13 avril 2023

FINANCEMENT DE FORMATION DES SALARIÉS : QUELS SONT LES CRITÈRES ?

Atelier

PARTENAIRE D'AVENIR TRANSITIONS PRO Pays de la Loire

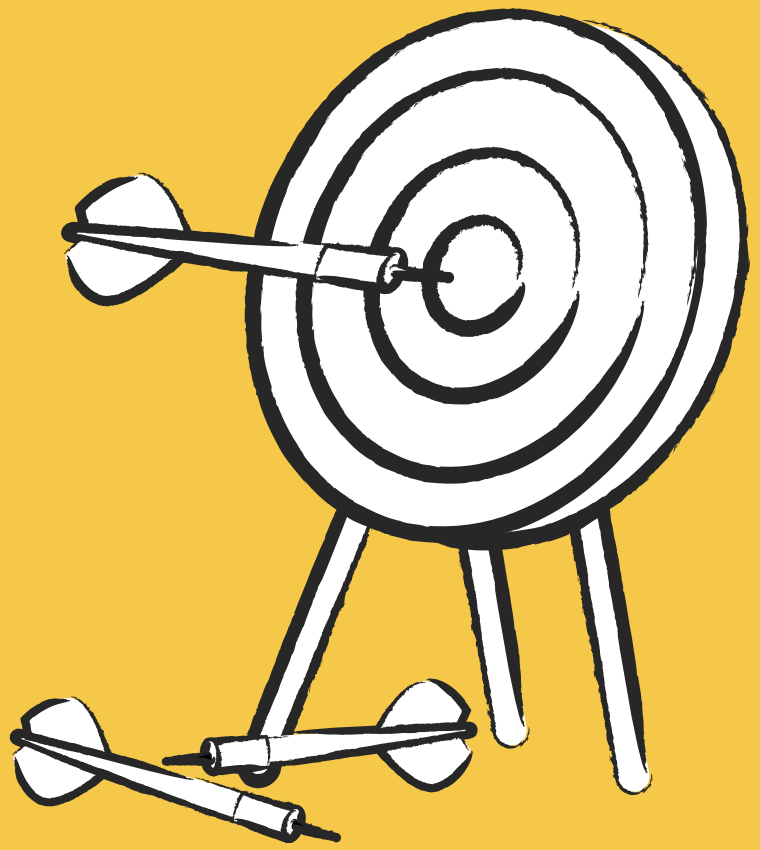
CARIFOREF Pays de la Loire

PRÉFET DE LA RÉGION PAYS DE LA LOIRE
Liberté
Égalité
Fraternité

Région PAYS de la LOIRE

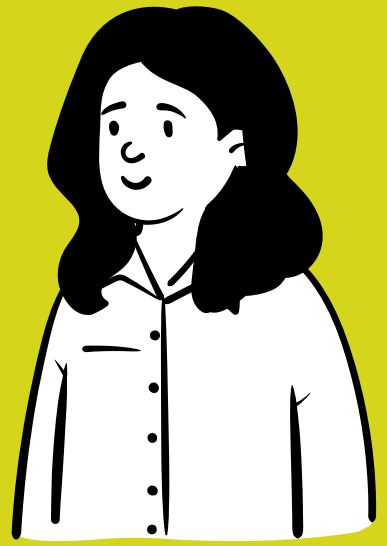
Objectifs

Mieux comprendre les rouages et les critères du financement de formation des salariés avec Transitions Pro



Animation

- Laurent GAMBER – **Transitions Pro Pays de la Loire**
- Nicolas BOISARD – **Cariforef Pays de la Loire**



Programme

Le point sur :

