12 octobre 2023

# FINANCEMENT DE FORMATION DES SALARIÉS : QUELS SONT LES CRITÈRES ?

#### **Atelier**

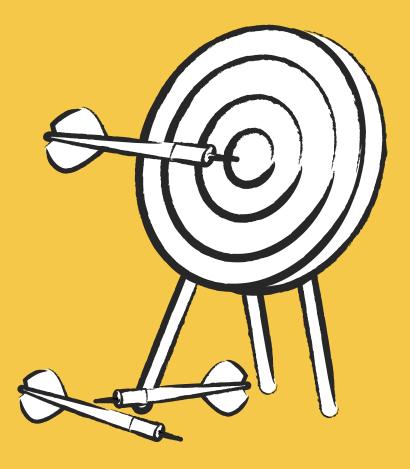
**TRANSITIONS** 





# **Objectifs**

Mieux comprendre les rouages et les critères du financement de formation des salariés avec Transitions Pro



### **Animation**

- Laurent GAMBER Transitions Pro Pays de la Loire
- Nicolas BOISARD Cariforef Pays de la Loire





# **Programme**

#### Le point sur :

- Les dispositifs examinés par la commission
- La commission et son fonctionnement
- Les dossiers ? Leur préparation ? Qui peut aider ?
- Les budgets ? Délais ? Ressources ?...

#### Travail en collectif:

 Etude et échanges sur le caractère probant de VRAIS dossiers anonymisés

#### **Transitions Pro**

L'offre de services, l'équipe



# Avant d'aller plus loin ...





Il y a moins de budget après le 1<sup>er</sup> semestre pour financer les demandes de Projet de Transitions Pro ?



Les cadres ont très peu de chances d'obtenir un financement pour leur PTP



Si le coût du projet est élevé, on est automatiquement refusé



# Le financement PTP priorise les métiers à fortes perspectives

### Vos questions en amont de l'atelier

Lien vers le tableau partagé



### Le point sur :

Les dispositifs examinés par la commission

La commission et son fonctionnement

• Les dossiers ? Leur préparation ? Qui peut aider ?

• Les budgets ? Délais ? Ressources ?...

**Transitions Pro Pays de la Loire** 



### Quels sont les dispositifs examinés par la commission?



**Projet de Transition Professionnelle** (PTP)

Dispositif permettant aux salariés (CDI, CDD, intérimaires, intermittents) de droit privé, de se reconvertir vers un nouveau métier / secteur

Transitions Pro finance le congé de formation prenant en charge la rémunération. le coût de formation et des frais de transport.



**Transitions Collectives** 



Dispositif permettant d'accompagner des salariés (CDI, CDD, intérimaires) dont les emplois sont menacés vers les métiers qui recrutent localement.

Transitions Pro finance le congé de formation permettant cette transition.

https://www.youtube.com/w atch?v=CKxNT6-EHZ4



Projet de Reconversion **Professionnelle** (Démissionnaire)





Certificat CléA



MON

COMPTE **FORMATION**  Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

Dispositif permettant de démissionner afin de mettre en œuvre un projet professionnel (création d'entreprise ou parcours de formation) et percevoir l'allocation chômage.

Transitions Pro étudie le caractère réel et sérieux du projet et donne un avis que seul Pôle Emploi peut valider

Certificat attestant de compétences et connaissances professionnelles de base dans sept domaines d'activité

**Transitions Pro remet** les certifications CléA

Dispositif de reconnaissance des acquis de l'expérience sous forme d'une certification inscrite au RNCP.

**Transitions Pro PDL** anime des réunions d'information sur la VAE, 2 fois / mois

www.vae.gouv.fr



La commission, c'est qui ? C'est quoi ? Comment cela fonctionne ?

- Comment les commissions procèdent elles pour examiner un dossier ?
- Comment les dossiers sont préparés avant d'être transmis à la commission ?
- Quel est le budget ?
- Quels sont les délais pour transmettre un dossier (PTP) ?
- Le dossier c'est quoi ? Qui peut aider ?

