

# Insertion à 6 mois des stagiaires du plan 500 000 formations\* en Pays de la Loire

---

\* programme régional de formation 2016 et formations supplémentaires réalisées au titre du plan 500.000 formations en 2016

- Les stagiaires ont été interrogés six mois après leur sortie de formation via un entretien téléphonique sur la base d'un questionnaire construit conjointement avec le Cariforef, le Conseil Régional et Pôle emploi.
- La méthode d'échantillonnage retenue pour cette étude est celle d'un échantillon par quotas. Les variables d'identification sont le dispositif de formation et le sexe.
- La population « mère » comporte l'ensemble des stagiaires qui ont débuté, en 2016, une formation relevant du Plan 500 000 en Pays de la Loire et qui ont terminé cette formation au plus tard le 28 février 2017.

# Volumétrie et dispositif de formation

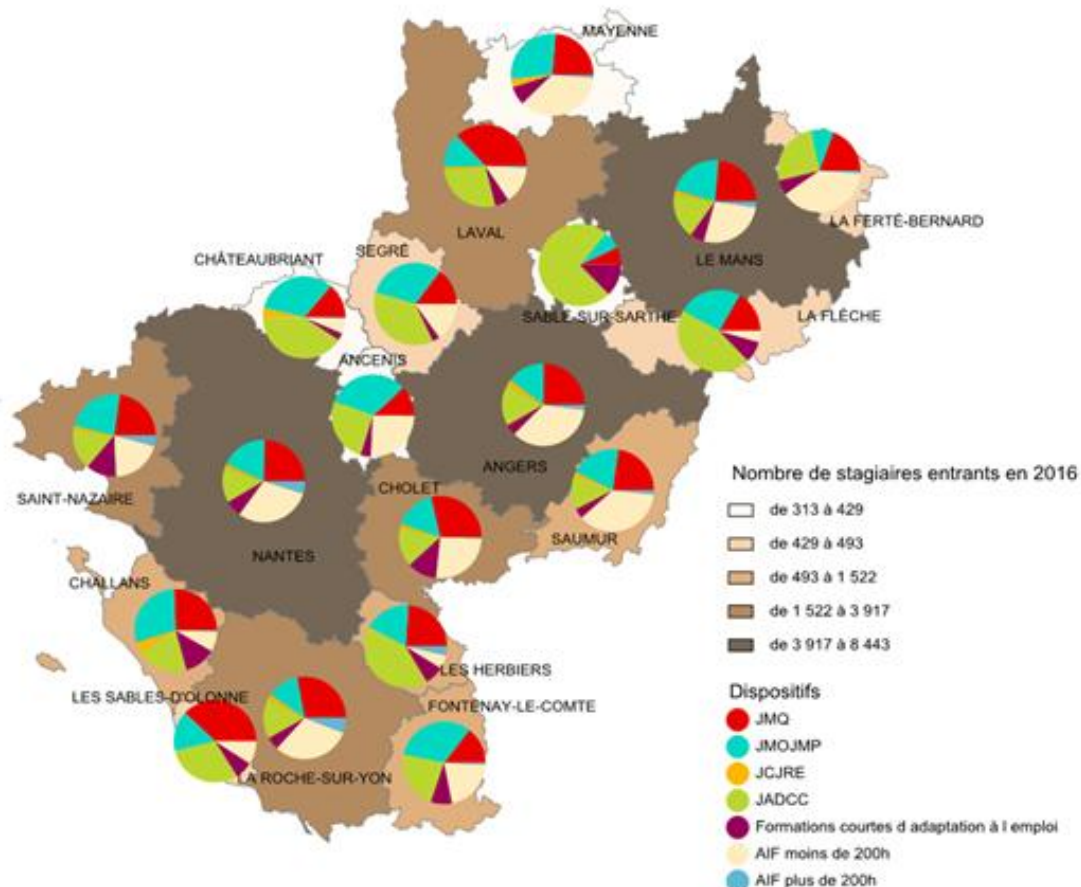
## Effectifs des stagiaires par objectif du programme régional

	Population mère	Population répondante	Population répondante / population mère	Volume inscrit au plan 500 000 (pour mémoire)
<i>Dispositif</i>	Effectif	Effectif		
AFPR	657	265	40%	1500
AIF moins de 200h	8621	3445	40%	7 750
AIF plus de 200h	647	256	40%	3 400
JCJRE	491	156	32%	565
JMQ	3934	1511	38%	9 185
POEC	1350	542	40%	2 200
POEI	185	71	38%	750
JADCC	3457	905	26%	7 875
JMOJMP	5068	1222	24%	5 550
<b>Autres formations</b>				5 500
<b>Nombre total de répondants</b>	<b>24410</b>	<b>8373</b>	<b>34%</b>	<b>44 275</b>

Source : CARIFOREF Pays de la Loire

# Volumétrie et dispositif de formation par zone d'emploi

Volume de stagiaires entrés en formation en 2016 dans le cadre du Plan 500 000 par zone d'emploi et répartition par dispositif de formation



Source : CARIFOREF Pays de la Loire

Note : Les formations courtes d'adaptation à l'emploi regroupent les AFPR, POEI et POEC. La zone d'emploi prise en compte est celle de l'organisme de formation exceptés pour les AFPR et les POEI où la zone d'emploi prise en compte est celle de l'entreprise et pour les POEC où la zone d'emploi prise en compte est celle du lieu d'habitation du stagiaire.

# Caractéristiques de la population étudiée

## Profil général :

- 54% sont des hommes
- 24% ont moins de 26 ans
- 49% ont entre 26 et 44 ans
- 28% ont 45 ans et plus
- 11,8% ont une reconnaissance travailleur handicapé

## Parcours antérieur (avant leur entrée en formation) :

- 29% ne possédaient aucun diplôme
- 28,4% possédaient un diplôme de niveau V et
- 24,3% possédaient un diplôme de niveau IV.