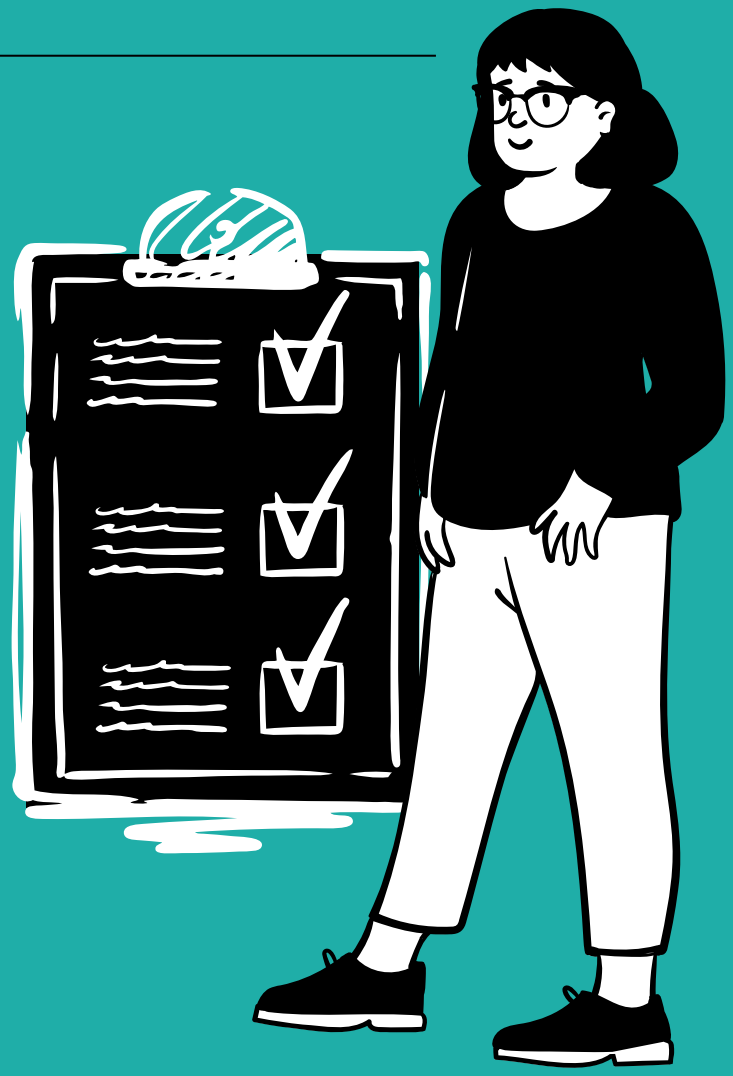
- Les dispositifs examinés par la commission
- La commission et son fonctionnement
- Les dossiers ? Leur préparation ? Qui peut aider ?
- Les budgets ? Délais ? Ressources ?...

Travail en collectif:

- Etude et échanges sur le caractère probant de VRAIS dossiers anonymisés

Transitions Pro

- L’offre de services, l’équipe



Avant d’aller plus loin …

1 2 3 … Chattez !

Il y a moins de budget après le 1er semestre pour financer les demandes de Projet de Transitions Pro ?

1 2 3 … Chattez !

Les cadres ont très peu de chances d'obtenir un financement pour leur PTP

1 2 3… Chattez !

