

LA MOBILITÉ PROFESSIONNELLE DES SALARIÉS EN PAYS DE LA LOIRE

ATELIER PARCOURS TOUT AU LONG DE LA VIE



22 juin 2017

QUELS SONT LES OBJECTIFS DE L'ÉTUDE ?

- **Détecter des passerelles entre les métiers**
- **Identifier les transferts de compétences qui se réalisent entre les métiers**
- **Repérer des territoires à enjeux, des zones concentrant des métiers en recul**

DE QUOI PARLONS-NOUS ?

- **Champ de l'étude** : les salariés qui travaillaient dans la région Pays de la Loire la 1^{ère} semaine d'octobre 2011, et qui étaient salariés la 1^{ère} semaine d'octobre 2012
 - **Source** : DADS grand format (i.e. les salariés du public, du privé et les particuliers employeurs)
 - **Nomenclature** : un métier = une famille professionnelle (FAP = regroupement de PCS et de ROME-qualification)
 - **Indicateur** : intensité d'échanges entre deux FAP > 30
- ⇒ **Mobilité professionnelle** : fait pour un salarié de changer de famille professionnelle au cours de la période étudiée

LES PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS

- **En Pays de la Loire, 224 000 salariés ont changé de métier, soit un salarié sur six, tout comme au niveau national**
- **Cette mobilité professionnelle est plus fréquente pour les ouvriers non qualifiés.**
- **Les changements se font généralement entre métiers mobilisant des compétences proches au sein d'un même domaine professionnel.**
- **Dans les zones d'emploi à fort tissu industriel, des enjeux peuvent apparaître en termes de gestion des compétences, notamment pour les ouvriers non qualifiés dont les postes évoluent au rythme d'une automatisation croissante.**

LES OUVRIERS NON QUALIFIÉS CHANGENT PLUS FRÉQUEMMENT DE MÉTIER

Taux de mobilité des salariés selon leur famille professionnelle (en %)

