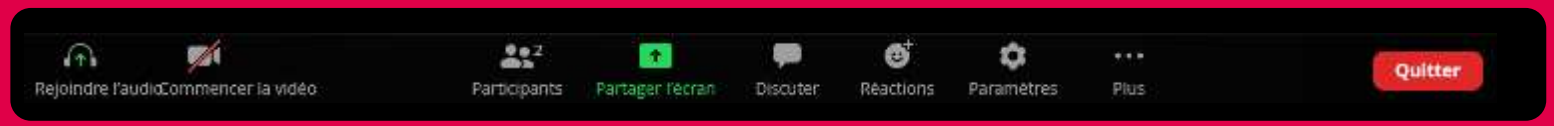
Merci de vous renommer
en cliquant sur « Participants » puis sur vous, **avec vos prénom, nom et structure**

Vous allez pouvoir poser des questions
en cliquant sur le menu « Discuter ».

Cette séquence est enregistrée et sera visible en replay
sur le site pro.choisimonmetier.



4 DISPOSITIFS POUR LEVER LES FREINS PERIPHERIQUES

3 mai 2022

CARIFOREF Pays de la Loire
PRÉFET DE LA RÉGION PAYS DE LA LOIRE
Région PAYS DE LA LOIRE

4 DISPOSITIFS POUR LEVER LES FREINS PÉRIPHÉRIQUES

3 mai 2022

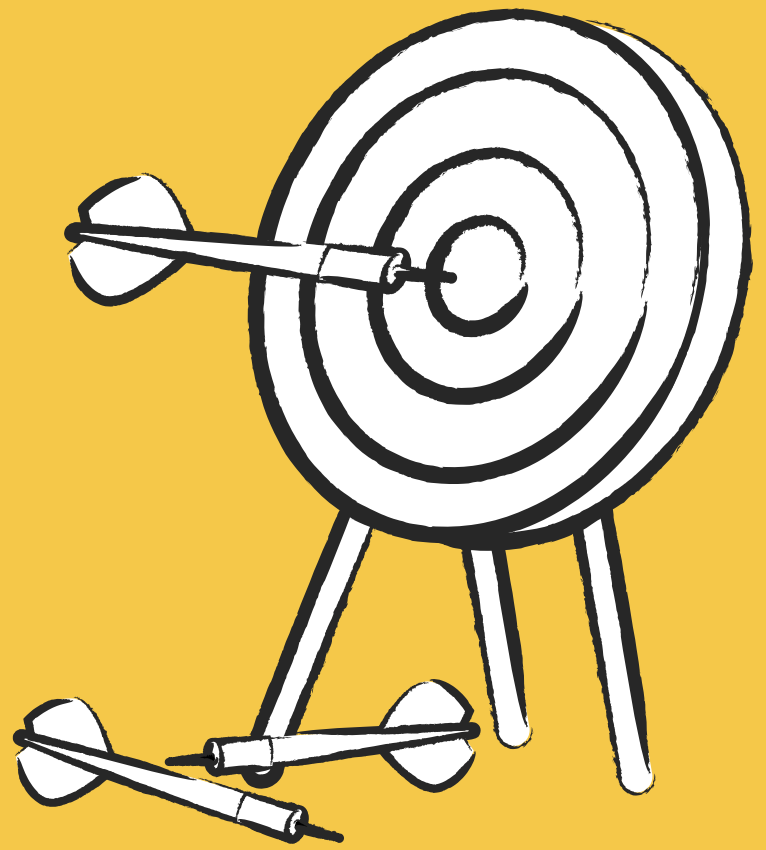
CARIFOREF Pays de la Loire

PRÉFET DE LA RÉGION PAYS DE LA LOIRE
Liberté
Égalité
Fraternité

Région PAYS de la LOIRE

Objectif

1 heure pour s'informer sur **l'actualité récente des dispositifs** permettant de lever les freins périphériques à l'accès à l'emploi et la formation, **pour être en mesure de relayer** l'information aux entreprises, **d'accompagner** les publics, de **rester en veille.**



Intervenants

Yolande Guérin-Huet - Référente entreprises - Action logement Pays de la Loire

Thomas Chevillard - Directeur d'AFODIL - Président mob in France

Stéphane Héraud - Chargé de Relations Partenariales - Pôle emploi Pays de la Loire

Bénédicte Augereau - Responsable partenariats - Pôle emploi

Animation

Marie-José Guillon - Cariforef des Pays de la Loire

Programme

1

Accès au logement

2

Mobilités
Accompagnement
des plate-forme de mobilité

3

Mobilités résidentielles

4

Santé emploi

5

Les outils d'information, pour rester en veille

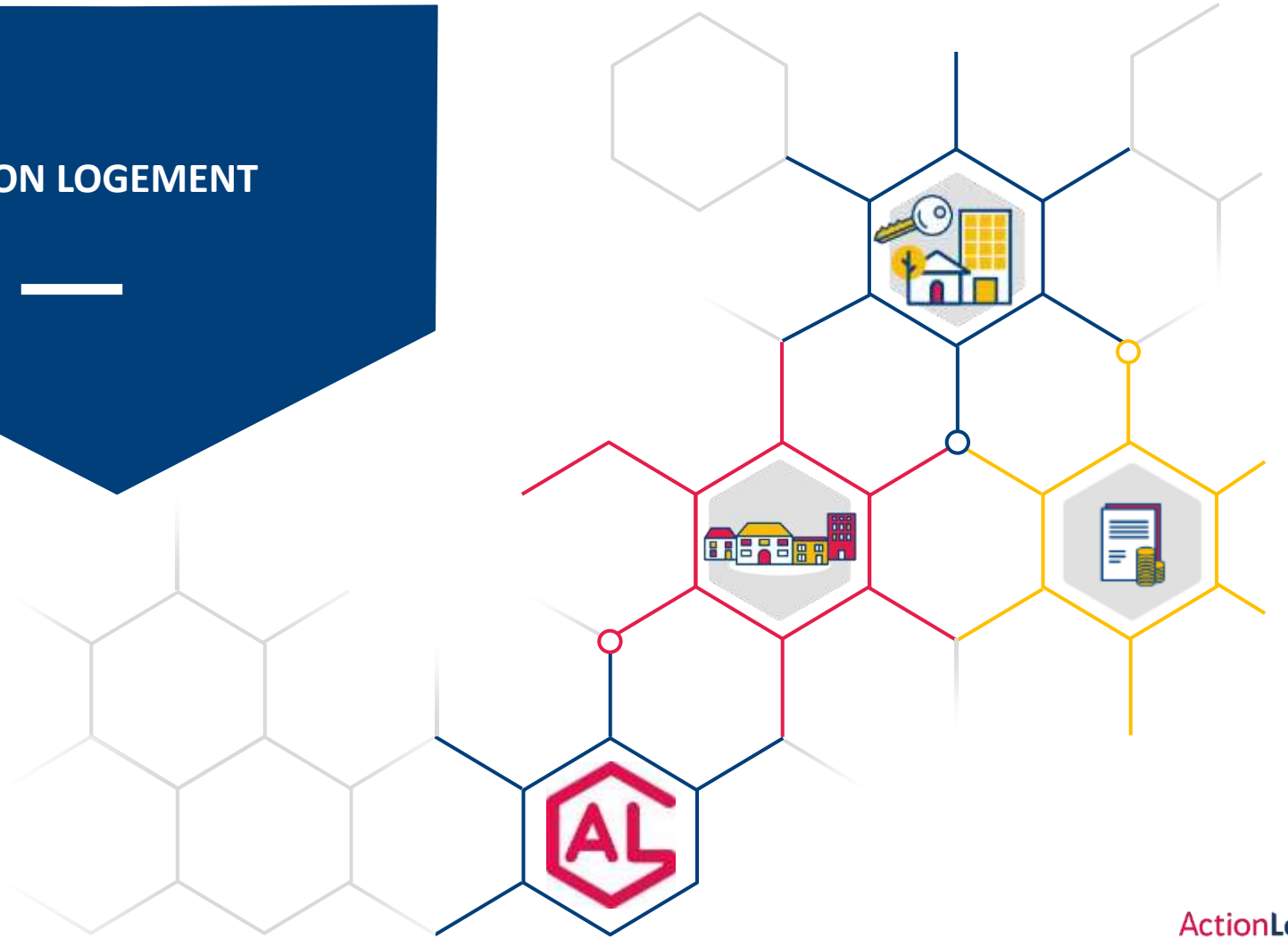
1

Accès au logement

Yolande Guérin-Huet -

Référente entreprises - Action logement Pays de la Loire

ACTION LOGEMENT



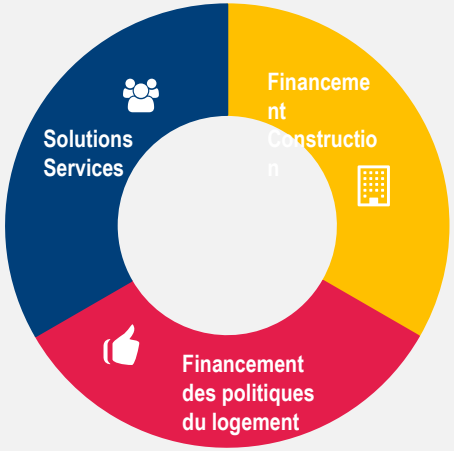
Action Logement : au service des entreprises du territoire

1 VOCATION

FACILITER le lien EMPLOI – LOGEMENT

Notre action en faveur de l'accès et du maintien dans l'emploi contribue au développement économique des entreprises.