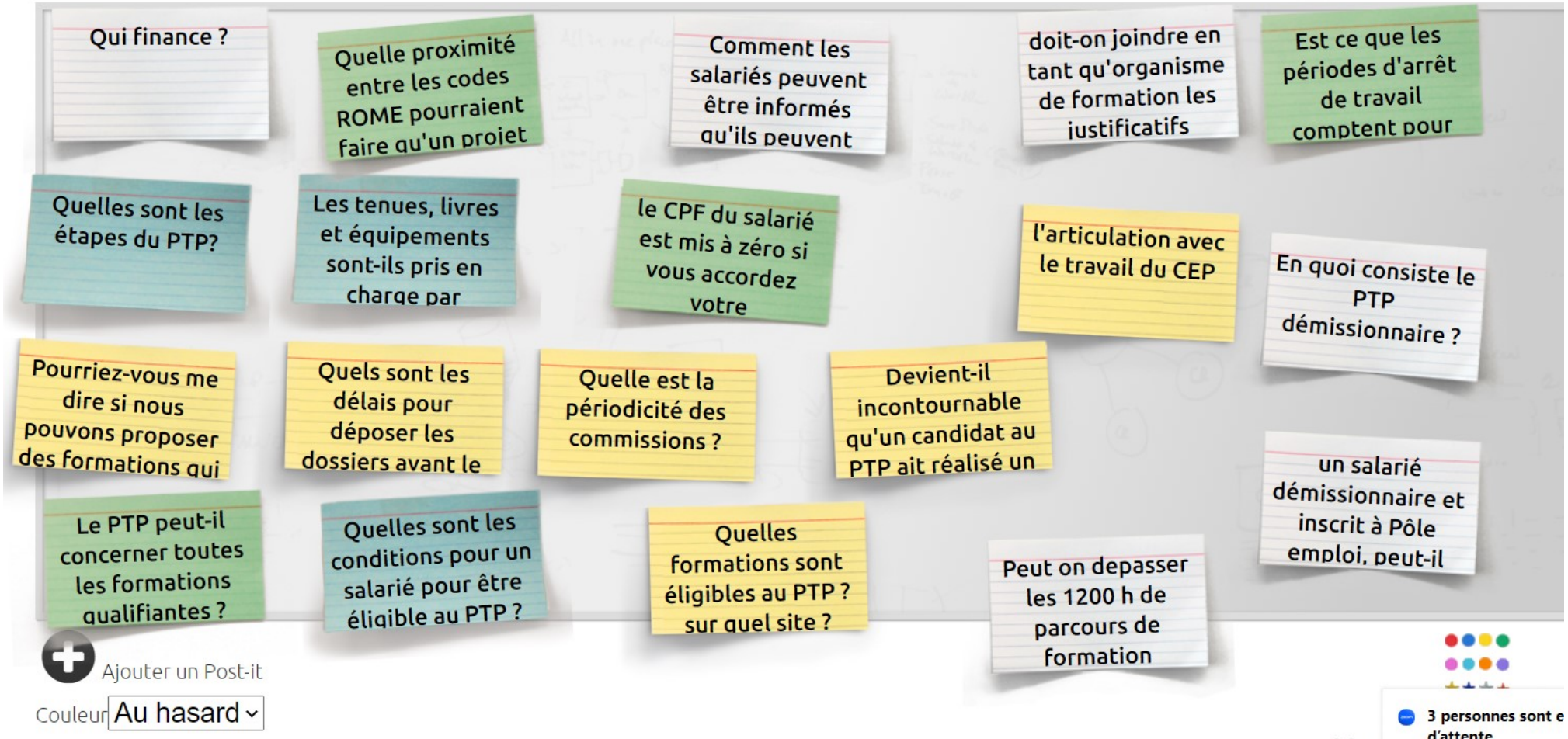
Si le coût du projet est élevé, on est automatiquement refusé

1 2 3 … Chattez !

Le financement PTP priorise les métiers à fortes perspectives

Vos questions en amont de l’atelier

[Lien vers le tableau partagé]



Le point sur :

- **Les dispositifs examinés par la commission**
- **La commission et son fonctionnement**
- **Les dossiers ? Leur préparation ? Qui peut aider ?**
- **Les budgets ? Délais ? Ressources ?...**

Laurent GAMBER
Transitions Pro Pays de la Loire

Quels sont les dispositifs examinés par la commission ?

Projet de Transition Professionnelle (PTP)

Dispositif permettant aux salariés (CDI, CDD, intérimaires, intermittents) de droit privé, de se reconvertir vers un nouveau métier / secteur

Transitions Pro finance le congé de formation prenant en charge la rémunération, le coût de formation et des frais de transport.

Transitions Collectives (TransCo)

Dispositif permettant d'accompagner des salariés (CDI, CDD, intérimaires) dont les emplois sont menacés vers les métiers qui recrutent localement.

Transitions Pro finance le congé de formation permettant cette transition.

https://www.youtube.com/watch?v=CKxNT6-EHZ4

Projet de Reconversion Professionnelle (Démissionnaire)

Dispositif permettant de démissionner afin de mettre en œuvre un projet professionnel (création d'entreprise ou parcours de formation) et percevoir l'allocation chômage.

Transitions Pro étudie le caractère réel et sérieux du projet et donne un avis que seul Pôle Emploi peut valider

Certificat CléA

Certificat attestant de compétences et connaissances professionnelles de base dans sept domaines d'activité

Transitions Pro remet les certifications CléA

Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

Dispositif de reconnaissance des acquis de l'expérience sous forme d'une certification inscrite au RNCP.

Transitions Pro PDL anime des réunions d'information sur la VAE, 2 fois / mois

www.vae.gouv.fr

La commission, c’est qui ? C’est quoi ? Comment cela fonctionne ?

- Comment les commissions procèdent - elles pour examiner un dossier ?
- Comment les dossiers sont préparés avant d’être transmis à la commission ?
- Quel est le budget ?
- Quels sont les délais pour transmettre un dossier (PTP) ?
- Le dossier c’est quoi ? Qui peut aider ?

