d'insertion des vagues précédentes
- 5 177 répondants (6 956 cohorte 2020), parmi 36 000 entrées en formation.
- Parution en juin dernier

5 200

personnes ont répondu à l'enquête

Les anciens stagiaires **entrés en formation en 2021,** et interrogés six mois après leur sortie de formation

Analyse globale - taux d'accès à l'emploi, dans les six mois



Un rebond plus fort de l'insertion

Le taux d'accès à l'emploi progresse pour cette cohorte, avec +4 points par rapport à la précédente enquête.
Si sur le plan de la conjoncture économique générale, l'emploi et le chômage ont retrouvé des niveaux d'avant Covid, ce n'est pas encore le cas pour le niveau d'insertion des stagiaires de l'offre de formation régionale. Un écart subsiste avec la cohorte de 2018, dernière cohorte à ne pas avoir été impactée par la crise sanitaire.

Par ailleurs, si on restreint l'analyse aux **formations visant l'accès direct à l'emploi**, le taux d'accès à l'emploi atteint **73%**.

Source : enquêtes insertion à six mois, cohortes 2018, 2019, 2020 et 2021 Cariforef Pays de la Loire

Zoom sur les personnes en recherche d'emploi

21%

EN RECHERCHE D'EMPLOI À 6 MOIS

Parmi les personnes en recherche d'emploi et inactives 6 mois après leur sortie de formation, 37% ont occupé un emploi sur cette période

63%

ACCOMPAGNÉS DANS LEUR RECHERCHE

Si 6 mois après être sortis de formation, 21% des anciens stagiaires sont sans emploi, plus du tiers d'entre eux ont tout de même connu au moins une situation d'emploi.

Par ailleurs, sans emploi ne signifie pas pour autant en recherche d'emploi. En effet, 5% des anciens stagiaires sont sans emploi et n'en recherche pas. La première raison invoquée est celle des problèmes de santé.

Source : enquête insertion à six mois, cohorte 2021, Cariforef Pays de la Loire

Analyse globale - type de public

Accès à l'emploi

74% Non PIC

70% PIC

Source : enquêtes insertion à six mois, cohorte 2021, Cariforef Pays de la Loire
Champ : hors formations préparatoires

Parcours réussis

86% Non PIC

69% PIC

Source : enquêtes insertion à six mois, cohorte 2021, Cariforef Pays de la Loire
Champ : formations préparatoires, formations qualifiantes et formations visant la création d'entreprise

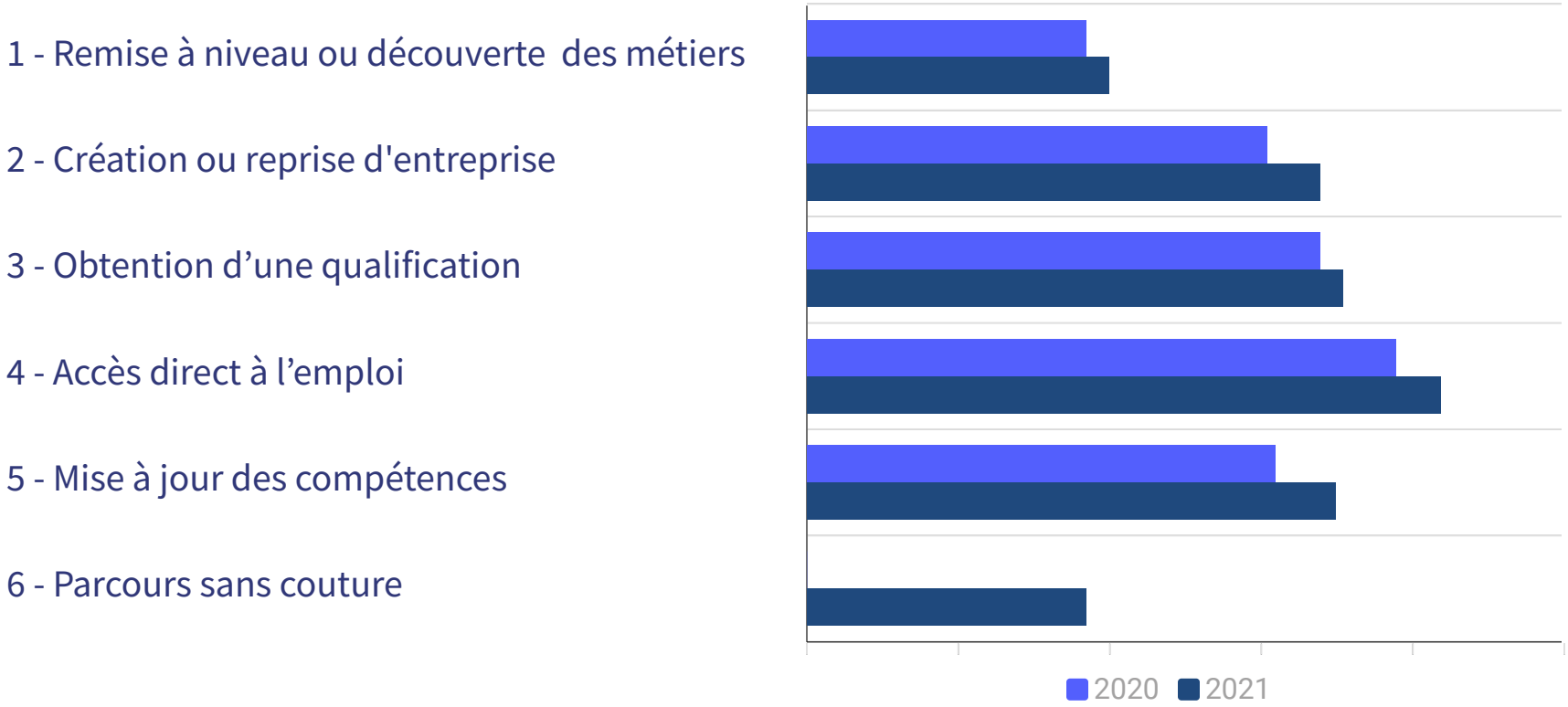
Une insertion différente selon les publics

Les dispositifs de remise à niveau et de découverte métiers, par construction, sont réservés au public PIC. Ils n'ont pas pour objectif premier l'accès direct à l'emploi, mais ont pour vocation de se remettre à niveau et d'orienter les stagiaires sur une poursuite de formation en vue de l'obtention d'une qualification
Tout en les excluant de l'analyse, on constate que l'accès à l'emploi reste supérieur pour le public non PIC de 4 points, en lien avec les caractéristiques propres aux stagiaires (qualification, éloignement de l'emploi...).

Bien que l'écart entre les publics PIC et non PIC soit de 7 points au regard du taux de parcours réussi, notons que près de 8 stagiaires sur 10 (79%) ont une situation favorable six mois après leur sortie de formation.

Analyse globale - accès à l'emploi dans les six mois

Taux d'accès à l'emploi selon l'objectif de la formation

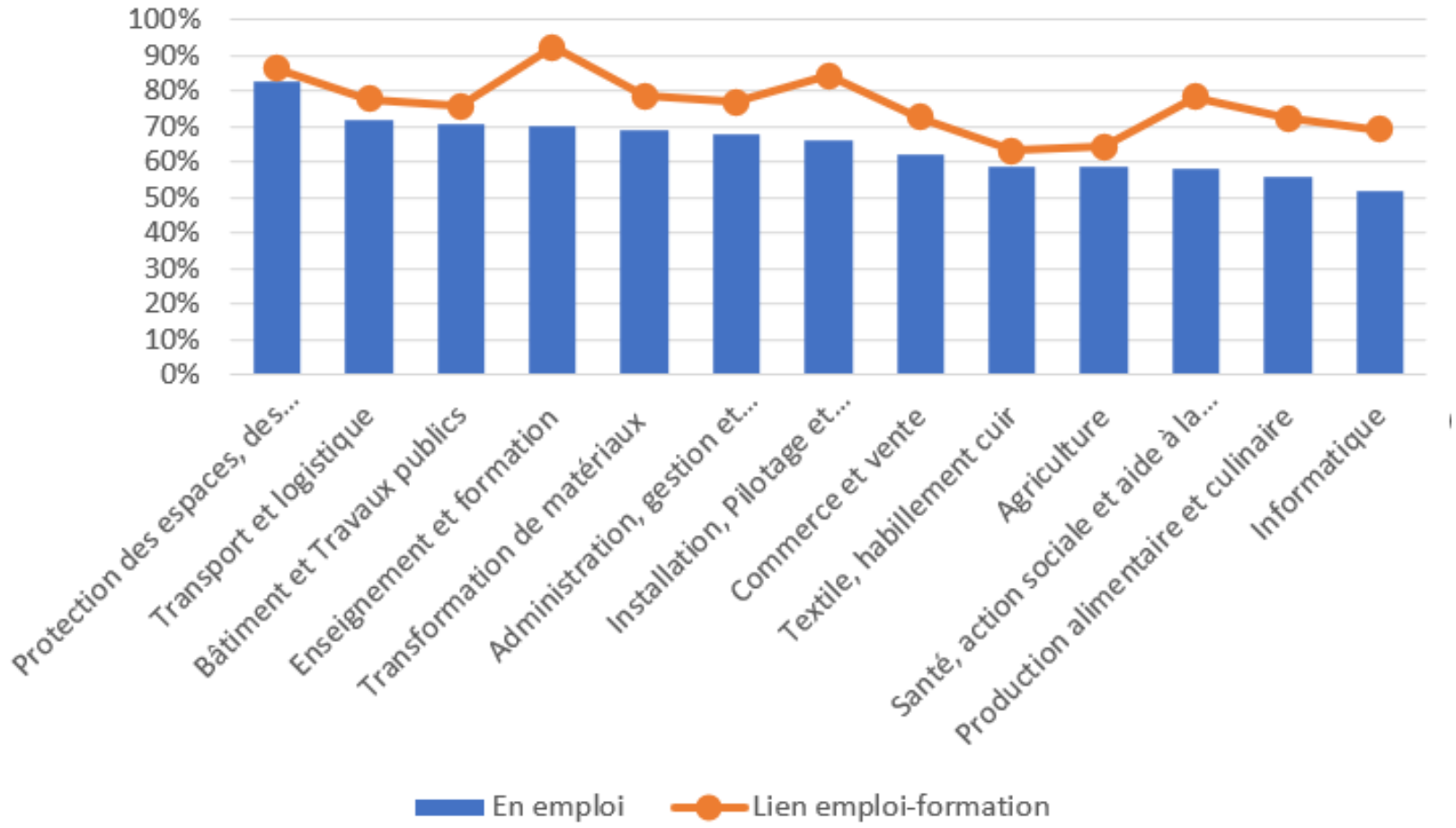


Source : enquête insertion à six mois,
cohortes 2020 et 2021, Cariforef Pays de la Loire

Enquête insertion à 6 mois - Principaux résultats

Analyse globale - insertion et relation formation-emploi à six mois

Taux d'insertion en emploi selon le domaine de formation et lien emploi - formation

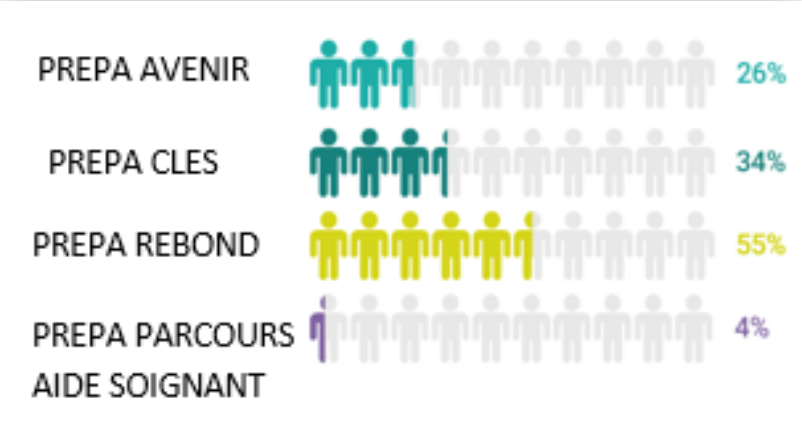


Source : enquête insertion à six mois, cohorte 2021, effectifs répondants supérieur à 50, Cariforef Pays de la Loire

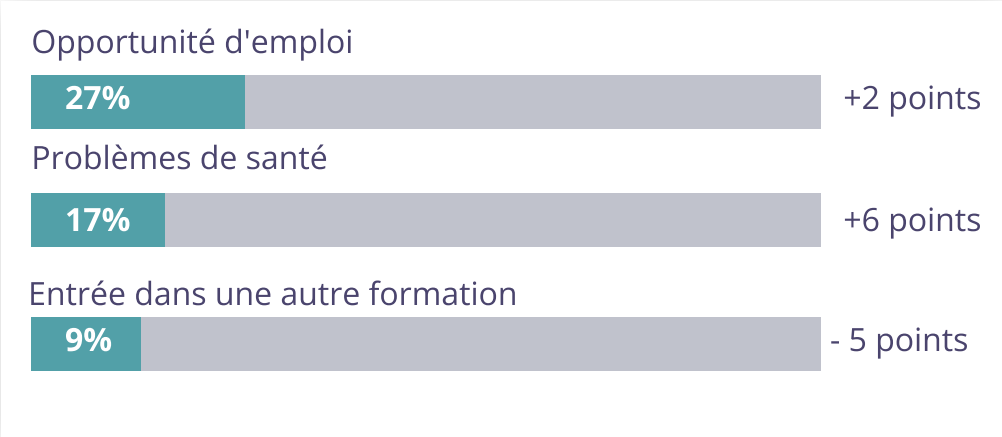
Selon l'objectif de la formation

Objectif 1 - Remise à niveau, élaboration projet pro, découverte métiers...

Sorties anticipées selon le dispositif



Principaux motifs de sortie anticipée



31% des personnes entrées dans un dispositif visant l'objectif 1 n'ont pas suivi leur formation jusqu'à son terme

contre 35 % parmi la cohorte 2020 et un tiers parmi les précédentes cohortes.
La baisse observée est due à l'inclusion des stagiaires de PREPA PARCOURS AIDE SOIGNANT dans l'analyse.
En les excluant de l'analyse, le taux de sortie anticipée de formation se rapproche de ceux mesurés précédemment : 34 %.

