

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Présentation du conseil en évolution
professionnelle des actifs et indépendants
CATALYS Conseil pour le groupement
Evolution – CARIF OREF Pays de la Loire

MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE

Présentation générale de Catalys Conseil

Présentation générale de Catalys Conseil

- Cabinet RH créé dans l'ouest en 1989 (30 ans cette année)
- Cabinet né sous forme associative, transformé en SAS en 2002
- Attaché à une culture « mixte » (« privé » et ESS), reconnu par l'obtention en 2019 du Label ESUS
- 120 collaborateurs / 35 agences sur 4 régions (Bretagne, Pays de la Loire, Normandie et Ile de France)
- Certifié « OPQCM » sur 6 domaines d'expertise
 - Ressources Humaines
 - Recrutement
 - Conseil en formation
 - Stratégie et politique d'entreprise
 - Approche globale des organisations / généralistes
 - Management de projet
- Datadocké + Certification AFNOR



Offre / expertise de Catalys Conseil

- 3 domaines d'intervention

Auprès des actifs
*Accompagner
l'évolution
professionnelle et
sécuriser les parcours*



**20 000 actifs
accompagnés
par an**

Auprès des entreprises
*Développer la
performance RH et le
management des
compétences*



**300 entreprises
accompagnées
par an**

**Auprès des acteurs
publics et paritaires**
*Développer l'efficacité
des politiques et
dispositifs*



**Une 10aine
d'études
par an**

**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**

Le CEP rénové

Le CEP rénové

Une **ambition nationale** : Face aux mutations du monde du travail « Encourager chacun à être pleinement acteur de sa vie professionnelle et lui fournir des services et des outils nouveaux et rénovés pour y parvenir »

Un CEP « rénové », qui doit devenir un levier de Liberté de Choisir son Avenir Professionnel

Un CEP ancré sur le territoire, fil rouge de l'accompagnement professionnel, service clé de l'accompagnement des transitions professionnelles

Un CEP qui facilite et fluidifie les parcours des actifs

Un CEP attractif et accessible à tous...

... pour un recours plus important par les personnes en activité

Une délégation de service public pour les actifs du secteur privé (comme pour les 4 autres opérateurs retenus par les textes > Pôle Emploi, APEC, Cap Emploi, Mission Locale)

6 enjeux majeurs pour le déploiement d'un CEP de qualité

1. Déployer un CEP en prise avec les **réalités et besoins socio-économiques** du territoire : relations entreprises, partenaires, base de connaissance....
2. Offrir un CEP en forte **proximité des bassins d'emploi**
3. Articuler le CEP à **l'écosystème territorial des ressources** / expertises : plan de partenariat
4. Garantir une forte **coordination avec Transitions Pro et notamment** des dossiers CPF PTP et démissionnaires de qualité, la mise en place d'actions communes (atelier, permanences...)
5. Articuler le CEP avec les dynamiques et la **gouvernance Emploi - Formation** - Orientation Professionnelle : membre du Service Public Régional de l'Orientation – SPRO - (fonction d'orientation et d'aiguillage commune, des actions communes comme des forums, salon pour informer sur le CEP...)
6. Déployer un **ambitieux plan de promotion** pour faire connaître le service

Un spectre large de questionnements des actifs

Développement de compétences

*Je veux connaître mes droits
à la formation*

*J'ai besoin de me former,
comment choisir la bonne
formation et le bon
organisme ?*