Présentation + coût
PHASE 1
Cohérence
Choix de formation / cofinancement
Perspectives
Synthèse technique

PHASE 2

Priorités au 15 décembre 2022

Priorités relatives au public

1.Projet de salariés les moins qualifiés (ouvrier et/ou employé de niveau 3 et inférieur.	/5 points
2.Projet de salariés reconnus inaptes et/ou ayant engagé un processus de reconnaissance.	/1 point
3.Projet de salariés des entreprises de moins de 50 salariés	/1 point

Priorités relatives aux actions

4.Projet de salariés d'une durée maximale de 1200 heures.	/2 points
5.Projet portant sur une partie des blocs de compétences permettant le passage de la certification totale	/1 point
6.Projet proposant une ingénierie de formation ou de parcours (liste définie par Transitions Pro PDL)	/1 point
7.Projet intégrant un parcours de formation incluant un co-financement	/2 points

Priorités relatives à l'emploi

8.Projet ciblant un métier à fortes perspectives d'emploi ou un métier émergent (liste à consulter sur le site)	/3 points
9.Projet de salariés en emploi dans un secteur dont le taux d'emploi diminue (liste propre à chaque Transitions Pro)	/3 points
10.Projet de salariés en contrat court, et/ou à temps partiel.	/1 point

Phase 1 : l'analyse du projet (exemple)

1 DÉCRIVEZ LE MÉTIER OU LA PROFESSION VISÉE

Je souhaite me reconvertir en tant que couturière-créatrice sous le statut d'auto-entrepreneur
Les avantages :
-Souplesse organisationnelle
-Autonomie dans la création et la gestion
Les contraintes :
-Isolement
-Marché concurrentiel
-Multiplicité des compétences
Les principales missions sont :
-création des articles
-marketing
-gestion administrative et comptable
Mon environnement de travail : mon atelier à mon domicile/espace de co-working
Le salaire : 1500 € /4000 € net

2 PRÉSENTEZ LA COHÉRENCE DE VOTRE PROJET DE CHANGEMENT DE MÉTIER OU DE PROFESSION

Actuellement assistante maternelle depuis 10 ans, je souhaite me reconvertir car celui-ci est épuisant mentalement et physiquement (beaucoup de douleurs dorsales et cervicales liées aux manipulations des enfants).
Le choix de changer maintenant est en corrélation avec mon âge : 39 ans ainsi que celui de mes enfants qui ont gagné en autonomie et indépendance.
Forte d'une expérience dans le domaine du prêt-à-porter en tant que vendeuse puis responsable de magasin, je suis aussi curieuse, créative, minutieuse et passionnée par la mode depuis toujours. Diplômée d'une école de commerce, j'ai donc de solides compétences dans le domaine relationnel/commercial ainsi que dans la communication. Autodidacte, autonome et indépendante, j'ai également acquis un savoir-faire technique dans la couture en suivant des cours en présentiel pendant 2 ans ainsi qu'en distanciel sur des plateformes Internet, Artesane notamment.
J'ai échangé avec plusieurs créatrices couture et bijoux de ce changement de métier avant de me lancer dans ce projet, dans mon entourage et via le salon de la création et des métiers d'art le 5 décembre dernier
Les conditions de travail seront les suivantes :
-Seule la plupart du temps, pièce dédiée à mon atelier chez moi, mais en équipe de temps en temps car fortement entourée de créateurs
-Le week-end pour vendre sur des marchés de créateurs/de Noël
-Organisation familiale plus souple, notamment les semaines où j'ai mes enfants puisque je les ai en garde alternée

3 PRÉSENTEZ LA PERTINENCE DU PARCOURS DE FORMATION RETENU ET LES MODALITÉS DE SON FINANCEMENT

J'ai démarché plusieurs organismes de formation pour me préparer au CAP couture floue – métiers de la mode, j'ai choisi l'APP-H qui correspond le mieux à mon profil indépendant, à mon organisation. De plus, la formation en distanciel : permet de minorer le coût (moins de frais de déplacement) et en présentiel : essentiel pour moi d'avoir des cours physiques pour les apprentissages techniques. Le coût de la formation s'élève à 9933 € : 531 h de cours et 280 h de stage
Cet organisme prend en compte mes compétences suite à un bilan de positionnement effectué et ce diplôme est un gage de reconnaissance sur le marché du travail
Les autres offres étaient plus chères, loin géographiquement, uniquement en présentiel : Challans, La Roche sur Yon, Astelle Atelier (Touvois) ou qu'en distanciel via Artesane
J'ai trouvé mon stage pour toutes les périodes demandée [redacted] donc en totale adéquation avec mon futur projet d'entreprise

