

La situation

Madame RONDINEAU travaille à temps partiel (3/5) au sein d'une boulangerie vendéenne depuis près de 5 ans. Elle développe de plus en plus de réactions allergiques dans son environnement de travail. Lors de sa dernière visite médicale, le médecin du travail lui a recommandé de réfléchir à un autre métier. Elle a une passion pour la couture et se demande si elle ne pourrait pas rebondir dans ce secteur. D'autant que des ateliers sont proches de chez elle.

Les questions

1) Que se passe-t-il si elle ne fait rien ?

Impact deuil du métier

Aggravation de sa santé => incapacité réelle

Perte de confiance ; risque de désinsertion, dégradation relation employeur

Licenciement

2) Que lui recommandez-vous ?

Solliciter la Carsat

Anticiper les démarches (faire le point sur ses compétences, ce qu'elle aimerait faire, solliciter l'atelier couture "Immersion" sur son temps personnel, faire une enquête métier)

Être accompagnée => CEP

3) Quel(s) dispositif(s) vous paraît opportun à mobiliser ?

CEP, PMSMP, Enquête métier, bilan de compétences si besoin, Carsat (Dispositif)

PTP ? Si l'entreprise ne va pas bien => Transitions collectives ?

4) Quels avantages découleraient de son action ?

Avoir une maîtrise sur ce qui lui arrive plutôt que subir

Être rassurée pour faire autre chose

Gagner du temps sur l'issue de l'inaptitude