## Autres caractéristiques :

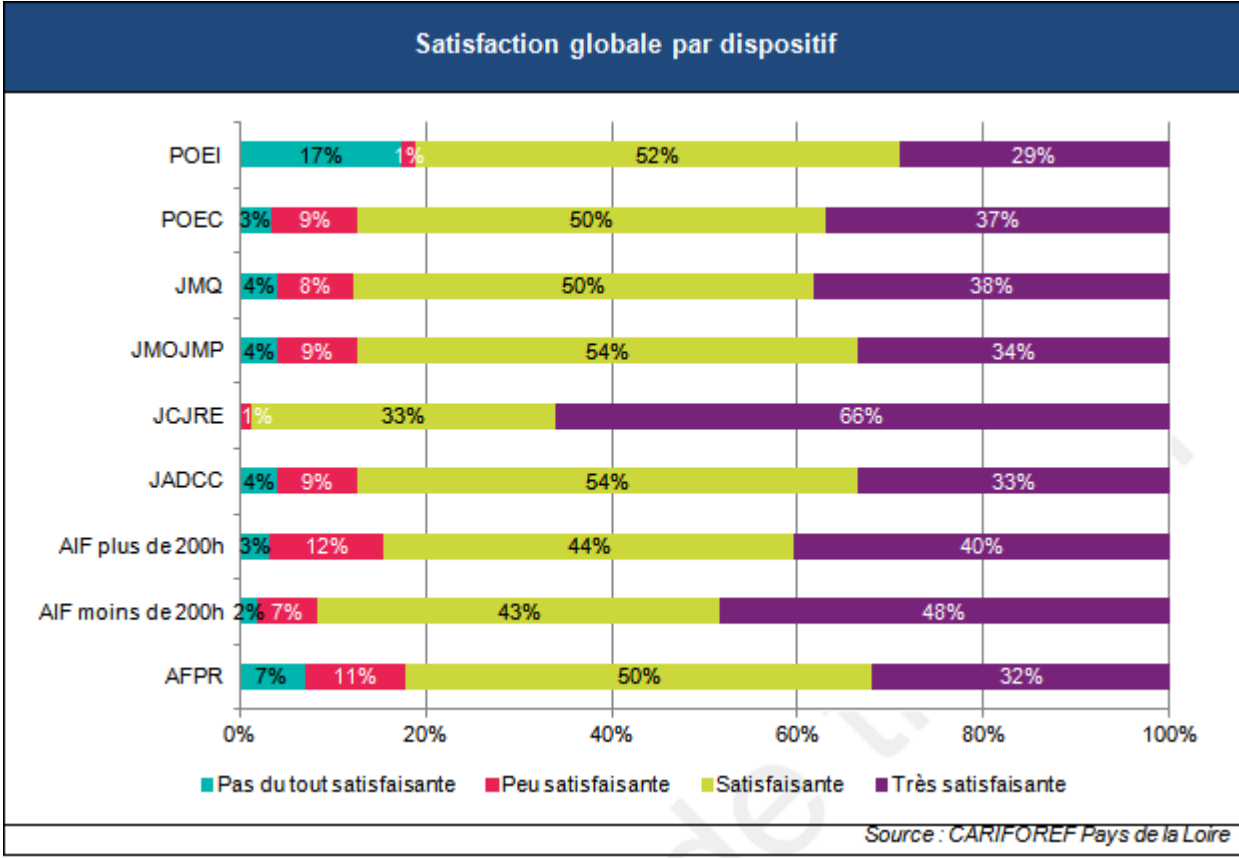
Pour un quart des demandeurs d'emploi entrés en formation sur la période, cette entrée a eu lieu dans les trois premiers mois après l'inscription sur la liste des demandeurs d'emploi. A l'inverse, 38,3% des entrées en formation ont concerné des demandeurs d'emploi de longue durée (durée supérieure ou égale à 12 mois).

Parmi les 8 373 stagiaires qui ont répondu à l'enquête, 2 060 ont déclaré que la formation suivie aboutissait à un diplôme, un titre ou un CQP (Certificat de Qualification Professionnelle). 73% d'entre eux obtenu dans la totalité ce diplôme, titre ou CQP.

# Un niveau de satisfaction élevé qui varie selon les dispositifs

**89% des stagiaires satisfaits ou très satisfaits.** Cette satisfaction varie selon les dispositifs de formation :

- 99% des stagiaires de l'objectif « Je Crée Je Reprend une Entreprise » et 92% des stagiaires ayant bénéficié d'une « Aide Individuelle à la Formation de moins de 200h » déclarent être satisfaits ou très satisfaits de la formation qu'ils ont suivie.
- 19% des stagiaires ayant suivi un « Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle » et 18% des stagiaires ayant suivi une « Action de Formation préalable au Recrutement » déclarent être peu satisfaits ou pas du tout satisfaits.



# Des formations à l'écoute des stagiaires

**84% des stagiaires considèrent que la formation a répondu à leurs attentes**

Cette satisfaction varie de 83% pour les stagiaires des dispositifs « AFPR », « JADCC » et « AIF de plus de 200h » à 97% pour les stagiaires du programme « Je Crée, Je Reprends une Entreprise ».

On constate également que cette appréciation varie selon le domaine de formation, allant de 70% pour le « Textile, habillement cuir » et 71% pour « Enseignement et formation » à 91% pour « Transport et logistique », 90% pour « Sport, animation » et « Protection des espaces, des personnes et des biens ».

**69% des stagiaires considèrent que la formations suivie a facilité leur accès à l'emploi**

Les stagiaires de certains domaines de formation expriment une moindre satisfaction. Pour exemple, seuls 51% de ceux ayant suivi une formation relevant du domaine « Ingénierie, conception, études et recherche » et 54% de ceux ayant suivi une formation relevant du domaine « Enseignement et formation » jugent la formation comme un atout pour l'accès à l'emploi

**54% des répondants considèrent que la formation a été un facteur d'amélioration de leur situation professionnelle.**

Cette part représente 51% pour les stagiaires ayant bénéficié d'une « Aide Individuelle à la Formation de moins de 200h » et jusqu'à 63% pour les stagiaires du programme « Je Crée, Je Reprends une Entreprise ».

Satisfaction au regard des attentes			
Dispositif de formation	La formation en réponse aux attentes	La formation, facilitatrice de l'accès à l'emploi	La formation, facteur d'amélioration de la situation professionnelle
Ensemble des formations	<p>Non; 16% Oui; 84%</p>	<p>Non; 31% Oui; 69%</p>	<p>Non; 46% Oui; 54%</p>



# L'obtention d'une certification est un gage de satisfaction

Satisfaction au regard des attentes			
Dispositif de formation	La formation en réponse aux attentes	La formation, facilitatrice de l'accès à l'emploi	La formation, facteur d'amélioration de la situation professionnelle
<b>Ensemble des formations</b>	<p>Non; 16% Oui; 84%</p>	<p>Non; 31% Oui; 69%</p>	<p>Non; 46% Oui; 54%</p>
<b>Formations certifiantes</b>	<p>Non; 16% Oui; 84%</p>	<p>Non; 28% Oui; 72%</p>	<p>Non; 36% Oui; 64%</p>
<b>Formations certifiantes (certification obtenue)</b>	<p>Non; 8% Oui; 92%</p>	<p>Non; 18% Oui; 82%</p>	<p>Non; 26% Oui; 74%</p>