4 PRÉSENTEZ LES PERSPECTIVES D'EMPLOI À L'ISSUE DU PARCOURS DE FORMATION

Le but de cette formation est de créer mon entreprise en tant que couturière créatrice :
- création d'articles de décoration et de puériculture : coussin, doudou, cape de bain, attache tétine, protège carnet de santé en wax (tissu africain)
et dans un second temps :
-une ligne de lingerie et de vêtements éco-responsables sportswear, homewear
Ma cible sera un public féminin, actif, engagé et souvent jeune, ainsi que les retraités pour les cadeaux de puériculture
J'ai réalisé un business plan pour mener une réflexion plus profonde afin de mener à bien ce projet et connaître sa viabilité. J'ai également créé mon logo.
La concurrence se trouve sur Internet via les sites d'e-commerce et Instagram
J'ai estimé le budget de départ à environ 8 000 € : achat d'une machine à coudre, d'une surjeteuse et de matières premières
Le CAP couture floue me permettra également de me positionner sur des postes de couturière, pour lesquels j'ai vu de nombreuses offres d'emploi sur le département

	+	-
cohérence		
Choix de formation		
Perspectives		

Les étapes de ma demande de PTP

1

PROJET DE RECONVERSION
Construction et validation du projet de reconversion.

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Bilan de compétences, coaching

2

PROJET DE FORMATION
Choix de la formation et construction d'un parcours.

Appui RH, entreprises

Accompagnement organismes

3

AUTORISATION D'ABSENCE
Envoi d'un courrier recommandé à l'employeur.

4

DOSSIER PTP*
Montage et dépôt de la demande de financement 90j avant le début de la formation.

5

COMMISSION
1 fois par mois.

6

(RECOURS)
Dans les 2 mois suivant le refus.

ACCOMPAGNEMENT TRANSITIONS PRO : Optimisation du dossier.

Les accès utiles depuis www.transitionspro-pdl.fr

- https://www.transitionspro-pdl.fr/je-suis-un-organisme-formation/page-daide-pour-les-organismes-de-formation/

Priorités au 15 décembre 2022

Priorités relatives au public

1.Projet de salariés les moins qualifiés (ouvrier et/ou employé de niveau 3 et inférieur.	/5 points
2.Projet de salariés reconnus inaptes et/ou ayant engagé un processus de reconnaissance.	/1 point
3.Projet de salariés des entreprises de moins de 50 salariés	/1 point

Priorités relatives aux actions

4.Projet de salariés d'une durée maximale de 1200 heures.	/2 points
5.Projet portant sur une partie des blocs de compétences permettant le passage de la certification totale	/1 point
6.Projet proposant une ingénierie de formation ou de parcours (liste définie par Transitions Pro PDL)	/1 point
7.Projet intégrant un parcours de formation incluant un co-financement	/2 points

Priorités relatives à l'emploi

8.Projet ciblant un métier à fortes perspectives d'emploi ou un métier émergent (liste à consulter sur le site)	/3 points
9.Projet de salariés en emploi dans un secteur dont le taux d'emploi diminue (liste propre à chaque Transitions Pro)	/3 points
10.Projet de salariés en contrat court, et/ou à temps partiel.	/1 point

Un accompagnement

collectif

individuel

pour augmenter vos chances d'obtenir le financement

02 40 20 28 00

Espace personnel

ADAPTATION DU PARCOURS

REDUCTION DU COUT DU PROJET

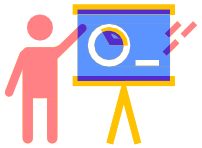
MONTAGE DU DOSSIER

ARGUMENTATION DU PROJET

Comment estimer le coût de mon projet?

Rémunération

Si <ou =2 SMIC : 100%
Si >2 SMIC : 90%



Frais pédagogiques

plafonnés à 21600€ TTC
ou 32,94€ TTC/h
Possible laisser-à-charge si >2 SMIC

Frais annexes

calculés selon des barèmes

SIMULATION

Salaire net	**1 500€**
x2 (charges et cotisations)	**3 000€**
Nombre de mois de formation	**10**
Total	**30 000 €**
Devis TTC	**8 200 €**
Barème appliqué	**1 500 €**
COÛT TOTAL DU PROJET	**39 700 €**

Comment diminuer le coût de mon projet?