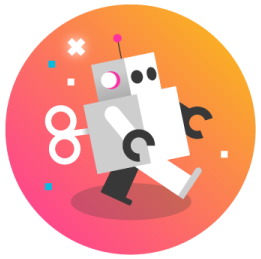
L'opportunité d'emploi reste la principale raison de cette sortie anticipée, suivie des problèmes de santé et l'entrée en formation.

Parcours réussis

67% (+ 7 pts)

Source : enquête insertion à six mois, cohorte 2021, Cariforef Pays de la Loire

Quiz



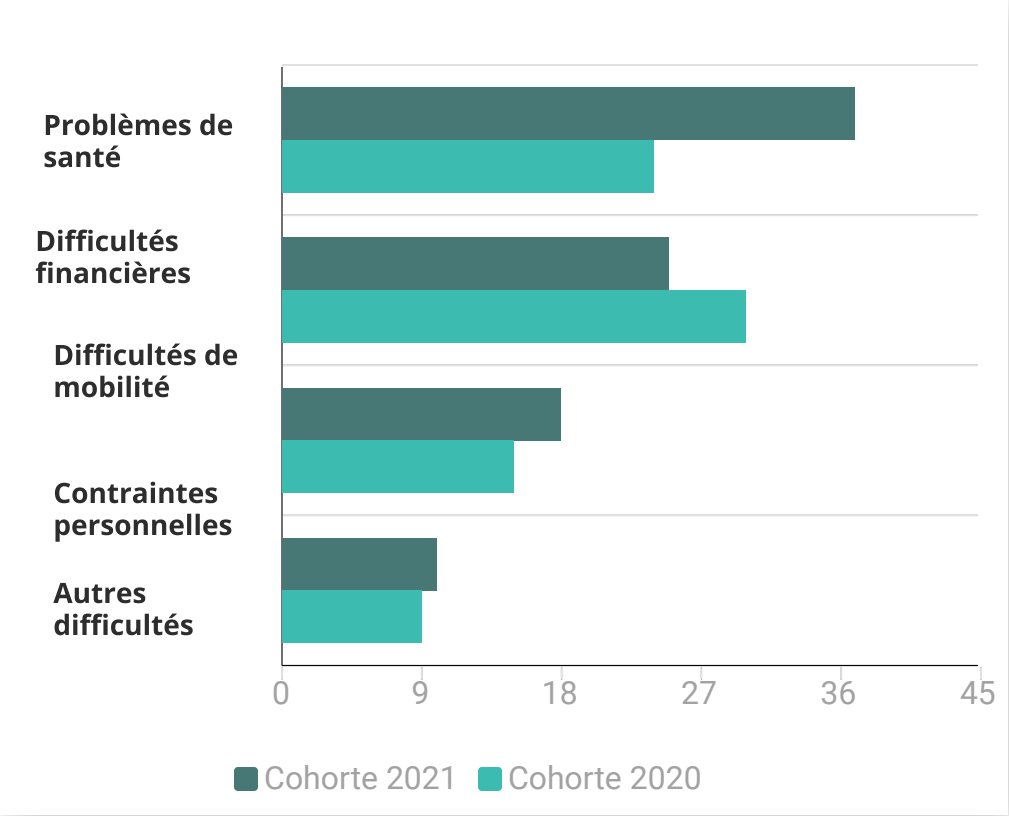
Pour les stagiaires PREPA, quelles sont les deux principales difficultés rencontrées par les stagiaires pendant leur formation ?

(Objectif 1 - Remise à niveau, élaboration de projet professionnel, découverte métiers...)

1. Problèmes de santé
2. Problèmes de logement
3. Précarité financière
4. Difficultés avec les outils numériques
5. Difficultés administratives ou juridiques
6. Difficultés de mobilité
7. Contraintes personnelles (garde d'enfants, aide aux parents...)
8. Maîtrise des savoirs de base (dont illetrisme...)

Objectif 1 - Remise à niveau, élaboration projet pro, découverte métiers...

Difficultés rencontrées pendant la formation



Source : enquête insertion à six mois ,
cohortes 2020 et 2021, Cariforef Pays de la Loire

Un quart des bénéficiaires a rencontré des difficultés au cours de la formation

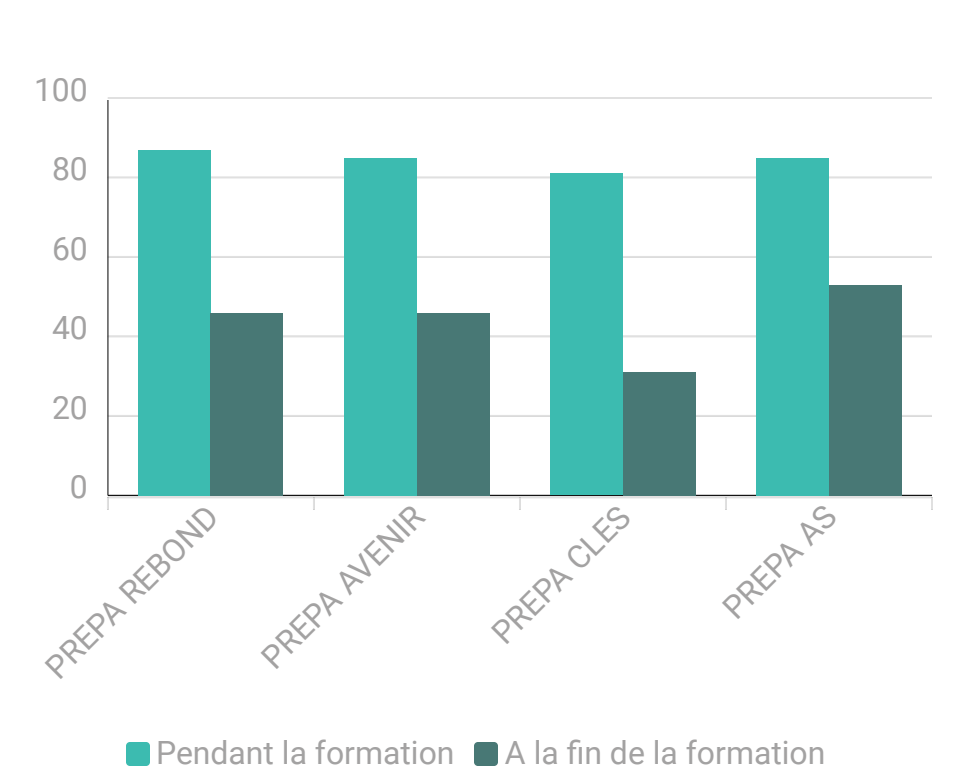
contre un tiers parmi la cohorte 2020, en baisse en comparaison aux précédentes cohortes.

Les bénéficiaires du dispositif PREPA REBOND restent les plus touchés par ces difficultés (30% contre 41% parmi la cohorte 2020), et les stagiaires de PREPA PARCOURS AIDE SOIGNANT le sont également (31%).

Les stagiaires n'ayant pas suivi la formation jusqu'au terme sont proportionnellement plus nombreux à avoir rencontré des difficultés que les autres stagiaires (32% contre 21%).

Objectif 1 - Remise à niveau, élaboration projet pro, découverte métiers...

L'accompagnement selon le dispositif



Source : enquête insertion à six mois , cohorte 2021, Cariforef Pays de la Loire

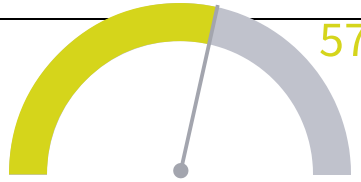
84 % des bénéficiaires déclarent avoir été accompagnés tout au long du dispositif

contre 81% parmi la cohorte 2020 et 77% parmi la cohorte 2019

41% des formés ont bénéficié d'un accompagnement à la fin de leur formation

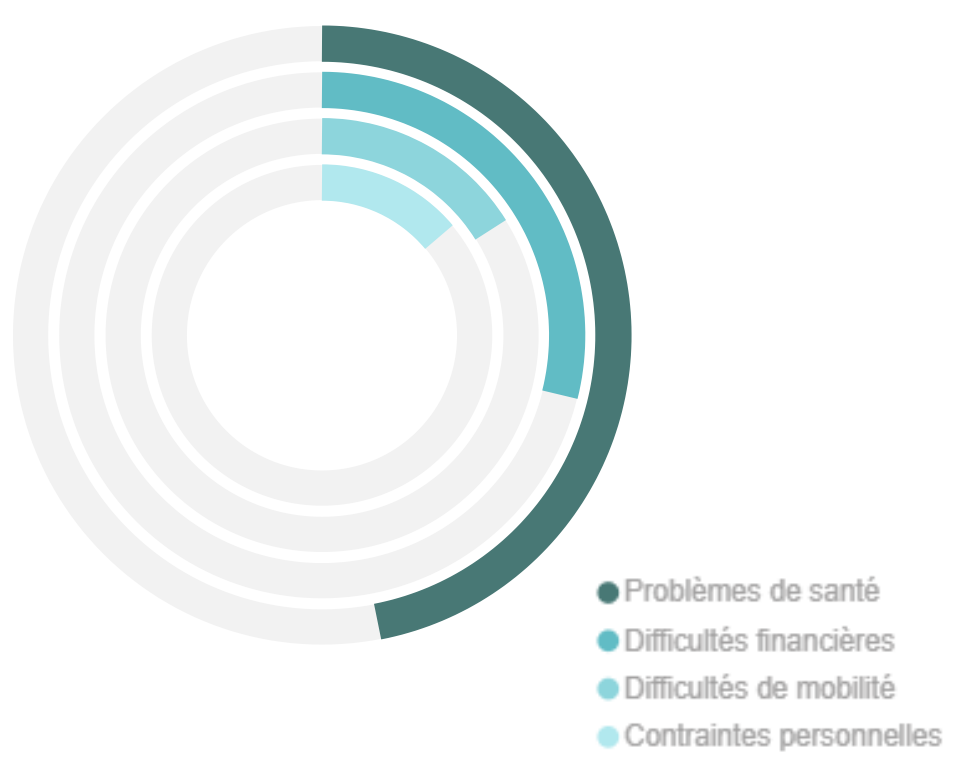
en augmentation par rapport aux précédentes cohortes (37% en 2019 et 35% en 2020) mais toujours en dessous de celle de la cohorte 2018, parmi laquelle la moitié des formés déclaraient avoir bénéficié d'un suivi après leur formation.

Parcours réussis



Focus sur les bénéficiaires de Dispositif Intégré

Les difficultés rencontrées pendant la formation



Source : enquête insertion à six mois , cohorte 2021, Cariforef Pays de la Loire

59 % déclarent ne pas être allé au terme de leur formation

La principale raison est liée au fait que la formation ne correspondait pas à leurs attentes ou à des difficultés relationnelles avec les formateurs. La seconde raison est une opportunité d'emploi, puis le manque de motivation, et enfin les problèmes de santé.

La moitié des bénéficiaires rencontraient des difficultés avant d'entrer en formation

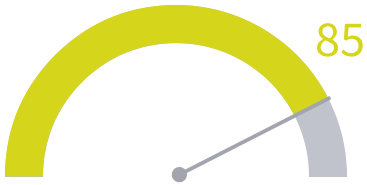
Des difficultés de mobilité pour un peu plus d'un tiers, et des problèmes de santé pour un quart.

36 % des bénéficiaires ont rencontré des difficultés pendant leur formation

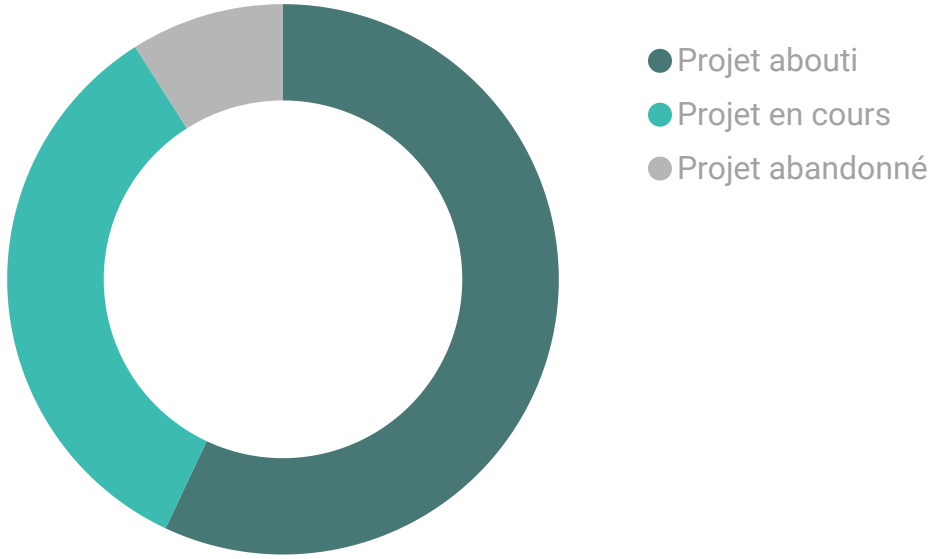
45 % parmi ceux qui ne sont pas allés au terme de la formation, contre 24 % parmi les autres

Objectif 2 - Création/reprise d'entreprise

Parcours réussis



L'avancement du projet six mois après la formation



57% des stagiaires ont réussi à créer ou reprendre une entreprise, six mois après leur sortie de formation

en hausse de 10 points par rapport à la cohorte 2020, après avoir connu des baisses de 5 points et 13 points par rapport aux cohortes 2019 et 2018.