3 PILIERS



Nous contribuons à relever des défis sociétaux, économiques et environnementaux liés au logement et à l'emploi au plus proche des territoires.

5 ENGAGEMENTS

Nous nous engageons dans une démarche qualité afin de répondre et anticiper au mieux les besoins des entreprises et de leurs salariés.

Action Logement, seul acteur en France proposant un dispositif global répondant au lien emploi-logement

_NOS SOLUTIONS AIDES ET SERVICES

Se loger

Bouger plus facilement

Acheter en toute sérénité

Améliorer le confort de son logement

Être accompagné

SE LOGER

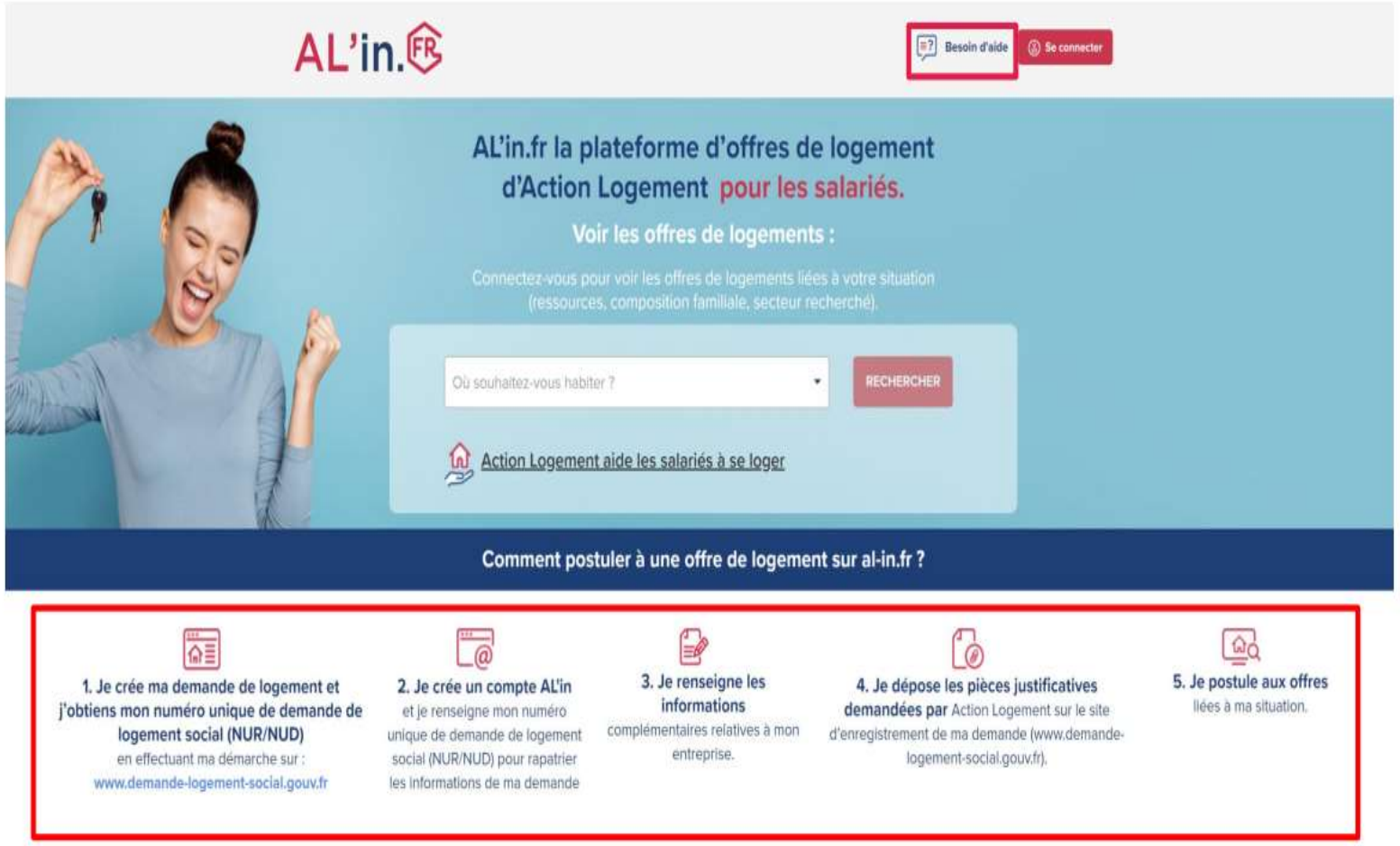
Favorisez la recherche de logements des salariés

- **Le logement social… pour les salariés les plus modestes ou à revenus moyens**
  - ↪ Une recherche simplifiée avec la plateforme digitalisée AL'in.fr

- **Les résidences temporaires** : résidences hôtelières, sociales ou pour jeunes travailleurs et résidences étudiantes

AL'in.FR

ActionLogement



VISALE

La garantie VISALE (visa pour le logement et l'emploi) est une caution locative accordée par action logement. Elle garantit le paiement du loyer et des charges locatives à votre propriétaire en cas de défaillance de paiement. Gratuite, elle vise à faciliter votre recherche de logement en assurant le bailleur.

VISALE

Des emplois et des offres non pourvus, faisant apparaître des difficultés croissantes de recrutement

85 % des embauches hors CDI, qui révèlent un besoin accru de flexibilité et de mobilité des employeurs, mais rendant difficile l'accès au logement des salariés face aux exigences des bailleurs du parc privé

Des difficultés qui se cumulent, notamment auprès des plus jeunes : la moitié des entrées dans le parc locatif privé ont moins de 30 ans

Une nécessité de lever les freins qui pèsent entre logement et emploi

VISALE

La garantie clefs en main

Webinaire : présentation des aides aux locataires

2 VISALE, POUR LES 18 – 30 ANS INCLUS, TOUS LES PUBLICS SONT ÉLIGIBLES

Sans distinction de statut ou de contrat, quelle que soit la situation professionnelle, tous profils de 18 à 30 ans inclus

LOCATAIRE D'UN BAIL MOBILITÉ

Profils définis dans la loi ELAN à la signature du bail mobilité

- En formation professionnelle
- En études supérieures
- En contrat d'apprentissage
- En stage
- En service civique
- En mutation professionnelle
- En mission temporaire dans le cadre d'une activité professionnelle

JEUNE DE MOINS DE 30 ANS

Tous profils de 18 à 30 ans inclus

- Quelle que soit la situation professionnelle

ETUDIANTS & ALTERNANTS

Tous profils de 18 à 30 ans inclus

- Etudiant boursier ou non
- Statut étudiant ou d'un contrat d'alternance y compris Service Civique.
- Plafond de loyer garanti, charges comprises, sans justification de ressources :
  800€ Ile de France
  600 € reste du territoire

PARC LOCATIF PRIVÉ : Propriétaire personne physique ou morale hors OLS et logement non conventionné sauf PLS / ANAH

PARC LOCATIF SOCIAL

STRUCTURE COLLECTIVE : Logement Foyer et Résidence Etudiante/Universitaire (hors RHVS, résidence touristique et pension de famille)

Loyer + charges maximum = 50% des ressources justifiées par le ménage
Plafond d'exclusion 1 500€ Ile de France et 1 300€ reste territoire

Plafond de loyer garanti sans justification de ressources
(800€ IDF ou 600 €)

2 VISALE, POUR LES PLUS DE 30 ANS

Sont éligibles :

Nouveau!

SALARIE EN POSTE ayant un salaire net inférieur ou égal à 1 500€ Toute entreprise quelle que soit sa taille (secteur privé et agricole)

- Sans condition de date d'entrée dans l'emploi (y compris CDI confirmé ou CDD de plus de 6 mois)
- Si CDD de moins d'1 mois, le demandeur doit avoir travaillé au moins 1 mois dans les 3 mois précédent la demande de visa

LOCATAIRE D'UN BAIL MOBILITÉ

Profils définis dans la loi ELAN à la signature du bail mobilité

- En formation professionnelle
- En études supérieures
- En contrat d'apprentissage
- En stage
- En service civique
- En mutation professionnelle
- En mission temporaire dans le cadre d'une activité professionnelle

SALARIE ENTRANT DANS L'EMPLOI OU FUTUR SALARIE OU EN MUTATION Toute entreprise quelle que soit sa taille (secteur privé et agricole) SANS CONDITIONS DE RESSOURCES

A la date de la demande de visa:

- Si promesse d'embauche, la prise de fonction doit être dans les 3 Mois
- Si CDD ou CDI période d'essai, la date d'embauche doit être dans les 6 mois
- Si CDD de moins d'1 mois, le demandeur doit avoir travaillé au moins 1 mois dans les 3 mois précédent la demande de visa
- Si mutation, la date de mutation doit être dans les 6 mois

Loyer + charges maximum = 50% des ressources justifiées par le ménage

Plafond d'exclusion 1 500€ Ile de France et 1 300€ reste territoire

PARC LOCATIF PRIVÉ : Propriétaire personne physique ou morale hors OLS et logement non conventionné sauf PLS / ANAH

VISALE

COMMENT ?