#### Présentation + coût

PHASE 1

Cohérence

Choix de formation / cofinancement

Perspectives

Synthèse technique

### Priorités au 15 décembre 2022

PHASE 2

#### Priorités relatives au public

Thornes relatives at public	
1.Projet de salariés les moins qualifiés (ouvrier et/ou employé de niveau 3 et inférieur.	/5 points
2.Projet de salariés reconnus inaptes et/ou ayant engagé un processus de reconnaissance.	/1 point
3.Projet de salariés des entreprises de moins de 50 salariés	/1 point
Priorités relatives aux actions	
4.Projet de salariés d'une durée maximale de 1200 heures.	/2 points
5.Projet portant sur une partie des blocs de compétences permettant le passage de la certification totale	/1 point
6.Projet proposant une ingénierie de formation ou de parcours (liste définie par Transitions Pro PDL)	/1 point
7.Projet intégrant un parcours de formation incluant un co-financement	/2 points
Priorités relatives à l'emploi	
8.Projet ciblant un métier à fortes perspectives d'emploi ou un métier émergent (liste à consulter sur le site)	/3 points
9.Projet de salariés en emploi dans un secteur dont le taux d'emploi diminue (liste propre à chaque Transitions Pro)	/3 points
10.Projet de salariés en contrat court, et/ou à temps partiel.	/1 point

## Phase 1 : l'analyse du projet (exemple)

Budget 29 800 €

#### 1 DÉCRIVEZ LE MÉTIER OU LA PROFESSION VISÉE

Je souhaite me reconvertir en tant que couturière-créatrice sous le statut d'auto-entrepreneur

Les avantages

-Souplesse organisationnelle

-Autonomie dans la création et la gestion

Les contraintes

-Isolement

-Marché concurrentiel

Multiplicité des compétences

Les principales missions sont

-création des articles

-marketing

-gestion administrative et comptable

Mon environnement de travail : mon atelier à mon domicile/espace de co-working

Le salaire : 1500 € /4000 € net

#### 2 PRÉSENTEZ LA COHÉRENCE DE VOTRE PROJET DE CHANGEMENT DE MÉTIER OU DE PROFESSION

Actuellement assistante maternelle depuis 10 ans, je souhaite me reconvertir car celui-ci est épuisant mentalement et physiquement (beaucoup de douleurs dorsales et cervicales liées aux manipulations des enfants).

Le choix de changer maintenant est en corrélation avec mon âge : 39 ans ainsi que celui de mes enfants qui ont gagné en autonomie et indépendance.

Forte d'une expérience dans le domaine du prêt-à-porter en tant que vendeuse puis responsable de magasin, je suis aussi curieuse, créative, minutieuse et passionnée par la mode depuis toujours. Diplômée d'une école de commerce, j'ai donc de solides compétences dans le domaine relationnel/commercial ainsi que dans la communication. Autodidacte, autonome et indépendante, j'ai également acquis un savoir-faire technique dans la couture en suivant des cours en présentiel pendant 2 ans ainsi qu'en distanciel sur des plateformes Internet.

J'ai échangé avec plusieurs creatrices couture et bijoux de ce changement de métier avant de me lancer dans ce projet, dans mon entourage et via le saion de la création et des métiers d'art le 5 décembre dernier Les conditions de travail seront les suivantes :

-Seule la plupart du temps, pièce dédiée à mon atelier chez moi, mais en équipe de temps en temps car fortement entourée de créateurs

-Le week-end pour vendre sur des marchés de créateurs/de Noël

«Organisation familiale plus souple, notamment les semaines où j'ai mes enfants puisque je les ai en garde alternée

#### 3 PRÉSENTEZ LA PERTINENCE DU PARCOURS DE FORMATION RETENU ET LES MODALITÉS DE SON FINANCEMENT

J'ai démarché plusieurs organismes de formation pour me préparer au CAP couture floue – métiers de la mode, j'ai choisi pui correspond le mieux à mon profil indépendant, à mon organisation. De plus, la formation en distanciel : permet de minorer le coût (moins de frais de déplacement) et en présentiel : essentiel pour moi d'avoir des cours physiques pour les apprentissages techniques. Le coût de la formation s'élève à 9933 € : 531 h de cours et 280 h de stage