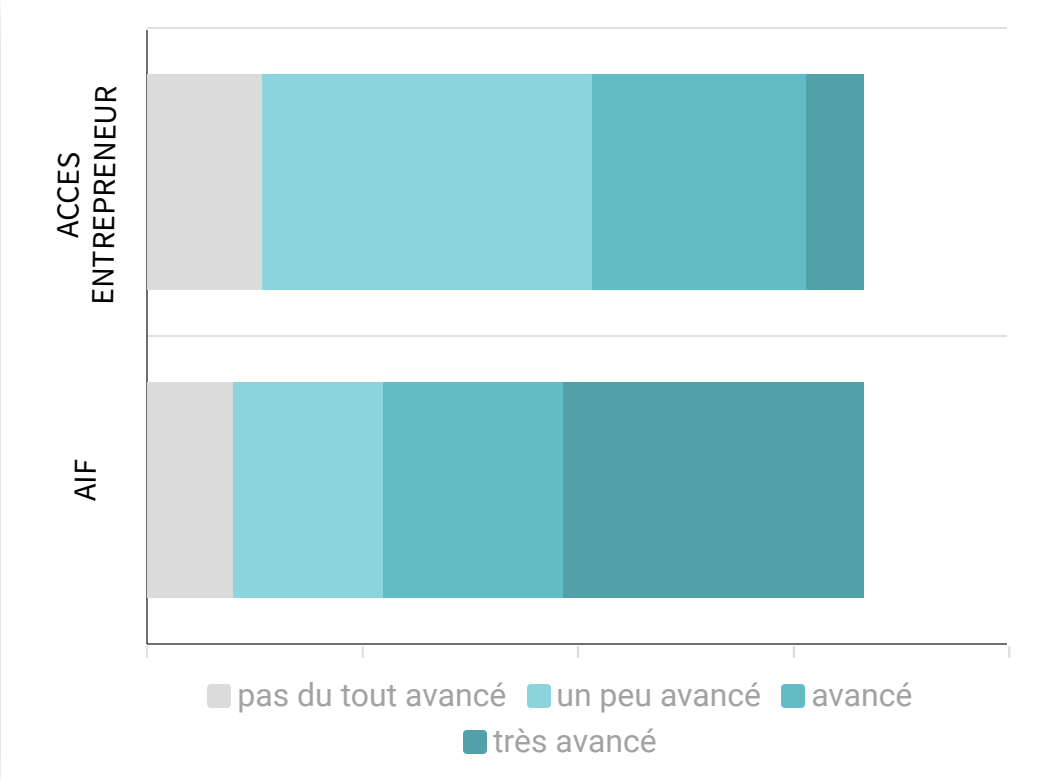
Pour **34 %** des stagiaires, les démarches sont encore en cours au moment de l'enquête. Cette part est en baisse en comparaison avec la précédente cohorte (- 10 points) et retrouve le niveau de la cohorte 2019.

9 % des stagiaires déclarent avoir abandonné le projet de création ou reprise d'entreprise. Cette part est stable par rapport à celle des projets abandonnés parmi la cohorte 2020, après avoir connu une forte hausse parmi la cohorte 2019.

Source : enquête insertion à six mois , cohorte 2021, Cariforef Pays de la Loire

Objectif 2 - Création/reprise d'entreprise

L'état d'avancement du projet avant l'entrée en formation



Source : enquête insertion à six mois , cohorte 2021, Cariforef Pays de la Loire

Un quart des stagiaires considèrent qu'ils étaient très avancés dans leur projet avant leur entrée en formation

A l'inverse, près de deux sur dix déclarent que leur projet ne l'était pas du tout.

Selon le dispositif, on constate une différence assez marquée sur l'état d'avancement du projet.
L'écart entre les deux dispositifs, parmi les stagiaires dont le projet n'était pas du tout avancé, se réduit (4 points contre 13 points parmi la cohorte 2020), tandis que l'écart parmi ceux dont le projet était très avancé se creuse (34 points contre 26 points parmi la cohorte 2020).

Objectif 3 - Obtention d'une qualification en lien avec les besoins de l'économie

Caractéristiques des publics

61% d'homme

25% moins de 26 ans
12% 50 ans et plus

56% niveau CAP ou inférieur

25% rencontrent des difficultés avant la formation

37% de résolution de ces difficultés

Source : enquête insertion à six mois , cohorte 2021, Cariforef Pays de la Loire

Un profil qui évolue peu

Les hommes restent majoritaires. Les stagiaires sont un peu plus qualifiés que dans la précédente enquête (51% de niveau 3 et inférieur en 2020). La part des jeunes diminue (-4 pts) au profit des 26-49 (+2 pts) et des 50 ans et plus (+3 pts).

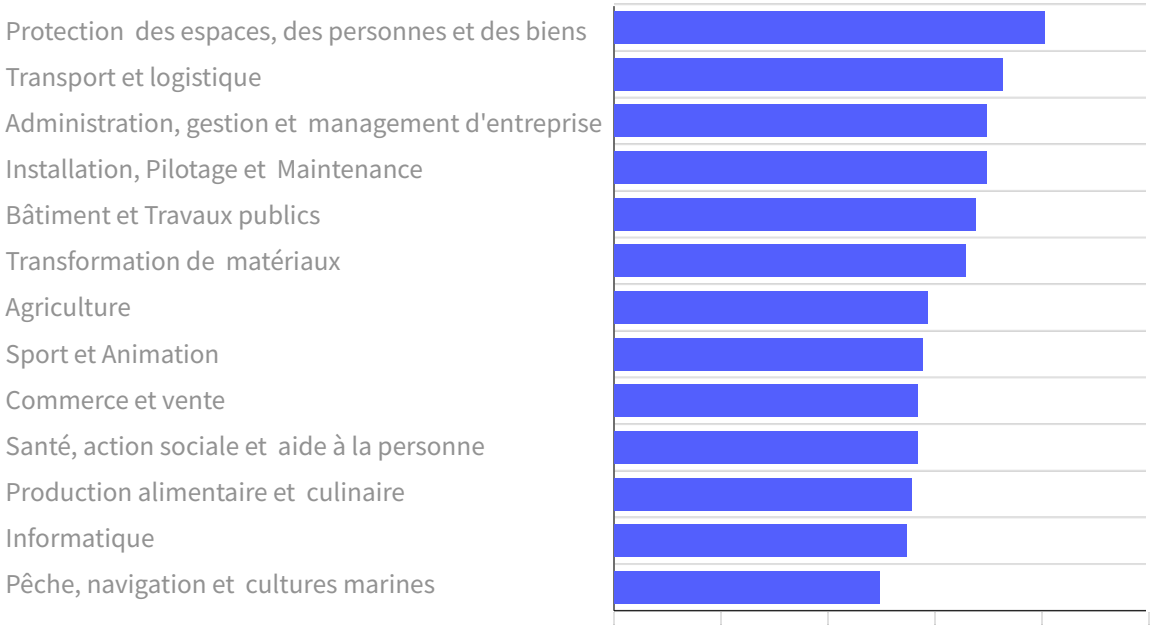
L'évolution la plus notable est la forte baisse de la part des stagiaires qui déclarent avoir résolue leur difficultés avant l'entrée en formation : 55% de résolution partielle ou totale en 2020, contre 37% en 2021.

La part d'obtention des certifications en hausse

En 2021, 86% des stagiaires qui suivaient une formation visant une certification l'ont obtenue.
Ils étaient 83% en 2020.

Objectif 3 - Obtention d'une qualification en lien avec les besoins de l'économie

Accès et insertion par domaine de formation



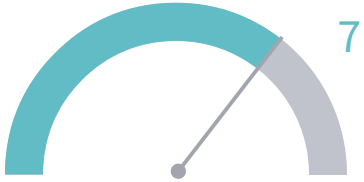
Source : enquête insertion à six mois , cohorte 2021, Cariforef Pays de la Loire
Domaines pour lesquels les effectifs sont supérieurs à 50

71% des stagiaires sont en emploi ou ont connu un emploi dans les six mois ayant suivi leur sortie de formation.

64% des stagiaires occupent un emploi six mois exactement après leur sortie.

78% des stagiaires en emploi considèrent que l'emploi qu'ils occupent est en lien avec la formation suivie.

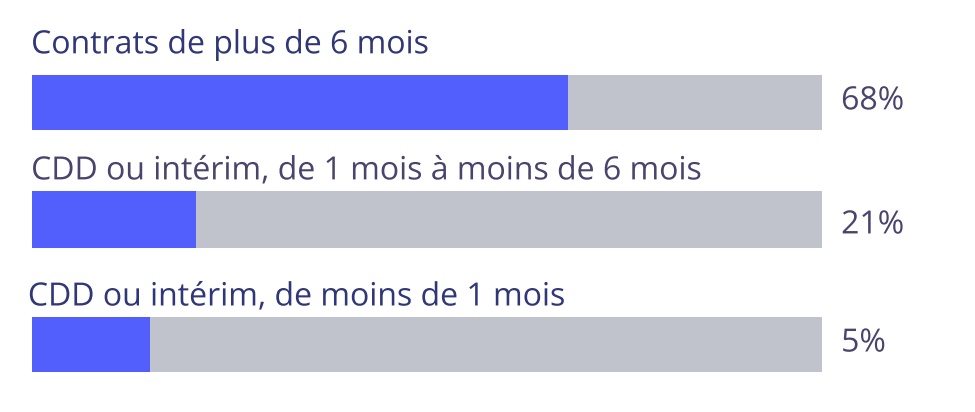
Accès à l'emploi



71% (+ 3 pts)

Objectif 3 - Obtention d'une qualification en lien avec les besoins de l'économie

Conditions de travail



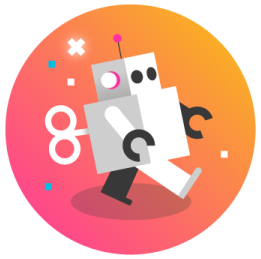
Source : enquête insertion à six mois , cohorte 2021, Cariforef Pays de la Loire

68% des anciens stagiaires de l'objectif 3 en emploi sont en contrat de plus de 6 mois

C'est une hausse importante par rapport à la cohorte précédente où ils étaient 55%.

L'accès à un emploi durable est plus difficile pour les personnes moins qualifiées et pour les jeunes.
Ce sont aussi ces deux catégories de public qui profitent le moins de la progression des contrats longs (+9 pts pour les personnes sans diplôme, +2 pts pour les moins de 26 ans, toutes les autres catégories progression > à +11 pts).
Les autres caractéristiques, précédemment identifiées comme frein à l'emploi, semblent moins discriminantes sur la nature du contrat.

Quiz



Quelle est la part des anciens stagiaires que l'on qualifierait de sortie "positive", six mois après leur sortie de formation ?

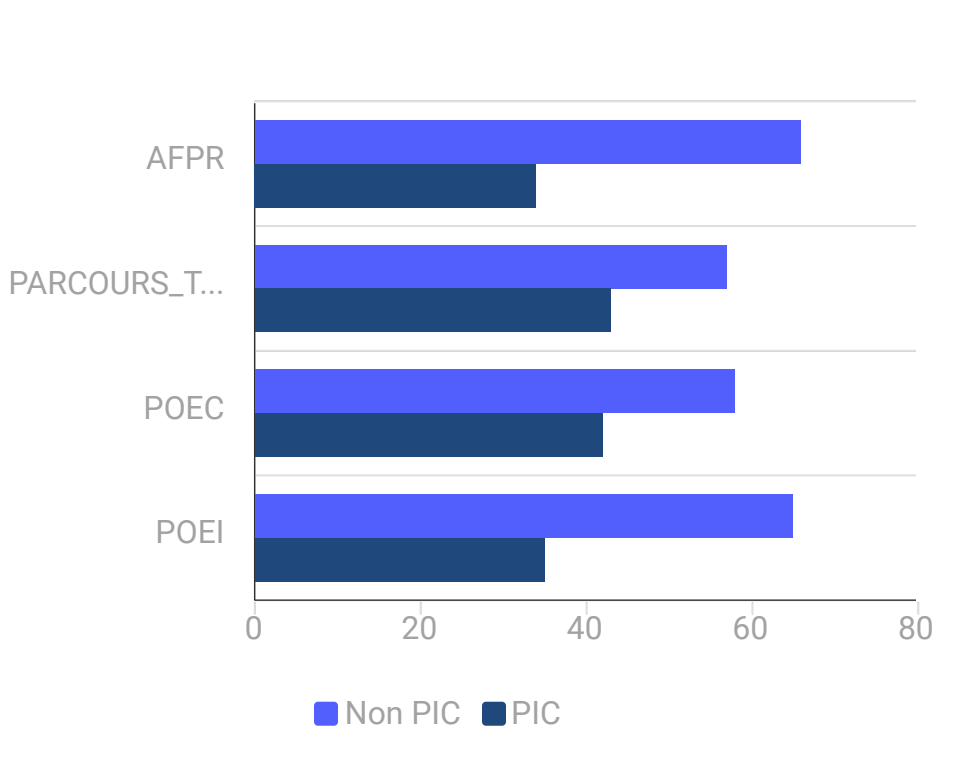
(i.e. occupant un emploi, ou en cours de création d'entreprise, ou étant de retour en formation)

(Objectif 3 - Obtention d’une qualification en lien avec les besoins de l’économie)

52 %	62 %
72 %	82 %

Objectif 4 - Accès direct à l'emploi

Type de dispositif



Source : enquête insertion à six mois , cohorte 2021, Cariforef Pays de la Loire

Un public PIC moins présent

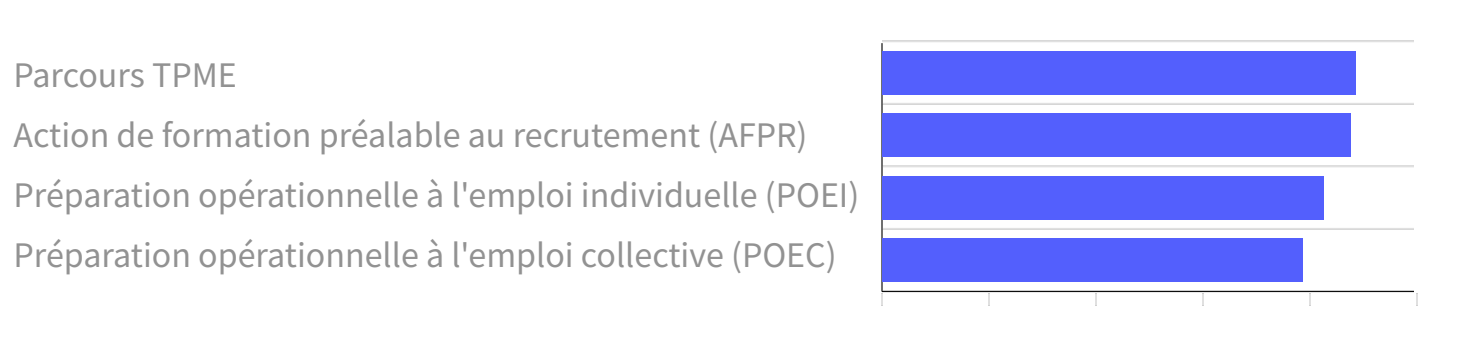
- 39% de public PIC
- 39% de femmes

Le public PIC est moins représenté ici (39 %) qu'ailleurs (56 % en moyenne), avec néanmoins des nuances selon le dispositif suivi.