1. **Pour vérifier l'éligibilité rendez-vous sur** visale.fr
2. **Créer un compte** et demander un Visa
3. **Le bailleur crée son compte sur visale.fr** et active la garantie
4. **Signer le bail**

- **Simple, rapide et 100 % dématérialisé.**
- **Plus besoin d'une caution personne physique.**
- **Plan de remboursement adapté** de la dette, en cas d'impayés.
- **Cumulable,** sous conditions, avec d'autres aides Action Logement.

Webinaire : présentation des aides aux locataires

L'AVANCE LOCA-PASS®

Le Principe

Prêt à taux zéro pour financer le dépôt de garantie.
Emménager génère des coûts liés au déménagement, à l'installation ou encore à l'équipement du logement. Action logement propose d'avancer le versement du dépôt de garantie, exigé au moment de la signature du bail.

L'AVANCE LOCA-PASS®

Pour QUI ?

Salarié d'une entreprise du secteur privé non agricole ou **jeune de moins de 30 ans** (*)

Locataire de sa résidence principale située sur le territoire français

QUOI ?

L'AVANCE LOCA-PASS® permet de **financer gratuitement le montant du dépôt de garantie,** demandé par le bailleur, dans la limite de 1 200 €.

Ce prêt **à taux 0** est **remboursable en 25 mois** maximum, après un différé de 3 mois.

Le logement :

- peut être situé dans le parc privé, intermédiaire ou social.
- fait l'objet de la signature d'un bail, d'une convention d'occupation en foyer ou résidence sociale ou d'un avenant à un bail de colocation.

(*) - Jeunes de moins de 30 ans en recherche d'emploi, en situation d'emploi (tout emploi, à l'exclusion des fonctionnaires titulaires) ou en formation en alternance, - Étudiants boursiers d'État ou justifiant soit, d'un CDD de 3 mois minimum en cours au moment de la demande ou d'un ou plusieurs CDD d'une durée cumulée de 3 mois minimum au cours des 6 mois précédant la demande soit, d'une convention de stage de 3 mois minimum en cours au moment de la demande.

L'AVANCE LOCA-PASS®

COMMENT ?

1. Vérifier l'éligibilité locapass.actionlogement.fr
2. **Saisie de la demande** en ligne et impression des documents
3. **Envoi du dossier complet**
4. **Réception des fonds après l'acceptation de son dossier**

- Prêt **sans intérêt, ni frais** de dossier.
- Possibilité de déposer la demande **jusqu'à 2 mois après l'entrée dans le logement**.
- **Cumulable,** sous conditions, avec d'autres aides Action Logement.

MON JOB MON LOGEMENT

Pour QUI ?

Salarié (ou titulaire d'une promesse d'embauche) dans une entreprise du secteur privé
Jeunes actifs – 25 ans

Locataire de sa résidence principale, située sur le territoire français

Revenu inférieur ou égal à 1,5 fois le SMIC

Revenu entre 30 % et 100 % du SMIC

QUOI ?

Une Subvention de 1 000 € versée en cas de changement de logement pour :

- **Se rapprocher du lieu de travail ou de formation**
- **ou saisir une opportunité professionnelle**, suite à une situation de **chômage**, ou dans le cadre d'un **premier emploi** ou d'un **emploi en alternance.**

En situation d'emploi ou de formation, le nouveau logement permet :

- de réduire le **temps de trajet à moins de 30 min en voiture** (1 h dans les DROM) jusqu'au lieu de travail ou de formation
- ou utiliser les **transports en commun** en lieu et place de la voiture.

MON JOB MON LOGEMENT

COMMENT ?

1 **Vérification de l'éligibilité**

https://www.actionlogement.fr/aide-mon-job-mon-logement

2 **Saisie de la demande en ligne** et dépôt des justificatifs

3 **L'aide est versée** après l'acceptation du dossier

- **Aide gratuite**
- Possibilité d'effectuer la demande **jusqu'à 3 mois après la date d'effet du bail.**
- **Aucun justificatif de dépenses** demandé
- **Cumulable**, sous conditions, avec d'**autres aides Action Logement.**

Aide soumise à conditions (notamment de ressources), disponible dans la limite du montant maximal de l'enveloppe fixée par la réglementation en vigueur, et octroyée sous réserve de l'accord d'Action Logement Services.

L'AIDE MOBILI-PASS

JUSQU'À 3 500 €(1) D'AIDE
POUR DÉMÉNAGER EN TOUTE TRANQUILLITÉ

POUR QUI ?

Salarié d'une entreprise du secteur privé non agricole de 10 salariés et plus, **en situation de mobilité professionnelle et géographique**

POUR QUOI ?

- Vous êtes **embauché, muté** ou suivez une formation dans le cadre d'un plan de sauvegarde de l'emploi
- **Et,** vous devez **changer de résidence principale** ou **prendre un second logement**(2)

POUR QUELLES DÉPENSES ?

L'AIDE MOBILI-PASS® prend la forme :

- d'une **subvention jusqu'à 2 200 €**(3) pour financer les **frais d'accompagnement à la recherche d'un logement locatif** par un opérateur spécialisé(4),
- et/ou d'un **prêt au taux de 1 %**(5) pour régler **une partie des dépenses liées à votre mobilité professionnelle**. Son montant correspond à la différence entre le montant plafond de l'aide de la zone géographique(6) et le montant éventuel accordé en subvention.

»

- Votre demande d'aide est soumise à **l'accord de votre entreprise**.
- Sauf en cas de déménagement de l'entreprise ou de procédure collective, la **distance entre l'ancienne et la nouvelle résidence doit être supérieure à 70 km** ou bien, la distance entre le nouveau lieu de travail et l'ancienne résidence occasionne un **temps de transport supérieur à 1 h 15.**

_ACTION LOGEMENT À L'ÉCOUTE DE VOS SALARIÉS

- **Un service client :**

0 970 800 800

Du lundi au vendredi 9h à 18h00
(appels non surtaxés)

- **Un réseau d'agences de proximité :**

- **Une adresse web unique :** **actionlogement.fr**

- **Nous retrouver sur :**

Questions

Quel est le délai entre la date de demande de garantie loca-pass et la date de versement du dépôt de garantie ?

Le dépôt de garantie (avance loca-pass) est il versé au locataire ou au propriétaire du logement ?

Garantie Visale est sur 36 mois - Comment cela se passe si le locataire reste dans le logement à l'issue de ce délai ? Est-il possible de redemander une garantie Visale ?

Existe-il des aides pour les personnes travaillant dans le secteur public?

Pour les personnes les moins à l'aise avec l'outil informatique, y a t il un téléphone ou la possibilité de voir un conseiller ?

4 DISPOSITIFS POUR LEVER LES FREINS PÉRIPHÉRIQUES

3 mai 2022

2

Accompagnement à la mobilité

Thomas Chevillard

Directeur d’AFODIL -

Président Mob in France

L'INÉGALITÉ DEVANT LA MOBILITÉ : QUELQUES CHIFFRES-CLÉS

Pour plus de **4 Français sur 10**
les déplacements quotidiens sont une expérience difficile

(source : Etude « La mobilité et l'accès des Français aux services de la vie quotidienne », enquête ELABE-LMI réalisée en mai 2018)

UNE INÉGALITÉ QUI IMPACTE LE QUOTIDIEN

36% de la population a déjà renoncé à faire des démarches administratives

30% à se rendre à un rendez-vous médical

37% à rendre visite à ses proches

26% à faire des courses alimentaires

(source : Etude « La mobilité et l'accès des Français aux services de la vie quotidienne », enquête ELABE-LMI réalisée en mai 2018)

UNE INÉGALITÉ TERRITORIALE

1/3 des Français vivent en zones peu denses, dont

65% des seniors

(source : Observatoire national de la politique de la Ville - 2017)

78% des habitants de communes rurales ne disposent que de leur véhicule pour se déplacer

(source : Observatoire national de la politique de la Ville - 2017)

UNE INÉGALITÉ ÉCONOMIQUE

25% du revenu : c'est la part du budget consacré à la mobilité chez les populations les plus vulnérables

(source : Observatoire des inégalités, Jean-Pierre Orfeuil)

1 jeune sur 2 ne s'inscrit pas au permis pour des raisons financières

(source : étude OpinionWay pour Osactu/Point)

UNE INÉGALITÉ LIÉE AUX CAPACITÉS

L'expérience et la pratique de la mobilité peuvent s'avérer complexes pour les personnes à mobilité réduite ou porteuses d'un handicap. Sachant que :

+ de 15 millions de personnes ont un handicap consécutif à une maladie invalidante

(source : INSEE)

9,6 millions de personnes vivent avec un handicap auditif, moteur, visuel, psychique ou cognitif

(source : INSEE)