Cet organisme prend en compté mes compétences suite à un bilan de positionnement effectué et ce diplôme est un gage de reconnaissance sur le marché du travail

Les autres offres étaient plus chères, loin géographiquement, uniquement en présentiel : Challans, La Roche sur Yon (Touvois) ou qu'en distanciel via

J'ai trouvé mon stage pour toutes les périodes demandées auprès créatrice d'une ligne de vêtements pour temme donc en totale adéquation avec mon tutur projet d'entreprise

#### 4 PRÉSENTEZ LES PERSPECTIVES D'EMPLOI À L'ISSUE DU PARCOURS DE FORMATION

Le but de cette formation est de créer mon entreprise en tant que couturière créatrice

 - création d'articles de décoration et de puériculture : coussin, doudou, cape de bain, attache téline, protège carnet de santé en wax (tissu africain) et dans un second temps :

-une ligne de lingerie et de vêtements éco-responsables sportswear, homewear

Ma cible sera un public féminin, actif, engagé et souvent jeune, ainsi que les retraités pour les cadeaux de puériculture

J'ai réalisé un business plan pour mener une réflexion plus profonde afin de mener à bien ce projet et connaître sa viabilité. J'ai également créé mon logo.

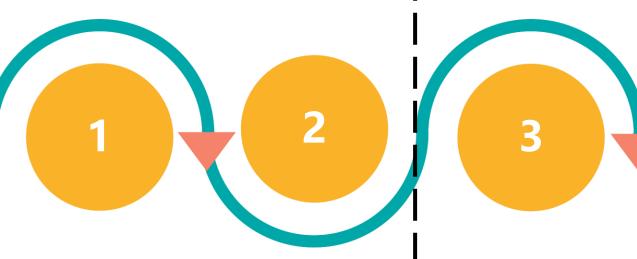
La concurrence se trouve sur Internet via les sites d'e-commerce et Instagram

J'ai estimé le budget de départ à environ 8 000 € : achat d'une machine à coudre, d'une surjeteuse et de matières premières

Le CAP couture floue me permettra également de me positionner sur des postes de couturière, pour lesquels j'ai vu de nombreuses offres d'emploi sur le département.

	+	-
cohérence		
Choix de formation		
Perspectives		

## Les étapes de ma demande de PTP



#### **PROJET DE FORMATION**

Construction et Choix de la validation du formation et projet de construction reconversion. d'un parcours.

#### Bilan de compétences, coaching

Appui RH, entreprises

**PROJET DE** 

**RECONVERSION** 

MON CONSEIL

EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

> Accompagnement organismes

#### **AUTORISATION D'ABSENCE**

Envoi d'un courrier recommandé à l'employeur.

### **DOSSIER PTP\*** Montage et dépôt financement 90j

de la demande de avant le début de la formation.

### COMMISSION

1 fois par mois.

#### (RECOURS)

Dans les 2 mois suivant le refus.

**ACCOMPAGNEMENT TRANSITIONS PRO:** Optimisation du dossier.

·······

# Les accès utiles depuis www.transitionspro-pdl.fr

 https://www.transitionspro-pdl.fr/je-suis-unorganisme-formation/page-daide-pour-lesorganismes-de-formation/

# Priorités au 15 décembre 2022

Priorités relatives au public	
1.Projet de salariés les moins qualifiés (ouvrier et/ou employé de niveau 3 et inférieur.	/5 points
2.Projet de salariés reconnus inaptes et/ou ayant engagé un processus de reconnaissance.	/1 point
3. Projet de salariés des entreprises de moins de 50 salariés	/1 point
Priorités relatives aux actions	
4.Projet de salariés d'une durée maximale de 1200 heures.	/2 points
5.Projet portant sur une partie des blocs de compétences permettant le passage de la certification totale	/1 point
6.Projet proposant une ingénierie de formation ou de parcours (liste définie par Transitions Pro PDL)	/1 point
7.Projet intégrant un parcours de formation incluant un co-financement	/2 points
Priorités relatives à l'emploi	
8.Projet ciblant un métier à fortes perspectives d'emploi ou un métier émergent (liste à consulter sur le site)	/3 points
9.Projet de salariés en emploi dans un secteur dont le taux d'emploi diminue (liste propre à chaque Transitions Pro)	/3 points
10.Projet de salariés en contrat court, et/ou à temps partiel.	/1 point

