

02/12/2021

Pourquoi pas le bâtiment ?

Le bâtiment c'est quoi ?

Des activités liées à la la construction, l'aménagement, la restauration, l'entretien et la déconstruction.

5 grandes familles de métiers

- Etude et conception
- Structure et gros oeuvre
- Enveloppe Extérieure
- Equipements techniques
- Aménagement et finition



Pourquoi choisir le Bâtiment ?

- Parce qu'il y a du travail !
- Pour la grande diversité des métiers : + de 35 métiers
- Pour travailler à côté de chez soi ou pas, en France ou à l'international
- Pour le rôle sociétal du bâtiment et avoir un métier qui a du sens
- Pour la fierté du travail accompli
- Pour la rémunération, les avantages sociaux

Le bâtiment – C'est mal payé ?

Et pour quels salaires ?

Combien gagnent les professionnels du bâtiment ? Pour se faire une première idée, voici une fourchette des salaires annuels* pour les postes suivants :



Ouvriers professionnels

coefficient 185 (niveau d'entrée du titulaire du CAP)

..• 22,33 K€ | 27 K€ •..



Compagnons professionnels expérimentés (niveau 2)

coefficient 230 (titulaire d'un BP, BAC Pro + expérience)

..• 26,3 K€ | 27,5 K€ •..



Maîtres-ouvriers ou chefs d'équipe pleinement qualifié (niveau 2)

coefficient 270

..• 29,6 K€ | 31,8 K€ •..

Ouvriers Professionnels : entre 1800 et 2250 euros brut mensuel
Compagnons professionnels expérimentés : 2100 à 2800 brut mensuel
Maîtres ouvriers - Chefs d'équipe : entre 2466 et 2650 euros brut mensuel

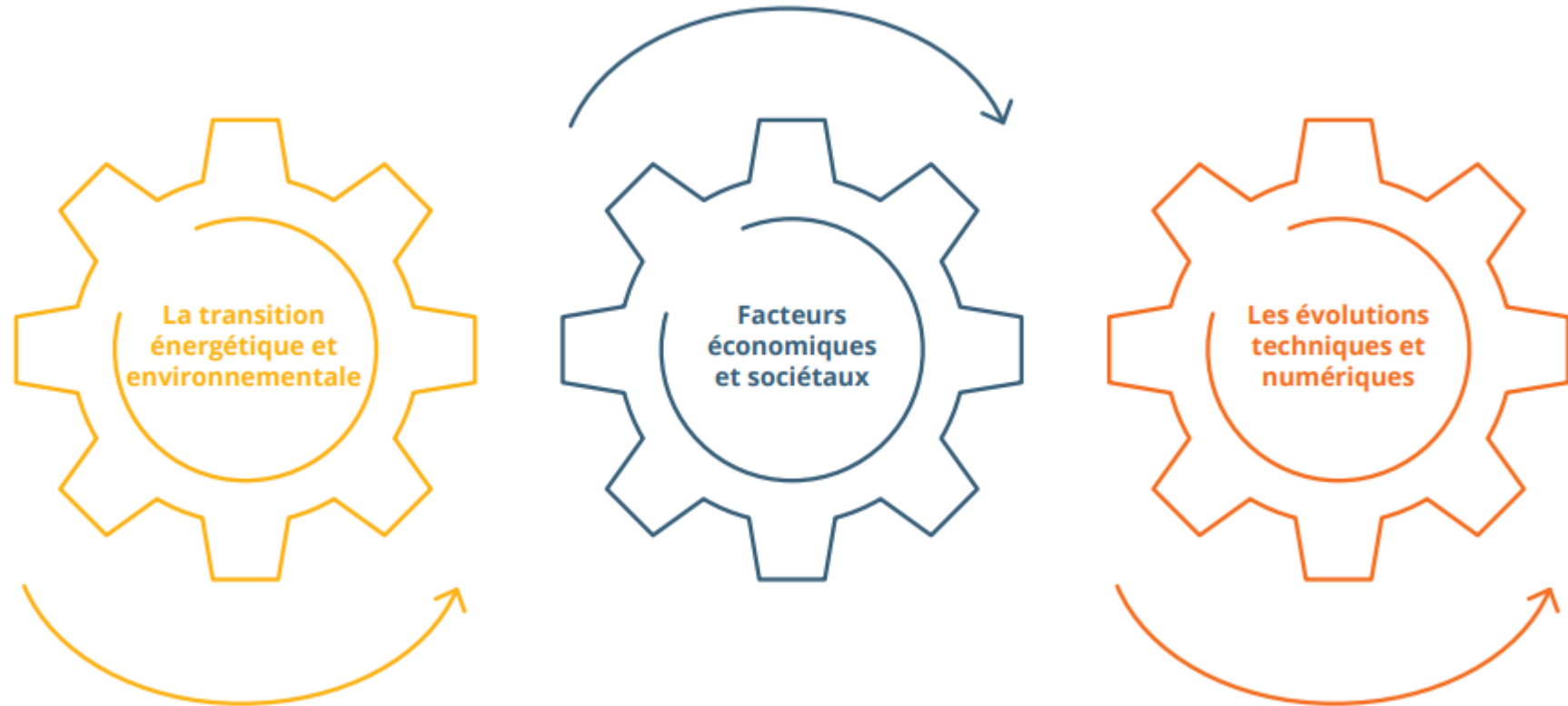
Le bâtiment - C'est pour qui ?