Être mobile est également une affaire de compétences : savoir lire, se repérer dans l'espace, comprendre un plan, utiliser les bornes automatiques, comparer ou combiner les modes de transport...
Autant de compétences qui peuvent faire défaut et contraindre la mobilité des publics fragilisés :

29% de personnes ont déjà renoncé à des déplacements par peur de se perdre

et **22%** par incapacité à construire son itinéraire

(source : Etude « La mobilité et l'accès des Français aux services de la vie quotidienne », enquête ELABE-LMI réalisée en mai 2018)

UNE INÉGALITÉ TERRITORIALE

1/3 des Français vivent en zones peu denses, dont **65%** des seniors

(source : Observatoire national de la politique de la Ville - 2017)

78% des habitants de communes rurales ne disposent que de leur véhicule pour se déplacer

(source : Observatoire national de la politique de la Ville - 2017)

UNE INÉGALITÉ QUI IMPACTE LE QUOTIDIEN

36% de la population a déjà renoncé à faire des démarches administratives

30% à se rendre à un rendez-vous médical

37% à rendre visite à ses proches

26% à faire des courses alimentaires

(source : Etude « La mobilité et l'accès des Français aux services de la vie quotidienne », enquête ELABE-LMI réalisée en mai 2018)

UNE INÉGALITÉ ÉCONOMIQUE

25% du revenu : c'est la part du budget consacré à la mobilité chez les populations les plus vulnérables

(source : Observatoire des inégalités, Jean-Pierre Orfeuil)

1 jeune sur 2 ne s'inscrit pas au permis pour des raisons financières

(source : étude OpinionWay pour Ouestfrance/Point)

UNE INÉGALITÉ LIÉE AUX CAPACITÉS

L'expérience et la pratique de la mobilité peuvent s'avérer complexes pour les personnes à mobilité réduite ou porteuses d'un handicap. Sachant que :

+ de 15 millions de personnes ont un handicap consécutif à une maladie invalidante

(source : INSEE)

9,6 millions de personnes vivent avec un handicap auditif, moteur, visuel, psychique ou cognitif

(source : INSEE)

Être mobile est également une affaire de compétences : savoir lire, se repérer dans l'espace, comprendre un plan, utiliser les bornes automatiques, comparer ou combiner les modes de transport... Autant de compétences qui peuvent faire défaut et contraindre la mobilité des publics fragilisés :

29% de personnes ont déjà renoncé à des déplacements par peur de se perdre

et **22%** par incapacité à construire son itinéraire

(source : Etude « La mobilité et l'accès des Français aux services de la vie quotidienne », enquête ELABE-LMI réalisée en mai 2018)

l'Europe s'engage en France
Fonds Social Européen

UNION EUROPEENNE

Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

NÉO Mob'in
DÉVELOPPEUR DE MOBILITÉS DURABLES 49

Mob'in
Les acteurs territoriaux de la mobilité inclusive

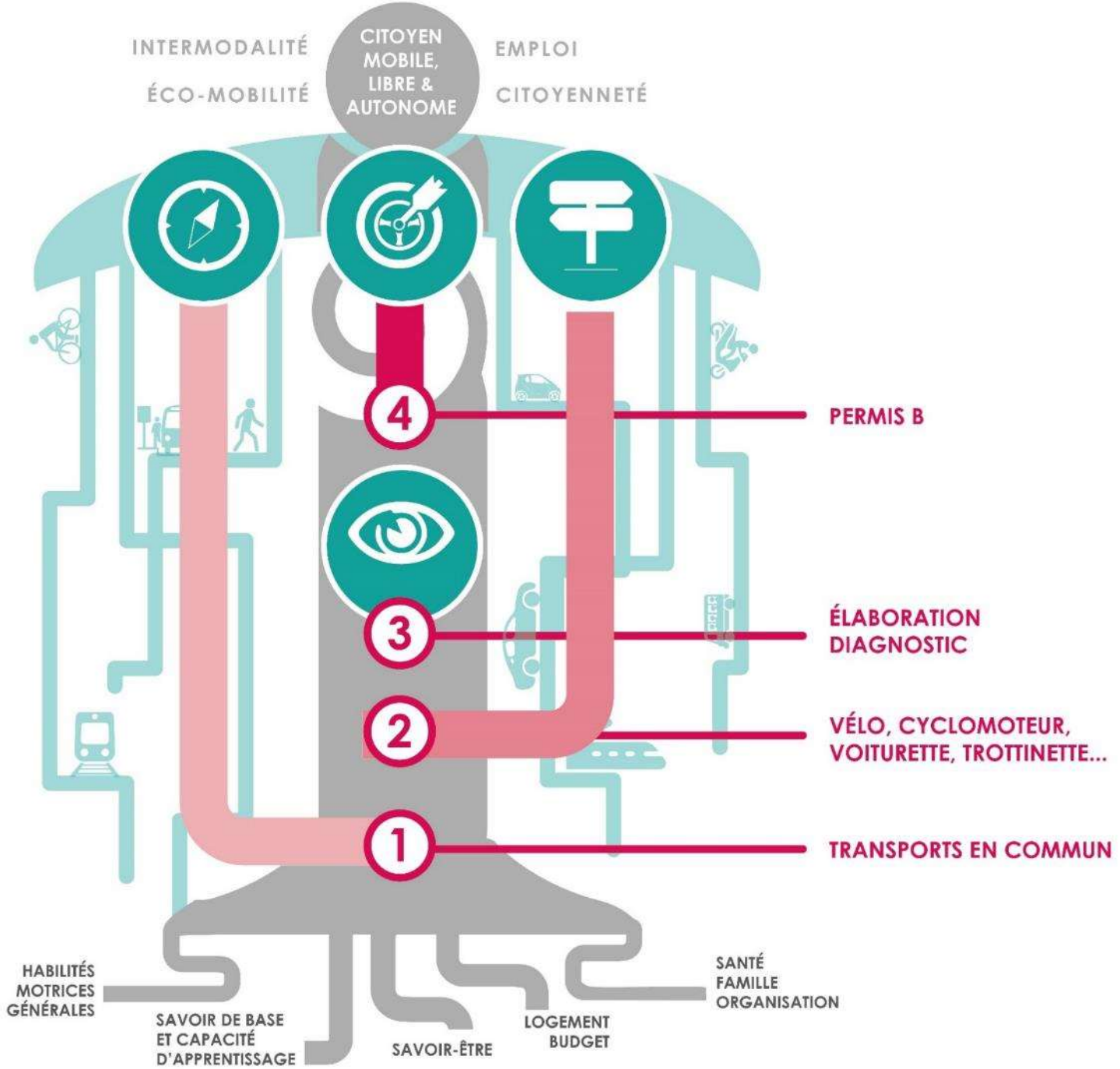
AFODIL
Formation & Mobilité

Le parcours Mobilité : développer les compétences mobilité

- POUR ELABORER UN PARCOURS DE MOBILITÉ SUR MESURE
- POUR ETRE CONSEILLÉ
- POUR ACCOMPAGNER LE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES MOBILITÉ
- POUR ETRE ORIENTÉ VERS LES SERVICES ADAPTÉS

ET APRÈS…

DES SOCLES ET DES ATELIERS MOBILITE ADAPTÉS A CHACUN



SAVOIR BOUGER

POUVOIR BOUGER

Le réseau des acteurs territoriaux de la mobilité inclusive

PROPOSE des formations sur un 1er niveau de CEMI*
(Conseiller Mobilité Insertion)

Questions

Est-ce qu'il y a des aides pour apprentissage du code pour les personnes qui sont DYS ?

Quelles sont les plateforme de mobilité sur la Loire Atlantique ?

https://pro.choisirmonmetier-paysdelaloire.fr/donnees/recherche-dispositifs/rechercher?rechGuidee=1&sigle=plateforme+mobilit%C3%A9&formListePublics=&formListeParcours=&btnValider=afficherResDispo

3 Mobilités résidentielles

Stéphane Héraud

Chargé de Relations Partenariales

Pôle emploi Pays de la Loire

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

pôle emploi

Pôle emploi : Offre de services sur les freins périphériques « mobilité » et « santé »

Pôle emploi Pays de la Loire

3 Mai 2022

Prestation « **Mobilité résidentielle pour l'emploi** »

Mobilité résidentielle

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

pôle emploi

Contexte

Répondre aux besoins des demandeurs d'emploi, des entreprises et des territoires

Dans le cadre de la mise en œuvre de la **Stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté l'Etat a souhaité confier à Pôle emploi la mise en œuvre d'une prestation expérimentale externalisée d'accompagnement à la mobilité résidentielle**.