#### Unaccompagnement





pour augmenter vos chances d'obtenir le financement

02 40 20 28 00 Espace personnel



# ADAPTATION DU PARCOURS REDUCTION DU COUT DU PROJET

MONTAGE DU DOSSIER

ARGUMENTATION DU PROJET



#### Rémunération

Si < ou = 2 SMIC : 100%

Si > 2 SMIC : 90%

Comment

estimer le

coût de mon

projet?



#### Frais pédagogiques

plafonnés à 21600€ TTC ou 32,94€ TTC/h Possible laisser-à-charge si > 2 SMIC



#### **Frais annexes**

calculés selon des barèmes

#### **SIMULATION**

1 500€ **Salaire net** 3 000€ x2 (charges et cotisations) 10 Nombre de mois de formation 30 000 € **Total** 

**Devis TTC** 

8 200 €

**Barème appliqué** 

1 500€

**COÛT TOTAL DU PROJET 39 700 €** 

#### Comment diminuer le coût de mon projet?



**Personnaliser mon parcours de formation,** en valorisant mes
compétences



Obtenir une **participation de mon entreprise** 



**Mobiliser des jours de RTT**, de récupération ou de CET



Faire un apport personnel



Mobiliser l'aide de l'AGEFIPH



**entreprise** \*démarche à engager par Transitions

Pro ou mon employeur

Solliciter l'**OPCO de mon** 

MON COMPTE FORMATION

Financer une partie de ma formation avec **mon CPF**\*



Prendre en charge les frais annexes

#### Unaccompagnement

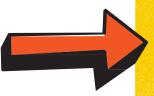




pour augmenter vos chances d'obtenir le financement

02 40 20 28 00 Espace personnel

# ADAPTATION DU PARCOURS REDUCTION DU COUT DU PROJET



MONTAGE DU DOSSIER

ARGUMENTATION DU PROJET



[ NOUS DÉCOUVRIR ]

NOTRE EXPERTISE ]

NOTRE FIL D'ACTUALITÉ ]