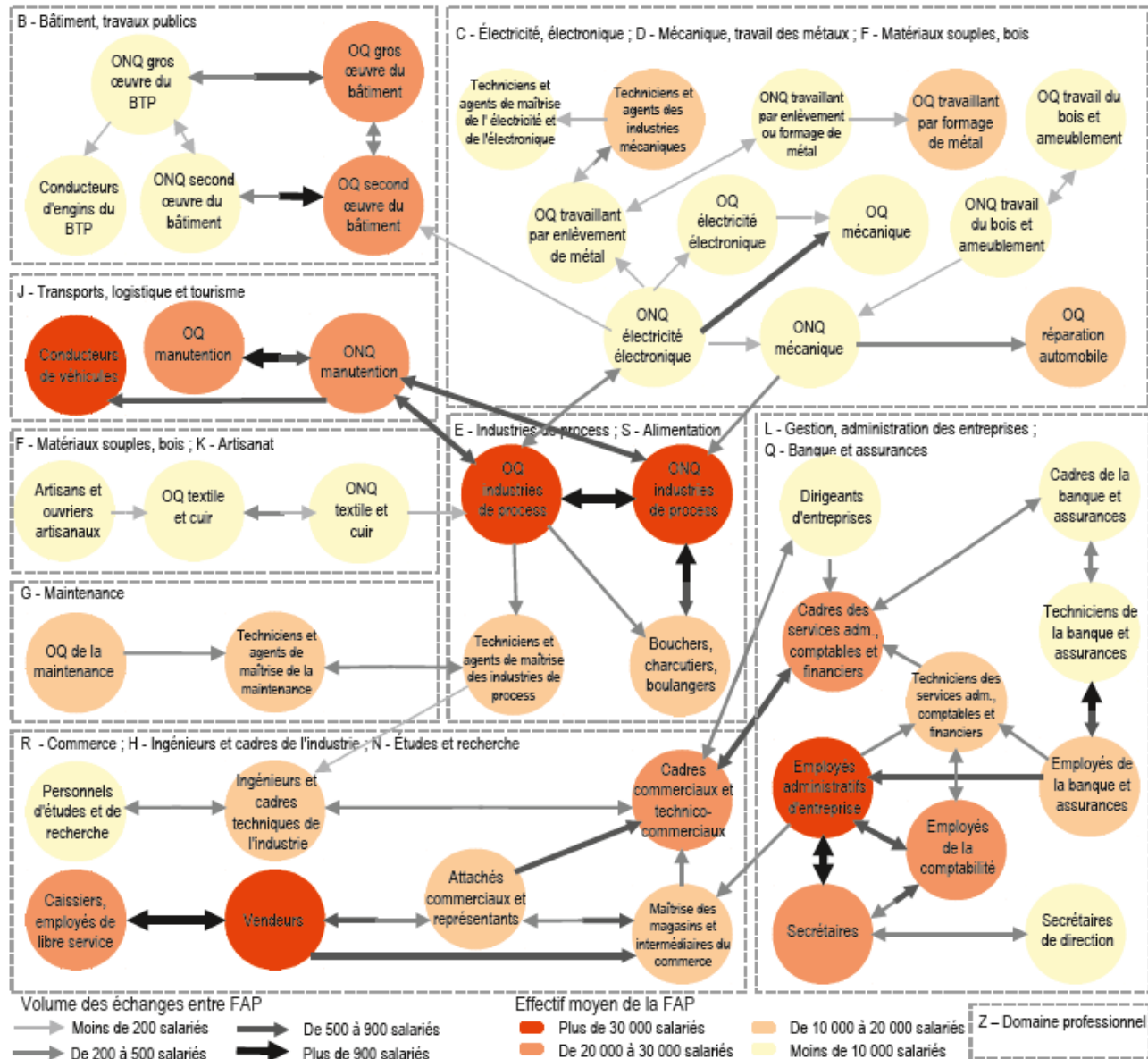


QUELQUES FACTEURS D'EXPLICATION À LA MOBILITÉ

- **28 % des salariés de moins de 30 ans changent de famille professionnelle contre 16 % de leurs aînés.**
- **Un salarié dans l'électricité ou l'électronique a quatre fois plus de chances de changer de famille professionnelle qu'un salarié du bâtiment et des travaux publics.**
- **Un salarié dans la banque ou les assurances a quatre fois plus de chances de changer de métier qu'un salarié dans la santé ou l'action sociale et dix fois plus qu'un salarié dans l'enseignement et la formation.**
- **Le salaire n'apparaît pas comme l'un des facteurs les plus déterminants dans les niveaux de mobilité.**
- **Seuls 38 % des salariés qui changent de métier changent également d'entreprise.**

DE NOMBREUX ÉCHANGES ENTRE MÉTIERS PROCHES, DES PASSERELLES ENTRE DIFFÉRENTS DOMAINES

Carte des mouvements les plus intenses entre familles professionnelles (FAP)