# 20 km en moyenne pour rejoindre le site de formation

Distance parcourue par les répondants, pour chaque dispositif								
<i>Distance aller/retour entre le lieu de résidence pendant la formation et le centre de la formation</i>	AFPR	AIF < 200H	AIF > 200H	JCJR E	JMQ	POEC	POEI	Total général
moins de 10 km	21%	20%	<b>24%</b>	15%	23%	<b>14%</b>	21%	20%
10 à moins de 30 km	26%	31%	32%	<b>33%</b>	<b>23%</b>	27%	25%	29%
30 à moins de 60 km	27%	25%	22%	<b>30%</b>	22%	27%	<b>19%</b>	25%
60 à moins de 100 km	18%	16%	<b>11%</b>	16%	18%	<b>20%</b>	13%	16%
100 km et plus	10%	8%	10%	<b>5%</b>	13%	12%	<b>21%</b>	9%
Nombre total de répondants (hors distance non renseignée)	262	3 363	241	79	763	536	67	5 311

Source : CARIFOREF Pays de la Loire

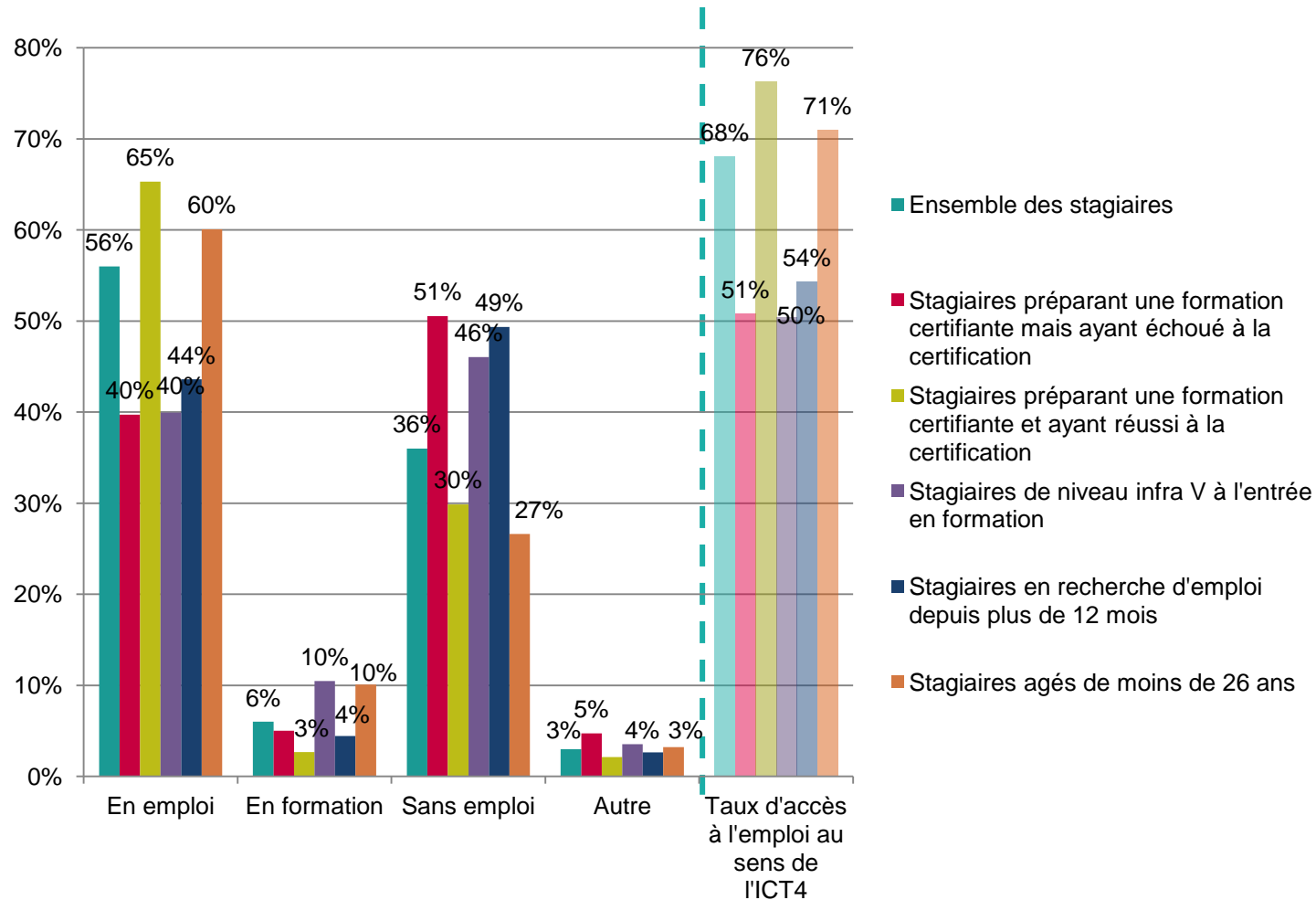
Lecture : Parmi les répondants, 21 % des stagiaires ayant suivi un dispositif « AFPR » parcourait moins de 10 km aller/retour par jour pour rejoindre leur centre de formation

# Un stagiaire sur deux en emploi six mois après la sortie de formation

Répartition des stagiaires par situation, six mois après la sortie, pour chaque programme

