



INVESTIR  
DANS VOS  
COMPÉTENCES

# Le Plan d'investissement dans les compétences 2018-2022

# Les objectifs et moyens du Plan

Il porte une double ambition :

- Protéger les plus fragilisés en accompagnant et formant en 5 ans, **un million de demandeurs d'emploi peu qualifiés et un million de jeunes NEET** ;
- Accélérer par l'investissement les **transformations du système de formation professionnelle** ⇒ plus lisible, accessible, agile et innovant.

Un engagement financier majeur de l'Etat : **13,9 milliards d'euros sur 5 ans en lien fort avec l'ensemble des partenaires**



# Le plan d'investissement dans les compétences 2018 - 2022

- *Des leviers nationaux*

- ☞ une intensification d'actions nationales
- ☞ des actions ou appels à projets nouveaux

- *Des leviers régionaux*

- ☞ une contractualisation avec la Région: **Le pacte régional d'investissement dans les compétences 2019 - 2022**

# Le plan d'investissement dans les compétences 2018 - 2022



# La structuration des programmes

Des réponses complémentaires & articulées

2<sup>e</sup> chance :  
Prépa, Savoirs de  
base & Savoir-être

## Garantir un socle de compétences de base pour s'insérer

- E2C, Epide
- Prépa compétences, Prépa apprentissage
- Formations préparatoires financées par les Régions (Pactes)
- Formations destinées aux réfugiés ...

Compétitivité  
liée aux  
besoins de  
recrutement

## Répondre aux besoins des entreprises

- ... en plus de ce que financent déjà Pôle emploi et les Régions :
- Formations sur mesure pour les entreprises & formations en situation de travail (Pactes)
  - Formations en IAE
  - Hope (contrat pro) & GEIQ (contrat pro)

L'excellence de  
l'apprentissage  
transposé à la  
formation des DE

## Qualifier la main d'œuvre dans un contexte de mutation

- Formations certifiantes & diplômantes, tournées vers les besoins de l'économie (Pactes)...
- Complétées par des modules additionnels répondant aux besoins des entreprises
- VAE (sortants de PEC & Réfugiés)

L'accompagnement  
social et  
professionnel  
vers l'emploi

## Accompagner / sécuriser les parcours

- Garantie Jeunes
- AAP 100 % Inclusion ...
- APP Repérage et remobilisation des invisibles
- Prestations VSI (Savoir être professionnel)

**Veiller à l'équilibre territorial et compenser les inégalités**

- **Des actions nationales intensifiées :**

- ✓ Garantie jeunes,
- ✓ Développement des GEIQ, des E2C, des EPIDE

- **Des actions nationales nouvelles:**

- Prestation Pôle emploi « **valoriser son image professionnelle** »
- Prestation AFPA/ Pôle emploi « **prépa compétences** »
- Parcours d'intégration par l'acquisition de la langue (**PIAL**) : sas linguistique et socio professionnel de 3 à 6 mois pour les moins de 26 ans primo-arrivants
- **HOPE** : parcours global de 8 mois combinant hébergement, accompagnement , apprentissage linguistique intensif et formation professionnelle certifiante,

- **Des appels à projets nationaux et régionaux pour l'innovation**

pour encourager les acteurs à expérimenter :

- ✓ AAP POEC (via Pôle emploi)
- ✓ AAP 100% inclusion : **9 porteurs**
- ✓ AAP Intégration Professionnelle des Réfugiés : **3 porteurs**
- ✓ AAP prépa apprentissage: **9 porteurs**
- ✓ AAP régional sur le repérage et la mobilisation des NEET « invisibles »: **11 porteurs**
- ✓ AAP régional PIC IAE: **2 prestataires retenus**

- **Le Pacte d'investissement dans les compétences:**

Signé entre le Conseil régional et l'Etat le 18/02/2019