*J'ai repéré une formation,
comment la financer ?*

Analyse / Valorisation de ses compétences

*J'aimerais savoir ce que mes
compétences valent sur le
marché de l'emploi*

*Je veux changer de métier,
comment faire ?*

*J'ai acquis des compétences
extra professionnelles,
comment les valoriser ?*

*Je veux que mes compétences
soient reconnues : la VAE ?*

Projet d'évolution externe

*Je souhaite démissionner, que
faire ?*

J'aimerais créer mon activité

*Je souhaite me repositionner
dans une autre entreprise*

*Je ne peux plus exercer mon
métier pour raison de santé*

*Je n'arrive pas à avoir un
emploi stable, comment
décrocher un CDI ?*

Projet d'évolution interne

*Je veux préparer mon
entretien professionnel*

*Est-ce que mon poste me
correspond bien ?*

*Je souhaite me positionner
sur un poste en interne*

*Je souhaite évoluer au sein
de mon entreprise*

*J'hésite à rester ou à quitter
mon entreprise ?*

Quizz

Mon conseil en évolution professionnelle c'est

- Des conseils pour définir mon évolution professionnelle interne
- Une aide pour choisir une formation adaptée à mon besoin
- Une aide pour financer ma formation
- Un temps d'écoute et de recul face à une situation de travail difficile
- Une aide pour l'utilisation de l'appli mon CPF
- Un conseil pour mon projet de reconversion
- Un appui pour calculer mes droit à la retraite
- Un conseil pour la validation de mon projet de création d'entreprise

MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE

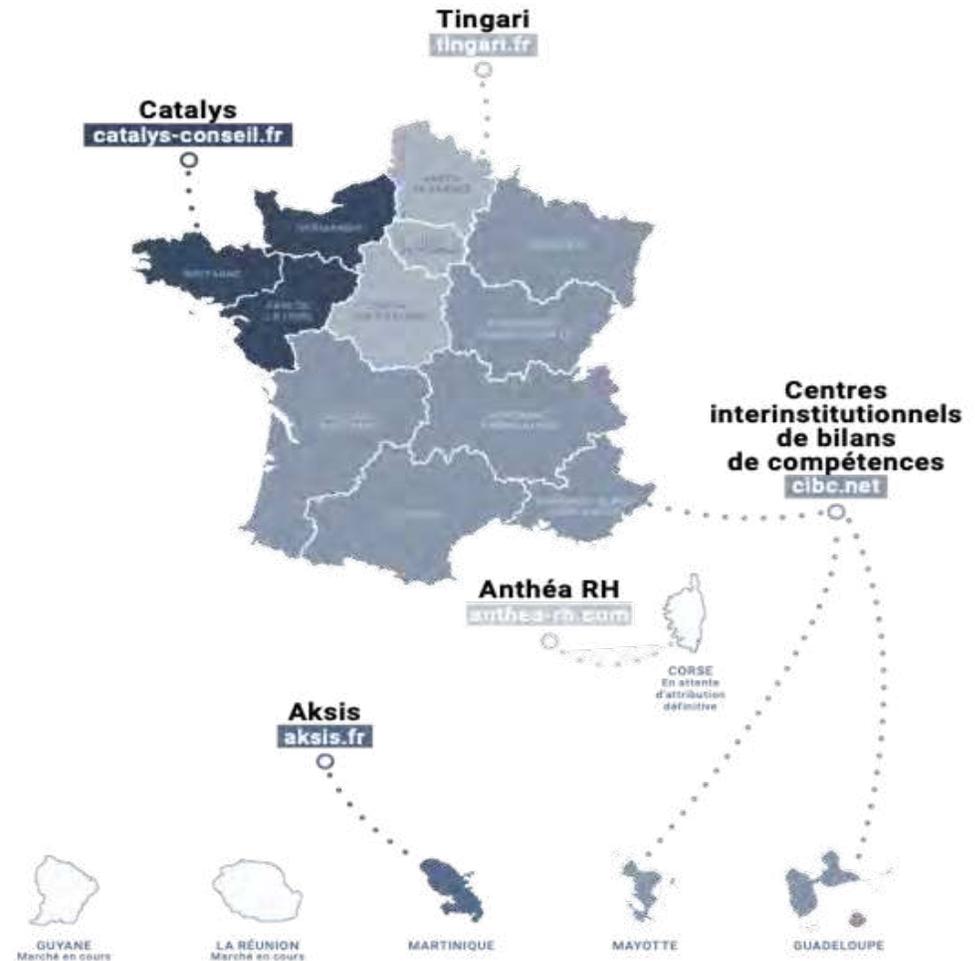
**Présentation de l'offre
CEP du groupement**