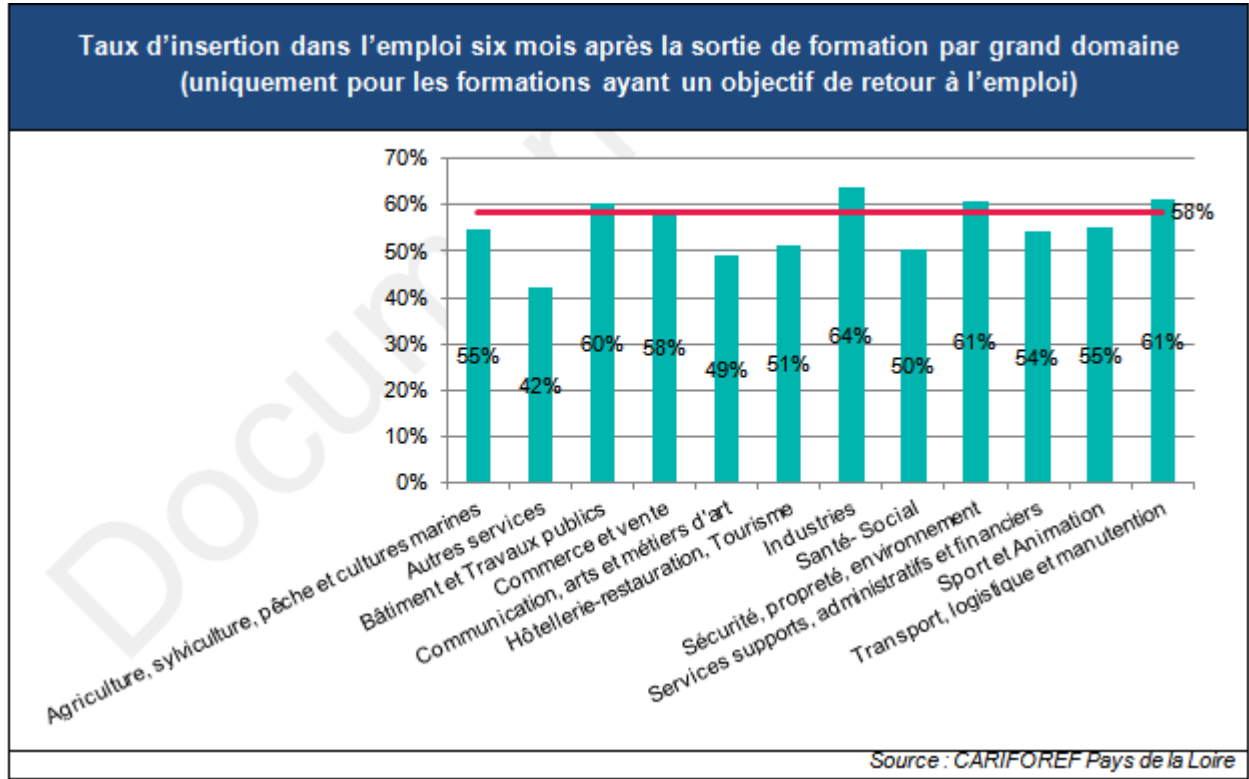
Situation	En emploi*	En formation	Sans emploi	Autre situation	Nombre total de répondants	Taux d'accès à l'emploi dans les 6 mois <sup>3</sup> (min. 1 mois)	Taux d'accès à l'emploi dans les 6 mois (min. 3 mois)
L'Action de Formation Préalable au Recrutement (AFPR)	79%	1%	18%	1%	265	90%	86%
Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI)	79%	1%	20%	0%	71	89%	80%
Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC)	70%	6%	22%	2%	542	80%	76%
<b>Sous-total ensemble des formations courtes d'adaptation à l'emploi</b>	<b>73%</b>	<b>4%</b>	21%	2%	878	<b>84%</b>	79%
Démarche individuelle de formation de moins de 200h (AIF<200H)	54%	4%	39%	3%	3 445	65%	59%
Je crée je reprends une entreprise (JCJRE)	53%	2%	33%	12%	156	64%	59%
Je me qualifie (JMQ)	51%	11%	34%	4%	1 511	68%	60%
Démarche individuelle de formation de plus de 200h (AIF>200H)	49%	2%	46%	2%	256	63%	54%
Je m'oriente je me prépare (JMOJMP)	34%	19%	43%	3%	1 222	58%	49%
J'acquiers ou développe des compétences clés (JADCC)	33%	17%	47%	3%	905	55%	48%
<b>Ensemble des programmes</b>	<b>50%</b>	<b>9%</b>	38%	3%	7 805	<b>66%</b>	59%
<b>Programme avec un objectif direct d'insertion dans l'emploi</b>	<b>56%</b>	<b>6%</b>	36%	3%	6 109	<b>68%</b>	62%

# 2/3 des stagiaires qui ont obtenu une certification sont en emploi six mois après leur sortie de formation



# Une insertion qui varie selon le domaine de formation

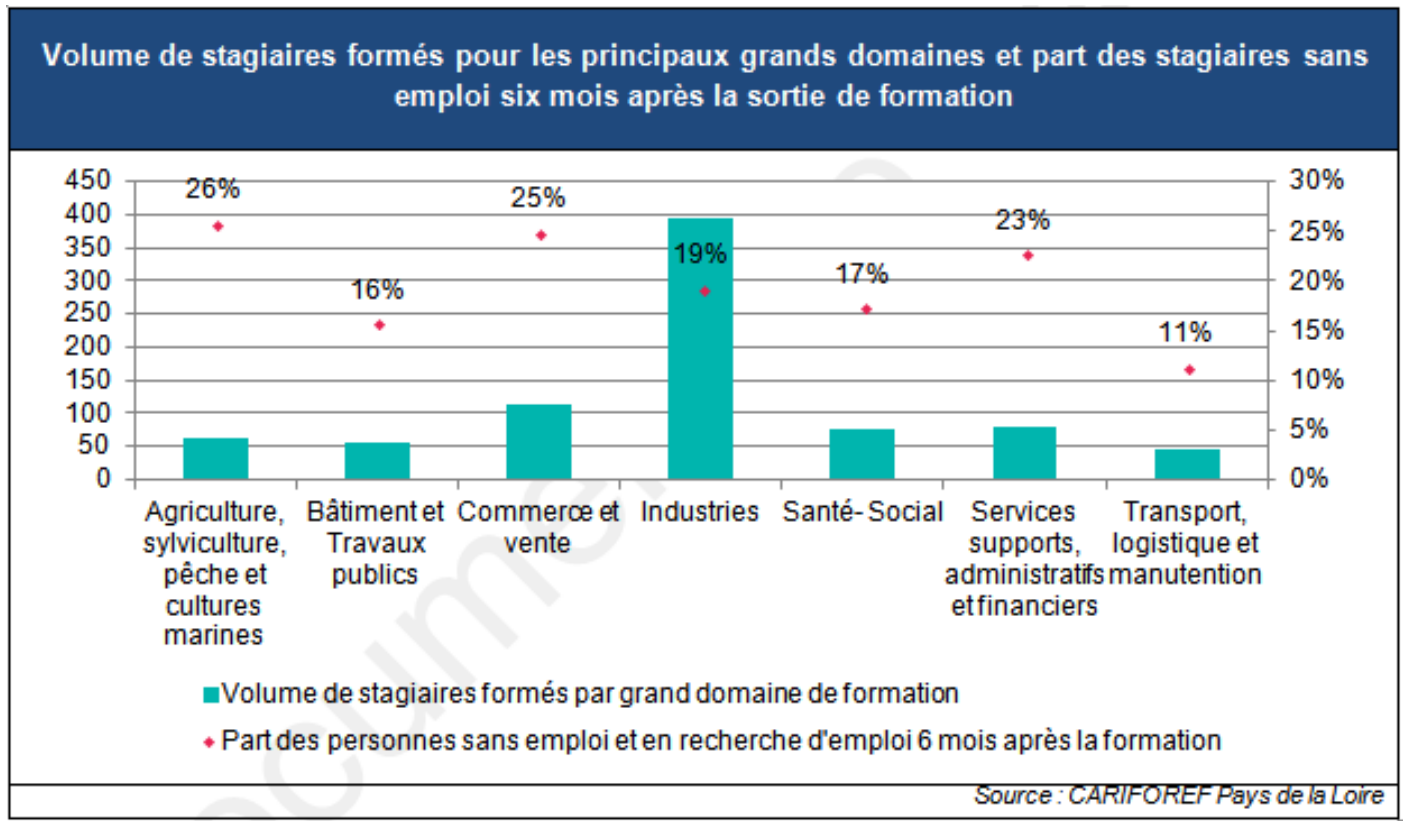
Les domaines industries (64% des répondants sont en emploi), Transport – Logistique et Manutention (61%), Sécurité-propreté-environnement (61%) et Bâtiment – Travaux Publics (60%) affichent des taux d'insertion professionnelle supérieurs à la moyenne (58%).