Q

NOS PERMANENCES

MON ESPACE NOUS CONTACTER







Financé par l'Union européenne NextGenerationEU

Financé par







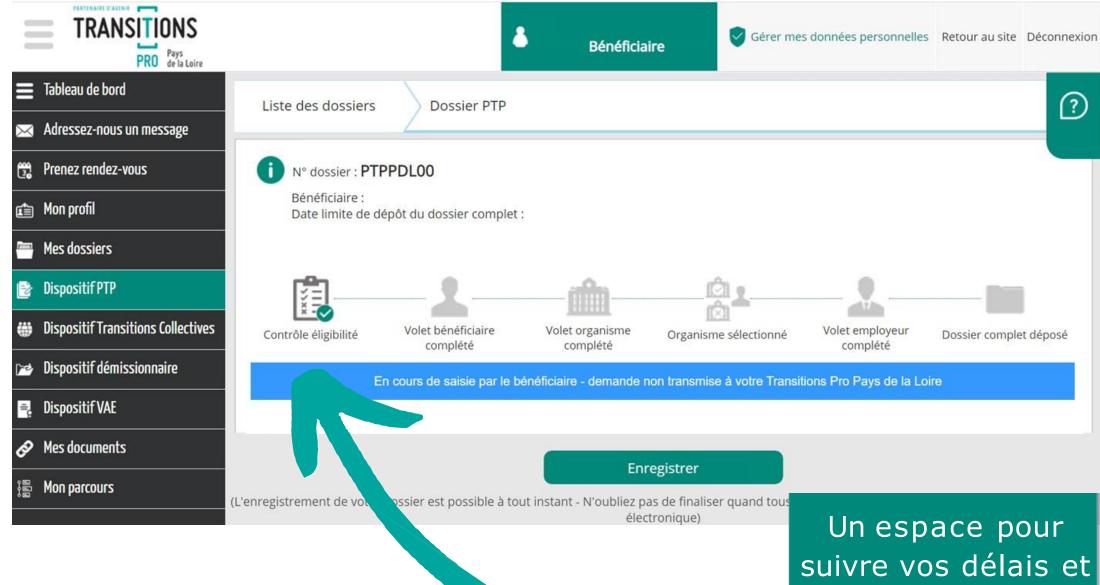
Le montage de votre dossier

Le montage de la demande se fait depuis l'**espace personnel** en ligne









un espace pour suivre vos délais et la progression de votre dossier

### Les commissions 2023



ISO 9001

Budget PTP 2023 similaire à 2022 (25 millions d'euros)



CALENDRIER
DES COMMISSIONS
& JURYS CIÉA

**ANNEE 2023** 

Jeudi 19 Janvier

Jeudi 16 Février

Jeudi 16 Mars

Jeudi 20 Avril

Jeudi 25 Mai

Jeudi 22 Juin

Jeudi 13 Juillet

Jeudi 24 Août

Jeudi 21 Septembre

Jeudi 19 octobre

Jeudi 16 Novembre

Jeudi 14 Décembre

**COMMISSIONS & JURYS CLEA** 

**COMMISSIONS DE RECOURS** 

Envoi des notifications sous 48h après la commission

### Socle commun de priorités nationales PTP

Au titre du référentiel établi par France compétences établissant un socle commun de priorités nationales, sont considérés comme prioritaires pour les financements alloués aux projets de transition professionnelle (congé PTP ou PTP HTT),

#### Les projets de salariés :

Priorité 1 : Les moins qualifiés, à savoir les ouvriers et/ou les employés de niveaux 3 et infra du cadre national des certifications professionnelles, au motif de leur plus faible accès à la formation ;

**Priorité 2 :** Reconnus inaptes sur leur poste actuel et/ou ayant engagé un processus de reconnaissance de leur inaptitude au motif de la sécurisation de leur reconversion (1);

**Priorité 3:** Des entreprises de moins de cinquante salariés (effectif apprécié selon les modalités prévues au l de l'article L. 130-1 du code de la sécurité sociale), au motif de leur plus faible accès à la formation ;

iorité 4: qui ciblent une formation d'une durée maximale de 1200 heures ;

**Priorité 5 :** qui ciblent une formation certifiante portant sur une partie seulement des blocs de compétences constituant la certification, l'acquisition des blocs de compétences concernés devant permettre d'acquérir l'ensemble de la certification professionnelle enregistrée au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP). »

5 points

1 point

1 point

2 points

1 point

### Priorités régionales PTP

#### Les projets de salariés :

Priorité 6 : Projet qui propose une ingénierie de formation ou de parcours valorisée en région;

1 point

Priorité 7: Projet qui intègre un parcours de formation incluant un cofinancement

2 points

riorité 8: Projet ciblant un métier à fortes perspectives d'emploi ou un métier émergent

GT Administrateurs / Commissaires / techniques pour établir une liste plus restreinte des métiers porteurs

**3 points** 

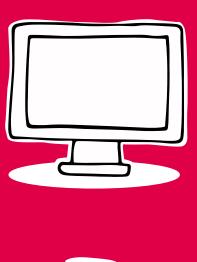
Priorité 9 : Projet ciblant les salariés en emploi dans un secteur d'activité dont le taux d'emploi diminue

Suppression des secteurs d'activité de la liste

**3** points

T

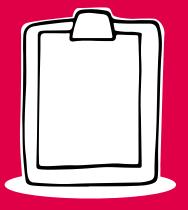
# ATELIER













#### 1 DÉCRIVEZ LE MÉTIER OU LA PROFESSION VISÉE

Aide-Soigant est un métier à vocation. Il est basé sur le travail d'équipe pour le bien être, le confort et la surveillance des patients.