Objectifs

La prestation « Mobilité résidentielle pour l'emploi » propose de :

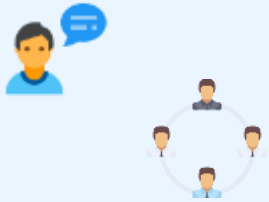
- **Faire plus pour ceux qui en ont le plus besoin et accompagner les publics fragiles** qui ne seraient pas suffisamment armés pour s'engager dans une mobilité résidentielle de façon autonome
- Proposer aux employeurs (quelle quoi soit la taille de l'entreprise) de **répondre efficacement à leurs besoins de recrutements** via une prestation inédite d'accompagnement à la mobilité résidentielle des demandeurs d'emploi
- Accompagner tout type de mobilité résidentielle, qu'il s'agisse d'une **mobilité inter-régionale ou intra-régionale (entre les DT d'une même région)**
- Contribuer à **l'attractivité des territoires en lien avec les collectivités et les agences de développement économique** qui s'investissent localement dans ce domaine
- S'appuyer sur l'offre de services de notre **partenaire Action logement** pour accompagner l'installation pérenne des demandeurs d'emploi recrutés à l'issue d'une immersion territoriale et professionnelle (en particulier l'aide MOBILIPASS sur laquelle le prestataire pourra s'appuyer pendant la prestation).

Les grands principes

Un **accompagnement sur-mesure par un expert de la mobilité** résidentielle

Un **parcours personnalisé** pour aider le demandeur d'emploi à **mesurer la maturité de son projet de mobilité** résidentielle, **anticiper les étapes clés d'un déménagement et définir ses besoins (et ceux de son foyer le cas échéant)**

Une **mise en situation concrète** via une **immersion territoriale et professionnelle** pour permettre au candidat de découvrir concrètement son potentiel futur lieu de vie et son potentiel futur emploi (**5 jours sur place**)



Un **parcours individuel** pouvant être complété par des **ateliers collectifs** afin que le bénéficiaire puisse **mieux appréhender la question de la mobilité résidentielle, partager au sein d'un collectif et se rassurer dans sa démarche**

Les **frais de déplacement, hébergement et repas entièrement pris en charge** par le prestataire **dans le cadre de l'immersion territoriale et professionnelle**

Public visé

La Mobilité résidentielle pour l'emploi cible les **demandeurs d'emploi** inscrits à Pôle emploi qui :

1. détiennent les **compétences et/ou les qualifications nécessaires à l'exercice de l'emploi** identifié par le territoire d'accueil
   => Les départements de la **Sarthe** et de la **Vendée sont territoires d'accueil en Pays de la Loire**
2. ne rencontrent **pas de contraintes personnelles manifestes bloquant leur insertion professionnelle**

3. se déclarent **volontaires pour s'engager dans une mobilité résidentielle** pour l'emploi.

A noter : une attention particulière sera portée sur les publics les plus vulnérables, en particulier les demandeurs d'emploi de longue durée, non indemnisés ou faiblement indemnisés, peu ou pas qualifiés et/ou alternant des périodes d'emploi, à la recherche d'un contrat durable.

Les principes de la prestation

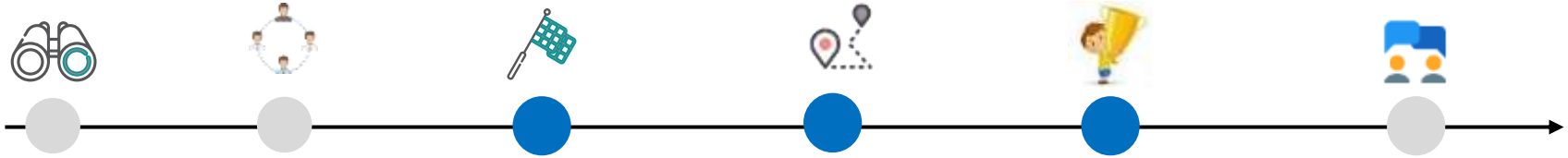
- Un accompagnement sur-mesure par un expert de la mobilité résidentielle ;

- Un parcours personnalisé pour aider le demandeur d'emploi à mesurer la maturité de son projet de mobilité résidentielle, anticiper les étapes clés d'un déménagement et définir ses besoins (et ceux de son foyer le cas échéant) ;

- Une mise en situation concrète via une immersion territoriale et professionnelle pour permettre au candidat de découvrir concrètement son potentiel futur lieu de vie et son potentiel futur emploi (5 jours sur place) ;

- Les frais de déplacement, hébergement et repas entièrement pris en charge par le prestataire dans le cadre de l'immersion territoriale et professionnelle.

Structure de la prestation



Après analyse des offres à pourvoir dans les DT* d'accueil, les conseillers des DT de départ repèrent les candidats et les inscrivent sur l'information collective obligatoire

Animation de l'information collective par le conseiller du territoire d'accueil, le recruteur et le prestataire. A l'issue, les demandeurs d'emploi intéressés sont inscrits en prestation

<u>Etape 1</u> : Préparation à la mobilité résidentielle pour mesurer la maturité du projet du demandeur d'emploi et préparer les prochaines étapes de son parcours

<u>Etape 2</u> : Immersion territoriale et professionnelle pour découvrir le territoire d'accueil et l'emploi visé (via PMSMP). La PMSMP se conclut par un entretien de recrutement avec l'employeur**

<u>Etape 3</u> : Accompagnement à l'installation en cas de recrutement à l'issue de l'immersion territoriale et professionnelle.

En cas d'abandon ou de non recrutement : poursuite de l'accompagnement par le conseiller référent du demandeur d'emploi

Accompagnement du prestataire pendant 4 mois maximum

*DT = Direction Territoriale

**PMSMP = Période de Mise en Situation en Milieu

Modalités

Les **conseillers des territoires de départ** inscrivent les demandeurs d'emploi à l'**information collective à distance**

L'auto-inscription n'est pas autorisée pour cette prestation

L'**information collective à distance de présentation** de la prestation est **obligatoire**. Elle est animée par le conseiller du territoire d'accueil en charge de l'offre d'emploi, en **présence du prestataire et, si possible, du recruteur**

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

pôle emploi

Questions

Pourquoi la Vendée et la Sarthe ? y'a t-il un lien avec les métiers en tension dans ces départements ?

Que signifie territoire d'accueil ?

Comment sont déterminées les offres en tension?

Est ce que tous les autres départements peuvent positionner leur candidat ?

Depuis quand le dispositif est il en place sur la Sarthe car je ne suis pas au courant ?

Est-ce lié juste à la recherche de logement ?

4 DISPOSITIFS POUR LEVER LES FREINS PÉRIPHÉRIQUES

3 mai 2022

4

Prestation santé emploi

Stéphane Héraud

Chargé de Relations Partenariales

Pôle emploi Pays de la Loire

Prestation « **Parcours Emploi Santé** »

Santé

La prestation « Parcours Emploi Santé **est financée intégralement par le Fonds Social Européen (FSE).**

UNION EUROPEENNE

La prestation Parcours Emploi Santé est financée par le Fonds social européen dans le cadre de la réponse de l'Union à la pandémie Covid-19

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

pôle emploi

Objectifs

- La prestation propose d'accompagner la personne dans le **développement de son pouvoir d'agir** par la prise de conscience, l'acceptation de la prise en charge de ses problématiques et leur intégration dans la construction à venir de son parcours de recherche d'emploi.
- La personne qui restaure son pouvoir d'agir donne du **sens à sa situation**, s'inscrit dans un **parcours dynamique** et identifie les **actions qu'elle doit mettre en place** (recours à des soins, réactualisation de son projet professionnel, aménagement de son activité…).

5 objectifs clés

Faire **prendre conscience** au demandeur d'emploi de **l'impact de sa situation de santé** sur son retour à l'emploi, ses potentiels, sa volonté et sa capacité d'action

Modifier **la perception** que le demandeur d'emploi a de son état de santé **afin de lever les blocages** qui y sont liés

Bénéficier **d'un soutien psychologique** pour identifier ses appuis, ses potentiels et sa volonté d'agir

Bénéficier d'un **éclairage médico - social** pour identifier des environnements et / ou conditions de travail **compatibles avec sa situation de santé**, ses compétences acquises et transférables

Déterminer les **leviers actions** pour redynamiser son parcours et **favoriser un retour vers l'emploi**