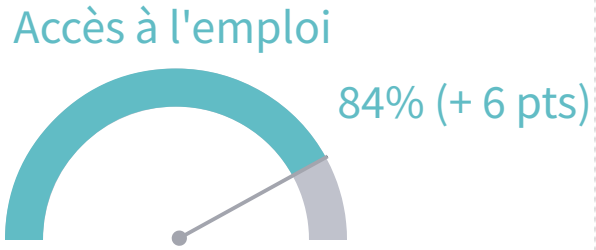
La plus grande évolution dans le profil des stagiaires réside dans l'antériorité de leur recherche d'emploi. L'année dernière, seul 15% des stagiaires étaient en recherche d'emploi depuis plus d'un an. Ils représentent un quart des stagiaires aujourd'hui.

Objectif 4 - Accès direct à l'emploi

Accès et insertion par dispositif de financement



Source : enquête insertion à six mois , cohorte 2021, Cariforef Pays de la Loire
Domaines pour lesquels les effectifs sont supérieurs à 50



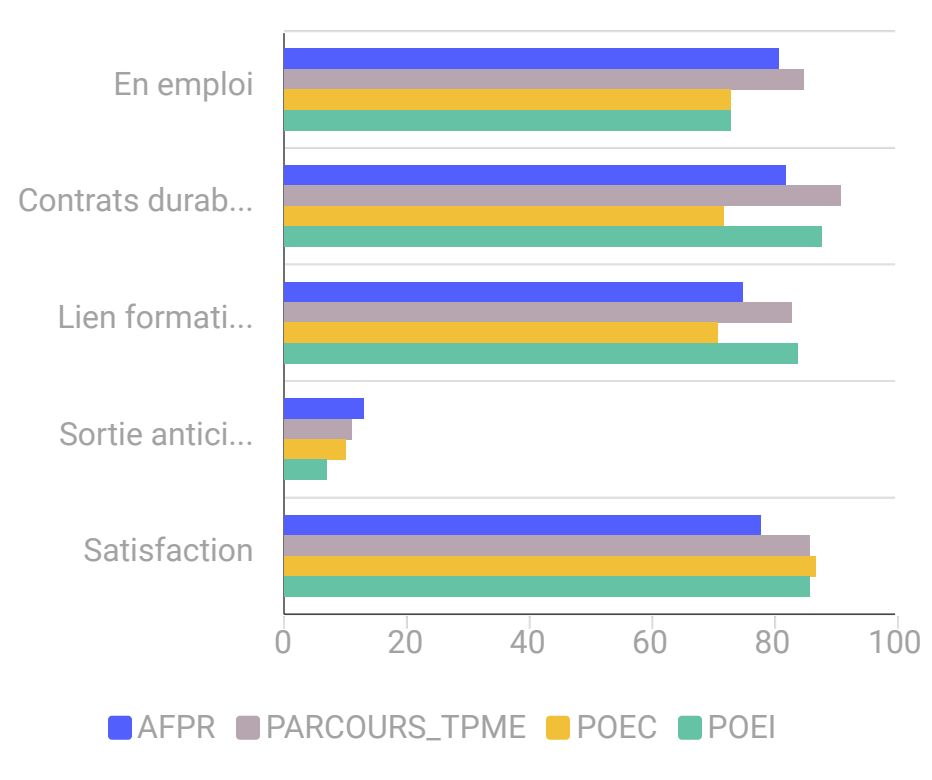
84% des stagiaires sont en emploi ou ont connu un emploi dans les six mois ayant suivi leur sortie de formation.

77% des stagiaires occupent un emploi six mois exactement après leur sortie.

76% des stagiaires en emploi considèrent que l'emploi qu'ils occupent est en lien avec la formation suivie.

Objectif 4 - Accès direct à l'emploi

Déclinaison par dispositif



Source : enquête insertion à six mois, cohorte 2021, Cariforef Pays de la Loire

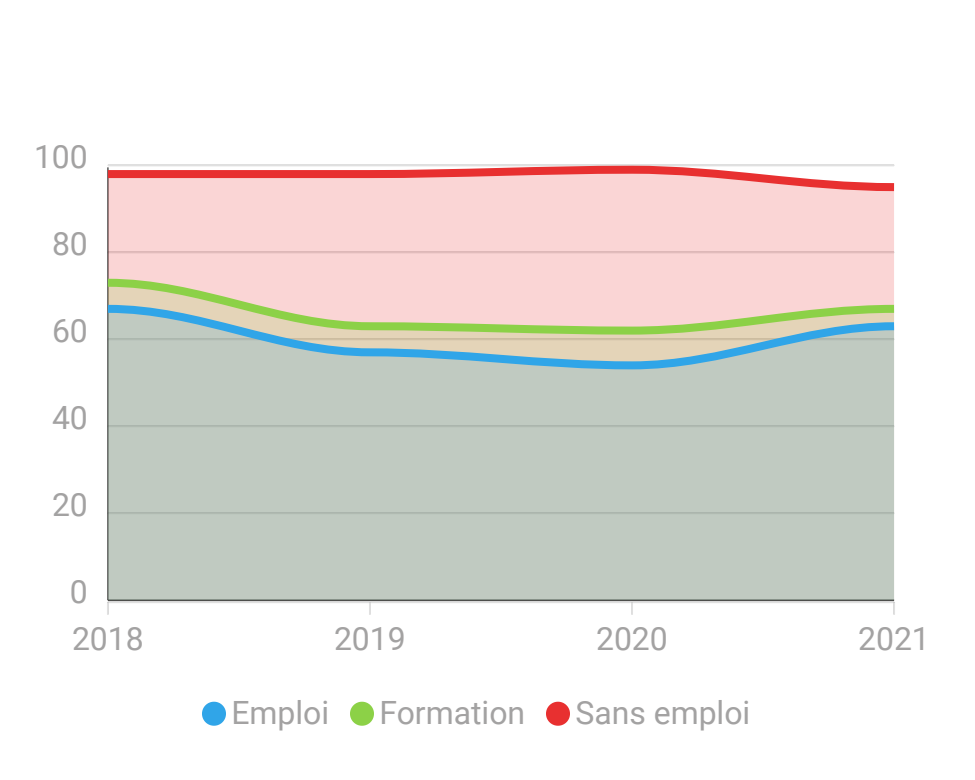
Des indicateurs à la hausse

Le Parcours TPME est le programme qui affiche le meilleur taux d'emploi, tous dispositifs confondus. C'est également celui qui présente la plus forte part d'emploi durable, et le lien formation-emploi le plus elevé.

La dégradation de certains indicateurs constatée l'année dernière (lien formation-emploi, taux de sortie anticipée, satisfaction) est enrayée. Sauf pour le lien formation-emploi des AFPR qui perd encore 2 points cette année.

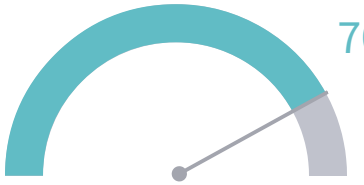
Objectif 5 - Mise à jour des compétences

Situation professionnelle



Source : enquête insertion à six mois, cohortes 2018 à 2021, Cariforef Pays de la Loire

Accès à l'emploi



70% (+ 8 pts)

Une insertion en emploi qui retrouve quasiment son niveau d'avant-crise

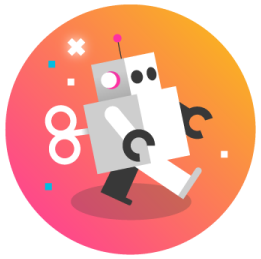
63% des anciens stagiaires sont en emploi six mois après leur sortie de formation (+ 10 points vs 2020). A contrario, la part des personnes sans emploi est en baisse (- 10 points vs 2020).

Cette conjoncture économique favorable a des impacts bénéfiques sur les conditions d'emploi puisque l'emploi durable* progresse de 6 points (65% des personnes en emploi coh 2021).

Les personnes sans emploi à six mois ont plus souvant accéder à un emploi depuis leur sortie de formation que la dernière vague (36% vs 28%).

* CDI ou CDD de 6 mois et plus

Quiz

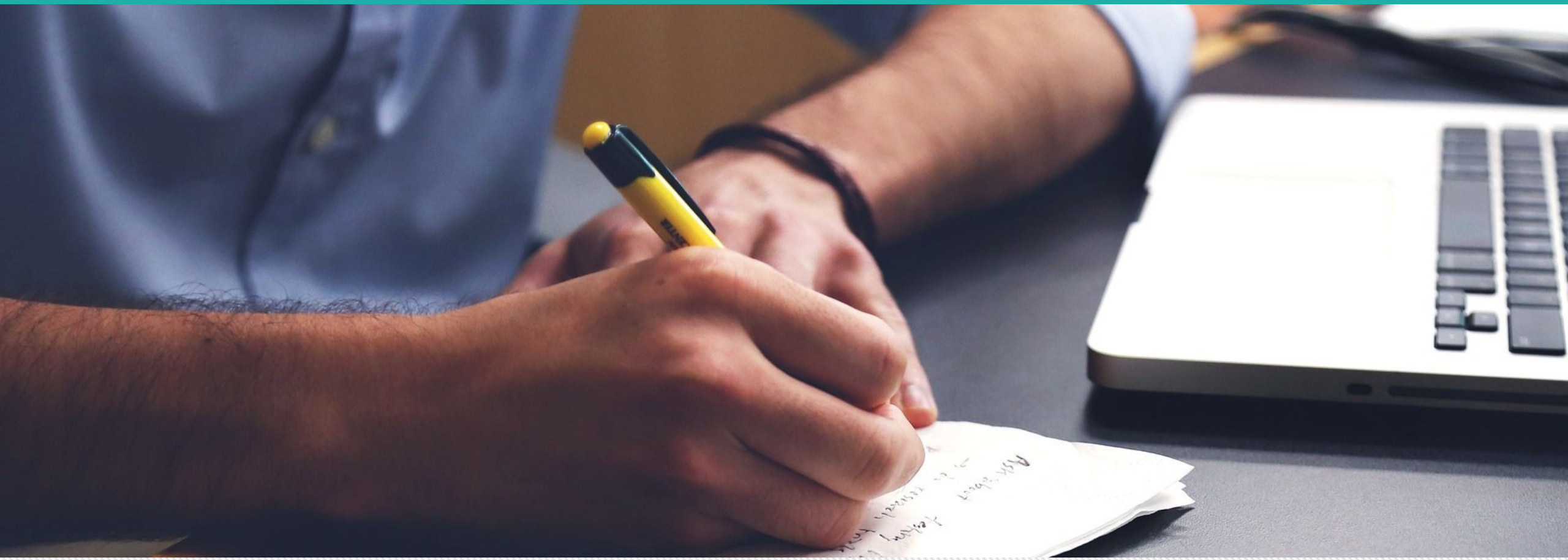


Qu'est-ce qui distingue ces anciens stagiaires, de ceux ayant visé un autre objectif par leur formation ?

(Objectif 5 - Mise à jour des compétences)

- Un accès à l'emploi "record"
- Un taux de sortie anticipée très faible
- Une satisfaction de la formation "record "
- Un lien formation-emploi plus faible

Et douze mois plus tard ?



Une nouvelle interrogation douze mois après la sortie de formation

Les anciens stagiaires **entrés en formation en 2021 et sortis au plus tard en avril 2022** ont à nouveau été interrogés six mois plus tard,

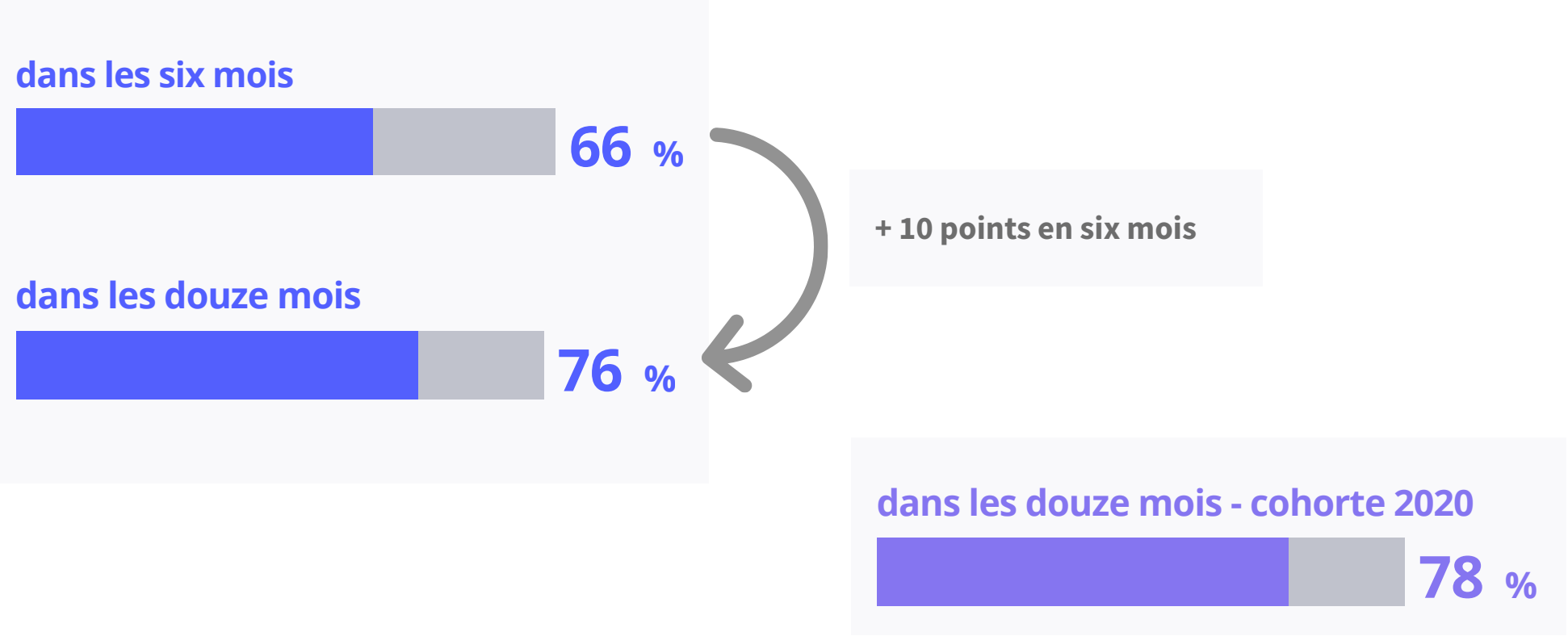
→ soit **douze mois après** leur sortie de formation.

les situations professionnelles observées sont donc celles occupées **entre janvier 2022 et avril 2023**.