Informations générales sur le marché

Les attributaires du marché Conseil en évolution professionnelle

service d'accompagnement gratuit et personnalisé pour les salariés et travailleurs indépendants



Le groupement en Pays de la Loire

- Un groupement resserré de 6 opérateurs
 - CATALYS Conseil (mandataire)
 - CIFOR Accompagnement
 - Analyse et Action
 - CLPS
 - Tingari (ex-Ingéus)
 - RPE



- Un groupement disposant d'une antériorité de collaboration et de partenariat depuis 2012 / titulaires de marchés en commun
- 26 sites permanents en région
- Des partenaires regroupés sous la même marque « **Groupement Evolution Pays de la Loire** »
Nous avons opté pour une marque neutre pour réaliser le CEP afin de ne pas confondre nos activités en propre et l'activité CEP (*engagement au-delà du décret à ne pas s'auto-prescrire de bilan de compétences ou de formation dès lors que nous accompagnons un CEP*)

Implantations

C'EST PRÈS

DE CHEZ MOI

De nombreuses agences sont accessibles dans ma région, les horaires sont prévus pour les gens qui travaillent.

Consultez la liste des agences et les horaires sur le site mon-cep.org/paysdelaloire

Pays de la Loire



Contactez-nous au

0800 949 149

Service & appel
gratuits

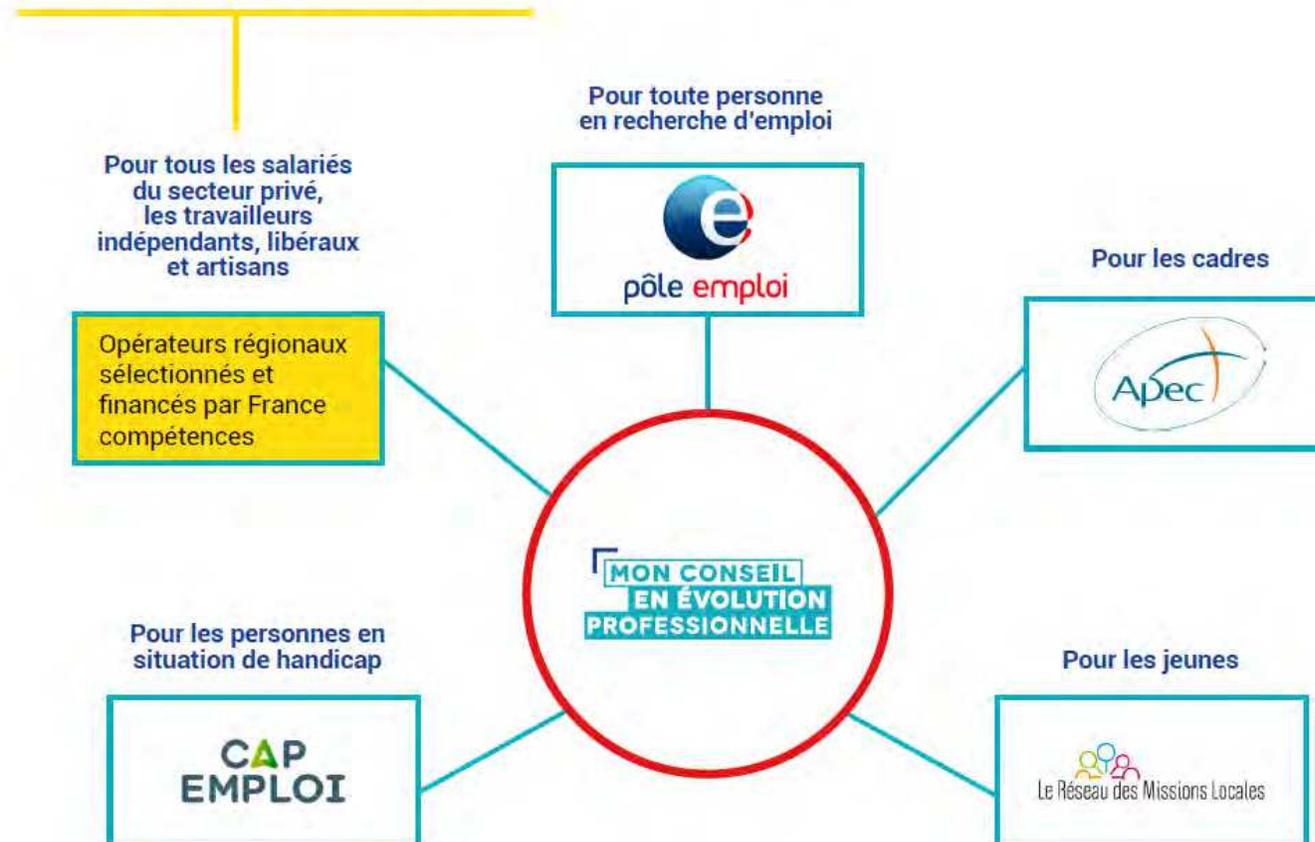
ou rendez-vous sur

mon-cep.org/paysdelaloire



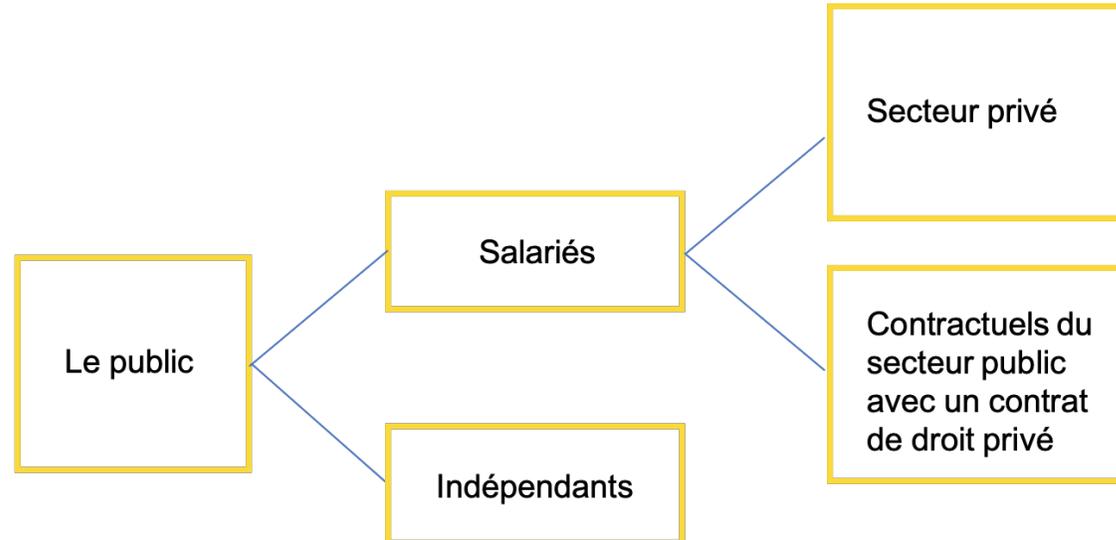
Les opérateurs spécifiques

A partir du 1er janvier 2020, un opérateur dans chaque région de France qui bénéficie de ressources dédiées pour délivrer le conseil en évolution professionnelle aux salariés du secteur privé et aux indépendants.





