



Le contexte

Ainsi qu'il en a été décidé lors de la dernière conférence sociale et maintenant que nous sont connus le plan de relance national et le plan de relance régional, il nous semble important et utile de proposer aux représentations des OPCO en région et de Transitions Pro de se réunir en présence de la DIRECCTE, du Conseil régional et de Pôle emploi.

Les premiers échanges que nous avons eus avec eux ont démontré une attente de leurs parts. Depuis, des sujets se sont ajoutés et rares sont ceux qui peuvent être assumés par un seul acteur. A contrario, nombreux sont les sujets qui nécessitent des échanges pour agir en complémentarité afin d'optimiser les dispositifs ou les financements. A l'heure où la logique de mobilité intersectorielle est souvent évoquée, il faut se garder de rester dans une logique de silo.

La feuille de route :

Il conviendra de décider des priorités à traiter et des travaux à mener à moyen terme après discussion avec les OPCO et Transitions Pro. Toutefois on peut déjà repérer les sujets suivants :

- La complémentarité des abondements CPF au regard des nouvelles dispositions et des plans de relance.
- La question de la mobilité intersectorielle : identification des secteurs de départ (emplois en diminution) et des secteurs d'arrivée (emplois en tension) / la dimension intersectorielle des Pro A telle qu'évoqué dans le plan de relance / la collaboration avec Transitions pro concernant le CPF de transition et les reconversions collectives en discussion actuellement.
- Echanges et mutualisation sur des dispositifs tels que le FNE formation, PCRH, prêt de main d'œuvre...
- La situation de l'emploi par secteur et les besoins en compétences

Les attendus

Les travaux devraient permettre :

- un niveau d'appropriation partagé sur les enjeux et les dispositifs,
- une concertation pour optimiser les pratiques et les complémentarités,
- la mise en œuvre de projets.

Eric MALO et Stéphane LEPRON