Personnaliser mon parcours de formation, en valorisant mes compétences

Obtenir une **participation de mon entreprise**

Mobiliser des jours de RTT, de récupération ou de CET

Faire un **apport personnel**

Mobiliser l'aide de l'**AGEFIPH**

Solliciter l'**OPCO de mon entreprise**
**démarche à engager par Transitions Pro ou mon employeur*

Prendre en charge **les frais annexes**

Financer une partie de ma formation avec **mon CPF***

*Si votre demande est acceptée par la commission, votre CPF sera automatiquement remis à 0. Il ne participe pas au financement de votre projet.

Un accompagnement

collectif

individuel

pour augmenter vos chances d'obtenir le financement

02 40 20 28 00
Espace personnel

ADAPTATION DU PARCOURS
REDUCTION DU COUT DU PROJET

MONTAGE DU DOSSIER

ARGUMENTATION DU PROJET

PARTENAIRE D'AVENIR TRANSITIONS PRO Pays de la Loire

afaq ISO 9001 Qualité AFNOR CERTIFICATION

Financé par l'Union européenne NextGenerationEU

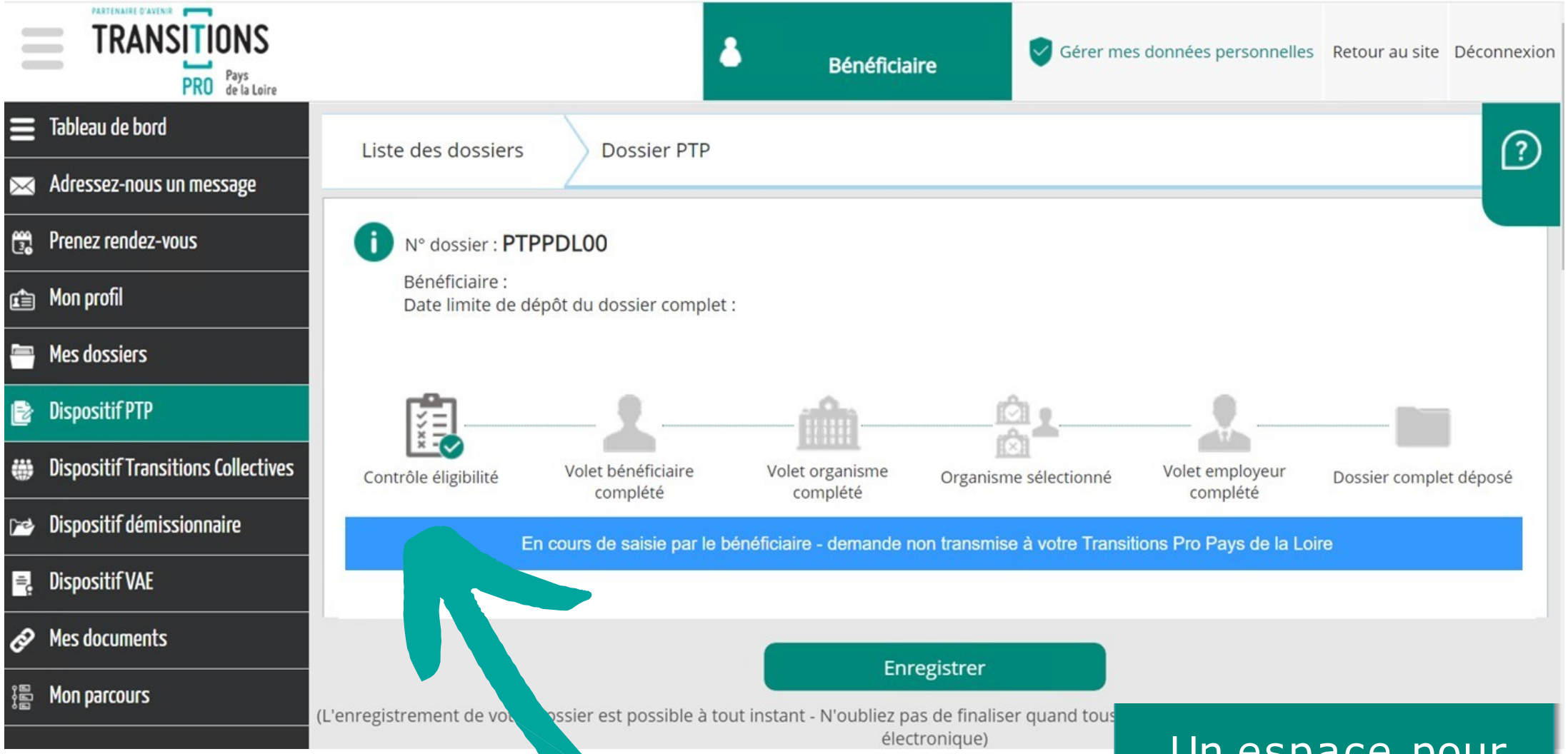
Financé par GOUVERNEMENT Liberté Égalité Fraternité