Ces résultats sont néanmoins à interpréter avec précaution. En effet, le taux d'insertion est surtout corrélé avec le dispositif de formation et certaines familles de métiers plus que d'autres sont représentées dans tel ou tel dispositif de formation. C'est le cas par exemple de la famille « Fabrication d'équipements mécaniques » appartenant au grand domaine « Industrie » : 77% des formations dans ce domaine sont des formations courtes d'adaptation à l'emploi (POEC et AFPR), qui présentent un taux d'insertion bien supérieur à celui des autres dispositifs de formation du Plan 500 000.

# Une insertion record pour les formations courtes

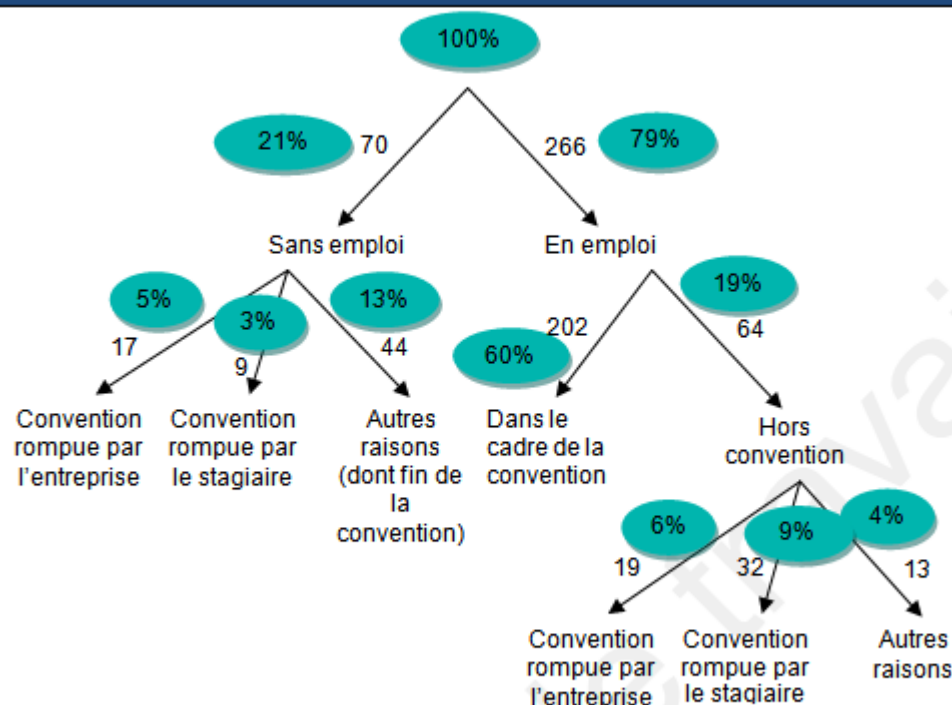
A l'issue de la formation, 84% des stagiaires qui ont suivi une formation courte d'adaptation à l'emploi (AFPR, POEI, PPOEC) ont connu une situation d'emploi dans les six premiers mois qui ont suivi leur sortie de formation. Six mois après la sortie de formation, 73% d'entre eux sont toujours en emploi et 4% sont en formation.



# 21% des conventions POEI et AFPR rompues avant leur terme

79% des anciens stagiaires des dispositifs POEI et AFPR étaient en emploi six mois après la sortie de formation et 6 anciens stagiaires sur 10 étaient toujours dans l'entreprise avec laquelle la convention d'engagement avait été signée. 11% des conventions ont été rompues à l'initiative du stagiaire et 10% à l'initiative de l'entreprise.

Situation des stagiaires issus d'une formation courte d'adaptation à l'emploi de type POEI et AFPR, six mois après leur sortie de formation – 336 stagiaires répondants

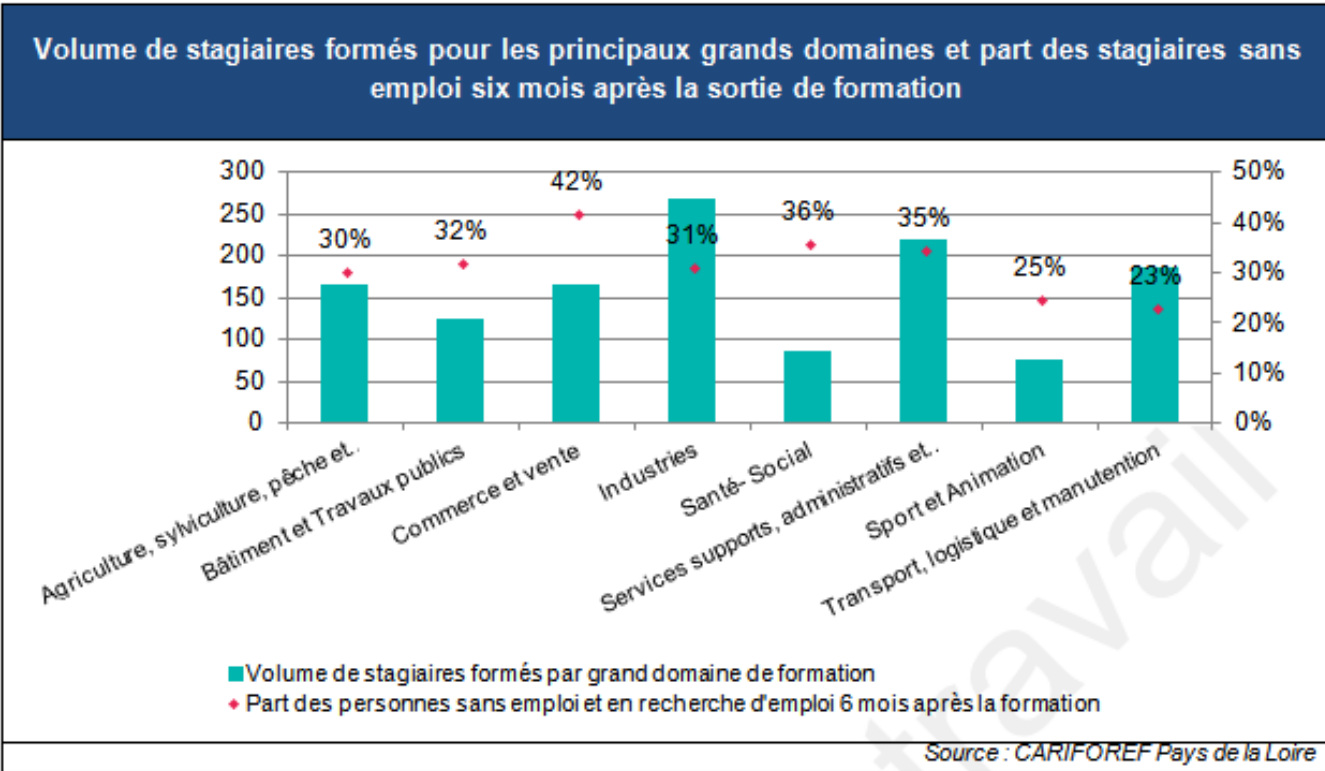


Source : CARIFOREF Pays de la Loire

Lecture : Parmi les 336 stagiaires qui ont suivi une formation dans le cadre des dispositifs AFPR et POEI, 266 étaient en emploi six mois après la sortie. 64 d'entre eux n'étaient plus dans l'entreprise avec laquelle ils avaient signé leur convention. Cette convention a été rompue à leur initiative pour 32 d'entre eux.