1 580

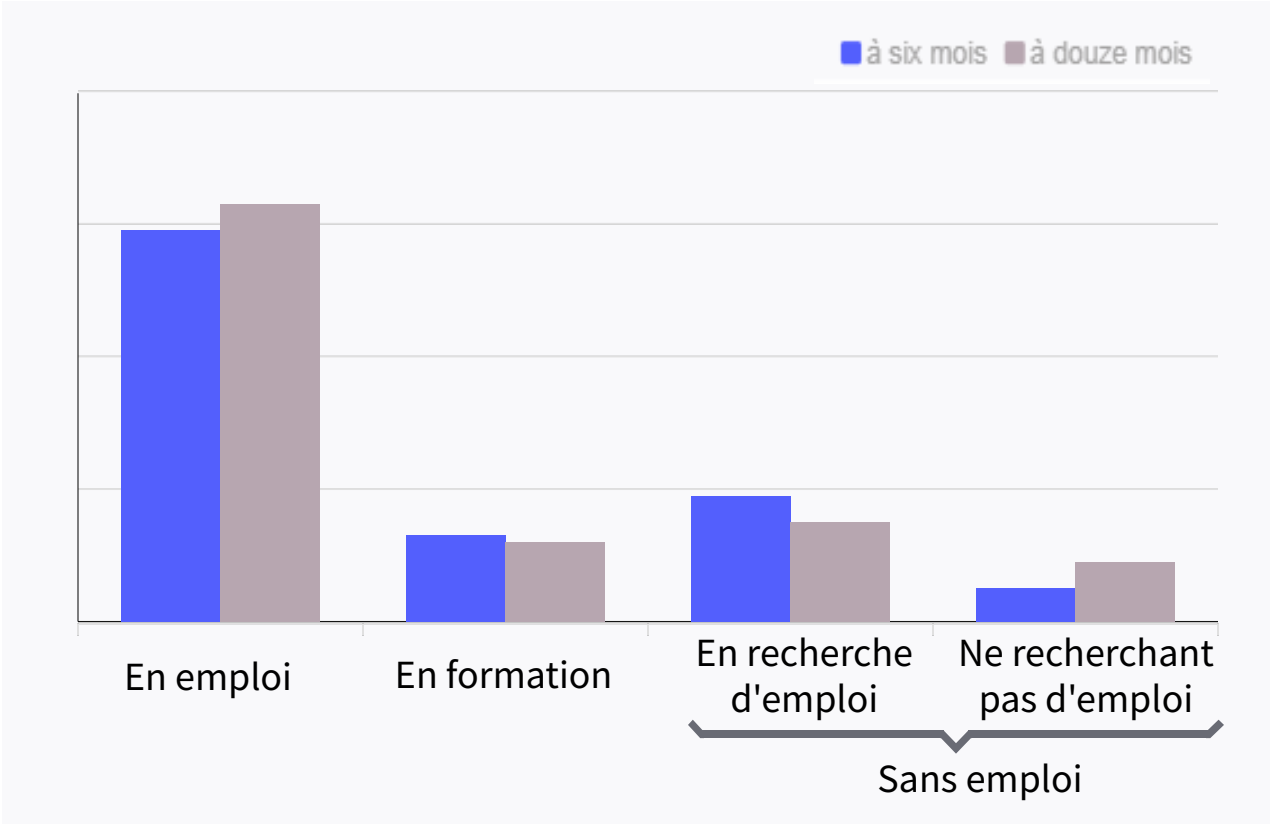
personnes ont répondu à l'enquête

Un taux d'accès à l'emploi qui continue de progresser



Source : enquêtes insertion à six mois et douze mois, cohortes 2020 et 2021 Cariforef Pays de la Loire

Une situation professionnelle qui évolue



L'emploi progresse

→ + 4 points

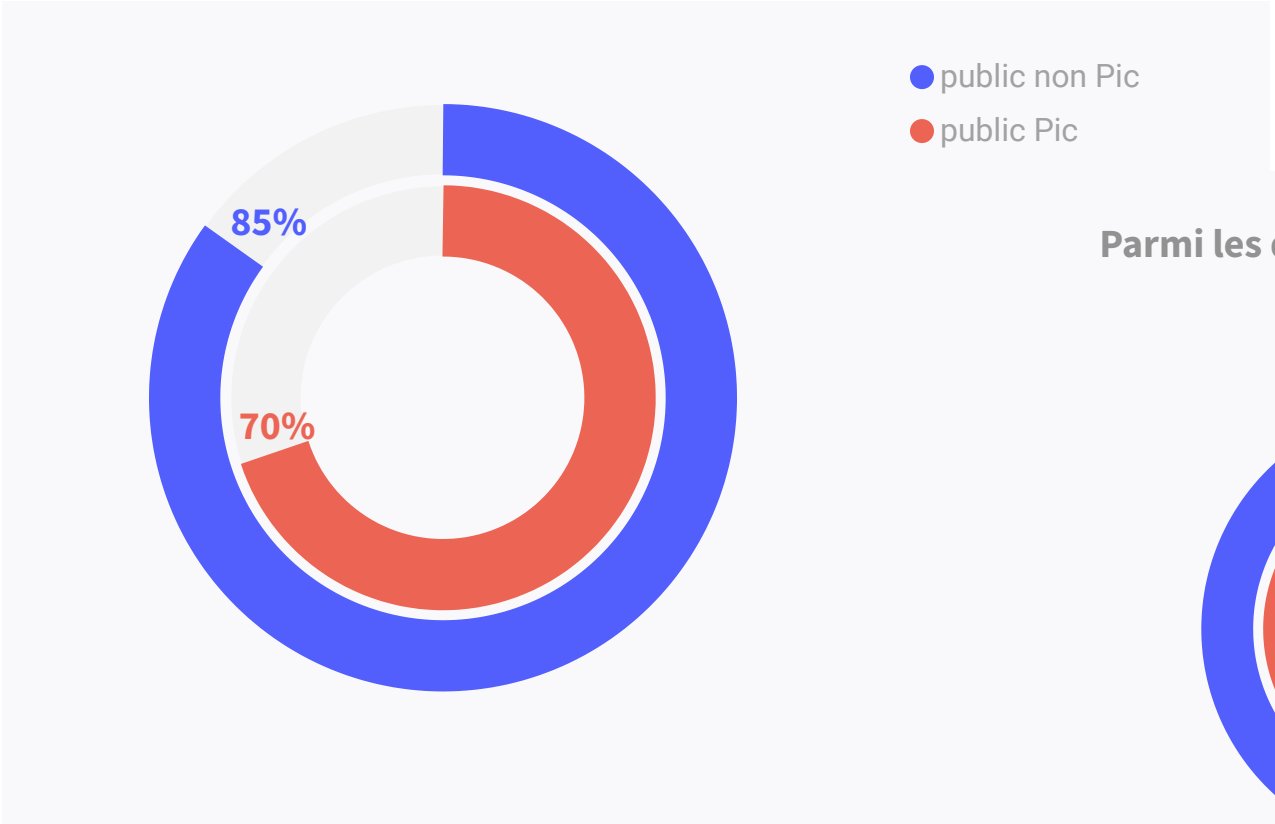
La part de personnes sans emploi est stable:

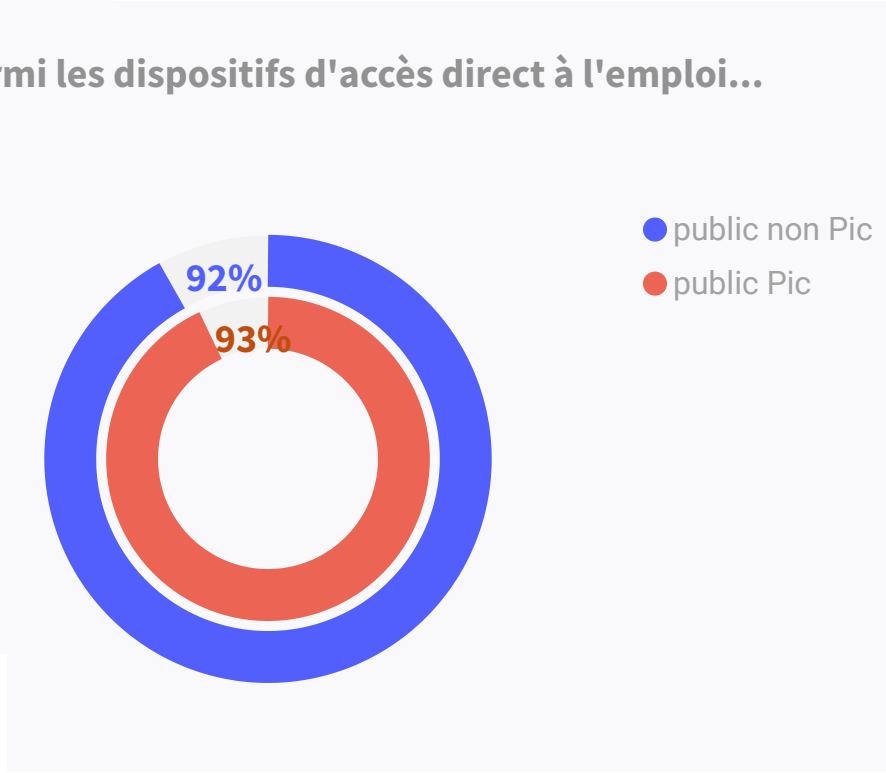
→ - 4 points pour la recherche d'emploi

→ + 4 points pour les inactifs

Source : enquêtes insertion à six mois et douze mois, cohorte 2021 Cariforef Pays de la Loire

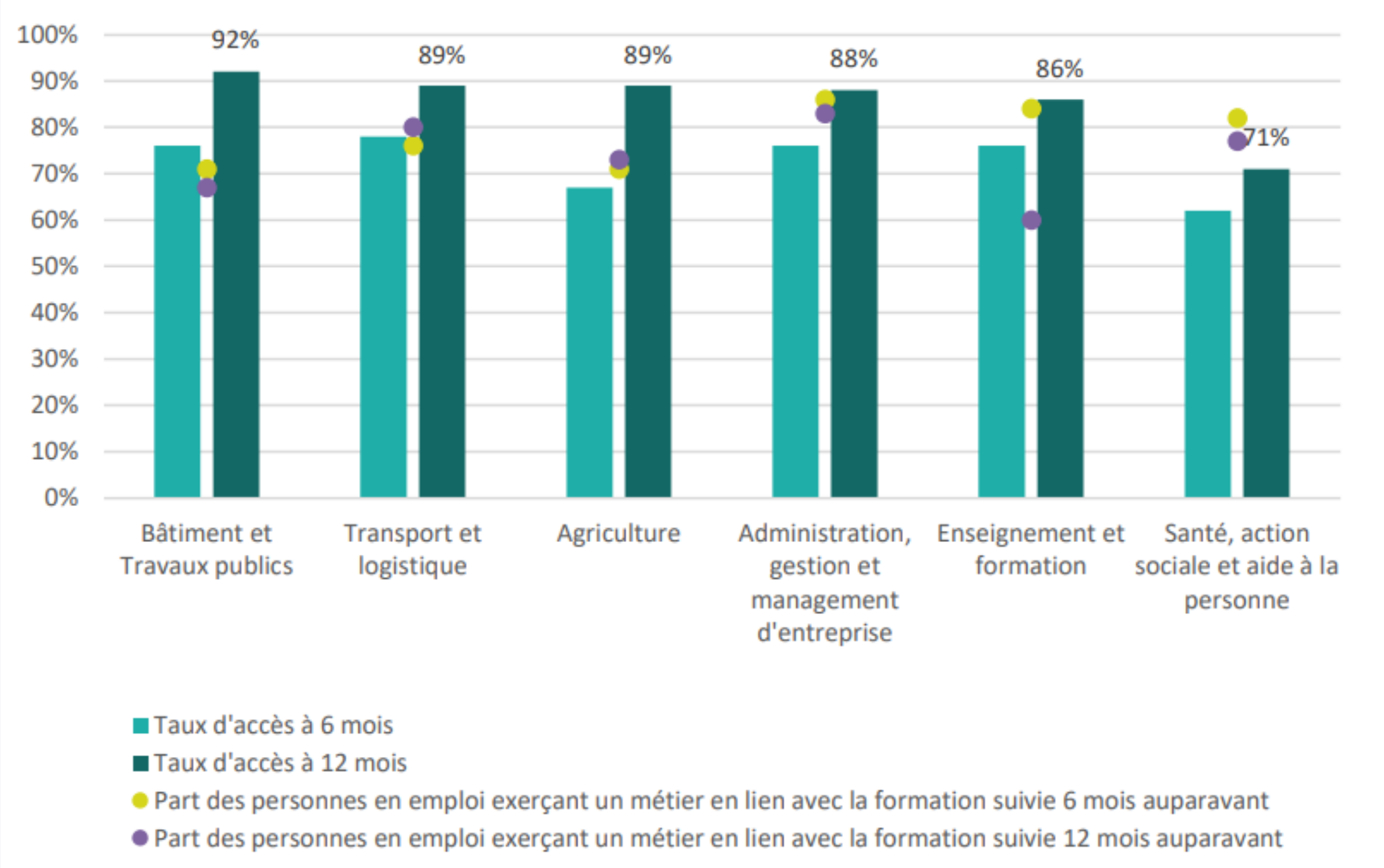
Un accès à l'emploi moins fréquent pour le public Pic





Source : enquêtes insertion à six mois et douze mois, cohorte 2021 Cariforef Pays de la Loire

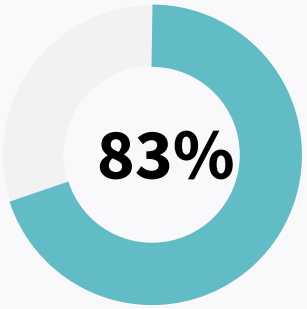
Un accès à l'emploi variable selon le domaine de formation



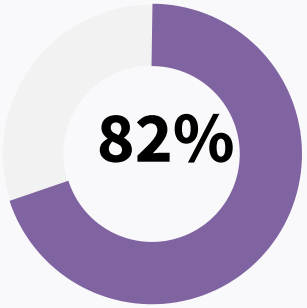
Source : enquêtes insertion à six mois et douze mois, cohorte 2021 Cariforef Pays de la Loire

Une stabilité dans l'emploi

Le nombre moyen de mois passés en emploi depuis la sortie de formation



La part de personnes occupant un emploi à six mois et étant toujours en emploi à douze mois