Les publics



Le conseil en évolution professionnelle

Un service d'accompagnement gratuit et personnalisé pour les salariés et les travailleurs indépendants

Notre offre de service

Les unités d'œuvre

3 Unités d'œuvre d'interaction avec les bénéficiaires		Temps moyen estimé par conseiller	Délais d'exécution
Unité d'œuvre 0	Aiguillage	10 min	Immédiat
Unité d'œuvre 1	Premier niveau de conseil personnalisé	2h	2 mois
Unité d'œuvre 2	Accompagnement personnalisé	6h	18 mois
	UO 2.1 Appui à la formalisation du projet	4h	6 mois
	UO 2.2 Appui à la mise en œuvre du projet	2h	18 mois (dont les 6 mois de l'UO 2.1)

Quizz

Le CEP mis en œuvre par le groupement évolution concerne :

- Les agents de la fonction publique
- Les salariés du secteur privé
- Les apprentis
- Les travailleurs indépendants
- Les salariés du secteur public sous contrat de droit privé
- Les intérimaires
- Les salariés à temps partiel
- Les demandeurs d'emploi



MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE



Faire le point
sur mon avenir pro

C'EST POUR MOI !

UN SERVICE PERSONNALISÉ DE CONSEIL POUR VOS PROJETS DE :

FORMATION

CERTIFICATION
OU QUALIFICATION
PROFESSIONNELLE

VALIDATION DES ACQUIS
DE L'EXPÉRIENCE (VAE)

CRÉATION
D'ENTREPRISE

MOBILITÉ

RECONVERSION



MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

C'EST UN DROIT ET C'EST GRATUIT

Je suis salarié du secteur privé ou travailleur indépendant.

J'ai le droit de bénéficier de ce service gratuit, pour avoir un nouveau regard sur mon évolution.

J'en profite tout au long de ma vie professionnelle.

C'EST UTILE POUR MON AVENIR

Je prends conscience de la valeur de mes compétences, j'identifie et j'accède à des formations pour construire mon projet.

Je vais à la rencontre de professionnels de secteurs très différents pour nourrir ma réflexion et élargir mes opportunités.

Ça me rassure, j'ose me lancer !



C'EST UN SERVICE PERSONNALISÉ

Je suis accompagné gratuitement pour faire le point sur ma situation professionnelle, parler de mes envies, être écouté... et être guidé tout au long de mon projet.

Mon conseiller m'aide à identifier des pistes d'évolution auxquelles je n'avais pas forcément pensé.

C'est un réel appui pour ma prise de décision

C'EST PLUS QUE DU CONSEIL

Mes entretiens s'effectuent avec mon conseiller en agence ou à distance par téléphone ou en visioconférence.

J'ai accès à des ateliers thématiques, à de l'information sur les opportunités de ma région en agence et via la plateforme digitale, j'assiste à des événements pour préciser et activer mon projet...

Je deviens acteur de mon avenir professionnel.

MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE

Partenariats et Promotion du CEP

La promotion du CEP

- ✓ Un ambitieux plan de promotion, articulé aux **orientations de France Compétences**
- ✓ **Participation aux initiatives et évènements régionaux et territoriaux** tels : les forums Emploi – les rencontres des professionnels de l'orientation etc.
- ✓ **Inscription dans l'outillage territorial** grâce à l'expertise et aux ressources digitales déployées par le CARIF OREF et la Région
- ✓ **Articulation** avec les autres opérateurs CEP
- ✓ Des **moyens importants** dédiés et une approche multicanale (campagne d'affichage, PQR, flyer-affiches,-dépliants, campagne e-mailing, réseaux sociaux, forum régional CEP etc.)
- ✓ Une **agence de communication** en appui (Dialogues)



Notre approche du partenariat

- Notre conviction et engagement : placer le CEP au cœur de l'écosystème et pour cela construire des partenariats larges avec l'ensemble des acteurs
- 3 grands types de partenaires identifiés

Type de partenariat	Partenariat « développement et diffusion »	Partenariat « ressources et expertise »	Partenariat « Coordination et pilotage »
Objectifs	Promouvoir le CEP et diversifier les sources de prescription	Articuler le CEP aux besoins du territoire et mobiliser les ressources territoriales au service des parcours	Coordonner le CEP avec les dispositifs et politiques territoriales EFOP
Acteurs	Collectivités, OF, Transitions pro, consulaires, OPCO, Orga Pro, OS, SST, CARSAT, CAF, CAP Emploi etc.	CARIF OREF, Observatoires, Transitions pro (OTP), OPCO, AGEFIPH... OF, Centre BC, Acteurs VAE (experts VAE...), Cap Emploi, Acteurs Création Entreprise etc.	Transitions Pro, CREFOP, SPRO, Pôle Emploi etc.