- Pour les hommes et les femmes
- Pour les frileux et pour ceux qui aiment le grand air
- Pour ceux qui aiment prendre de la hauteur et ceux qui préfèrent avoir les pieds sur terre
- Pour les lève-tôt
- pour ceux qui aiment travailler seuls et ceux qui aiment travailler en équipe
- Pour ceux qui veulent travailler dans une grande entreprise et ceux qui préfèrent une entreprise familiale
- Pour ceux qui sont manuels et ceux qui sont plus techniques
- Pour ceux qui n'aiment pas la routine
- Pour ceux qui aiment profiter de leur famille le week-end

Le Bâtiment - Une filière d'avenir

- Une filière qui recrute à tous niveaux de diplômes, en formation continue ou par apprentissage, du diplôme de CAP à celui d'ingénieur en passant par les Baccalauréats professionnels, les BTS, les titres professionnels, les CQP...
- Une filière qui forme et qui qualifie tout au long de sa vie
- Une filière qui permet des évolutions de carrière

Le Bâtiment - Une filière qui bouge



Le Bâtiment : Une filière incontournable

- Une réponse aux enjeux sociétaux :
 - besoins de la population
 - confort
 - adaptation
 - besoin d'intégration et de formation
- Une réponse aux enjeux écologiques :
 - climatique
 - énergétique
- Une réponse à un monde connecté :
 - transition numérique
 - ville connectée

Le Bâtiment : Une filière innovante



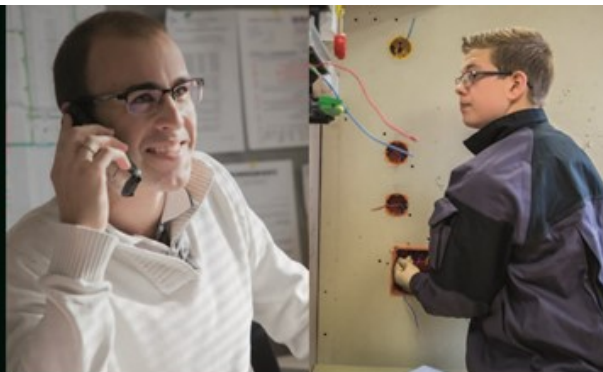
- Nouvelles technologies :
 - virtualisation
 - robotisation
 - process - data
 - start up
- Nouveaux Matériaux :
 - réemploi
 - biosourcés
- Nouveaux modes constructifs
 - construction hors site

Le Bâtiment : des évolutions de compétences

- Façon de travailler
- Organisation et structuration
- Gestion de données
- Utilisation et optimisation de matériel
- Dimension logistique
- Dimension maintenance
- Encourager les mobilités internes

On n'a
pas
choisi

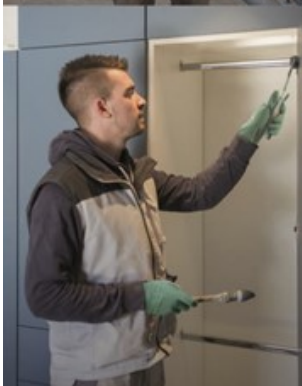
... le bâtiment
par hasard



Emplois, rémunérations,
évolutions professionnelles,
secteur innovant et
moderne... le bâtiment
fait face à de nombreuses
idées reçues alors qu'il
possède vraiment de
beaux atouts !