FRANCE RELANCE

[PARTENAIRE DE VOTRE RECONVERSION]

Le montage de votre dossier

Le montage de la demande se fait depuis l'**espace personnel** en ligne



Un espace pour suivre vos délais et la progression de votre dossier

Les commissions 2023

Budget PTP 2023
similaire à 2022
(25 millions d'euros)

PARTENAIRE D'AVENIR
TRANSITIONS PRO Pays de la Loire

afaq ISO 9001 Qualité AFNOR CERTIFICATION

CALENDRIER DES COMMISSIONS & JURYS CléA

ANNEE 2023

Jeudi 19 Janvier
Jeudi 16 Février
Jeudi 16 Mars
Jeudi 20 Avril
Jeudi 25 Mai
Jeudi 22 Juin
Jeudi 13 Juillet
Jeudi 24 Août
Jeudi 21 Septembre
Jeudi 19 octobre
Jeudi 16 Novembre
Jeudi 14 Décembre

COMMISSIONS & JURYS CLEA

COMMISSIONS DE RECOURS

Envoi des notifications sous 48h après la commission

Socle commun de priorités nationales PTP

Au titre du référentiel établi par France compétences établissant un socle commun de priorités nationales, sont considérés comme prioritaires pour les financements alloués aux projets de transition professionnelle (congé PTP ou PTP HTT),

Les **projets de salariés** :

Priorité 1 : Les moins qualifiés, à savoir les ouvriers et/ou les employés de niveaux 3 et infra du cadre national des certifications professionnelles, au motif de leur plus faible accès à la formation ; — **5 points**

Priorité 2 : Reconnus inaptes sur leur poste actuel et/ou ayant engagé un processus de reconnaissance de leur inaptitude au motif de la sécurisation de leur reconversion (1) ; — **1 point**

Priorité 3: Des entreprises de moins de cinquante salariés (effectif apprécié selon les modalités prévues au I de l'article L. 130-1 du code de la sécurité sociale), au motif de leur plus faible accès à la formation ; — **1 point**

Nouveau

Priorité 4: qui ciblent une formation d'une durée maximale de 1200 heures ; — **2 points**

Priorité 5 : qui ciblent une formation certifiante portant sur une partie seulement des blocs de compétences constituant la certification, l'acquisition des blocs de compétences concernés devant permettre d'acquérir l'ensemble de la certification professionnelle enregistrée au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP). » — **1 point**

T PRO

Priorités régionales PTP

Les **projets de salariés** :

Priorité 6 : Projet qui propose une ingénierie de formation ou de parcours valorisée en région; — **1 point**

Priorité 7 : Projet qui intègre un parcours de formation incluant un cofinancement — **2 points**

Nouveau

Priorité 8: Projet ciblant un métier à fortes perspectives d'emploi ou un métier émergent

GT Administrateurs / Commissaires / techniques pour établir une liste plus restreinte des métiers porteurs — **3 points**

Priorité 9 : Projet ciblant les salariés en emploi dans un secteur d'activité dont le taux d'emploi diminue

Suppression des secteurs d'activité de la liste — **3 points**

PRO

Remerciements

Retrouvez le replay et les ressources de ce webinaire sur notre site :
https://pro.choisirmonmetier-paysdelaloire.fr

L'équipe de
Transitions Pro Pays de la Loire

CARIFOREF
Pays de la Loire

PRÉFET
DE LA RÉGION
PAYS DE LA LOIRE
Liberté
Égalité
Fraternité

Région
PAYS
de la
LOIRE