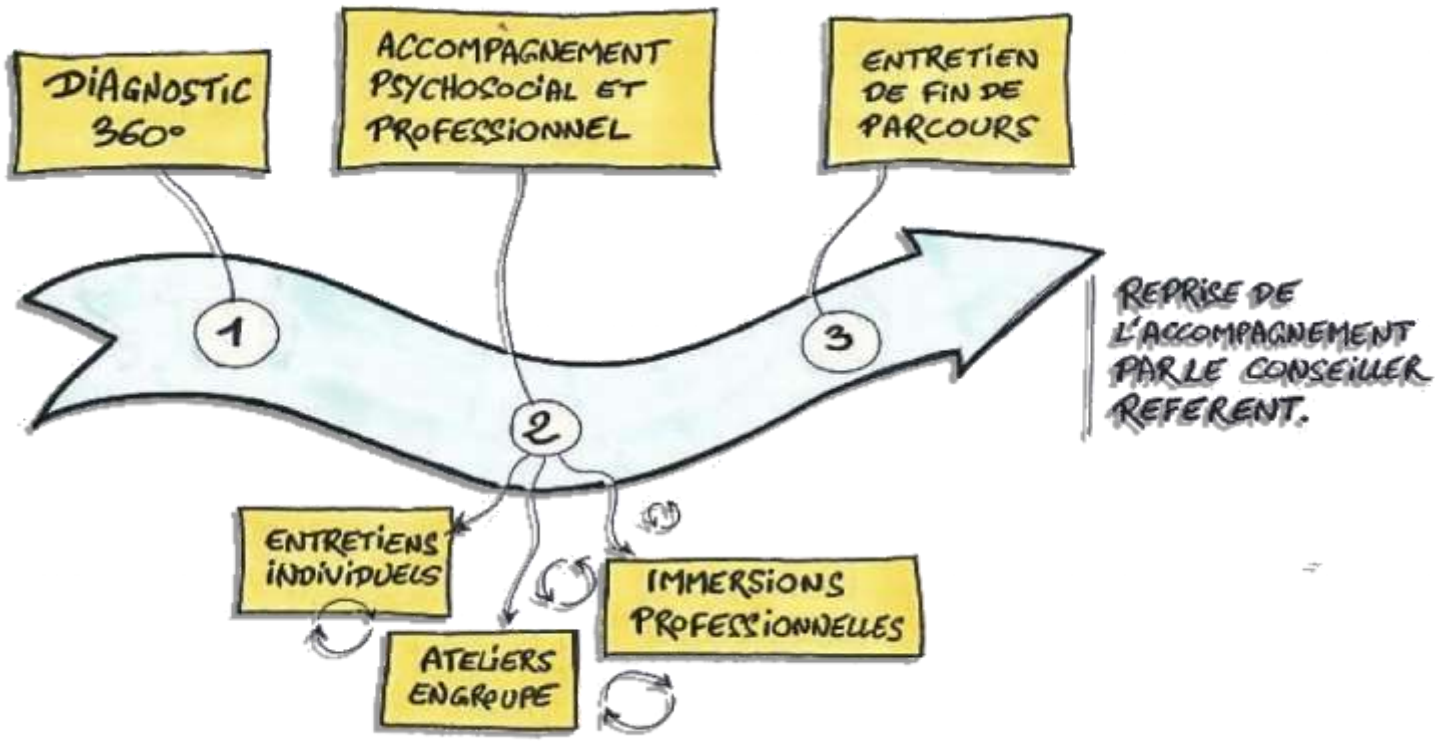
Public visé

La prestation est destinée aux demandeurs d'emploi de longue durée :

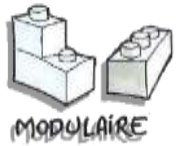
1. qui expriment **des difficultés de santé faisant obstacle au retour à l'emploi**
2. qui méconnaissent ou minimisent **l'impact des difficultés de santé sur leur projet professionnel**
3. dont le **projet semble incohérent** avec la situation de santé
4. qui ne relèvent pas de **l'offre de service spécifique handicap**

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité
pôle emploi
UNION EUROPEENNE
La prestation Parcours Emploi Santé est financée par le Fonds social européen dans le cadre de la réponse de l'Union à la pandémie Covid-19

Structure de la prestation



Modalités



La prestation est **modulaire** et **s'adapte aux besoins** du demandeur d'emploi

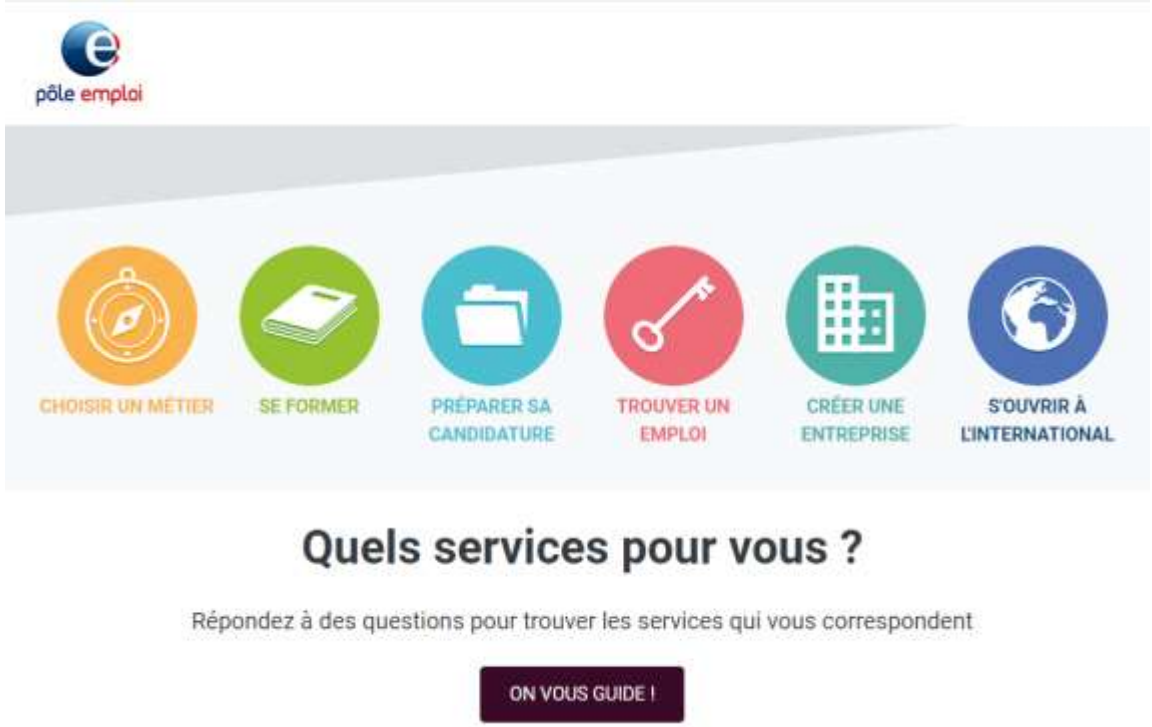
Durée maximale : 6 mois
La prestation peut s'arrêter à l'issue du 4ème mois dès lors que les objectifs sont atteints

La prestation peut être suivie **en présentiel ou en distanciel, selon la situation du demandeur d'emploi, ses besoins et leur évolution** au cours des différentes phases

Le conseiller inscrit le demandeur d'emploi sur la prestation **après son accord lors d'un diagnostic partagé**

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité
pôle emploi
UNION EUROPEENNE
La prestation Parcours Emploi Santé est financée par le Fonds social européen dans le cadre de la réponse de l'Union à la pandémie Covid-19

Retrouvez les services de Pôle emploi sur messervices.pole-emploi.fr



Une question ?
Parlez-en à votre conseiller et déterminez ensemble le ou les service(s) adapté(s) à vos besoins. Vous pouvez vous inscrire directement à certains services depuis votre espace personnel.

Accédez à des outils digitaux conçus par Pôle emploi et des partenaires sur l'Emploi Store

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

pôle emploi

Parcours Emploi Santé - Présentation de la prestation | AKSIS & QUALISOCIAL
Aksis
CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE
Le Parcours Emploi Santé
Qu'est ce que c'est ?
0:11 / 3:45
Faites défiler la page pour afficher plus de détails
HD

Questions

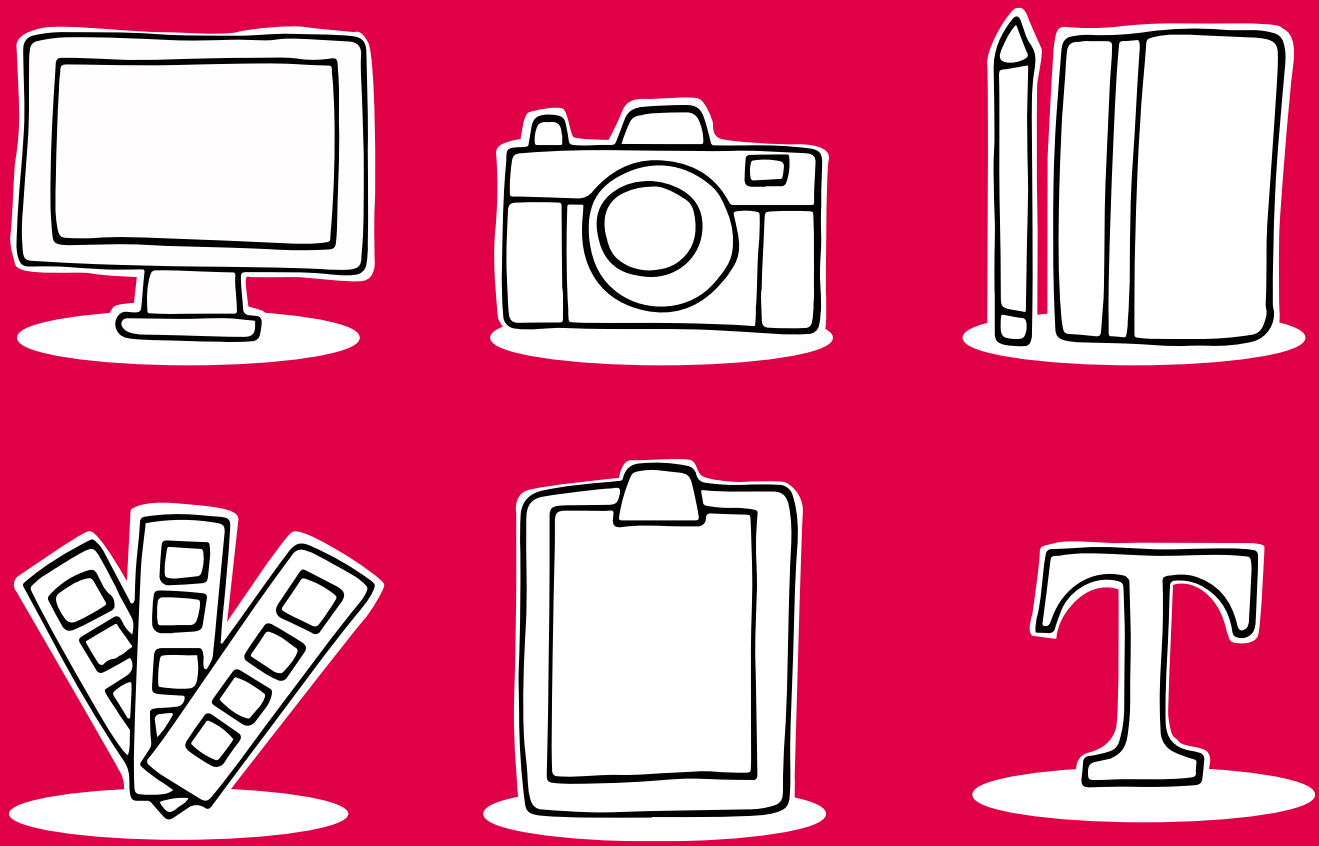
Les stagiaires de la formation professionnelle peuvent ils également en bénéficier ?