Il consiste à prodiguer les soins de base (hygiène, nutrition, préparation des traitements) et à fournir un soutien aux infirmières et aux médecins. Parmi les avantages, on peut noter les possibilités d'évolution professionnelle, exercer dans des services variés. Le travail de nuit et les horaires décalées peuvent être contraignants.

#### 2 PRÉSENTEZ LA COHÉRENCE DE VOTRE PROJET DE CHANGEMENT DE MÉTIER OU DE PROFESSION

Aujourd'hui, j'exerce le métier de caissière vendeuse depuis plus de 10 ans et souhaite changer à cause de la routine, l'avenir incertain dû au remplacement des postes par des caisses automatiques.

Il y a longtemps que je désire trouver un métier dans le secteur de la santé. J'ai postulé à Angers en 2007 pour devenir manipulateur en radiologie. Je n'ai pas été acceptée en formation car je ne remplissais pas toutes les conditions.

Depuis la période COVID, j'ai décidé de devenir aide-soignante. J'ai donc préparé et réussi les épreuves de sélection d'entrée à l'institut de formation des aides-soignants, je veux exercer ce métier qui a du sens pour moi en me rendant utile aux autres.

Dans ma fonction actuelle je suis au contact et au service des clients, j'ai toujours travaillé en équipe en apprenant le meilleur de mes collègues et j'ai l'habitude des horaires décalées et du travail sous stress avec nos objectifs de productivité.

J'ai réalisé un stage d'observation dans un Ehpad et plusieurs périodes de bénévolat auprès de personnes âgées dans une maison d'accueil en Colombie.

J'ai réalisé que ce métier me plaisait et que mon handicap n'était pas une contraint. J'ai constaté que j'avais un excellent contact avec les patients et une bonne capacité d'adaptation.

Je suis également motivée par la formation diplomante, les bonnes conditions de salaire ainsi que la forte demande d'embauche pour ce métier.

#### 3 PRÉSENTEZ LA PERTINENCE DU PARCOURS DE FORMATION RETENU ET LES MODALITÉS DE SON FINANCEMENT

Pour exercer en tant qu'Aide-Soignant, j'ai besoin d'obtenir le diplôme DEAS. Parmi les centres qui dispensent la formation nécessaire, j'ai choisi l'IFAS du CHU de Nantes pour plusieurs raisons:

De part son adossement au CHU, il dispense cette formation basée sur des enseignements cliniques et théoriques riches et diversifiés. Il permet également une multiplicité et une diversification des accueils en stage.

De plus j'ai déjà passé et réussi le concours de sélection de l'IFAS pour une rentrée en formation en septembre 2022.

Enfin, l'IFAS est le centre le plus proche de mon domicile (moins de frais de transport).

Je consacrerai tout mon temps disponible au suivi de cette formation car je n'ai aucune contrainte.

Pour ce nouveau départ, un co-financement est envisagé avec L'Agefiph.

Mon CPF sera utilisé pour obtenir mon permis de conduire.

Le financement personnel n'est pas possible.

Et mon employeur ne participera pas car ce n'est pas son secteur d'activité.

Reste l'option PTP.

#### 4 PRÉSENTEZ LES PERSPECTIVES D'EMPLOI À L'ISSUE DU PARCOURS DE FORMATION

A l'issue de ma formation, des offres d'emploi très variées vont se présenter (Clinic, Ehpad, à domicile, à l'hôpital où 54% des aides-soignants exercent en Pays de la Loire\*).

Je déciderai du choix après les stages que je vais effectuer au cours de ma formation pour tenir compte des réalités de chaque service.

D'après le rapport de la DARES (les métiers en 2022), La formation d'aide-soignant ouvre la porte vers l'emploi. 89 % des diplômés trouvent un premier travail en moins de trois mois, à proximité de leur domicile.

En mars 2022, pôle emploi proposait 749 offres pour le bassin de Nantes pour 187 demandeurs d'emploi.

A l'horizon 2023, 3499 aides-soignants pourraient solliciter leur départ en retraite.

Ainsi, le métier offre de réelles perspectives d'emploi en Pays de la Loire.