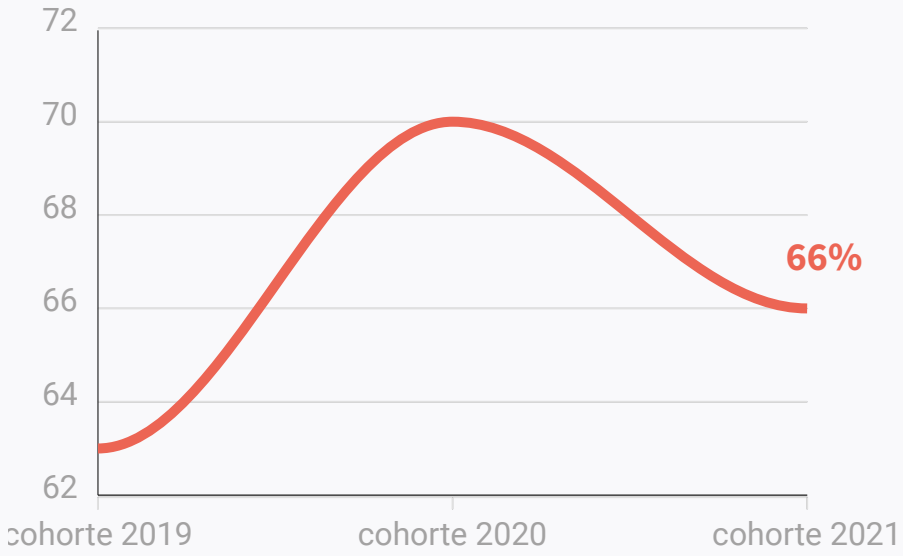


La part de personnes pour lesquelles l'emploi occupé est le même à six mois et à douze mois

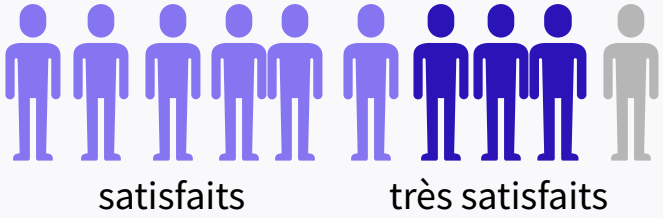
Source : enquêtes insertion à six mois et douze mois, cohorte 2021 Cariforef Pays de la Loire

Des conditions d'emploi satisfaisantes

2/3 ont accès à un emploi durable



9 sur 10 sont satisfaits de leurs conditions d'emploi



92% apprécient le métier qu'ils exercent

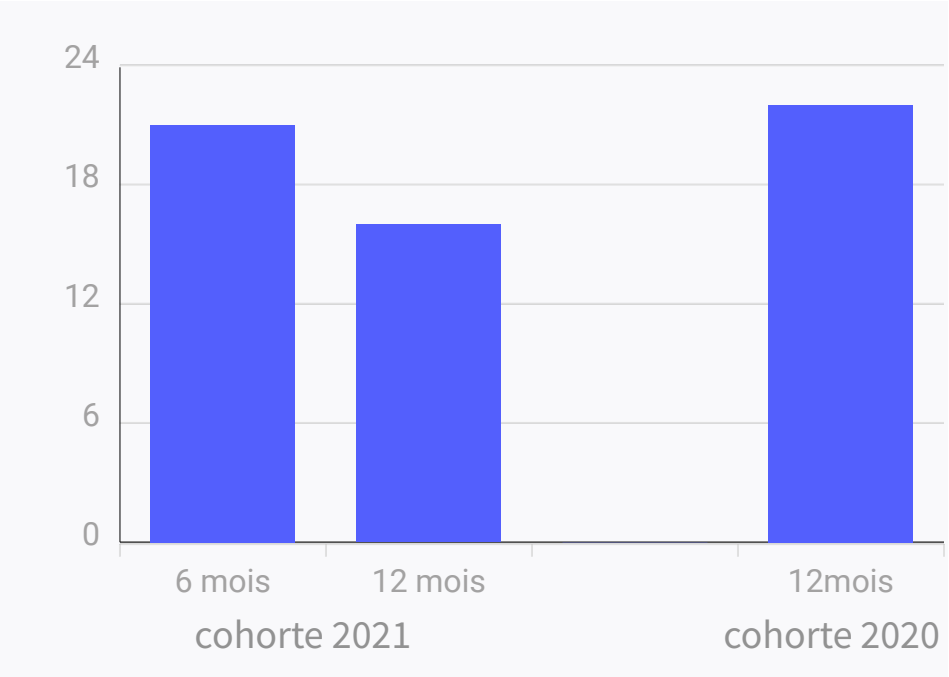
Source : enquêtes insertion à six mois et douze mois, cohorte 2021 Cariforef Pays de la Loire

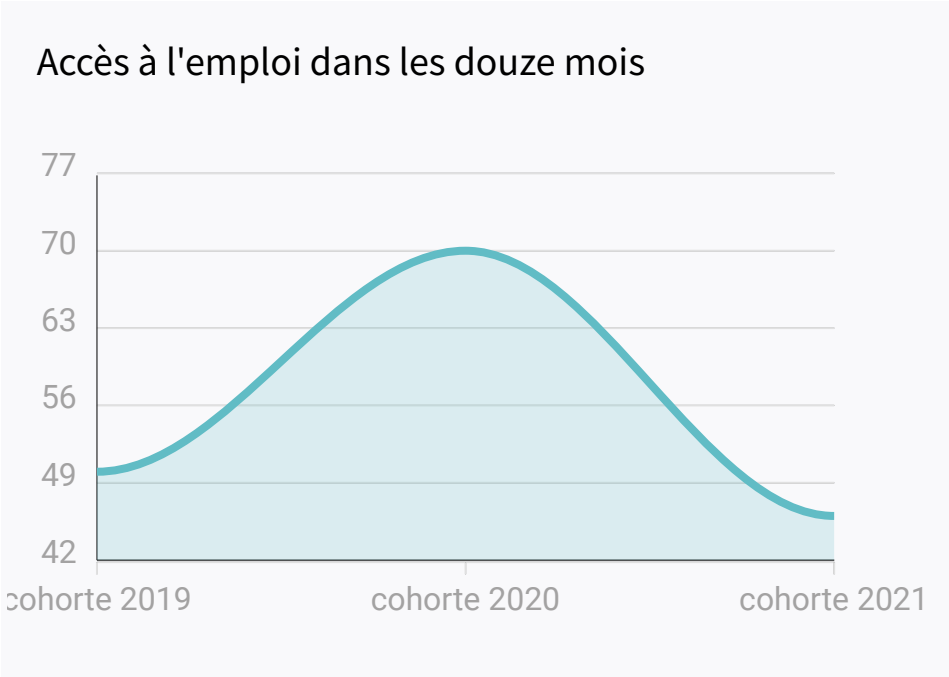
Quizz

76% des anciens stagiaires...

1. ont accédé à un emploi dans les douze mois, qu'ils l'occupent toujours au moment de l'interrogation ou non
2. occupent un emploi douze mois exactement après leur sortie de formation
3. occupent le même emploi à six et douze mois

Moins de 2 personnes sur 10 en recherche d'emploi





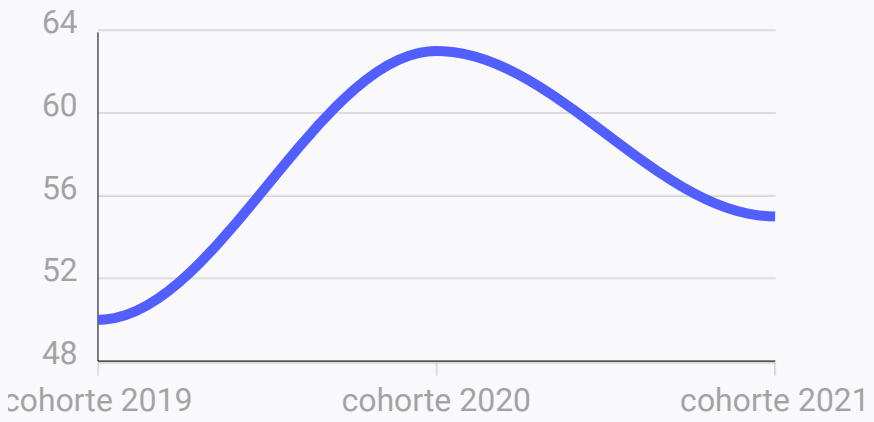
Source : enquêtes insertion à six mois et douze mois, cohorte 2021 Cariforef Pays de la Loire

La recherche d'emploi

Les freins au retour à l'emploi

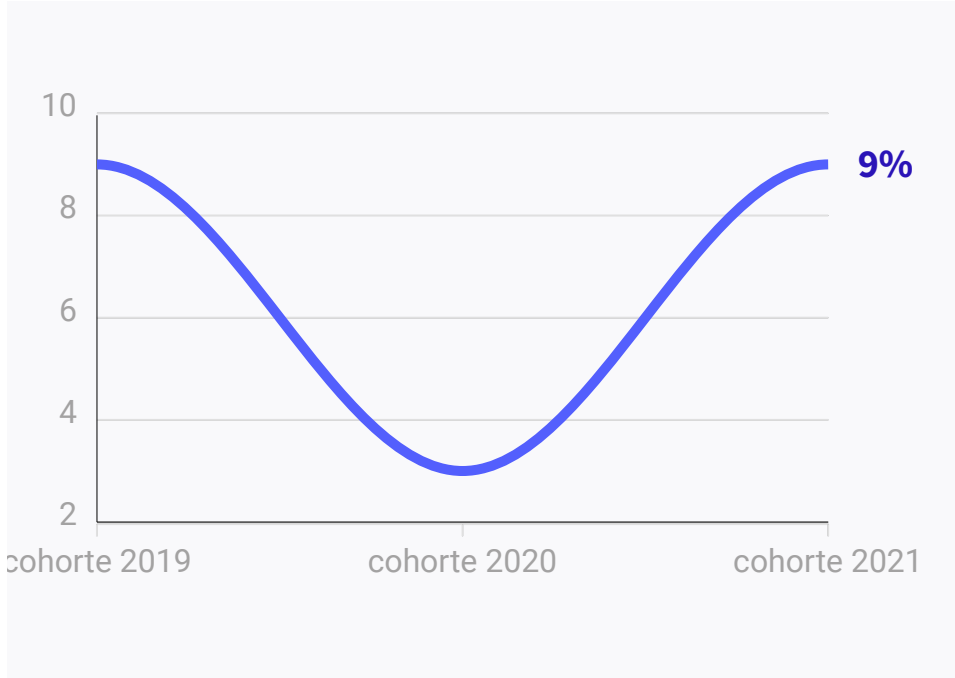
- Les difficultés de mobilité
- L'état de santé
- Le manque d'expérience professionnelle

L'accompagnement



Source : enquêtes insertion à six mois et douze mois, cohorte 2021 Cariforef Pays de la Loire

La part des inactifs progresse



Principales raisons

Problèmes de santé

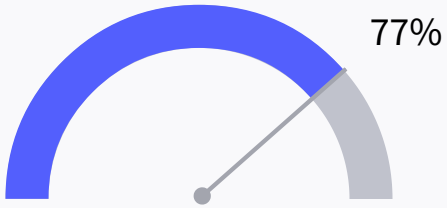
Congé maternité

Source : enquêtes insertion à six mois et douze mois, cohorte 2021 Cariforef Pays de la Loire

Selon l'objectif de la formation

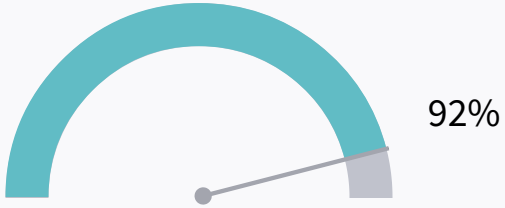
Un accès à l'emploi différent selon les formations