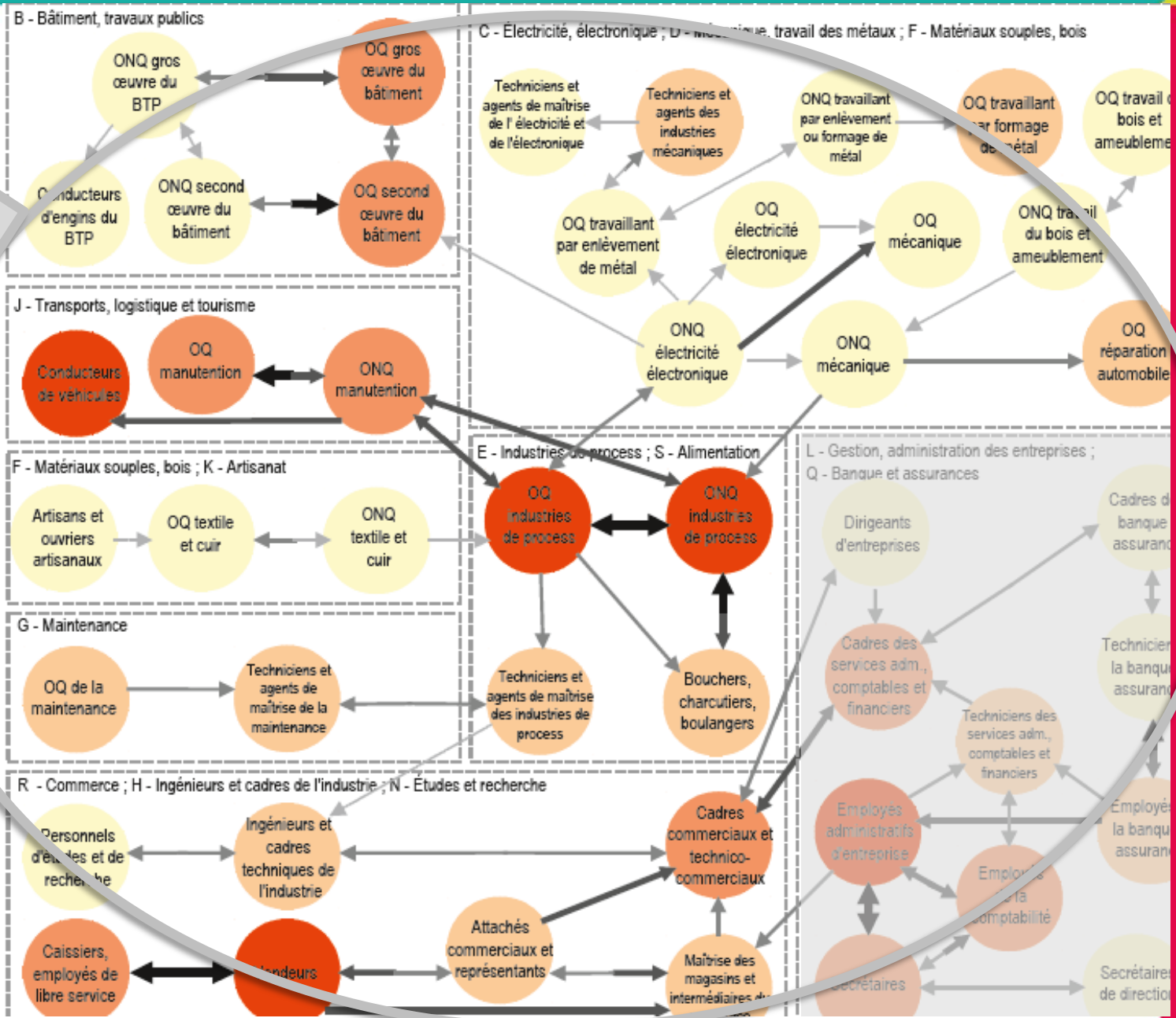


Note : seuls les mouvements les plus intenses sont représentés. OQ : ouvriers qualifiés ; ONQ : ouvriers non qualifiés.