D'après l'ARS du Pays de la Loire\* (deveniraididesoignant.fr), est un métier un métier qui ne connaît pas le chômage. Quel que soit le contexte économique, nous aurons toujours besoin d'aide-soignants.

CAS<sub>1</sub>

**Budget 34 200 €** 

# 1 DÉCRIVEZ LE MÉTIER OU LA PROFESSION VISÉE Je souhaite me reconvertir en tant que couturière-créatrice sous le statut d'auto-entrepreneur Les avantages : -Souplesse organisationnelle -Autonomie dans la création et la gestion Les contraintes : -Isolement -Marché concurrentiel -Multiplicité des compétences

CAS 2

**Budget 29 800 €** 

-création des articles

-marketing

-gestion administrative et comptable

Mon environnement de travail : mon atelier à mon domicile/espace de co-working

Le salaire : 1500 € /4000 € net

Les principales missions sont

#### 2 PRÉSENTEZ LA COHÉRENCE DE VOTRE PROJET DE CHANGEMENT DE MÉTIER OU DE PROFESSION

Actuellement assistante maternelle depuis 10 ans, je souhaite me reconvertir car celui-ci est épuisant mentalement et physiquement (beaucoup de douleurs dorsales et cervicales liées aux manipulations des enfants).

Le choix de changer maintenant est en corrélation avec mon âge : 39 ans ainsi que celui de mes enfants qui ont gagné en autonomie et indépendance.

Forte d'une expérience dans le domaine du prêt-à-porter en tant que vendeuse puis responsable de magasin, je suis aussi curieuse, créative, minutieuse et passionnée par la mode depuis toujours. Diplômée d'une école de commerce, j'ai donc de solides compétences dans le domaine relationnel/commercial ainsi que dans la communication. Autodidacte, autonome et indépendante, j'ai également acquis un savoir-faire technique dans la couture en suivant des cours en présentiel pendant 2 ans ainsi qu'en distanciel sur des plateformes Internet.

J'ai échangé avec plusieurs créatrices couture et bijoux de ce changement de métier avant de me lancer dans ce projet, dans mon entourage et via le salon de la création et des métiers d'art le 5 décembre dernier. Les conditions de travail seront les suivantes :

-Seule la plupart du temps, pièce dédiée à mon atelier chez moi, mais en équipe de temps en temps car fortement entourée de créateurs

-Le week-end pour vendre sur des marchés de créateurs/de Noël

Organisation familiale plus souple, notamment les semaines où j'ai mes enfants puisque je les ai en garde alternée

#### 3 PRÉSENTEZ LA PERTINENCE DU PARCOURS DE FORMATION RETENU ET LES MODALITÉS DE SON FINANCEMENT

J'ai démarché plusieurs organismes de formation pour me préparer au CAP couture floue – métiers de la mode, j'ai choisi qui correspond le mieux à mon profil indépendant, à mon organisation. De plus, la formation en distanciel : permet de minorer le coût (moins de frais de déplacement) et en présentiel : essentiel pour moi d'avoir des cours physiques pour les apprentissages techniques. Le coût de la formation s'élève à 9933 € : 531 h de cours et 280 h de stage

Cet organisme prend en compte mes compétences suite à un bilan de positionnement effectué et ce diplôme est un gage de reconnaissance sur le marché du travail

Les autres offres étaient plus chères, loin géographiquement, uniquement en présentiel : Challans, La Roche sur Yon, (Touvois) ou qu'en distanciel via

J'ai trouvé mon stage pour toutes les périodes demandées auprès créatrice d'une ligne de vêtements pour femme donc en totale adéquation avec mon tutur projet d'entreprise

#### 4 PRÉSENTEZ LES PERSPECTIVES D'EMPLOI À L'ISSUE DU PARCOURS DE FORMATION

Le but de cette formation est de créer mon entreprise en tant que couturière créatrice

- création d'articles de décoration et de puériculture : coussin, doudou, cape de bain, attache tétine, protège carnet de santé en wax (tissu africain) et dans un second temps :

-une ligne de lingerie et de vêtements éco-responsables sportswear, homewear

Ma cible sera un public féminin, actif, engagé et souvent jeune, ainsi que les retraités pour les cadeaux de puériculture

J'ai réalisé un business plan pour mener une réflexion plus profonde afin de mener à bien ce projet et connaître sa viabilité. J'ai également créé mon logo.