- La proposition d'une **charte de mobilisation** autour du CEP et de **convention de partenariat** avec chaque partenaires clés
- Des ressources dédiées, dont un **Responsable Régional « Partenariat-Promotion »** et **des référents territoriaux** sur chaque département

Complémentarités avec Transitions pro

Questionnement	Information / UO 0 Aiguillage	UO 1 Etat des lieux partagé	UO 2.1 Définition du projet	UO 2.1 Définition du plan d'action : formation, vae, emploi, en lien avec les partenaires...	UO 2.2 Mise en œuvre du plan d'action
Projet de reconversion	CEP Transitions Pro informe sur le PTP et le dispositif démissionnaires	CEP	CEP	CEP pour tous les plans d'actions Transitions pro : ingénierie des parcours et ingénierie financière pour les projets PTP La commission d'instruction de Transitions Pro analyse les dossiers démissionnaires	CEP Transitions Pro : suivi qualité des parcours PTP
Projet de création d'entreprise	CEP Transitions Pro informe sur le dispositif démissionnaire	CEP	CEP	CEP La commission d'instruction de Transitions Pro analyse les dossiers démissionnaires	CEP
Autres Projets : mobilité interne, externe (hors reconversion et démissionnaires), faire le point, ...	CEP	CEP	CEP	CEP	CEP

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE



Associer nos
compétences

C'EST UN PLUS
POUR LA RÉGION !

C'EST UN DROIT POUR TOUS...

ET UNE MISSION POUR NOUS

Acteurs de l'emploi, des mobilités professionnelles, de la formation, de la création d'entreprise, collectivités locales, chambres consulaires... vous êtes au cœur de l'activité de votre région.

Ensemble, construisons et organisons les actions pour réussir pleinement la mise en œuvre du service de **conseil en évolution professionnelle** en région.

Ce nouveau service d'accompagnement, entièrement gratuit et personnalisé, profite à tous les salariés du secteur privé et aux travailleurs indépendants.

C'est notre mission !

C'EST UTILE À TOUS...

ET À TOUS LES TERRITOIRES



Notre ambition est grande.

En développant les compétences des salariés et travailleurs indépendants, en favorisant leur orientation ou réorientation, nous allons contribuer à la compétitivité économique de la région.

Maintenir l'emploi et dynamiser notre territoire, c'est notre objectif commun.

C'EST NOTRE ENGAGEMENT...

AVEC VOUS !

- **Relier** l'ensemble des ressources et des expertises régionales pour un accompagnement optimum
- **Créer** ensemble une relation équilibrée
- **Être en cohérence** avec vos actions territoriales déjà engagées
- **Garantir** la neutralité dans l'information, l'orientation et la mise en relation entre tous les acteurs
- **Rendre publics** nos missions, actions et partenariats





Le Responsable partenariat et promotion et les Référents territoriaux

Responsable régional PP	Département	Référent PP	Mail
Frédéric Vanlierde Frederic.vanlierde@catalys-conseil.fr 06 13 49 58 52	44	Aline Loistron	aline.loistron@catalys-conseil.fr
	44	Pauline Rortais	pauline.rortais@catalys-conseil.fr
	49	Nawal Karam	nawal.karam@catalys-conseil.fr
	72	Bertrand Gourraud	bertrand.gourraud@catalys-conseil.fr
	53	Anne-Lise Gourreau	anne-lise.gourreau@catalys-conseil.fr
	85	Sandrine Guinard	sandrine.guinard@catalys-conseil.fr

Directrice de Projet : emmanuelle.sohier@catalys-conseil.fr
06 79 93 94 13