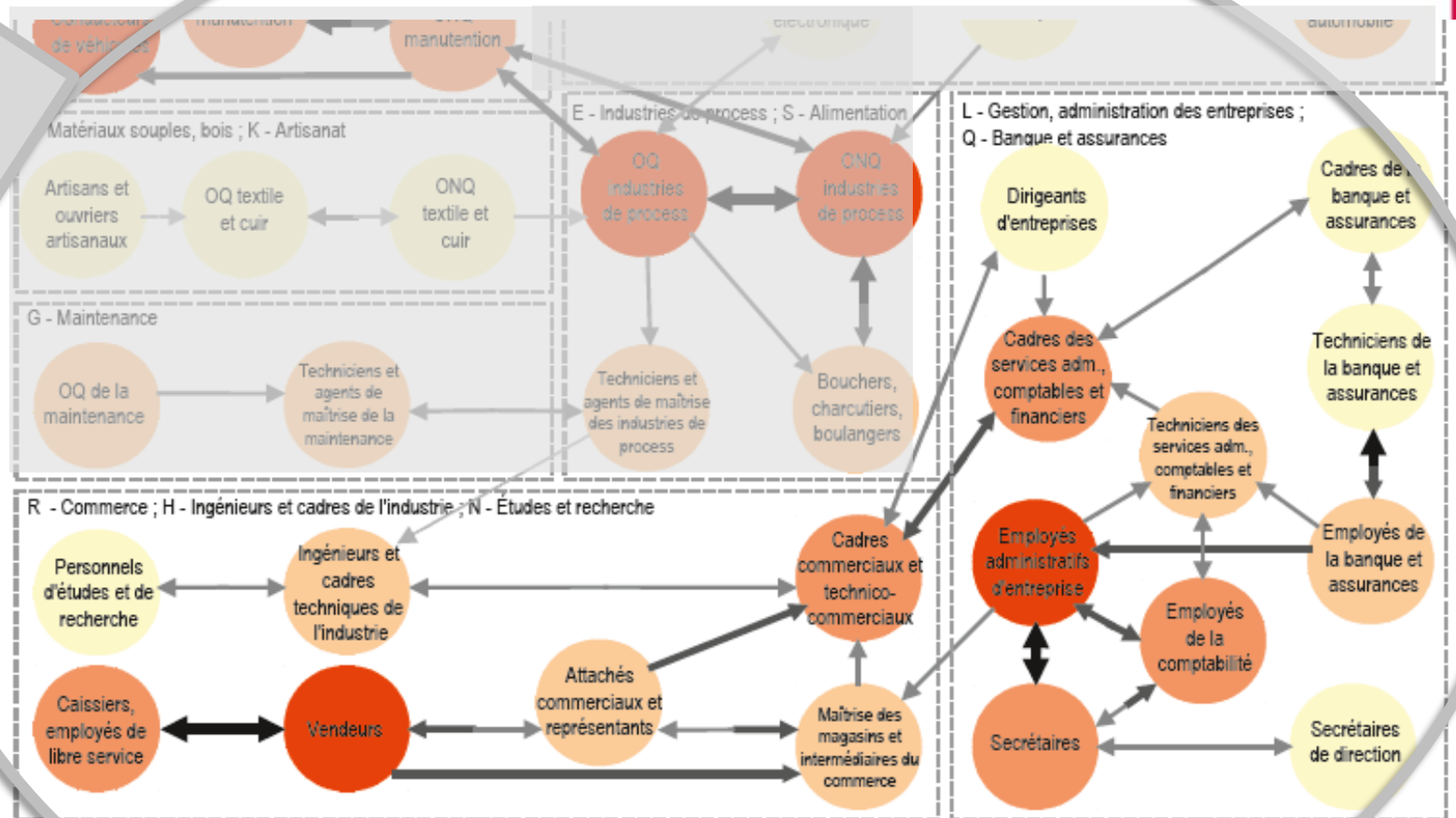
Champ : salariés en poste en octobre 2011 dans les Pays de la Loire et toujours en poste en octobre 2012.

Source : Insee, DADS 2011 et 2012.