La concurrence se trouve sur Internet via les sites d'e-commerce et Instagram

J'ai estimé le budget de départ à environ 8 000 € : achat d'une machine à coudre, d'une surjeteuse et de matières premières

Le CAP couture floue me permettra également de me positionner sur des postes de couturière, pour lesquels j'ai vu de nombreuses offres d'emploi sur le département

## Le point sur :

-L'équipe et l'offre de services de Transitions Pro

Laurent GAMBER

**Transitions Pro Pays de la Loire** 



#### **VOS RÉFÉRENTS PARCOURS DE FORMATION** TRANSITIONS PRO EN PAYS DE LA LOIRE





**ATLANTIQUE NORD - ANCENIS** 

Florian FAUCHET florian.fauchet@transitionspro-pdl.fr



**BASSIN NAZAIRIEN - PAYS DE RETZ** 

Isabelle NAFFRECHOUX isabelle.naffrechoux@transitionspro-pdl.fr



**NANTES SUD LOIRE** 

Charlène TALON charlene.talon@transitionspro-pdl.fr

Maine-et-Loire / 49



**BASSIN D'ANGERS / SEGREEN / SAUMUR** 

Marion DEMAS marion.demas@transitionspro-pdl.fr



**BASSIN D'ANGERS ET CHOLETAIS** 

Axelle CARPENTIER axelle.carpentier@transitionspro-pdl.fr

Mayenne / 53



MAYENNE

Sandrine LEGAY sandrine.legay@transitionspro-pdl.fr



NANTES MÉTROPOLE

nina.jacquel@transitionspro-pdl.fr



Gaëlle RUAUX gaelle.ruaux@transitionspro-pdl.fr



Yoan GANNIEUX yoan.gannieux@transitionspro-pdl.fr



VENDÉE

severine.ratier@transitionspro-pdl.fr



frederique.emery@transitionspro-pdl.fr

Sarthe / 72



SARTHE NORD-CENTRE-SUD

Cynthia CHANTELOUP cynthia.chanteloup@transitionspro-pdl.fr







**NANTES** 

LA ROCHE-SUR-YON





LAVAL

**ANGERS** 

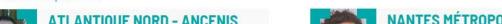




**TRANSITIONS** 

**LE MANS** 





Nina JACQUEL









VENDÉE

Frédérique EMERY









# Ressources





Site de Transitions Pro Pays de la Loire



Carte des correspondants locaux de Transitions Pro

### Offre de professionnalisation des acteurs EFOP

https://pro.choisirmonmetier-paysdelaloire.fr/territoire/professionnalisation

13/10/23 Matin	Intelligence artificielle et recherche d'emploi : quels enjeux pour les professionnels de l'Efop ?	8	1h00	Tous les professionnels du champ de l'emploi, formation, orientation
17/10/23 Journée entière	Accompagner les personnes en fin de carrière - COMPLET	<b>44</b>	7h00	Professionnels de l'accompagnement
19/10/23 Après- midi	Le recrutement et l'intégration en entreprise des primo-arrivants : échanges de pratique et outils	<b>44</b>	3h00	Professionnels de l'accompagnement
09/11/23 Matin	Où en est l'égalité professionnelle entre femmes et hommes?	80	1h00	Tous les professionnels du champ de l'emploi, formation, orientation
09/11/23 Après- midi	Les conduites addictives, de quoi parle-t-on ?	80	1h00	Professionnels de l'accompagnement
14/11/23 Matin	Les métiers du grand âge : comment donner envie de s'y orienter ?	8	1h00	Tous les professionnels du champ de l'emploi, formation, orientation

# Remerciements

Retrouvez le replay et les ressources de ce webinaire sur notre site :

https://pro.choisirmonmetier-paysdelaloire.fr

L'équipe de Transitions Pro Pays de la Loire





Fraternite