Taux d'accès à l'emploi

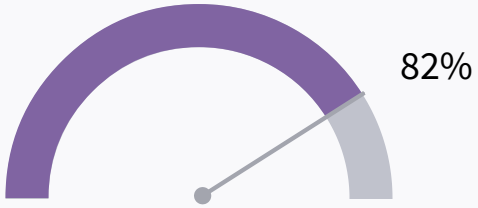


Objectif 2
Création/reprise d'entreprise

Objectif 3
Obtention d'une qualification



Objectif 4
Accès direct à l'emploi



Objectif 5
Mise à jour des compétences

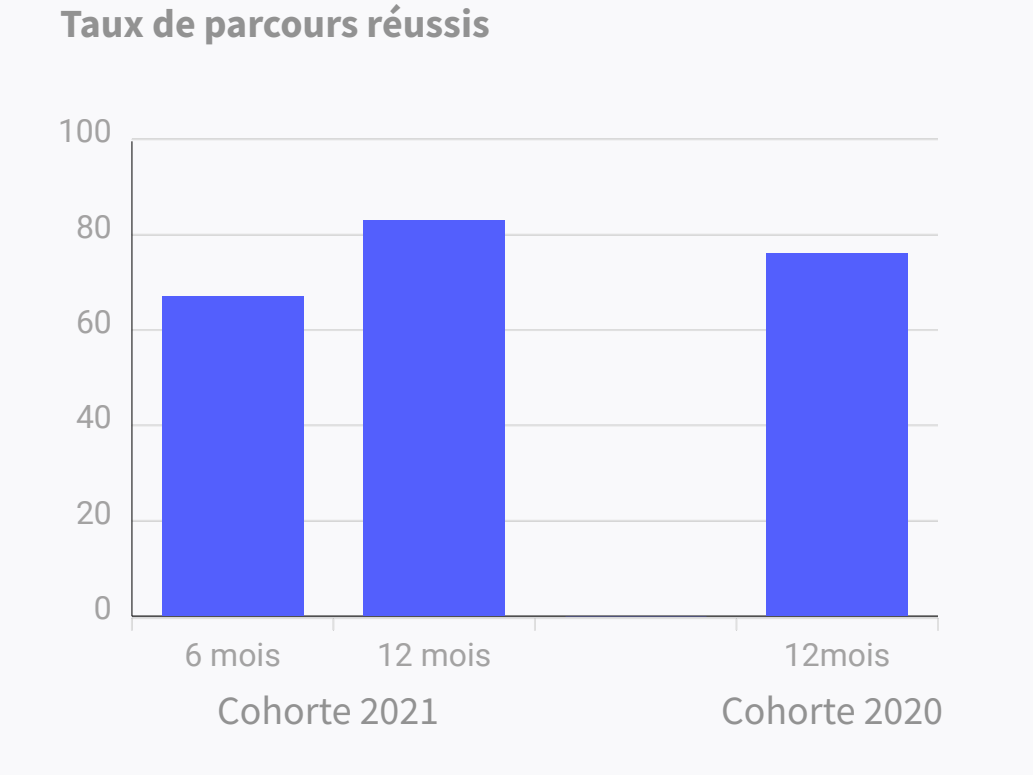
Taux de parcours réussis

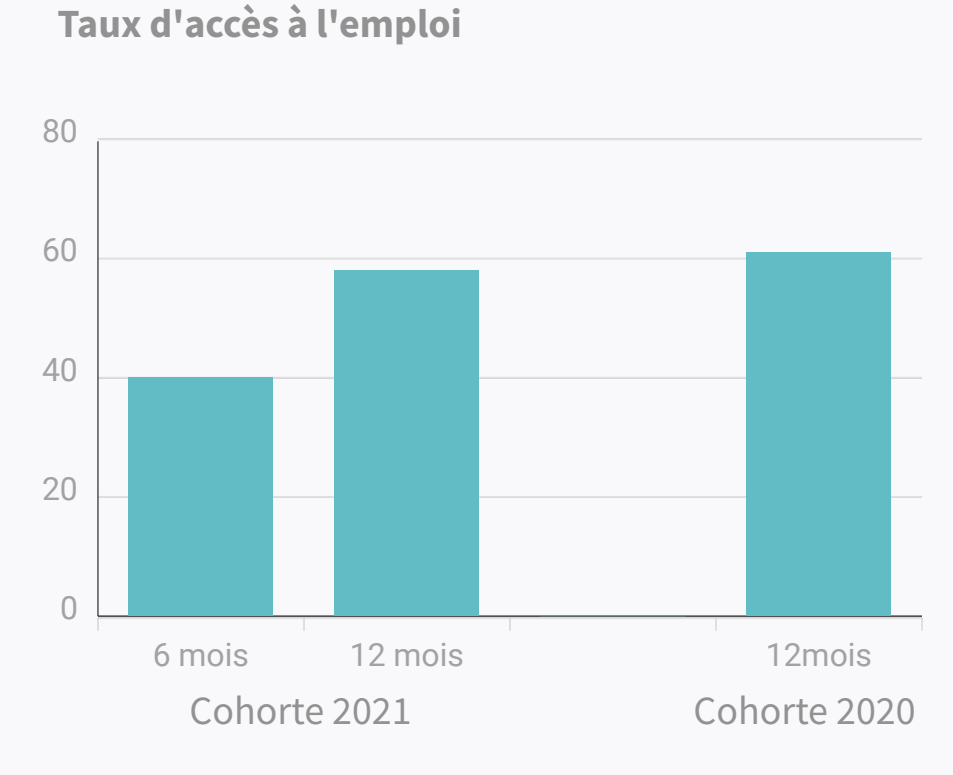
Objectif 1
Remise à niveau, découverte des métiers, élaboration d'un projet pro...

Objectif 6
Parcours sans couture

Source : enquêtes insertion à six mois et douze mois, cohorte 2021 Cariforef Pays de la Loire

Objectif 1 - Remise à niveau, découverte des métiers, élaboration d'un projet pro...

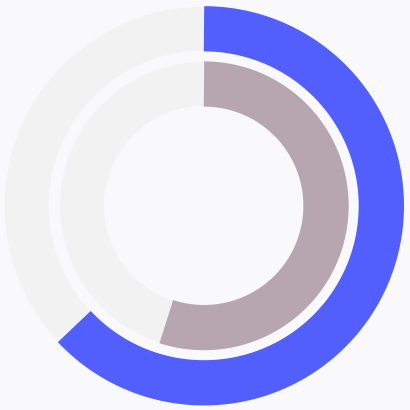




Source : enquêtes insertion à six mois et douze mois, cohorte 2021 Cariforef Pays de la Loire

Objectif 1 - Remise à niveau, découverte des métiers, élaboration d'un projet pro...

Taux d'accès à l'emploi



- Sorties anticipées
- Formations entières

Parmi les personnes sorties de formation de façon anticipée

Un accompagnement adapté n'aurait pas impacté leur choix

Manque de confiance en soi

Difficultés à se projeter dans l'avenir

Source : enquêtes insertion à six mois et douze mois, cohorte 2021 Cariforef Pays de la Loire

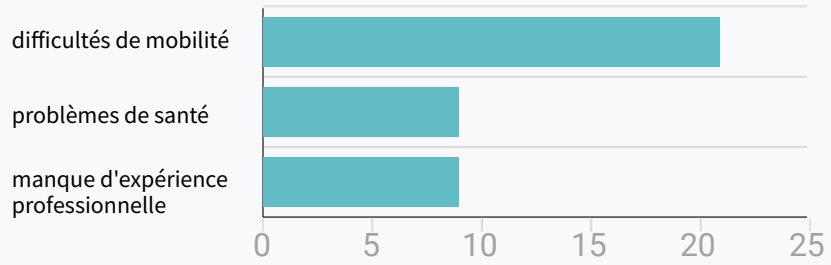
Objectif 1 - Remise à niveau, découverte des métiers, élaboration d'un projet pro...

1/4
de retour en formation

2/10
en recherche d'emploi

14%
en inactivité

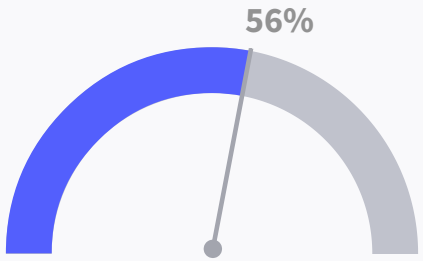
Les difficultés rencontrées par les personnes en recherche d'emploi



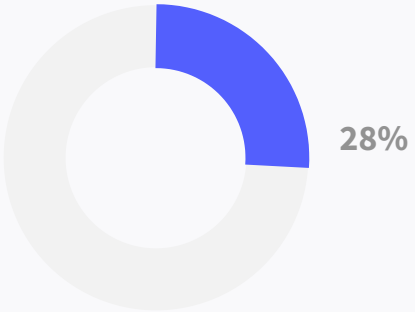
Source : enquêtes insertion à six mois et douze mois, cohorte 2021 Cariforef Pays de la Loire

Objectif 6 - Parcours sans couture

ont réussi leurs parcours



ont accédé à un emploi



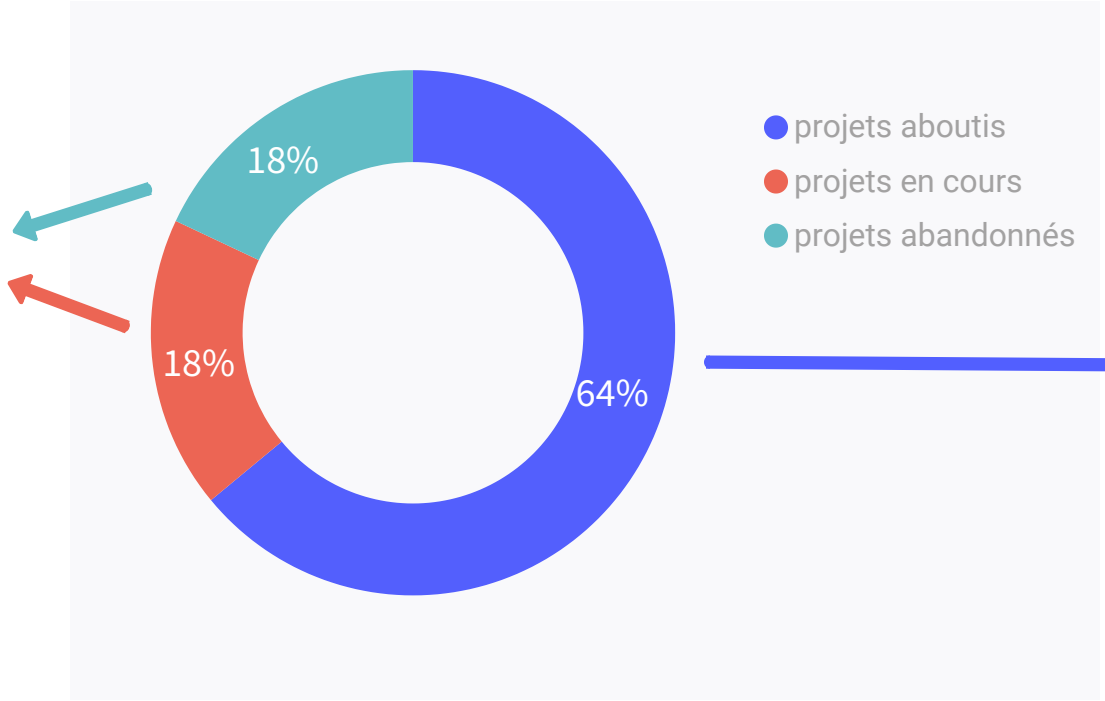
occupent un emploi à douze mois

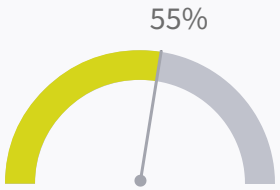
Source : enquêtes insertion à six mois et douze mois, cohorte 2021 Cariforef Pays de la Loire

Objectif 2 - Création/reprise d'entreprise

Les démarches administratives

Le manque de financement

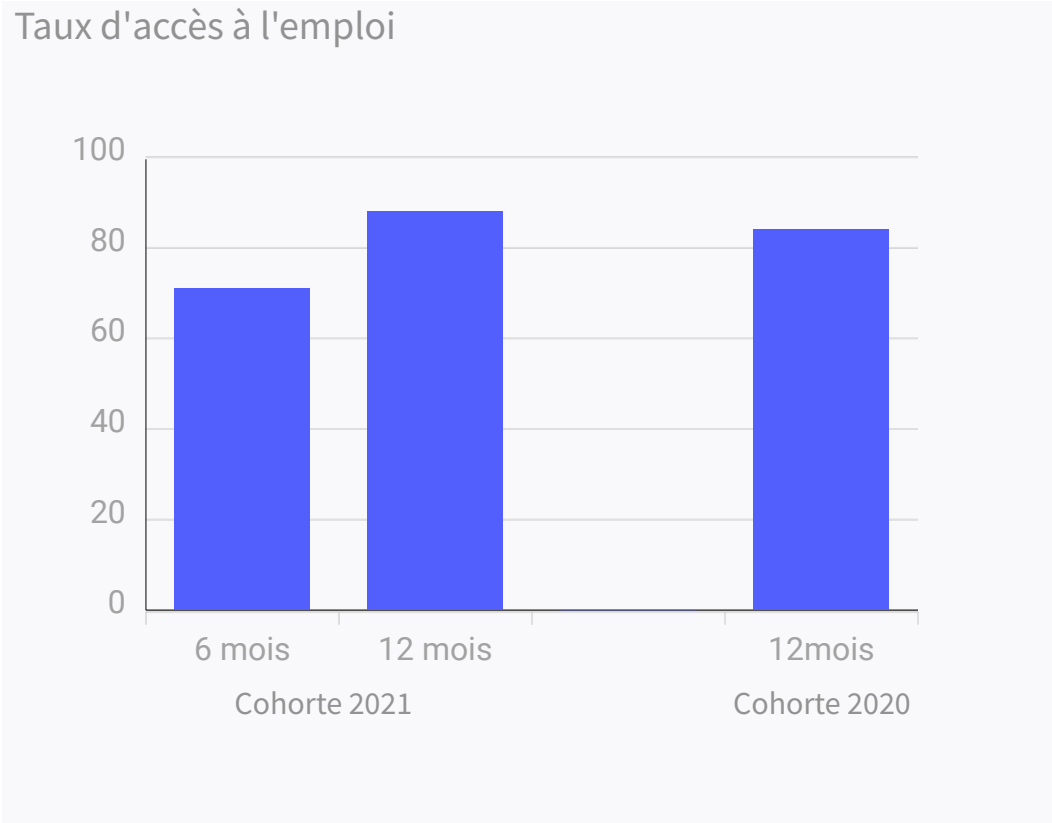


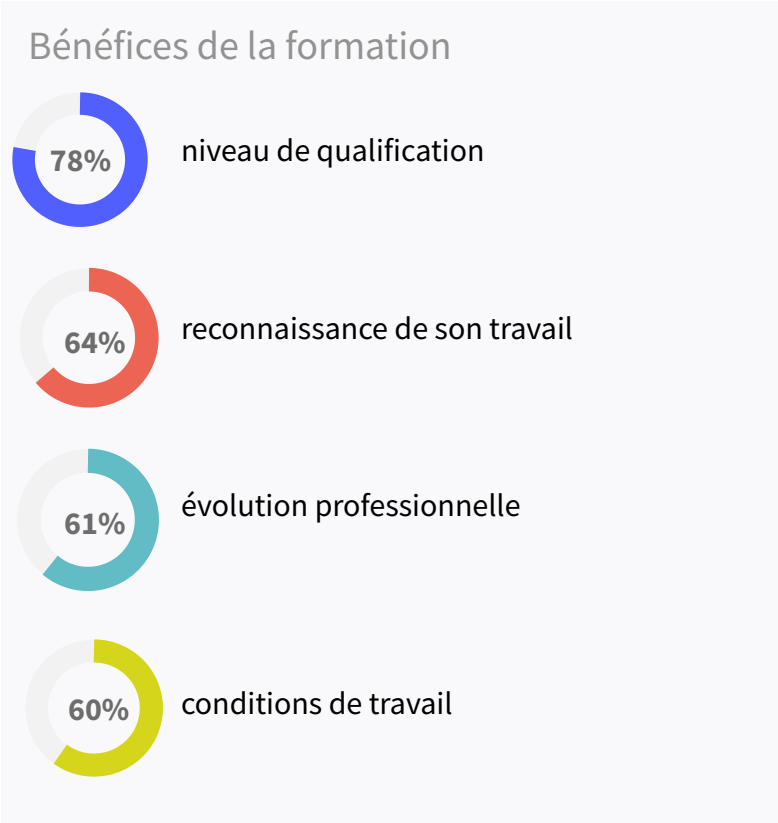


ont bénéficié d'une aide au financement

Source : enquêtes insertion à six mois et douze mois, cohorte 2021 Cariforef Pays de la Loire