# Un stagiaire sur deux en emploi après une formation « Je Me Qualifie »

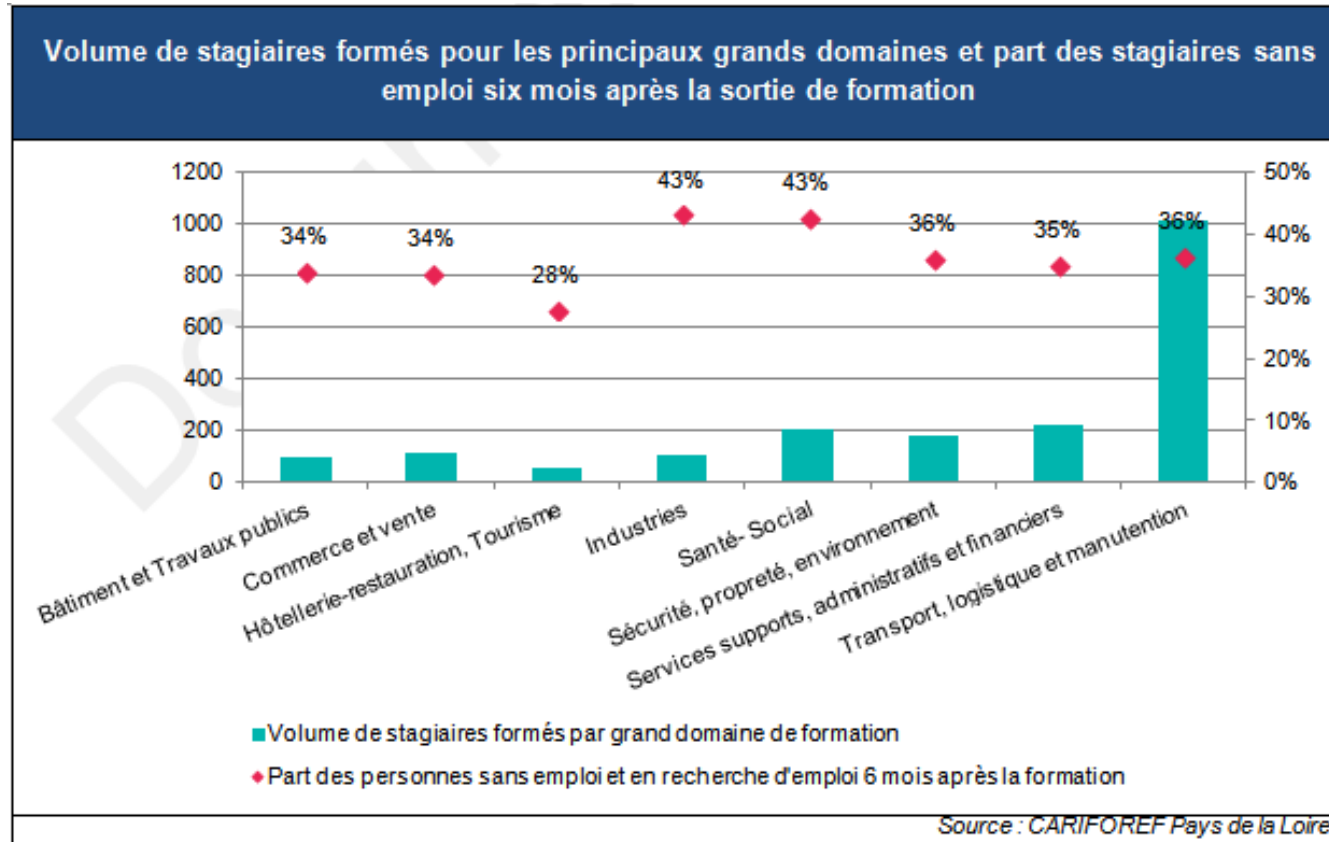
A l'issue de la formation, 68% d'entre eux ont connu une situation d'emploi dans les six premiers mois. Six mois après la sortie de formation, 51% d'entre eux sont toujours en emploi et 11% sont en formation.





# AIF moins de 200H : une formation courte qui peut néanmoins déclencher une insertion vers l'emploi

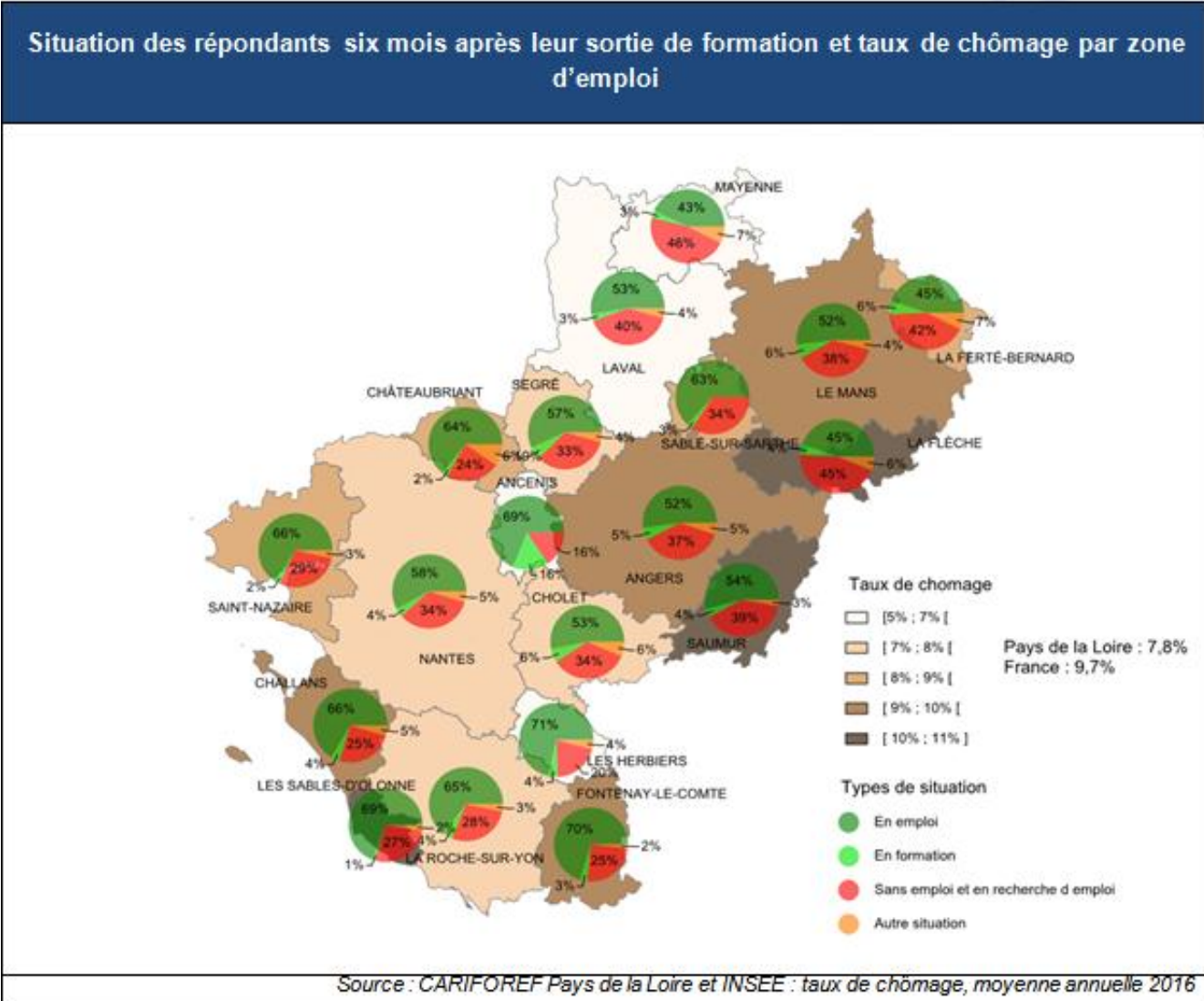
A l'issue de la formation, 65% d'entre eux ont connu une situation d'emploi dans les six premiers mois. Six mois après la sortie de formation, 54% d'entre eux sont toujours en emploi et 4% sont en formation.