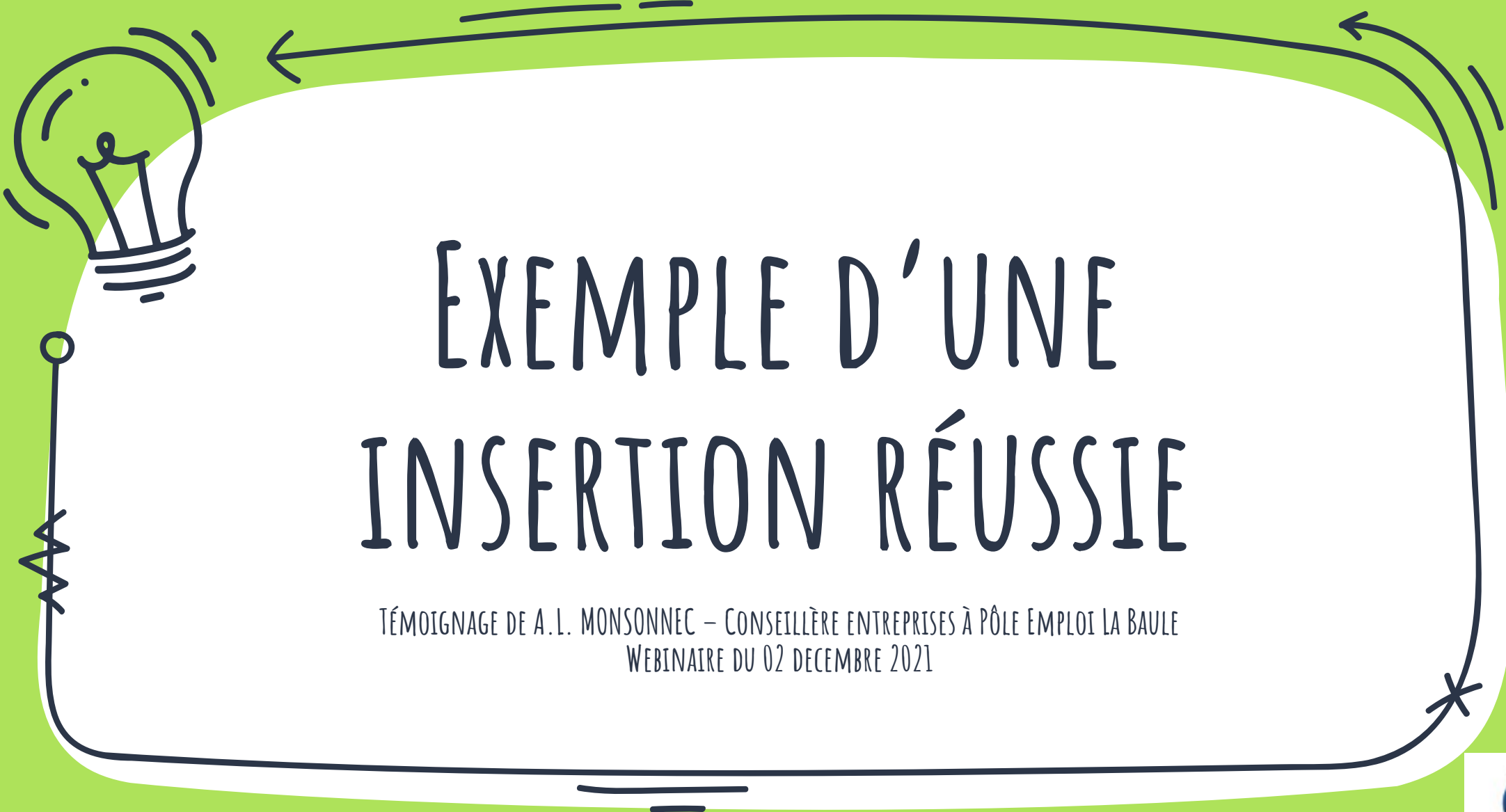
Choisir le bâtiment,
c'est mettre de son côté
toutes les chances de se
construire une belle vie.

#JaiChoisiLeBatiment



Filière d'avenir, fiers d'y appartenir
Pour aller plus loin : www.lebatiment.fr





EXEMPLE D'UNE INSERTION RÉUSSIE

TÉMOIGNAGE DE A.L. MONSONEC – CONSEILLÈRE ENTREPRISES À PÔLE EMPLOI LA BAULE
WEBINAIRE DU 02 DECEMBRE 2021

PARCOURS

Un jeune demandeur d'emploi sans qualification suivi par sa conseillère émet le souhait de s'orienter vers la menuiserie d'agencement.

1

Le jour même, l'expert l'oriente vers une entreprise qui avait émis un besoin et une semaine d'immersion est organisée pour débiter la semaine suivante et se confronter à la réalité du métier.

3

Un Parcours TPME est négocié pour former le jeune au sein de l'entreprise pour 800 heures.

5

Pour sécuriser son parcours, réception avec un expert Bâtiment dans le cadre d'un atelier pour l'orienter vers une entreprise et valider son projet.

2

Rendez-vous est pris au sein de l'entreprise, en cours d'immersion pour évoquer les mesures pour l'emploi possibles.

4

Une embauche CDI est prévue à terme.

6

LES CONDITIONS DE LA REUSSITE

X Attractivité et valorisation du secteur bâtiment

X Réactivité

X Confiance

X Cadrage

X Agir en Proximité

X Essai/erreur



Ressources

- <http://www.lebatiment.fr/>
- [Guide "Pour quel métier du bâtiment suis-je fait ?"](#)
- [Carnet des métiers](#)

MERCI DE VOTRE ATTENTION