

## **La situation**

Mme MICHEL est secrétaire comptable au sein d'une carrosserie. Elle fait partie d'un groupe national. Son activité va être transférée en Auvergne Rhône Alpes. Elle n'envisage pas d'être mutée. Elle se dit qu'elle pourrait en profiter pour faire une formation et devenir Technicienne de l'Intervention Sociale et Familiale.

Mme MICHEL travaille depuis 17 ans dont 6 au sein de la carrosserie (CDI temps plein).

## **Les questions**

### **1) Que se passe-t-il si elle ne fait rien ?**

Elle va subir la situation, se démotiver, être hors délai pour une demande de formation, en accord avec son employeur qu'elle doit informer au plus tard 4 mois avant le démarrage de la formation qu'elle envisage.

Elle va être licenciée ?

Elle risque de se voir proposer un licenciement économique

Elle peut préparer avec un peu plus d'aisance sa fin de contrat (si elle démissionne) dans la perspective de se former et changer de métier

### **2) Que lui recommandez-vous ?**

PMSMP, vérifier les conditions d'admission à cette formation (diplôme, expérience pro, tests...)

Rencontrer un conseiller en évolution professionnel pour connaître les modalités pour mettre en place un stage. Evaluer les coûts du projet formation

Faire des enquêtes métiers auprès de TISF afin de mieux appréhender le métier

Prendre contact avec un conseiller afin d'étudier la faisabilité de son projet

Se renseigner en parallèle sur la localisation de l'offre de formation la plus proche pour la formation de TISF. Eventuellement, se renseigner sur la possibilité d'une VAE partielle pour réduire la durée de formation (?)

Mobiliser la transition collective à vérifier si cela est possible auprès de son employeur.

### **3) Quel(s) dispositif(s) vous paraît opportun à mobiliser ?**

ptp Transition collective

Points de vigilance:

- Vérifier si la formation qu'elle cible rentre dans la RNCP
- Le métier ciblé correspond-il à un métier en tension
- Sur le plus long terme, vérifier l'impact financier de ce choix, si celui-ci est validé (évolution par rapport à la rémunération actuelle avec ancienneté importante, appartenance à un grand groupe...)

- Vérifier la faisabilité du projet sur le plan financier

#### **4) Quels avantages découleraient de son action ?**

Etre accompagnée dans les différentes étapes pour sa transition professionnelle

Etre outillée par rapport à son projet avant de prendre rendez-vous pour en informer son employeur actuel

Ne pas avoir de mauvaise surprise quant à la faisabilité de son projet de transition professionnelle