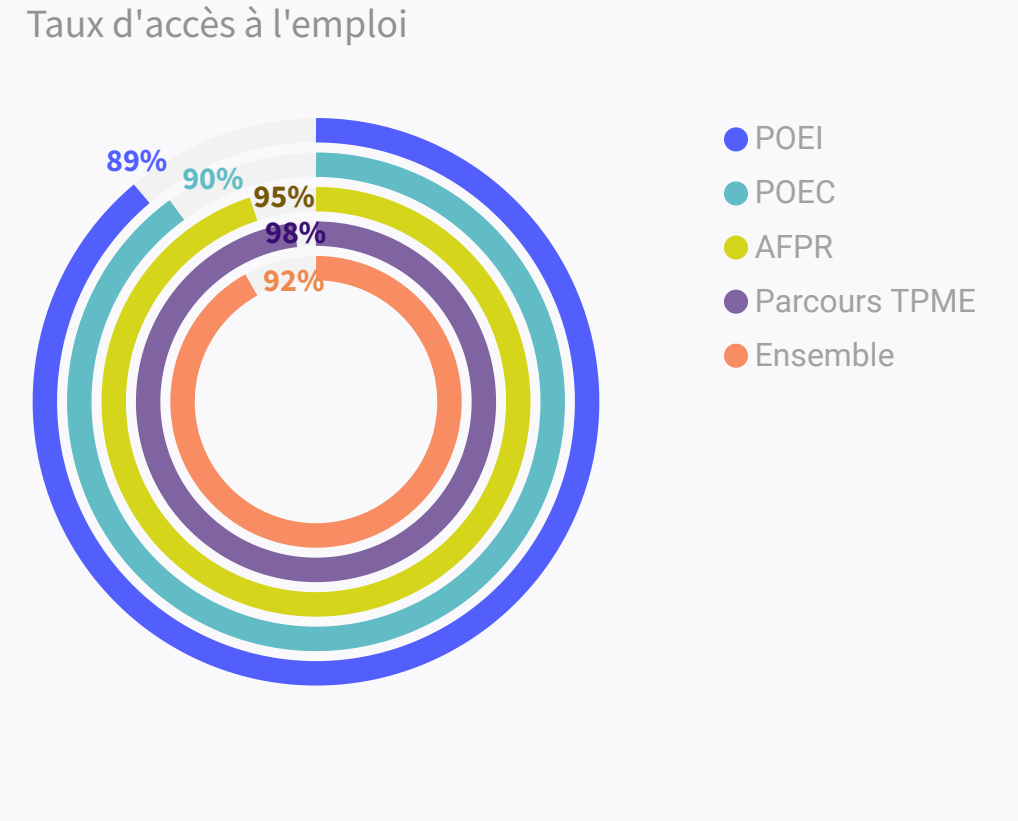
Objectif 3 - Obtention d'une qualification

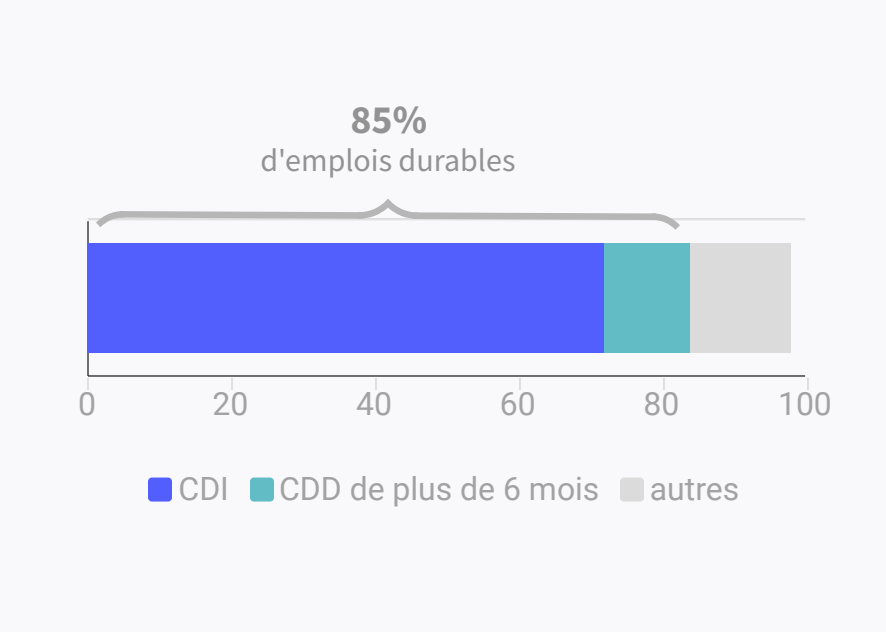




Source : enquêtes insertion à six mois et douze mois, cohorte 2021 Cariforef Pays de la Loire

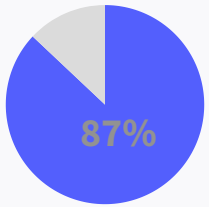
Objectif 4 - Accès direct à l'emploi



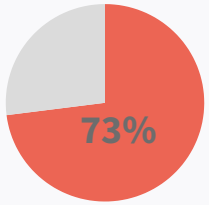


Source : enquêtes insertion à six mois et douze mois, cohorte 2021 Cariforef Pays de la Loire

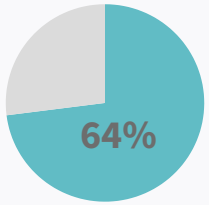
Objectif 4 - Accès direct à l'emploi



occupent le même poste qu'à six mois

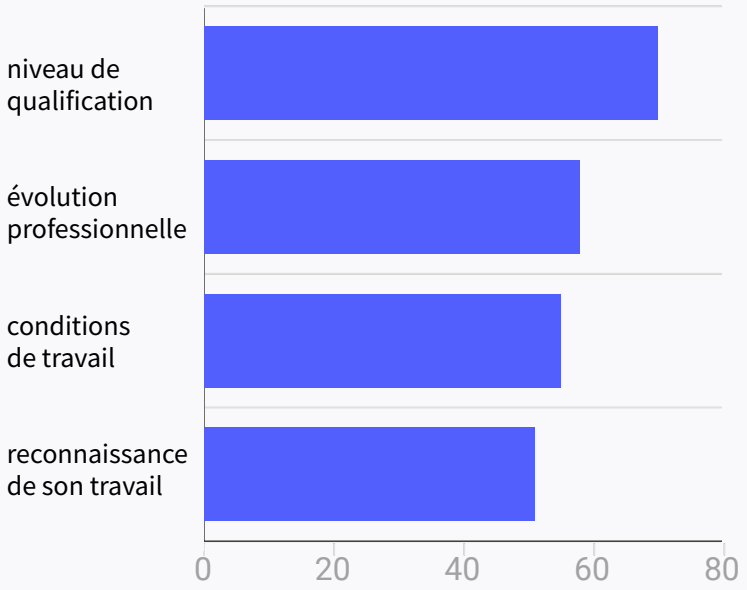


ont un emploi en lien avec leur formation



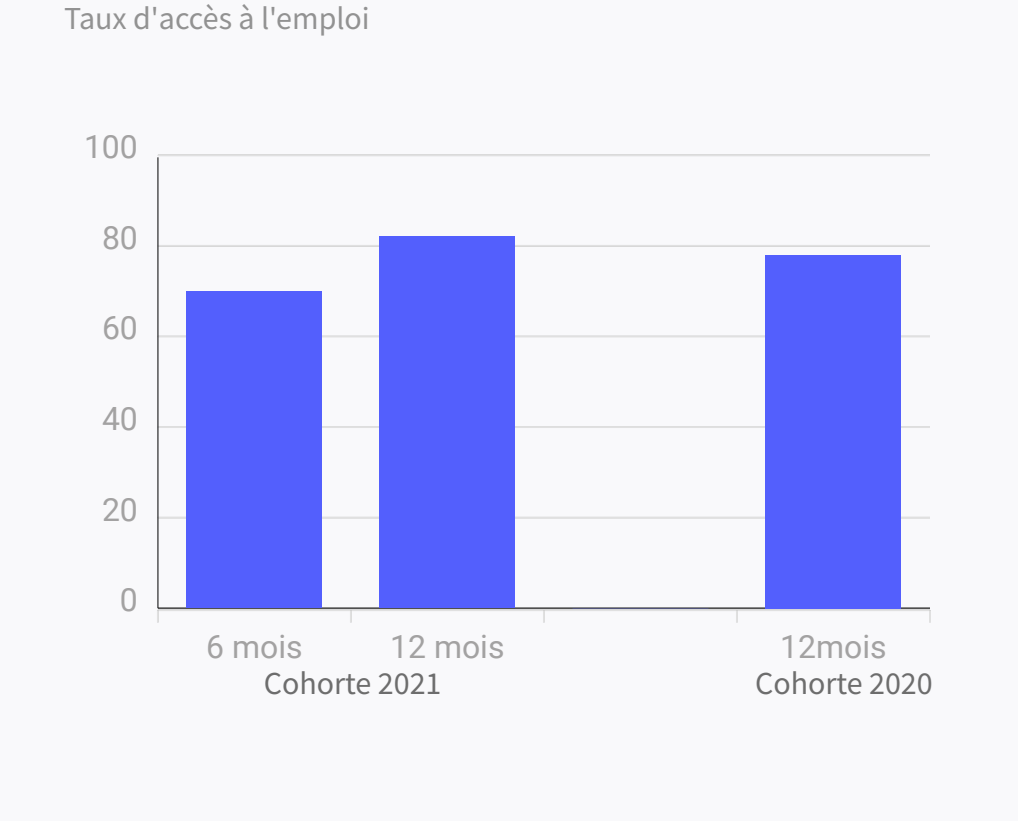
sont toujours dans l'entreprise
avec laquelle ils ont signé une convention

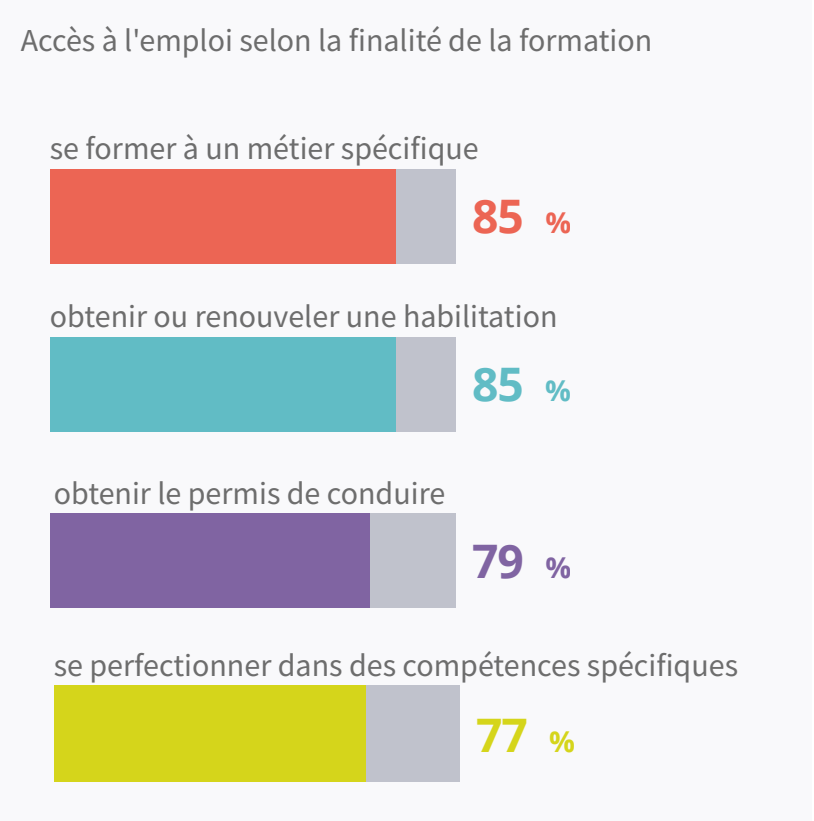
Bénéfices de la formation



Source : enquêtes insertion à six mois et douze mois, cohorte 2021 Cariforef Pays de la Loire

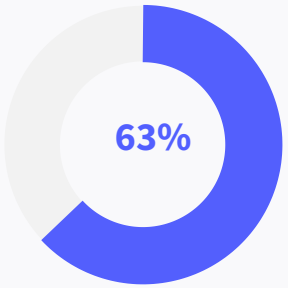
Objectif 5 - Mise à jour des compétences



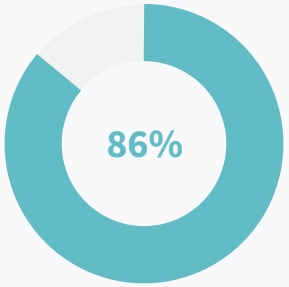


Source : enquêtes insertion à six mois et douze mois, cohorte 2021 Cariforef Pays de la Loire

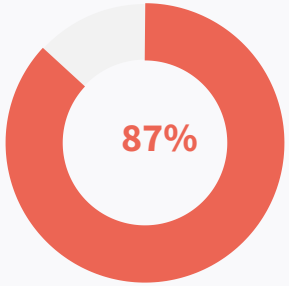
Objectif 5 - Mise à jour des compétences



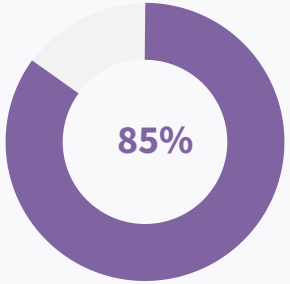
bénéficient d'un emploi durable



travaillent à temps plein



occupent le même poste qu'à six mois



sont satisfaits de leurs conditions de travail

Source : enquêtes insertion à six mois et douze mois, cohorte 2021 Cariforef Pays de la Loire

Quizz

Quel objectif de formation présente le meilleur taux d'accès à l'emploi ?

1. Remise à niveau, découverte des métiers, élaboration du projet professionnel...
2. Création / reprise d'entreprise
3. Obtention d'une qualification
4. Accès direct à l'emploi
5. Mise à jour des compétences
6. Parcours sans couture

Questions

Merci de votre attention

Retrouvez le rapport d'évaluation et les infographies sur notre site :

https://pro.choisirmonmetier-paysdelaloire.fr

Rubrique Aide à la Décision / Publications

CARIFOREF Pays de la Loire

PRÉFET DE LA RÉGION PAYS DE LA LOIRE
Liberté
Égalité
Fraternité

RÉGION PAYS DE LA LOIRE