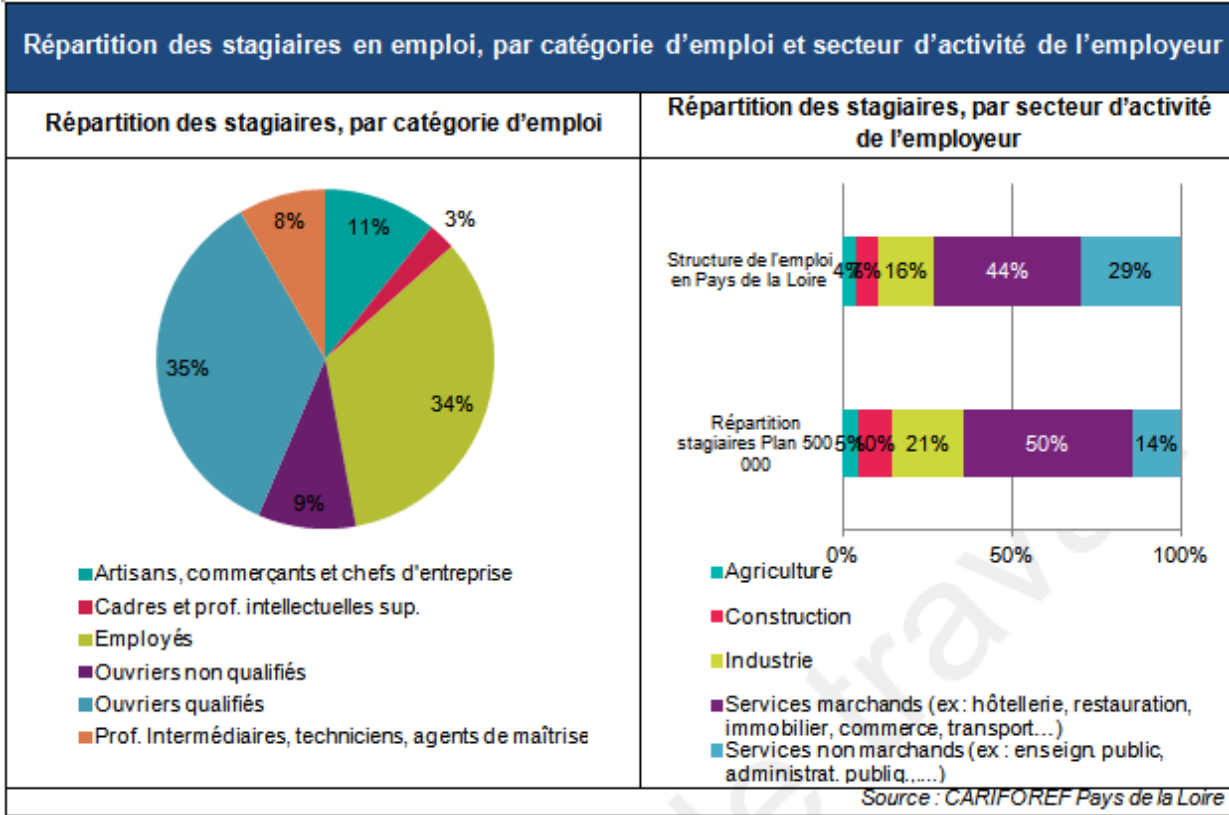
# Une insertion variable selon le lieu de résidence

Interrogés six mois après leur sortie de formation, 10% des stagiaires ont indiqué avoir déménagé depuis leur sortie de formation. La moitié d'entre eux ont déclaré avoir déménagé pour trouver plus facilement un travail.



# Une part élevée d'employés et d'ouvriers qualifiés et une répartition sectorielle qui diffère avec l'économie régionale

Les stagiaires en emploi six mois après leur sortie de formation ont mis pour la moitié d'entre eux moins de un mois pour trouver ce poste et pour trois quarts d'entre eux moins de trois mois.