DE NOMBREUX ÉCHANGES ENTRE MÉTIERS PROCHES, DES PASSERELLES ENTRE DIFFÉRENTS DOMAINES

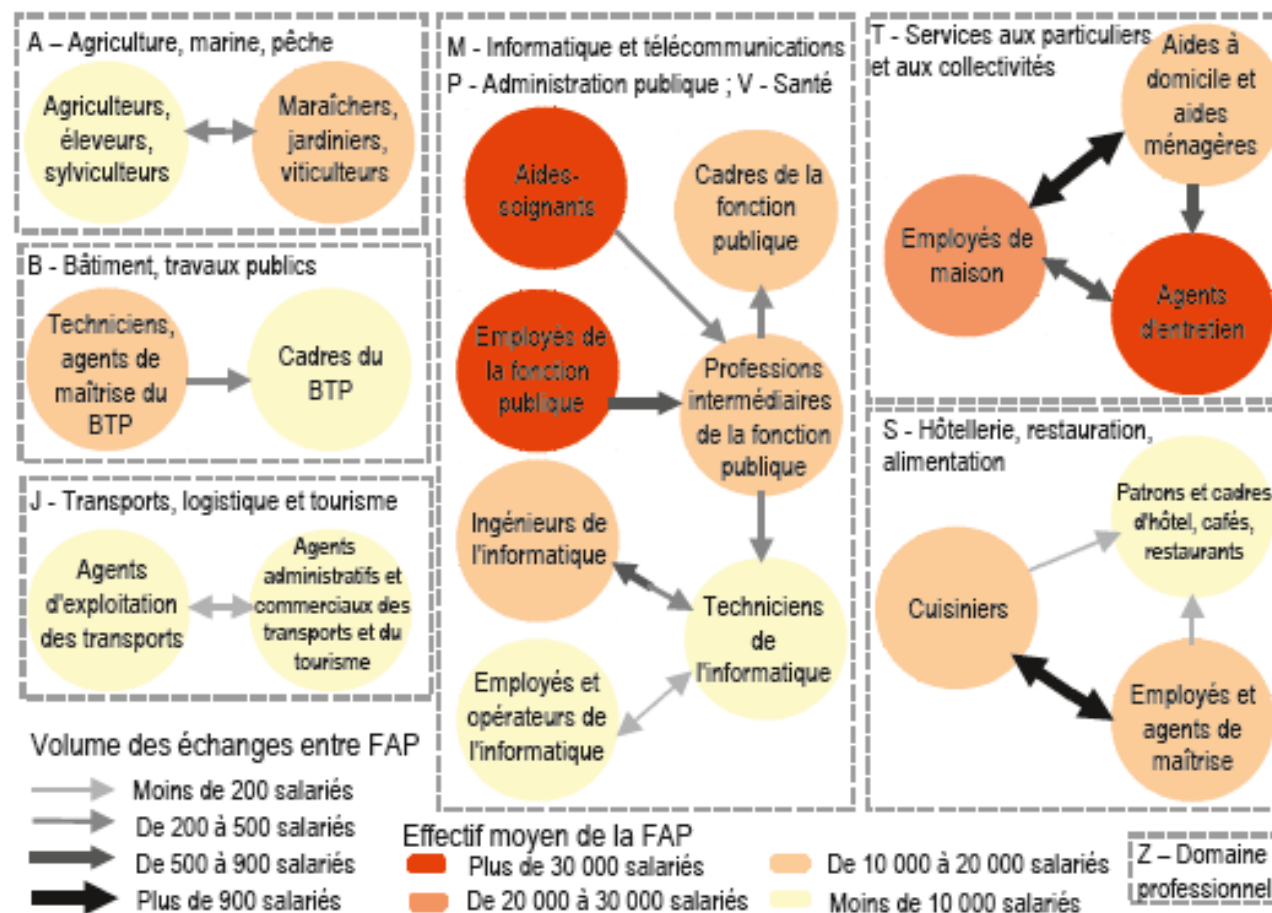


DE NOMBREUX ÉCHANGES ENTRE MÉTIERS PROCHES, DES PASSERELLES ENTRE DIFFÉRENTS DOMAINES



DES GROUPES DE MÉTIERS PLUS ISOLÉS, SANS PASSERELLES ENTRE DOMAINES

Carte des mouvements les plus intenses entre familles professionnelles (FAP)



Note : seuls les mouvements les plus intenses sont représentés.

Champ : salariés en poste en octobre 2011 dans les Pays de la Loire et toujours en poste en octobre 2012.

Source : Insee, DADS 2011 et 2012.

- Ancenis, Châteaubriant, La Ferté-Bernard, Saint-Nazaire : métiers à caractère industriel (ouvriers de la métallurgie et de la mécanique)
- Zones d'emploi vendéennes, Choletais : spécialisées dans le bois et l'ameublement
- Segré, Laval, La Flèche : spécialisées dans les métiers d'électriciens et électroniciens
- Toutes ces zones disposent de spécificités dans les industries de process également.
- Sarthe, Maine-et-Loire, Vendée : besoins économiques en ouvriers dans les industries agroalimentaires
- Nantes : spécialisée dans les métiers de services
- Le Mans : banque et assurances
- Angers : droit et médecine

- **En un an, un salarié sur six change de métier**, Insee Analyses Pays de la Loire, n° 44, mars 2017 (partenariat entre l'Insee et le Cariforef des Pays de la Loire).
- **Automatisation, numérisation et emploi**, rapport du Conseil d'orientation pour l'emploi, Tome 1, janvier 2017.
- **Les besoins en main-d'œuvre 2016 en Pays de la Loire**, Pôle emploi, Pôle repères n° 16, avril 2016.
- **Schéma d'animation du Service public régional de l'orientation (SPRO) 2015-2017**, Cariforef des Pays de la Loire.
- **Picart C., « Une rotation de la main-d'œuvre presque quintuplée en 30 ans : plus qu'un essor des formes particulières d'emploi, un profond changement de leur usage »**, in Emploi et salaires, Insee Références, Édition 2014, avril 2014.



CARIFOREF
Pays de la Loire