Qui peut positionner sur les aides ? Pôle Emploi uniquement ?

Qui sont les prestataires ?

Questions

Outils



5

Mes aides emploi

Bénédicte Augereau

Responsable partenariats

Pôle emploi

Mes aides Pôle emploi | Présentation mobilité février 2022

#tous mobiles pour l'emploi

https://www.youtube.com/watch?v=bTuZd-HZSqE&feature=youtu.be

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

pôle emploi

0:04 / 1:45

Faites défiler la page pour afficher plus de détails

Mes aides Pôle emploi

Objectif Lever les freins à la mobilité pour chercher, trouver et conserver un emploi

Solution Trouver en 3 clics toutes les solutions de mobilité et les aides disponibles pour se déplacer durablement vers l'emploi

CONTEXTE

7 millions
de personnes en âge de travailler peuvent être touchées par des problèmes de mobilité.

25% des personnes en insertion ne disposent d'aucun moyen pour se déplacer et

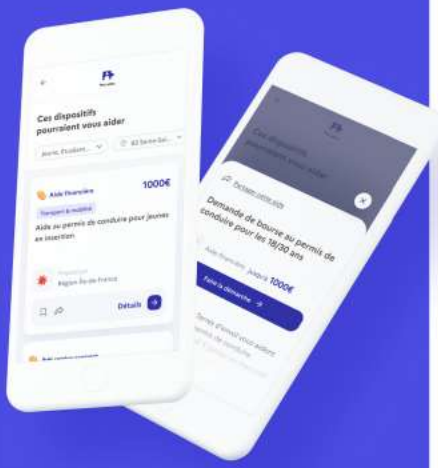
50% d'entre elles ont déjà refusé un emploi ou une formation pour des raisons de mobilité.

La solution Mes aides

Vidéo de présentation

Lien vers le site

mes-aides.pole-emploi.fr



Mes aides Pôle emploi

Pour les bénéficiaires

- **Un seul site** qui référence toutes les aides à la mobilité
- **Clarté d'information** sur les conditions d'éligibilité et les démarches à faire
- Les aides aux échelles nationales et locales, au plus proche du territoire où devenir mobile

RETOURS DES UTILISATEURS

> Les garages solidaires m'intéressent mais il n'y en a pas près de chez moi...
>
> Seine-et-Marne

> C'est super, j'ai trouvé deux aides facilement, j'espère pouvoir obtenir les financements rapidement pourriez-vous m'aider pour les avoir ?
>
> Nord

> Il faudrait que je puisse connnaître les aides par rapport à mon trajet, je vais pas accepter une offre si le carbuant coûte plus cher que le salaire
>
> Vaucluse

plateformes de mobilité

être orienté sur sa mobilité — **+ 550**

aides au permis

financer son permis — **+ 200**

garages solidaires

réparer son véhicule | acheter ou louer un véhicule — **+ 800**

aides pour un vélo

acheter ou louer un vélo — **+ 150**

aides et forfait de transports

utiliser les transports — en cours

pôle emploi

Mes aides Pôle emploi

Pour les contributeurs

- Une **visibilité importante** propulsée par les différents services de pole-emploi.fr qui attire plus de 20 millions d'utilisateurs chaque mois
- Un **boost de référencement** des contenus et de la visibilité pour l'organisme contributeur lui-même
- **Une présence numérique** claire sur tous les supports (ordinateur, smartphone et tablette)
- Une place décisive au sein d'un **réseau grandissant d'acteurs de la mobilité** solidaire

Nombre de visiteurs

400 000

1 fév. - 20 mars

Les plus recherchés

#1 Réparation de véhicule

#2 Permis de conduire

#3 Achat location de véhicule

#4 Vélo électrique

Organismes présents

+300

pôle emploi

Actions attendues

- Partager à l'équipe Mes Aides les aides et services de mobilité que vous connaisez sur votre territoire
- Alerter l'équipes Mes Aides en cas de modifications des aides et services dans le temps
- Thématiques d'aides et services concernés par ordre de priorité :
  - Garages solidaires
  - Aides au transport en commun *(pour les personnes reprenant un emploi statut DE et statut salarié)*
  - Solutions et aides aux déplacements en covoiturage
  - Aides pour acheter un véhicule
  - Aides au permis de conduire