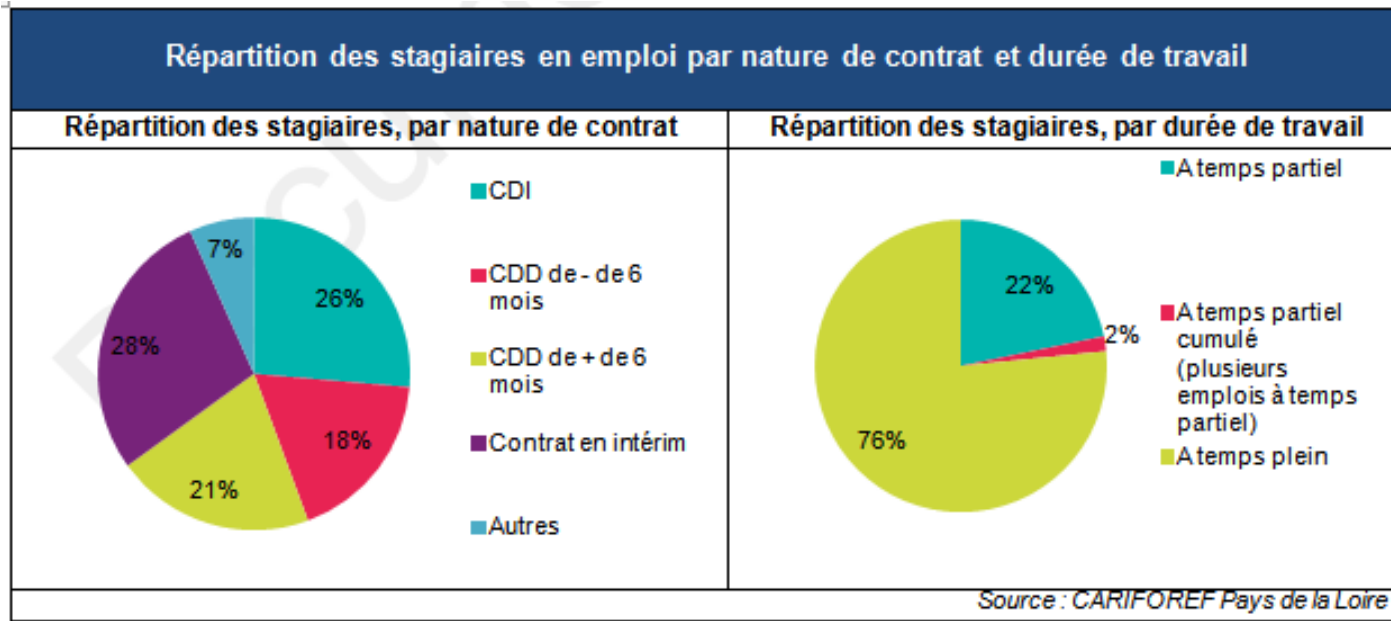


# 2/3 des embauches en CDD ou en intérim

Les emplois durables (CDI et CDD de plus de 6 mois) représentent 47% des emplois occupés et les emplois en intérim 28%.

Des disparités existent néanmoins selon le domaine de la formation suivie. Ainsi, la part de l'intérim est plus forte dans le BTP (44%) et dans l'industrie (51%) qu'en moyenne pour l'ensemble des domaines. A l'inverse, la part des emplois durables est plus élevée pour les domaines Santé – Action social (54%) et Sport – Animation (54%).

Près de huit stagiaires sur dix occupent un poste à temps plein (76%).



# 17 km en moyenne pour rejoindre leur lieu de travail

## Distance parcourue par les répondants, pour chaque dispositif

<i>Distance aller/retour entre le lieu de résidence et le lieu de travail</i>	AFPR	AIF < 200H	AIF > 200H	JCJR E	JMQ	POEC	POEI	Total général
moins de 10 km	22%	25%	<b>23%</b>	40%	25%	<b>15%</b>	22%	24%
10 à moins de 30 km	30%	30%	36%	<b>21%</b>	<b>32%</b>	31%	31%	30%
30 à moins de 60 km	29%	26%	23%	<b>23%</b>	27%	37%	<b>27%</b>	28%
60 à moins de 100 km	15%	12%	<b>11%</b>	7%	12%	<b>12%</b>	13%	12%
100 km et plus	4%	7%	7%	<b>9%</b>	5%	5%	<b>7%</b>	6%
Nombre total de répondants (hors distance non renseignée)	210	1 727	121	43	416	365	55	2 937

Source : CARIFOREF Pays de la Loire

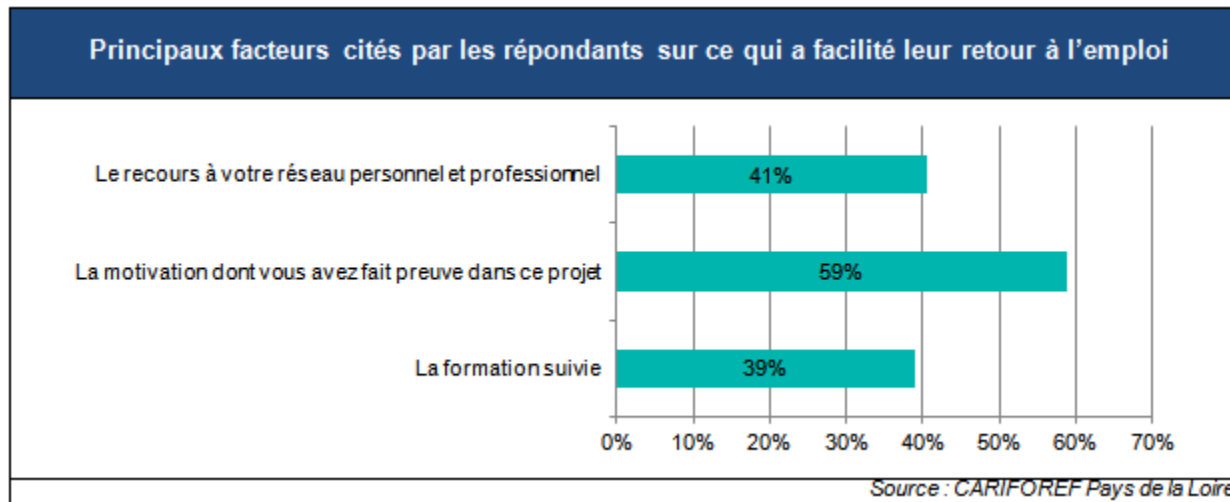
Lecture : Parmi les répondants, 22 % des stagiaires ayant suivi un dispositif « AFPR » parcourent moins de 10 km aller/retour par jour pour rejoindre leur lieu de travail

# La motivation : élément moteur ayant permis l'insertion dans l'emploi

Interrogés sur leur satisfaction quant aux conditions de l'emploi qu'ils occupent (rémunération, conditions de travail...), 87% des stagiaires en emploi six mois après leur sortie de formation s'en disent satisfaits voir très satisfaits.

Interrogés sur l'appréciation entre la formation suivie et l'emploi occupé, 62% des stagiaires considèrent que l'emploi qu'ils occupent six mois après leur sortie de formation est en lien avec la formation qu'ils ont suivie.

Interrogés sur les raisons qui ont facilité leur retour à l'emploi, 59% des stagiaires considèrent que c'est la motivation dont ils ont fait preuve qui est à l'origine de leur retour à l'emploi.





# CARIFOREF Pays de la Loire

---



CARIFOREF des Pays de la Loire  
Bâtiment Sèvre  
étage 1 - bureau H105  
12 bd Georges Pompidou, 44200 Nantes  
02 40 20 21 31

[www.orientation-paysdelaloire.fr](http://www.orientation-paysdelaloire.fr)

[info@cariforef-pdl.org](mailto:info@cariforef-pdl.org)



CARIFOREF  
Pays de la Loire