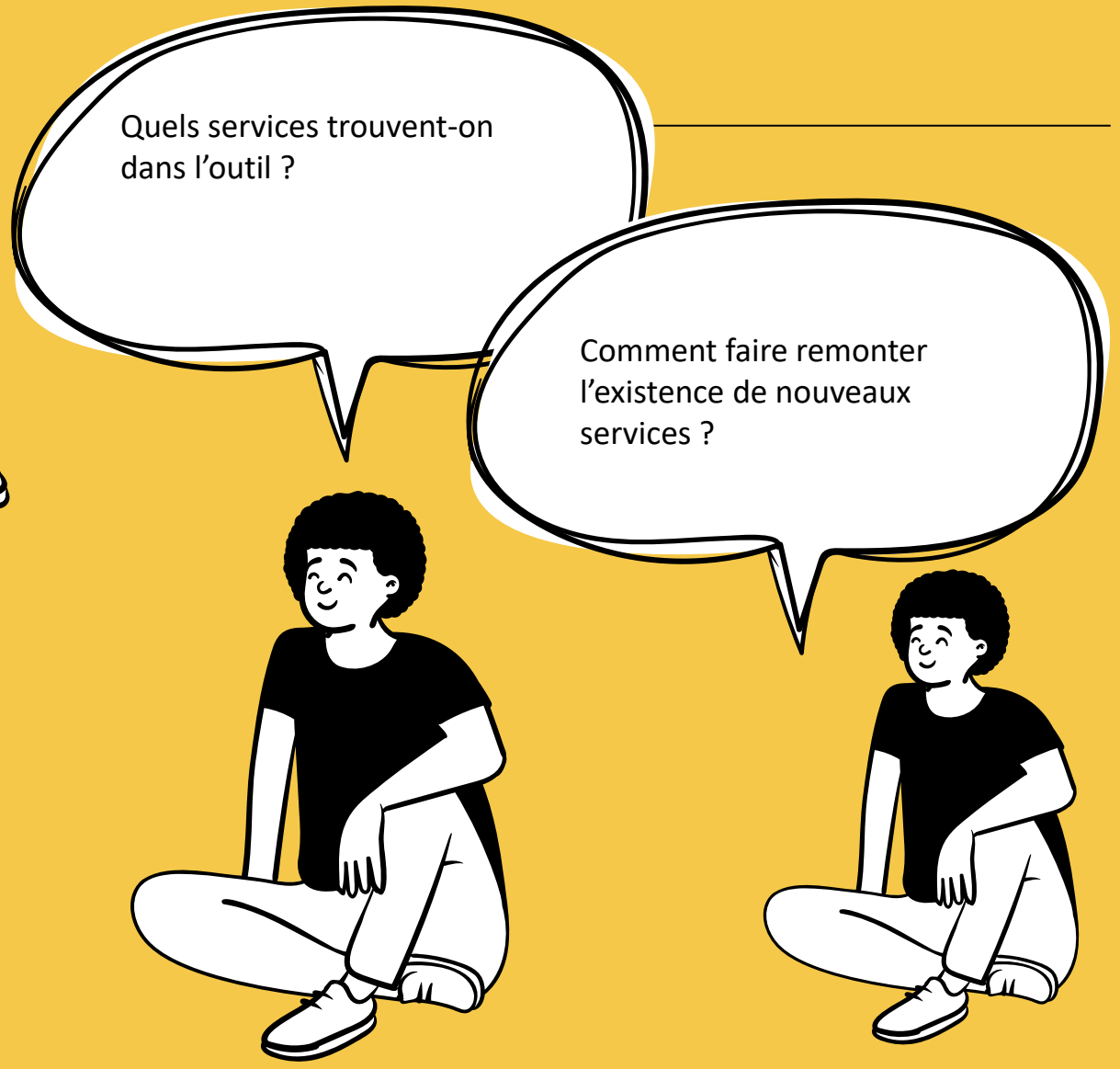
CONTACT

Bénédicte Augereau

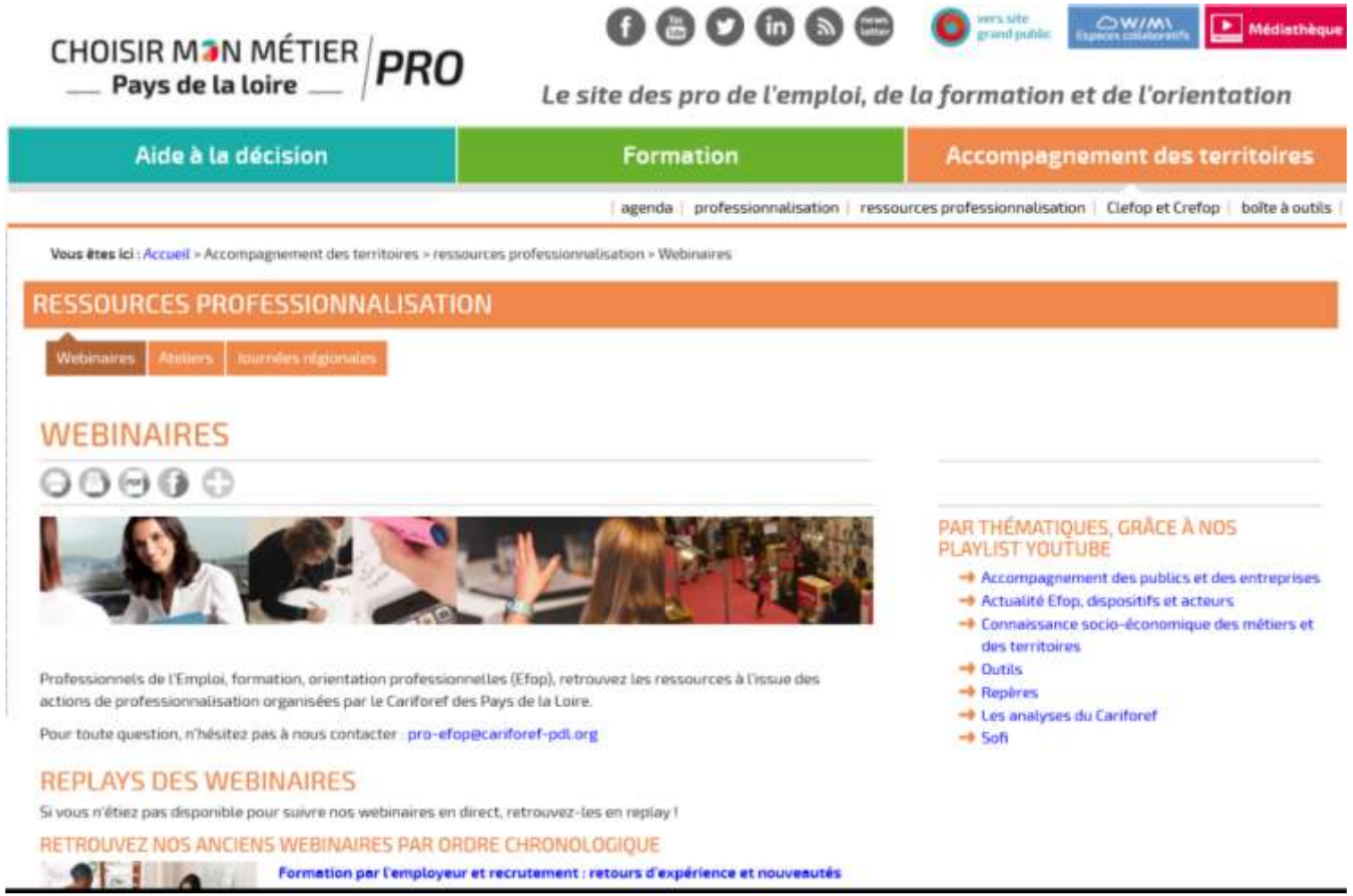
Responsable partenariat

benedicte.augereau-raud-ext@pole-emploi.fr

Questions

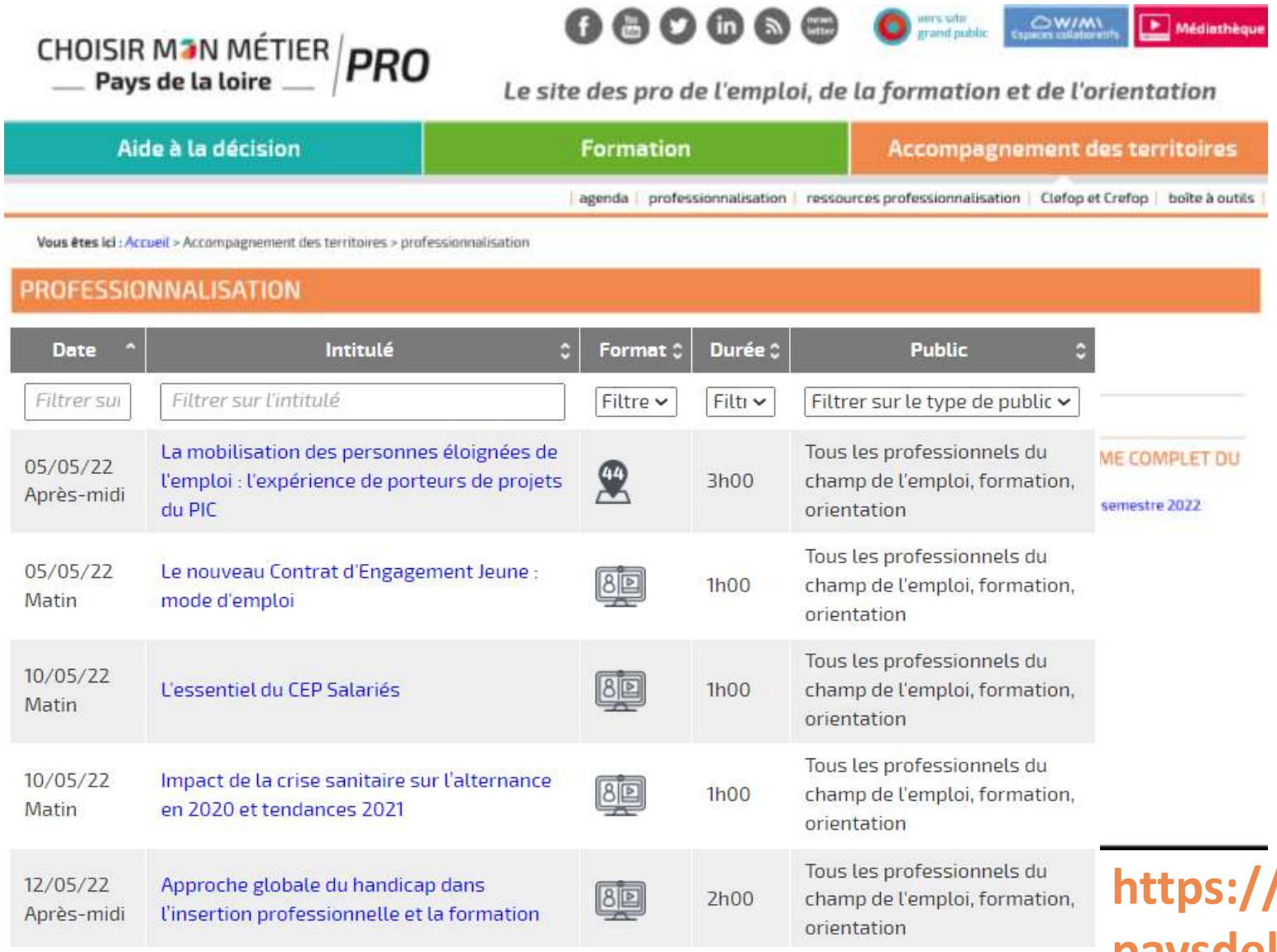

Quels services trouvent-on dans l'outil ?
Comment faire remonter l'existence de nouveaux services ?

Le replay



https://pro.choisirmonmetier-paysdelaloire.fr

Prochaines actions



https://pro.choisirmonmetier-paysdelaloire.fr

Remerciements

Nous vous remercions de votre attention

Nos partenaires

Action logement Pays de la Loire

AFODIL- Néo Mobin

Pôle emploi

CARIFOREF Pays de la Loire

PRÉFET DE LA RÉGION PAYS DE LA LOIRE
Liberté
Égalité
Fraternité

Région PAYS de la LOIRE